

# **REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 06-03-2018**

**Mødedato**    Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 18:30

**Mødested**    Udvalgsværelset

## Indholdsfortegnelse

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                         | 3  |
| Besøg fra VisitNordsjælland.....                                      | 4  |
| Introduktion til udvalgets økonomi.....                               | 5  |
| Ydelsesniveauer 2018.....                                             | 6  |
| Evalueringsnetværk for iværksættere.....                              | 7  |
| Forretningsorden for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.....       | 10 |
| Opfølgning på introduktion til nye udvalg.....                        | 11 |
| Forslag til delegationsplan 2018 for Halsnæs Kommune.....             | 12 |
| Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018.....                           | 14 |
| Erhvervspanel Halsnæs Kommune.....                                    | 16 |
| Status på KKR's anbefalinger vedrørende tværkommunalt samarbejde..... | 18 |
| Orientering fra formanden.....                                        | 19 |
| Underskriftsark.....                                                  | 21 |

## **Punkt 14: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-7541-17

### **Sagens kerne**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

## **Punkt 15: Besøg fra VisitNordsjælland**

00.22.00-A21-7-18

### **Sagens kerne**

Visit Nordsjællands direktør, Annette Sørensen, præsenterer organisationen og hvilken værdi den skaber for Halsnæs Kommune.

Mødedeltagelse på møde i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 6. marts 2018:

Direktør Annette Sørensen fra Visit Nordsjælland.

Borgmester Steffen Jensen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget diskuterer oplægget og giver Visit Nordsjælland input til kommunens vigtigste prioriteter på turismeområdet.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Annette Sørensen fra Visit Nordsjælland præsenterede organisationen og hvilken værdi, som Visit Nordsjælland skaber for Halsnæs. Udvalget tog oplægget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Sagsfremstilling**

Det fælles nordsjællandske destinationsselskab Visit Nordsjælland er den centrale samarbejdspartner på turismeområdet.

Annette Sørensen præsenterer kort organisationen. Herefter uddyber hun, hvilken værdi Visit Nordsjælland tilfører Halsnæs.

Der er afsat 15 minutter til præsentation og 15 minutter til dialog.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Punkt 16: Introduktion til udvalgets økonomi**

00.32.02-P24-1-18

### **Sagens kerne**

I henhold til introduktionsplanen for det nye Byråd skal fagudvalgene på deres 2. møde introduceres til økonomien på deres områder.

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb, Lisbeth Damborg vil på udvalgets møde foretage en samlet gennemgang af udvalgets budgetter samt de generelle økonomistyringsprincipper.

Mødedeltagelse på møde i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 6. marts 2018:

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb, Lisbeth Damborg.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at gennemgangen tages til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Lisbeth Damborg introducerede udvalgets økonomi. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Sagsfremstilling**

I henhold til introduktionsplanen for det nye Byråd skal fagudvalgene på deres 2. møde introduceres til økonomien på deres områder.

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb, Lisbeth Damborg vil på udvalgets møde foretage en samlet gennemgang af udvalgets budgetter samt de generelle økonomistyringsprincipper.

Gennemgangen vil berøre følgende emner:

- Hvad indeholder budgettet
- Udviklingen i budgetperioden (demografiske tilpasninger m.v.)
- Centrale og decentrale budgetter
- Fordeling på udgiftstyper
- Anlægsprojekter
- Ændringer fra budget 2017 til 2018
- De generelle bevillingsregler
- Nøgletal: Hvor findes de, og hvordan anvendes de

Materialet fra gennemgangen vil efterfølgende blive hæftet på referatet fra mødet.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Fagudvalgenes økonomi 2018 - UEB

Oversigt over alle budgetændringer mellem 2017 og 2018

Pas på med at konkludere på nøgletal

## **Punkt 17: Ydelsesniveauer 2018**

15.00.00-A21-1-18

### **Sagens kerne**

Chef for Borgerservice og Beskæftigelse, Helle Seerup, vil på mødet præsentere dels niveauet for ydelserne til jobcentrets forskellige målgrupper pr. januar 2018, dels nogle af de typiske forløb for borgere på beskæftigelsesområdet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Helle Seerup præsenterede ydelsesniveauer og typisk forløb i jobcentret. Udvalget tog præsentationen til orientering.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Sagsfremstilling**

På møde den 16. januar 2018 efterspurgte udvalget en gennemgang af ydelsesniveauet for de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

I forlængelse af udvalgets introduktion til økonomien på området, jf. dagsordenen, vil chef for Borgerservice og Beskæftigelse, Helle Seerup, kort gennemgå ydelsesniveauerne, ligesom Helle vil præsentere nogle af de typiske forløb for borgere på beskæftigelsesområdet.

