

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 04-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2019 kl. 18:30

Mødested De Nova Aps, Havnevej 24, Frederiksværk

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
De Nova ApS - Udvalgsbesøg og dialog.....	4
Status på Beskæftigelsesplanen 2019.....	5
Implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats.....	6
Status på mål i integrationsstrategi.....	8
Orientering om input til erhvervsindsatser.....	9
Status på socialt frikort.....	11
Nationalt ønske om øget søgning til erhvervsuddannelserne.....	12
Orientering fra formanden.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 113: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 114: De Nova ApS - Udvalgsbesøg og dialog

24.00.00-G20-3-19

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besøger virksomheden De Nova ApS for at høre om status og fremtiden.

Mødedeltagere på Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 4. juni 2019:

Flemming Birke Jørgensen, Direktør Reaktor

Michael Pedersen, Ejer De Nova.

Der er afsat ca. 30 min. samlet til præsentation og dialog.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager præsentationen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse gæster virksomheden De Nova ApS.

Mødet indledes med en præsentation af virksomhedens status og oplevelse af samspil med Halsnæs Kommune. De Nova præsenterer fremtidsplaner.

Herefter er der dialog mellem udvalgets medlemmer og De Nova ApS.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 115: Status på Beskæftigelsesplanen 2019

15.00.15-G01-1-18

Sagens kerne

Opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen 2019 efter første kvartal viser, at der er positive tendenser, men også mål, som endnu ikke er nået.

På mødet vil chef for Borgerservice og Beskæftigelse, Helle Seerup, kort gennemgå det vedlagte bilag med status på beskæftigelsesplanen for første kvartal 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter opfølgning for første kvartal og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Borgerservice og Beskæftigelse har arbejdet med målsætningerne i Beskæftigelsesplanen 2019. De væsentligste tendenser efter 1. kvartal 2019:

- Langvarige forløb på aktivitetsparat kontanthjælp er reduceret med 14,3 %. Målet for året er 15 %.
- Over 65 % af de unge er i aktivering, hvor med målet indtil videre er opnået.
- Pt. er 46 % af de nyvisiterede til fleksjob i job inden for en - tre måneder. Målet er 60 % inden for seks måneder, hvorfor målet fortsat er inden for rækkevidde.
- Der findes endnu ikke data på hvor stor en andel af arbejdskraftreserven, som i 1. kvartal er kommet i beskæftigelse eller en uddannelse, og som fortsat efter tre måneder har en tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Dette skyldes ønsket om at måle på varig tilknytning. Data for 4. kvartal 2018 viste dog en faldende tendens sammenholdt med resten af 2018.
- 10 % af de unge på uddannelseshjælp er indtil videre startet på en uddannelse. Målet om 28 % kan stadig nås, idet det store uddannelsesoptag erfaringsmæssigt ligger i august.
- 25 % af de nuværende sygedagpengemodtagere i kategori 2 er pt. delvis raskmeldte eller i virksomhedspraktik. Der er således endnu et stykke til målet om 35 %.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

190604 UEB-bilag Status 1K BP19

Punkt 116: Implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-9-18

Sagens kerne

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats træder i kraft den 1. januar 2020. Aftalen medfører en (lidt) større frihed til lokal prioritering af beskæftigelsesindsatsen. Der ønskes derfor en drøftelse i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse af, hvordan vi i Halsnæs Kommune vil forvalte denne frihed.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter administrationens oplæg til lokal prioritering af beskæftigelsesindsatsen. Det indstilles endvidere, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse træffer beslutning om at følge administrationens forslag til prioritering af indsatsen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Sagen genbehandles på næste møde i udvalget.

Sagsfremstilling

Den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og konsekvenslovgivning bl.a. på integrationsområdet blev vedtaget den 30. april 2019 og træder i kraft den 1. januar 2020 (efter at være blevet udskudt et halvt år). Samlet set giver den nye lovgivning mulighed for en vis grad af lokale prioriteringer i indsatsen, primært fordi der bliver stillet færre processuelle krav til aktivering og til samtaler efter seks måneders ledighed.

Det vurderes, at lidt under hver 10. samtale, som jobcentret gennemfører i dag, fremover kan tilrettelægges mere frit. Muligheden for lokal prioritering har særlig betydning for de samtaler med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere som i dag gennemføres efter seks måneder. Det vurderes endvidere, at ændringerne i aktiveringsreglerne vil medføre, at en lille andel af den samlede aktiveringsindsats i jobcentret pr. 1. januar 2020 ikke længere er lovbunden. At det er muligt at omlægge samtaler og aktivering betyder dog ikke, at en omlægning i alle tilfælde er det mest effektive gøre.

