

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 08-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. marts 2022 kl. 16:30

Mødested Ungeværket - Gastronomiet, Krudtværksalléen 7, Fr.værk

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Forretningsorden for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 til godkendelse.....	4
Præsentation af Ungeværket og den kommunale Ungeindsats.....	5
Dialogmøde med FGU Nordsjælland.....	6
Unge og uddannelse i Halsnæs Kommune.....	7
Orientering om udvalgets økonomi - herunder budgettet for 2022-2025.....	8
Budgetforudsætninger 2022 på ydelsesområdet.....	10
Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.....	12
Kommissorium for Erhvervspanelet.....	15
Orientering fra formanden.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 11: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 12: Forretningsorden for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 til godkendelse

00.01.00-A00-119-21

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse skal behandle forslag til forretningsorden til endelig godkendelse. Forretningsordenen skal behandles to gange i udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Forretningsordenen for Udvalget Erhverv og Beskæftigelse i Halsnæs Kommune endelig godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt

Beslutning fra fagudvalg

Beslutning fra Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, 11. januar 2022, pkt. 4:
Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen afstikker retningslinjerne for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses virke i dets møder og i det sagsforberedende arbejde. Udkastet er, lavet med udgangspunkt i normalforretningsordenen for kommunale udvalg.

Udover forretningsordenen er den gældende styrelsesvedtægt bilagt til orientering.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Høring, dialog og formidling

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelses Forretningsorden offentliggøres efter godkendelse på kommunens hjemmeside

Bilag

Forslag til Forretningsorden Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Styrelsesvedtægt - 2022-2025.pdf

Punkt 13: Præsentation af Ungeværket og den kommunale Ungeindsats

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

"Ungeværket" har ansvaret for den kommunale ungeindsats i Halsnæs Kommune, og rummer indsatser dels efter beskæftigelsesloven og serviceloven, dels indsatser i relation til folkeskoleområde og ungdommens uddannelsesvejledning.

På mødet for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, den 8. marts, pkt. 13, vil konstitueret leder af Ungeværket, Martin Boes Andersen, præsentere formålet med Ungeværket samt ungeværkets forskellige indsatser.

Det er afsat 25 minutter til præsentation og efterfølgende dialog.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager præsentationen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Præsentationen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ungeværket blev etableret pr. 1. januar 2019, som en følge af reformen "Bedre veje til job og uddannelse". Målsætningen med reformen "Bedre veje til uddannelse og job" er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Med "alle" menes, at mindst 90 % af de 25 årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Ungeværket har ansvaret for den kommunale ungeindsats (KUI) i Halsnæs Kommune. Målgruppen er 15 - 30 årige unge, som ikke har gennemført eller er i gang med en uddannelse, og som ikke arbejder mere end 20 timer om ugen. Formålet med Ungeværket er via én indgang, én kontaktperson og én plan for den unge at understøtte, at alle unge i Halsnæs gennemfører en ungdomsuddannelse.

Kompetencemæssigt dækker Ungeværket over sagsbehandlere på beskæftigelses- og socialområdet, mentorer efter beskæftigelseslovgivningen, støttekontaktpersoner efter servicelovens børne- og voksenparagraffer, udskolingsmentorer, borgerkonsulenter (Sammen om ny velfærd / Ungeteamet), virksomhedskonsulenter samt en uddannelsesvejleder.

På mødet vil konstitueret leder af Ungeværket, Martin Boes Andersen, præsentere Ungeværkets målgruppe, de væsentligste indsatser samt de resultater, som Ungeværket indtil nu har nået i samspil med øvrige forvaltninger.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk betydning.

Punkt 14: Dialogmøde med FGU Nordsjælland

15.00.00-6-19

Sagens kerne

Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en væsentlig indsats i den kommunale ungeindsats i Halsnæs Kommune

FGU Nordsjælland vil på mødet præsentere FGU og gå i dialog med udvalget om FGU's indsats for de unge, som har brug for et forberedende tilbud, før de kan påbegynde en ordinær ungdomsuddannelse.

På mødet for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, den 8. marts, pkt. 14, deltager direktør Jesper Lübbert fra FGU Nordsjælland samt udviklingsleder Julie Andersen.

Der er afsat 25 min til præsentation og dialog.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og beskæftigelse tager præsentationen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

”Ungeværket” er rammen for den kommunale ungeindsats (KUI), som tilbydes kommunens unge, når de har brug for hjælp og støtte til at påbegynde en uddannelse eller få et job. Der er unge, som har brug for en forberedende indsats som springbræt til ordinær ungdomsuddannelse. I den forbindelse har Ungæværket et tæt samarbejde med FGU Nordsjælland.