Præsentationen vil efterfølgende blive hæftet på referatet fra mødet.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

180306 UEB Ydelser og forløb

## Punkt 18: Evaluering af mentornetværk for iværksættere

24.10.00-A00-86-01

### Sagens kerne

I sagen evalueres erhvervsmentornetværket (mentornetværket), som har været iværksat som pilotprojekt under Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Målet med mentornetværket har været at øge levedygtigheden blandt iværksættere i Halsnæs ved at oprette et mentorkops af frivillige erhvervsledere, som har kunnet være mentorer for iværksætterne. Udvikling af konceptet og driften af opgaven er sket i et samarbejde med en konsulent med kompetencer på området.

Mødedeltagelse ved mødet i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 6. marts 2018:  
Inge Ibby Bak, senior erhvervskonsulent.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget

1. drøfter resultatet af evalueringen
2. drøfter hvorvidt der skal udarbejdes en budgetudvidelseshåndtag for mentornetværk som skal indgå i budgetprocessen for 2019-2022.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### Beslutning

Udvalget drøftede evalueringen og udbad sig et budgetudvidelseshåndtag for mentornetværket som kan indgå i budgetprocessen for 2019-2022.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### Sagsfremstilling

Mentornetværket er et pilotprojekt, som er iværksat som følge af beslutningen herom på Udvalget for Vækst og Erhverv den 3. april 2017 (vedlagt som bilag). Mentornetværket afsluttes i februar 2018.

Udgangspunktet for projektet var, at en relativ stor del af iværksættere i Halsnæs falder fra inden for 4 år sammenlignet med andre kommuner.

Det igangsatte projekt indeholdt følgende elementer:

- Mål: At øge levedygtigheden blandt iværksættere i Halsnæs Kommune
- Middel: At udvikle et mentornetværk understøttet af en erhvervskonsulent i Vækst og Udvikling samt en ekstern konsulent
- Ressourcer: Der blev afsat 50.000 kr. i 2017 og 30.000 kr. i 2018. Derudover er der anvendt ca. 2½ måneders arbejdstid af kommunens egen erhvervskonsulent, hvor stor forhåndsviden om iværksættere og lokalt erhvervsliv har været en stor fordel og konsulenten har brugt 220 arbejdstimer
- Aktivitetsmål fra start: 10-15 iværksættere og et tilsvarende antal mentorer kobles i et forløb
- Resultatmål fra start: 80 % gennemfører forløbet eller stopper med positiv grund (fx fordi de har fået afklaret, at de ikke ønsker at være iværksætter, at de har udviklet sig tilstrækkeligt eller opnået ansættelse andetsteds)
- Effektmål: 70 % opnår levedygtig virksomhed, hvor de som minimum forsørger sig selv
- Øvrige mål: Forløbet skaber læring om iværksætterne, som kan igangsætte en positiv udvikling for andre

Den tilknyttede eksterne konsulent har udarbejdet en statusrapport, som evaluerer projektet. Rapporten kan ikke offentliggøres som følge af de indeholdte personfølsomme oplysninger. De væsentlige vurderinger af projekter er således sammenfattet nedenfor.

Målet om antallet af iværksættere blev nået. I alt blev der fundet 16, ligeledes blev målet om antallet af mentorer nået - her blev der ligeledes fundet 16. Der blev foretaget match mellem iværksættere og mentorer, og med undtagelse af et par

match var de øvrige match arbejdsdygtige.

Der blev gennemført 11 forløb (hvoraf 3 er stoppet med positiv grund). Det svarer til knap 70 % og er således lidt under det forudsatte mål.

8 af iværksætterne har i dag etableret egne virksomheder, og de oppebærer i dag deres egen løn. Det svarer til 50 % af de iværksættere, som indgik i projektet. Det er dog under de 70 %, som det var målet at få til at skabe egen virksomhed. Det forventes, at flere af iværksætterne kommer til at ansætte medarbejdere.

I sagen fra Udvalget for Vækst og Erhverv, hvor pilotprojektet blev besluttet, fremgår det at godt 40 % af virksomhederne i Halsnæs Kommune ikke eksisterer efter 4 år. Det er naturligvis ikke til at sige på nuværende tidspunkt, hvor mange af virksomhederne, der er levedygtige om 4 år, og dermed om mentornetværket har bidraget til at give mere levedygtige virksomheder.