Med henblik på en politisk drøftelse i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse af hvordan vi i Halsnæs Kommune ønsker at tilrettelægge den beskæftigelsespolitiske indsats, har området udarbejdet otte rammepapirer, som beskriver den tilgang til de respektive målgrupper, som området ønsker at arbejde ud fra, når lovgivningen pr. 1. januar 2020 bliver mere fleksibel. Endvidere er der udarbejdet et notat, som beskriver den prioritering, som samlet set ligger i de otte rammepapirer. Forslaget til prioritering tager afsæt i nuværende ressourcer på området samt den nye lovgivning.

Summen af papirerne er, at jobcentret ønsker at opprioritere indsatsen for de borgere, som har behov for hjælp og støtte, dvs. et segment af de forsikrede ledige og de fleste aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Samtidig ønsker vi at fastholde en tættere kontakt til de jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte borgere. Vi vil endvidere bruge flere ressourcer på (lovbunden) aktivering af de unge og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Omvendt foreslår jobcentret en mindre intensiv indsats fortrinsvist for borgere, der vurderes hurtigt selv at kunne komme i job eller uddannelse, men også øvrige borgere, der vurderes ikke at profitere tilstrækkeligt af en intensiv indsats. Det drejer sig om cirka halvdelen af de forsikrede ledige samt åbenlyst uddannelsesparate og borgere i længerevarende forløb på ledighedsydelse.

Ideelt ville jobcentret gerne prioritere en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb og aktivitetsparate unge. Forslaget til prioritering af den beskæftigelsespolitiske indsats har dog taget udgangspunkt i jobcentrets nuværende ressourcer.

Lov- og plangrundlag

Lov nr. 548: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov nr. 551: Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love (konsekvenslove).

Høring, dialog og formidling

De otte rammepapirer har været drøftet med de respektive medarbejdere.

Økonomi

Forslaget har umiddelbart ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

En forenklet beskæftigelsesindsats

Skematisk oversigt over prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

1 Forsikrede ledige

2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere

3 Aktivitetsparate

4 Unge uden uddannelse

5 Sygedagpenge og jobafklaring

6 Ressourceforløb

7 Ledighedsydelse

8 Integrationsborgere

Punkt 117: Status på mål i integrationsstrategi

00.00.00-G01-78-19

Sagens kerne

Halsnæs Kommune har siden 2016 arbejdet tværfagligt med kommunens integrationsstrategi, og der gøres i vedlagte bilag status på målopfyldelsen i 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning og drøfter den videre status for integrationsstrategien.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommune vedtog ultimo 2016 en integrationsstrategi, en strategi for Halsnæs Kommunes indsats for integrationsborgere (flygtninge og familiesammenførte til flygtninge). Integrationsstrategien indeholder 13 mål og er bygget op omkring fem tværgående pejlemærker:

- Bolig til integrationsborgerne
- Job og uddannelse
- Fokus på børns uddannelse
- Helhedssyn på familien og
- Aktivt medborgerskab

Status for 2018 viser overordnet, at Halsnæs Kommunes indsatser virker, og at en række af målene i integrationsstrategien er opfyldt i 2018. Alle nye integrationsborgere får anvist midlertidig indkvartering ved ankomst, og børn i alderen 0-6 år får hurtigt anvist dagtilbudsplads. Vi kan se, at indsatsen med sprogtræning af børnene virker. Derudover har vi succes med at få de voksne integrationsborgere til at gennemføre en danskuddannelse. Andelen af integrationsborgere, der afslutter en danskuddannelse inden for fem år, er højere i Halsnæs end på landsplan. Halsnæs Kommune opfylder også det langsigtede mål om, at halvdelen af integrationsborgerne skal være i job eller uddannelse efter tre år.

Der er dog mål i integrationsstrategien, som i 2018 har været svære at nå. Målet om, at 25 % af integrationsborgerne skal være i job eller uddannelse efter et år, og yderligere 15 % efter to år, har vist sig svært at nå. Der er behov for en mere langvarig indsats for at bringe integrationsborgerne i job eller uddannelse. Derudover er der indikationer på, at det fysiske og psykiske helbred hos børnene ikke er helt på samme niveau som øvrige børns inden for et år. Det ses fortrinsvist ved, at der har været en stigning i antallet af behovssamtaler pr. barn.