Gennem pilotprojektet har det dog kunnet konstateres, at understøttede mentornetværk bidrager til at skabe bæredygtige iværksætterarbejdspladser ved at rådgive iværksætterne om generel forretningsforståelse. Rådgivningen har blandt andet hjulpet iværksætterne med at forstå, hvor stort et kapitalbehov, der rent faktisk er behov for, når en virksomhed skal etableres, ligesom mentornetværket helt konkret har kunnet bidrage med at øge iværksætternes kompetencer i at udvikle forretningsplaner, netværk og digitale løsninger.

Til trods for den korte periode, hvor mentornetværket har været aktivt, har det givet en god indsigt i hvorfor mange virksomheder ikke eksisterer fire år efter deres etablering. Vi har således kunnet konstatere følgende udfordringer:

- Økonomien hos iværksætterne er ofte ikke tilstrækkeligt til at oprette (eller opretholde) driften af virksomheden
- Iværksætterne overraskes over, hvor svært og tidskrævende det rent faktisk er at starte egen virksomhed, herunder hvor grundig en virksomhedsplan, det kræver
- Iværksætterne har brug for støtte, men har ikke - eller har svært ved at finde - de nødvendige netværk til at tilegne sig tilstrækkelige kompetencer og rådgivning
- Iværksætterne starter med udgangspunkt i deres håndværksmæssige kunnen/uddannelse - nogle gange som en forventet vej ud af arbejdsløshed eller med et mål om mere selvbestemmelse - men udfordres af, at der også er brug for kompetencer inden for mange andre fagområder som fx økonomi, branding, markedsføring, salg, produktion, logistik, IT mv.

Mentorprojektet har været den platform, som iværksætterne har kunnet bruge til at søge viden, kompetencer og netværk for at minimere deres udfordringer. Deres personlige kompetencer som iværksættere er således blevet understøttet af projektet.

De 11 iværksættere har været til en individuel opfølgningssamtale i december 2017 med konsulenten og Halsnæs Kommunes Senior erhvervskonsulent, hvor de svarede på spørgsmål omkring deres oplevelse af mentorforløbet, hvoraf:

- Alle 11 iværksættere mente, at et mentornetværk er en god ide og at de er vokset med deres udfordringer i forløbet
- Flere iværksættere ønsker, at de forsat kan benytte sig af deres mentor
- For enkelte iværksættere har mentoren haft en betydningsfuld rolle for deres overlevelse
- De resterende iværksættere som ikke har gennemgået forløbet, fordeler sig mellem: langtidssygemeldinger, overgået til arbejdsgiverbetalte jobs eller at de har oplevet udfordringer med at deltage i mentorforløbet, disse udfordringer er forelagt administrationen og konsulenten

Den 27. februar afholdes der et afrundingsmøde for mentorerne, deres synpunkter om iværksætternes udfordringer i forløbet, kan der orienteres om på udvalgmødet.

Der findes ikke andre organisationer eller netværk i Halsnæs Kommune, der har den fornødne styrke til at understøtte iværksætterne. Halsnæs Kommune har en interesse i at iværksætermiljøet understøttes og vokser. Dels er der fremtidige indtægter ved nye virksomheder som genererer overskud, nye arbejdspladser og muligheden for flere nye borgere. Det bør derfor drøftes, om Halsnæs Kommune skal forsætte indsatsen med at understøtte iværksætteriet, med henblik på at skabe flere levedygtige virksomheder i kommunen.

Der er ikke afsat budget til en forsættelse af mentornetværket. Derfor skal der i givet fald udarbejdes et budgetudvidelsesforslag, som kan indgå i budgetprocessen for 2019-2022.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

Beslutningsdokument: Udvalget for Vækst og Erhverv 03-04-2017 Ny Mentor model i Halsnæs

## **Punkt 19: Forretningsorden for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse**

00.01.00-A00-7684-17

### **Sagens kerne**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse skal 2. behandle Forretningsorden for udvalgets virke.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Forretningsorden for Udvalget Erhverv og Beskæftigelse i Halsnæs Kommune godkendes.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Forretningsordenen blev godkendt.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Beslutning fra fagudvalg**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, 16. januar 2018, pkt. 4:  
Forretningsorden er godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Forretningsordenen afstikker retningslinjerne for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses virke i dets møder og sagsforberedende arbejde. Udkastet er, for størstedelens vedkommende, identisk med normalforretningsordenen, jf. lov om kommunernes styrelse.

### **Lov- og plangrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

### **Høring, dialog og formidling**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses Forretningsorden offentliggøres efter godkendelse på kommunens hjemmeside

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Forretningsorden for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## **Punkt 20: Opfølgning på introduktion til nye udvalg**

00.22.00-A00-127-17

### **Sagens kerne**

Der lægges op til en opfølgende drøftelse på punktet om introduktion til fagområdet fra mødet i januar 2018.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget følger op på drøftelsen fra det første fagudvalgsmøde om intro til fagområderne, introprogram og medlemmernes visioner og ønsker for fagområdet.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Udvalget havde ingen kommentar.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Beslutning fra fagudvalg**

Udvalget for Ældre og Handicappede, 6. marts 2018, pkt. 22:  
Sagen udsat.

Fraværende med afbud: Susan Eirfelt

### **Sagsfremstilling**

På alle fagudvalg var der i januar 2018 et introduktionspunkt på dagsordenen, hvor der blandt andet var lagt op til, at medlemmerne fik en introduktion til fagområdet, at medlemmerne drøftede ønsker til introprogram i øvrigt, og at der var en generel drøftelse af medlemmernes ønsker og visioner.

Ikke alle fagudvalg nåede lige langt i drøftelserne, og derfor er hensigten med punktet her, at udvalget får samlet op på drøftelsen fra det seneste møde. Dels i form af lige at vende eventuelt opfølgende spørgsmål og refleksioner dels i form af at drøfte de emner, som udvalget ikke nåede på det første møde.

Følgende punkter var på dagsordenen til det første møde:

1. Overordnet intro til fagområdet
2. Introduktionsprogram i øvrigt
3. Medlemmernes ønsker og visioner for fagområdet herunder også mødeform og kultur.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

# **Punkt 21: Forslag til delegationsplan 2018 for Halsnæs Kommune**

00.01.00-A00-7679-17

## **Sagens kerne**

Forslag til delegationsplan 2018-2021 forelægges til godkendelse i udvalg og Byrådet

## **Indstilling**

Direktionen indstiller

1. at fagudvalgene inden for eget område anbefaler Byrådet at godkende delegationsplanen
2. at Byrådet godkender den samlede delegationsplan for perioden 2018-2021.

## **Beslutningskompetence**

Byrådet.

## **Beslutning**

Udvalget godkendte delegationsplanen, dog med bemærkning om at undersøge det nærmere indhold af pkt. 2.3. vedrørende Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 4b.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

## **Beslutning fra fagudvalg**

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse, 5. marts 2018:

Der er modtaget høringssvar af 4. marts 2018 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling anbefales.

Udvalget for Ældre og Handicappede, 6. marts 2018:

Der er modtaget høringssvar af 5. marts 2018 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende med afbud: Susan Eirfeldt

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, 6. marts 2018:

Udvalget godkendte delegationsplanen, dog med bemærkning om at undersøge det nærmere indhold af pkt. 2.3. vedrørende Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 4b.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Udvalget for Miljø og Plan, 7. marts 2018:

Direktionens indstilling godkendt, idet der dog var enighed om at ændre punkt 47.8, således at godkendelse sker i udvalget.

Fraværende med afbud: Walter Christophersen (O).

Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, 7. marts 2018:

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende med afbud: Walter Christophersen (O).

Udvalget for Kultur, Idræt og Demokrati, 13. marts 2018:

Beslutningen vil foreligge på økonomiudvalgsmødet.

## **Sagsfremstilling**

Fagudvalg og Byrådet forelægges forslag til delegationsplan til godkendelse. Delegationsplanen er et værktøj for både Byrådet og administrationen, der beskriver, hvem der har kompetencen til at træffe beslutning i hvilke sager.

Delegationsplanen er bygget op på en helt ny måde sammenlignet med tidligere der giver et bedre overblik og er meget mere detaljeorienteret.

Delegationsplanen hviler på de beslutninger, der tidligere er truffet i Byrådet om delegation, ligesom der er foretaget tilpasninger i forhold til ny lovgivning (fx på beskæftigelsesområdet og planområdet) og i forhold til styrelsesvedtægten.