Status på målopfyldelsen i 2018 bærer præg af, at der i 2018 kun var en lille tilgang af nye integrationsborgere. Det betyder, at nogle af målene ikke er opgjort kvantitativt, da der ikke har været tilstrækkeligt grundlag for at foretage en retvisende analyse af data. Som det fremgår af statusrapporten, har Halsnæs Kommune fortsat fokus på at iværksætte relevante indsatser for integrationsborgere i tråd med kommunens integrationsstrategi. Færre nye flygtninge og familiesammenførte er dog berørt af indsatserne, og nogle af målene er derfor svære at opgøre præcist.

Statusnotatet er vedlagt som bilag. Da målgruppen for strategien bliver mindre og mindre, er der i år brugt færre ressourcer dels på indsatserne, dels på opgørelse af status på strategiens elementer. Det kan derfor overvejes, om integrationsstrategien fremover bør integreres i jobcentrets beskæftigelsesplan, i form af målet om 50 % i job og uddannelse inden for tre år.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

190604 UEB-bilag Status på integrationsstrategi

Punkt 118: Orientering om input til erhvervsindsatser

24.10.00-A00-1-18

Sagens kerne

Udvalget orienteres om kommunens samlede indspil til KKR. Indspil er samlet på baggrund af drøftelser på udvalgets møde den 5. marts 2019, i Erhvervspanelet og en gennemført spørgeskemaundersøgelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har drøftet indspil til det regionale kapitel i den nationale vækststrategi og indspil til Erhvervshuset på seneste møde. Denne drøftelse - samt drøftelse i erhvervspanelet og spørgeskemaundersøgelse hos virksomheder i Halsnæs har resulteret i, at Halsnæs har meldt følgende prioriteter ind til KKR, som samler de kommunale prioriteter til vækststrategien:

- Turisme og udnyttelse af samspil mellem storby, land og kyst. Region Hovedstaden er den eneste region, hvor storbyturisme for alvor er relevant. Den regionale værdikæde inden for turismen skal udvikles, så turisterne oplever mere af både by, land, natur og kyst.
- Infrastruktur – fysisk og digitalt. Virksomhederne i hele regionen skal være koblet på den digitale og fysiske infrastruktur. Det digitale løft virksomhederne står overfor at skulle igennem, kræver rammer der gør det muligt for hele regionen.
- Det blå Danmark. Region Hovedstadens vækst har i århundreder været båret af Øresund og havnene. Globaliseringen er udgået fra vores maritime erhverv. Vi skal også i fremtiden prioritere disse.
- Iværksætterånd. Regionen er kendetegnet af mennesker der vil skabe – unge iværksættere såvel ældre, der laver en spin off virksomhed. Vi skal fremme det initiativ og drive yderligere.

Status er, at der pt. arbejdes på strategien.

Følgende er desuden videregivet til Erhvervshuset gennem dialog med deres ansatte:

- Fokus på oplevelsesøkonomi. God udvikling i turismeiværksætteri bør understøttes. Det samme gælder kreative erhverv.
- Detailhandlens udfordringer. Virksomhederne i bymidterne er presset af både internethandel, demografisk udvikling og mindre brug af byerne.
- Mangel på faglært arbejdskraft.
- Behov for at motivere virksomhedsledere med sund drift til yderligere vækst.
- Lokale styrker som sund iværksætterkultur og en efterskole som Erhvervshuset bør overveje dialog med.
- Virksomhedernes behov, herunder:

- Træning i muligheder for kobling af detail og turismen
- Kompetencer til udvikling med fokus på synliggørelse, salg og markedsføring
- Øvrige konkrete ydelser, som erhvervshuset bør stå for: Eksportstart, juridisk bistand og ophavsret, overblik over projektpuljer, lokale (kontor)fællesskabe, ledelse.

I bilag findes vidensgrundlaget opsamlet.

Høring, dialog og formidling

Indmeldingen af behov til erhvervshuset foregår i praksis med møder med deres repræsentanter. Der er aktiviteter i støbeskeen i efteråret som tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer.

Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Bilag

Vidensgrundlag - til input KKR og Erhvervshuset

Punkt 119: Status på socialt frikort

30.00.00-G01-1-19

Sagens kerne

Den 2. januar 2019 trådte en to-årig forsøgsordning i kraft der indebærer, at udsatte borgere kan få et socialt frikort. Ordningen har nu eksisteret i cirka fem måneder, og vi tager en status på ordningen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Det sociale frikort går ud på, at udsatte borgere har mulighed for at få en økonomisk gulerod i form af et frikort på op til 20.000 kr. pr. år i 2019 og 2020. Frikortet giver, udover det ordinære frikort, adgang til en skattefri indkomst, der ikke påvirker de sociale ydelser, og intentionen med ordningen er således at fremme, at udsatte borgere får et job, selv på få timer, og dermed kommer tættere på arbejdsmarkedet. For at være i målgruppen til et socialt frikort, skal en række betingelser være opfyldt. Kommunen skal vurdere, at borgeren er udsat og i målgruppen for støtte efter Servicelovens afsnit 5, det vil sige typisk voksenstøtte. Herudover må borgeren ikke have haft indkomst på mere end 10.000 kr. eller have været under uddannelse det seneste år.

Forvaltningen af ordningen indebærer et samarbejde mellem beskæftigelses- og socialområdet. I Halsnæs Kommune er samarbejdet organiseret således, at en borger, der potentielt er i målgruppen, vejledes i den afdeling, borgeren har kontakt med, og samme afdeling sørger for, at den anden afdeling vurderer, om borgeren er i målgruppen. Som led i arbejdet med at afdække hvilke borgere, der er i målgruppen, har Social Service og Familier desuden lavet en bruttoliste over borgere, der i forvejen modtager støtte efter Servicelovens afsnit 5 og dermed kan være i målgruppen for socialt frikort, og Borgerservice og Beskæftigelse har løbende vurderet, om disse borgere opfylder de øvrige betingelser.

Borgerservice og Beskæftigelse er løbende i kontakt med borgerne og vejleder i den forbindelse om ordningen. Pr. medio maj 2019 har syv borgere fået et socialt frikort. Det skyldes blandt andet, at en række borgere er så langt fra arbejdsmarkedet, at det sociale frikort på nuværende tidspunkt ikke er relevant. Enkelte er visiteret til ordningen, men har endnu ikke gjort brug af den, mens de øvrige anvender det sociale frikort i deres ordinære job på få timer. Tilgangen til ordningen foregår dog løbende, og det forventes, at flere vil blive visiteret til ordningen i takt med, at borgerne bliver vejledt om ordningen og vurderes at være i målgruppen.

Det er endnu for tidligt at tale om egentlige effekter af ordningen. Enkelte borgere er blevet motiverede af den økonomiske gevinst ved større skattefrihed af arbejdsindkomst, dog vurderes det, at disse borgere ville have haft tilsvarende ordinære timer på arbejdsmarkedet også uden det sociale frikort.

Lov- og plangrundlag

Lov nr. 689 af 8. juni 2018 - Lov om forsøg med et socialt frikort.

Konsekvenser

Ingen konsekvenser.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 120: Nationalt ønske om øget søgning til erhvervsuddannelserne

15.00.00-A00-1-19

Sagens kerne

En ny aftale om øget tilgang til Erhvervsuddannelser betyder, at kommunerne får ansvar for at øge tilgangen fra grundskole til erhvervsuddannelser samt fastsætte en lokal målsætning for overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Efter orientering om, at Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud anbefaler en målsætning på 22 %, tog udvalget direktionens indstilling til efterretning.

Sagsfremstilling

På erhvervsuddannelsesområdet er der blevet vedtaget ny lovgivning i Folketinget, som giver kommunerne et større ansvar for at sikre, at flere unge søger ind på en erhvervsuddannelse (EUD). Årsagen er, at der i efteråret blev indgået en politisk aftale, der skal sikre øget tilgang til EUD.

I vedlagte bilag orienteres udvalget om aftalerne på området. Grundlæggende handler det om at få uddannelserne integreret mere med hinanden. Det skal ske igennem øget fokus på praktiske fag i udskolingen, stigende organisatorisk fokus på at integrere grundskole og EUD samt mere vejledning. Disse konkrete regelændringer implementeres fra starten af næste skoleår.

Politisk er den vigtigste ændring, at kommunerne nu pålægges at udarbejde målsætninger for hvor mange, der skal søge fra grundskole til en erhvervsuddannelse. Med udgangspunkt i det nuværende niveau for direkte overgang fra grundskole til erhvervsuddannelserne har Direktionen indstillet til Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, at målsætningen for Halsnæs Kommune bliver, at 19 % af en årgang søger direkte videre fra grundskole til erhvervsuddannelserne.

Lov- og plangrundlag

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

190604 UEB-bilag Politiske aftaler om EUD

Punkt 121: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Formanden orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Der var ingen orienteringspunkter fra formanden.

Bilag

2019 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 122: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-