Følgende principper ligger til grund for delegationsplanen:

- Afgørelse af konkrete sager skal i videst muligt omfang delegeres til administrationen
- Delegation skal sikre gennemsigtighed i beslutningsprocessen
- Delegation skal sikre en smidig sagsbehandling
- Sager af vidtrækkende betydning for kommunen skal altid forelægges Byrådet

Selvom den nye delegationsplan er mere detailorienteret end tidligere, så er det ikke ensbetydende med, at den kan tage højde for enhver tænkelig sag. Der vil derfor stadig være sager, hvor man konkret skal gå ind og vurdere samt fortolke på, hvorvidt en sag skal beslattes i Byrådet, fagudvalgene og administrationen. I de situationer er det imidlertid hensigten, at man skal bruge delegationsplanen som hjælp til at se på, hvordan lignende sager afgøres.

Det er også vigtigt at slå fast, at delegationsplanen ikke har indflydelse på byrådsmedlemmernes rettigheder i øvrigt, fx i forhold til at udøve standsningsretten eller gøre brug af initiativretten.

Når delegationsplanen læses igennem kan man med fordel gøre det ved at gå ind i indholdsfortegnelsen og finde de love, som udvalget vedrører og læse om dem i delegationsplanen. Man kan også gå ind under kolonnen U i delegationsplanen og finde det relevante udvalg.

Afslutningsvis skal administrationen bemærke, at det er hensigten en gang om året at opdatere planen i forhold til ny lovgivning eller beslutninger truffet af Byrådet, således at den er fuldt ud anvendelig i hele byrådsperioden.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

Delegationsplan

## **Punkt 22: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018**

15.00.15-G01-1-17

### **Sagens kerne**

Ifølge § 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. skal kommunen hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen udgør den overordnede ramme for, hvordan Borgerservice og Beskæftigelse vil imødekomme aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og tager udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesplanen skal hvert år godkendes i det politiske udvalg senest den 31. december.

Udvalget for Vækst og Erhverv har i efteråret 2017 deltaget i en temadrøftelse omkring beskæftigelsesplan 2018 og områdets ansatte har været involveret i processen med at udforme beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen beskriver aktuelle styrker og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen og de indsatser, som Borgerservice og Beskæftigelse især vil have fokus på i 2018. Planen indeholder 15 mål, herunder et overordnet effektmål.

Beskæftigelsesplanen er i december 2017 (foreløbigt) godkendt af det forhenværende Udvalg for Vækst og Erhverv og er offentligt tilgængeligt via referatet. Det nuværende Udvalg for Erhverv og Beskæftigelse vil i 2018 følge beskæftigelsesindsatsen blandt andet via kvartalsvise opfølgninger på målene i beskæftigelsesplanen. Det tidligere udvalg besluttede derfor i december 2017, at det nye udvalg skulle have for beskæftigelsesplanen forelagt i starten af 2018 med henblik på endelig godkendelse af planen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender Beskæftigelsesplan 2018.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Beskæftigelsesplanen for 2018 blev godkendt.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse skal ifølge organiseringsloven godkende Halsnæs Kommunes beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2018 bygger dels på de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, dels på kommunalpolitiske mål.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Det forhenværende Udvalg for Vækst og Erhverv har været inddraget i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2018, og de ansatte i Borgerservice og Beskæftigelse har løbende været involveret i at fastsætte målsætningerne for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen er bygget op omkring de tre principper:

- Job og uddannelse først og fremmest
- Langsigtede og fastholdende indsatser og
- Ansvar og medbestemmelse.

Beskæftigelsesplanen indeholder 15 mål, herunder et overordnet effektmål. Målene afspejler, at Halsnæs Kommune har høje ambitioner på beskæftigelsesområdet, og at beskæftigelsesindsatsen består af en række sideløbende spor.

Udvalget for Vækst og Erhverv har godkendt Beskæftigelsesplan 2018 foreløbigt og har valgt, at der i 2018 skal sættes særlig fokus på følgende mål:

- □ 60 % af nyvisiterede til fleksjob (modtagere af ledighedsydelse) er i fleksjob efter 6 måneder
- 20 % af uddannelseshjælpsmodtagere (unge under 30 år) kommer i ordinær beskæftigelse □
- 100 uddannelseshjælpsmodtagere påbegynder ordinær uddannelse (intern monitorering, kan ikke benchmarkes)
- Andelen af A-dagpengemodtagere med en varighed på over 26 uger reduceres til maksimalt 10 %
- Andelen af langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (mere end 2 år) reduceres med 10 %

Chef for Borgerservice og Beskæftigelse Helle Seerup vil på mødet præsentere Beskæftigelsesplan 2018 yderligere.

## **Lov- og plangrundlag**

Kapitel 2 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## **Økonomi**

De forventede økonomiske konsekvenser er indarbejdet i budget 2018.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2018

## Punkt 23: Erhvervspanel Halsnæs Kommune

00.01.00-A08-248-01

### Sagens kerne

Sagen præsenterer fortsættelse af erhvervspanel med enkelte ændringer i kommissoriet. Udvalget diskuterer sammensætningen af panelet.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender

1. Rettelser i kommissoriet, således at:

- sprogbrug og udvalgsnavne er opdateret
- revision af udpegningsmodel
- punkt om Erhverv- og turismefremmepuljen er taget bort
- antal af medlemmer og udpegning er rettet til efter den model, som er præsenteret i sagen
- rollen med at rådgive om kommunens væksthandleplan er taget ud, da denne plan var knyttet til vækstpuljen.

2. at udvalget godkender, at der udpeges nye medlemmer til erhvervspanelet nu frem for efter tre år.

3. at udvalget diskuterer medlemmer og hermed giver borgmesteren og udvalgsformanden inspiration til at sammensætte panelet, jf. kommissoriet.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### Beslutning

Udvalget godkendte kommissoriet samt at medlemmerne udpeges nu og tre år frem. Udvalget gav endvidere Borgmester og Udvalgsformand forslag til medlemmer, som kontaktes.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### Sagsfremstilling

Formål

Erhvervspanelets formål er formuleret således:

Erhvervspanelet skal rådgive Halsnæs Kommune om samspil med erhvervslivet, og hvordan kommunen bedst fremmer rammerne for vækst.

Kommunens erhvervspanel skal være retningsgivende for arbejdet med kommunens brændende platform for vækst. Herunder erhvervslivets rammer, udvikling af arbejdspladser og udvikling i turismen.

Kommissoriet er vedlagt i bilag.

Forslag om rettelser til kommissorium

Der foreslås følgende rettelser.

- Opdatering af udvalgsnavn til Udvalg for Erhverv og Beskæftigelse
- Opdatering af sprogbrug om kommunens brændende platforme, med fokus på at fremme udvikling af arbejdspladser, befolkningsudvikling, skattegrundlag, turismeomsætning samt gensidigt udviklende dialog mellem kommunen og erhvervslivet
- Punkt om Erhverv- og turismefremmepuljen er taget bort
- Antal af medlemmer og udpegning rettet til den model, som er præsenteret i sagen
- Rollen med at rådgive om kommunens væksthandleplan er taget ud, da denne plan var knyttet til vækstpuljen.

Udpegningsmodel

Det foreslås, at udpegning fortsat sker af Borgmesteren samt udvalgsformanden som følger:

Borgmesteren og udvalgsformanden udpeger 6-9 medlemmer. Borgmesteren udpeger en formand.

Bilag illustrerer kommissoriet med de foreslåede rettelser.

#### Udpegning af medlemmer

Det foreslås, at udvalget diskuterer forslag til medlemmer ud fra geografisk balance, branche, etableret versus iværksætter, køn og kommunikative kvaliteter.

Det foreslås, at borgmesteren og udvalgsformanden på baggrund af diskussionen samler input og klæder administrationen på til at invitere paneldeltagerne.

#### Møder

Det foreslås, at første møde holdes i foråret 2018.

### **Økonomi**

Erhvervspanelet sekretariatsbetjenes af Vækst og Udvikling i Halsnæs Kommune. De ret beskedne midler til mødeforplejning foreslås finansieret af borgmesterens konto.

### **Bilag**

Kommissorium Erhvervspanel vedtaget 2016

Erhvervspanel kommissorium model A 2018

## **Punkt 24: Status på KKR's anbefalinger vedrørende tværkommunalt samarbejde**

15.00.00-A21-1-18

### **Sagens kerne**

KKR Hovedstaden er ved at udarbejde en opfølgning på de anbefalinger vedrørende tværkommunalt samarbejde, som de besluttede i henholdsvis 2015 og 2016. Med henblik på politisk godkendelse er status for anbefalingerne for Halsnæs Kommunes vedkommende vedlagt.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender status for KKR's anbefalinger vedrørende det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### **Beslutning**

Udvalget godkendte status på KKR's anbefalinger.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden godkendte i februar 2015 en række anbefalinger, som skal øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden.

Anbefalingerne vedrører:

- Den virksomhedsrettede indsats
- Borgerrettede indsatser
- Sikring af kvalificerede medarbejdere
- Dokumentation af effekter af indsatsen
- Aktiv indsats i forhold til flygtninge (tilføjet i 2016)

Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan”, forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning til anbefalingerne forpligter sig til at følge, og der er nogle anbefalinger, som det er frivilligt for kommunerne at følge. Anbefalingerne gælder (efter en opdatering i foråret 2016) for 2016 og 2017.

Med henblik på at udarbejde en opfølgning på anbefalingerne har KKR bedt kommunerne i hovedstadsregionen om status på de forskellige anbefalinger.

For Halsnæs Kommunes vedkommende er fire af de fem ”skal”-initiativer grønne, mens initiativet vedrørende effektiv kompetenceafklaring af flygtninge er gult. Den gule farve skyldes, at der ikke har været afholdt fællesmøder med asylcentre det seneste år. Det er dog vores vurdering, at overleveringen fra asylcentre er ved at være sat i rammer. I relation til ”kan”-initiativerne er vi længst fremme med initiativer vedrørende kvalificeret arbejdskraft og dokumentation af effekter.

Da KKR har besluttet, at statusnotaterne skal behandles politisk i hver enkelt kommune, vedlægges Halsnæs Kommunes status på KKR-anbefalingerne. Da der var frist for tilbagemeldinger i januar, er skemaet fremsendt til KKR med forbehold for politisk godkendelse.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Status for KKR-anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

## Punkt 25: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

### Beslutning

- Administrationen oplever henvendelser fra virksomheder, som ønsker at flytte til Halsnæs Kommune. Det gælder alt fra små iværksættere til større virksomheder. Med miljø og teknik arbejdes på et bedre overblik over hvad kommunen har, hvilket ikke er meget. Men også hvad private har, som kan give plads til nye virksomheder eller udvidelser.
- Det regionalt finansierede fyrtårnsprojekt med fokus på kvalitetsfødevarer, som Spisekammer Halsnæs er en af hovedaktørerne på, går godt. Der har d. 20. februar været afholdt en workshop om en regional melmølle. Mere end 40 personer deltog til at være med til at definere rammerne for mølleriet. Spisekammeret er nu i gang med individuel opfølgning på interessen for et andelsselskab i Nordsjælland.
- Som sidste led i Maritim turisme, er administrationen og havnene på studietur med fokus på helårsdestinationer og turisme ud over højsæson.
- Markedsføringsnyt – d. 6. marts er der afholdt Superambassadørmøde om værtskab og lokale guide-muligheder. Ideen er at få flere lokale til at tilbyde sig selv som vært (mere systematisk) for tilflyttere og turister. Derudover kommer der løbende flere og flere direkte henvendelser fra folk, der overvejer at flytte eller skal til at flytte, og søger viden i Vi elsker Halsnæs universet.
- Den nye afdeling Kultur, Idræt og Demokrati har fået tilføjet ordet 'Erhverv' fordi kommunens erhvervskonsulenter er kommet herover fra Vækst og Udvikling. Der er en god fornøft i at have erhvervsområdet her, da der ofte er naturligt samspil med kulturområdet og de borgerinddragende elementer i demokrati.
- Vi har modtaget et brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, som er sendt til alle kommuner med en bekymring for kommunernes frekvens af samtaler med ledige. Jobcentret har fulgt op på henvendelsen, hvor der særligt for forsikrede ledige er et forbedringspotentiale for Halsnæs. En del af forklaringen på den lave andel med de seks lovpligtige samtaler inden for de første halve år er, at en række af samtalerne er gennemført pr. telefon. Telefoniske samtaler tæller ikke med i opgørelsen. Den telefoniske tilgang skyldes sygdom i teamet. De telefoniske samtaler kan dog ikke forklare det hele, hvorfor Jobcentret pt. er i gang med at gennemgå sagerne for at finde en forklaring.
- Den 8. februar modtog vi endnu et brev fra beskæftigelsesministeren med orientering om en ny analyse, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet vedr. den særlige intensiveret og individuelt tilrettelagte indsats og jobsøgnings-støtte, som dagpengemodtagere skal tilbydes senest efter 16 mdrs ledighed. Foranlediget af den nye analyse og det medfølgende inspirationskatalog vil vi genbesøge vores intensive indsats – og arbejde hen imod fx at levere et oplæg til udvalget til sommer.
- Det tidligere udvalg blev i august orienteret om, at Jobcenter Halsnæs havde fået tilsagn om at indgå i et nyt projekt "Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen". Projektet har til formål at levere den nødvendige arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen i Greater Copenhagen og gennemføres i et samarbejde mellem Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og LO Hovedstaden. Der var den 18. januar kick-start på projektet med oplæg fra bl.a. Metroselskabet og af projektchefen for det nye hospital i Hillerød. Der er også blevet ansat en opkvalificeringskonsulent i NRS til at forestå koordinering af uddannelsesforløbene.
- Jobcenter Halsnæs er i perioden 2017-2019 med i projekt "Flere skal med" sammen med 77 andre kommuner. Projektet har fokus på aktivitetsparate borgere med mere end 2 års ledighed på kontanthjælp. Formålet er at hjælpe borgere med langvarig sygdom gennem bedre afklaring og virksomhedsforløb. Målet er ordinære løntimer. Som et tillæg til projektet og de gode erfaringer, som vi i Halsnæs har gjort os med målgruppen og indsatsmodellen, er vi blevet en del af ambassadørkorpset for projektet. Korpset fungerer fra 1. februar og et år frem. I ambassadør-hvervet ligger, at teamleder for Virksomhedsservice, Brian Madsen, i forskellige sammenhænge vil fungere som oplægsholder og sparringspartner for andre kommuner, som måtte have lyst til at arbejde efter samme model
- I uge 15 skifter vi fagsystem i jobcentret – fra "Workbase" til "KMD Momentum". Det er en større proces, idet fagsystemet indeholder alle jobcentrets borgersager og tilknyttede data. Det er fortsat muligt for jobcentret og borgerservice at have borgerkontakt i form af samtaler og ansøgning om ydelser i dagene med skiftet. Systemskiftet betyder dog, at der vil være en produktivitetssnedgang i jobcentret og i team arbejdsmarkedsydelser i uge 15, ligesom der i ugerne efter vil blive brugt lidt mere tid på sagsbehandlingen, indtil det nye system er fuldt indlært.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

### Bilag

Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 28.02.18

## Punkt 26: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

### Sagens kerne

Protokollen godkendt.

A. Westh

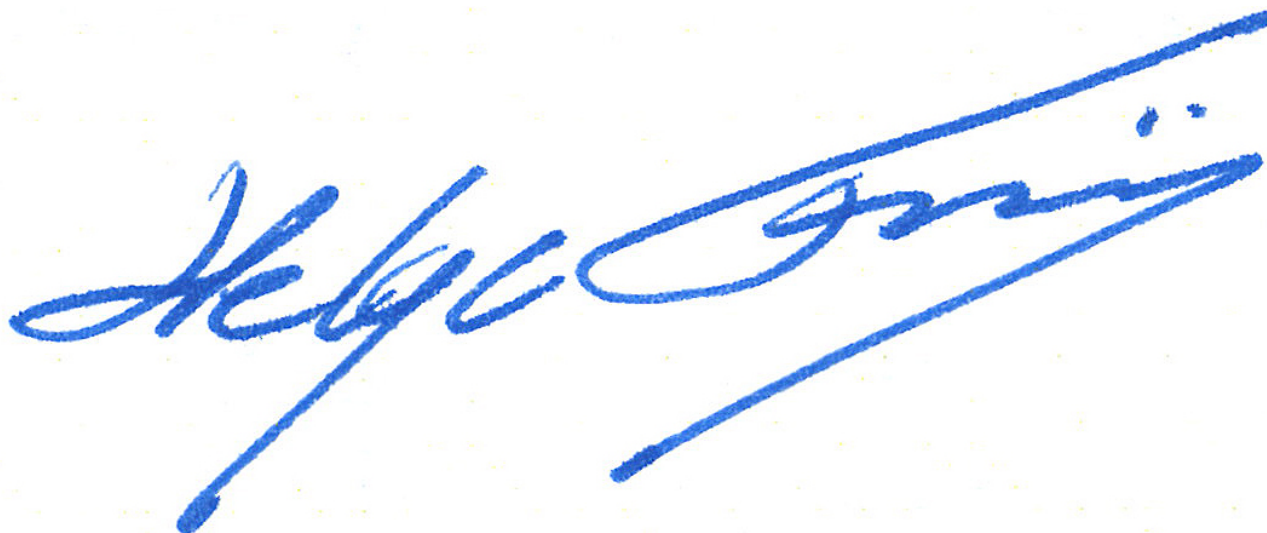
Annette Westh (A), formand



Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand



Sune Raunkjær (V)



Helge Friis (A)



Anja Rosengre



Frederik Germann (V)

Fraværende med afbud

Steen Hasselriis (V)

### Beslutning

-