I 2017 blev der indgået en politisk aftale, som betød, at kommunerne fik ansvar for, at alle unge kom i uddannelse eller i job. På det forberedende ungdomsområde blev indsatsen for unge, som ikke følger den lige vej efter grundskolen, styrket. Som en del af aftalen skete etableringen af den forberedende grunduddannelse (FGU).

FGU Nordsjælland er en statslig selvejende uddannelsesinstitution, som siden 2019 har tilbudt den forberedende grunduddannelse til unge i otte Nordsjællandske kommuner heriblandt Halsnæs. FGU Nordsjælland har hovedsæde i Halsnæs Kommune med skoler placeret i Frederikssund, Gribskov, Hillerød og Halsnæs.

FGU er et uddannelses tilbud efter grundskolen, som kan gøre unge op til 25 år klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. De unge tilbydes en uddannelse med almene fag (AGU), undervisning på værksteder (PGU) samt praktikker (EGU). Uddannelsen kan være på op til to år og sammensættes ud fra den enkelte unges interesser og ønsker.

Det er kommunerne, som vurderer, om en ung tilhører målgruppen for FGU, og som har ansvaret for de unges uddannelsesplaner- og pålæg. Blandt kommunerne er der forskel på, hvor stor en andel af de unge under 25 år, som ikke er i job eller uddannelse, som henvises til FGU. I 2021 blev 20 pct. af disse unge i Halsnæs Kommune visiteret til FGU: (<https://www.eva.dk/grundskole/foelgeforskningsprogram-forberedende-grunduddannelse-fgu>)

FGU som uddannelse hører formelt under Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, jf. styrelsesvedtægten. Målgruppevurderingen sker dog i regi af Ungæværket og beskæftigelsesindsatsen.

Halsnæs Kommune er repræsenteret i bestyrelsen for FGU Nordsjælland ved Helge Friis. Helge Friis er efterfølgende udpeget til bestyrelsesformand for skolen.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Økonomi

Der er i 2022 afsat et budget på 7,6 mio. kr. til finansiering af dels skolebidrag, dels ydelser til de unge på FGU, kaldet skoleydelse. Dette forventes at finansiere omkring 75 helårselever på FGU.

Punkt 15: Unge og uddannelse i Halsnæs Kommune

15.00.00-3-22

Sagens kerne

Over flere år har Halsnæs Kommune gennemført en række initiativer for at sikre, at flere unge får et godt arbejdsliv. Fokus har været på, at flere får job og uddannelse.

Vedlagte bilag indeholder en gennemgang af udviklingen i de senere par år på en række forskellige mål og parametre. Overordnet set har udviklingen været positiv. Flere unge får job og uddannelse

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Over flere år har Halsnæs Kommune gennemført en række initiativer for at sikre, at flere unge får en positiv tilknytning til arbejdsmarkedet. Fokus har været på, at flere får uddannelse og kommer i job.

Af vedlagte bilag fremgår det, at udviklingen overordnet set har været positiv. Flere unge påbegynder uddannelse og flere unge har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skyldes både gode konjunkturer, FGU-reformen og en god indsats i Ungeværket. Blandt de mere ressourcestærke unge er antallet på ydelse således blevet mere end halveret på blot 2 år.

Der er dog flere punkter, som kræver fortsat opmærksomhed:

- Frafaldet på erhvervsskolerne er fortsat højt og er tæt forbundet med, at 30-40 elever årligt ikke kan få en læreplads. Dette er en barriere for, at de unge gennemfører deres uddannelse og er en hindring for, at virksomhederne får kvalificeret arbejdskraft.
- Der er stadigvæk en væsentlig gruppe af unge, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse. Gruppen er blevet mindre, særligt med FGU-reformen, men der er stadigvæk en restgruppe på cirka 150 personer.
- I takt med, at FGU og arbejdsmarkedet har givet muligheder for de mere ressourcestærke unge, er den tilbageværende gruppe på ydelse gennemsnitlig blevet tungere og består overvejende af unge med komplekse udfordringer.
- Selvom virksomhederne mangler arbejdskraft er der stort set ikke flere unge, der er fritidsjob.
- Efter pandemien har kommunen for første gang set en markant befolkningsnedgang blandt unge, det er drevet af ændrede flyttemønstre.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Unge og Uddannelse Halsnæs Kommune

Punkt 16: Orientering om udvalgets økonomi - herunder budgettet for 2022-2025

00.30.04-G01-12-21

Sagens kerne

Som en del af introforløbet for de nye udvalg - og i overensstemmelse med tidsplanen for budget 2022-2025 - præsenteres de enkelte fagudvalg for deres budgetter for 2022 i forbindelse med udvalgmøderne i januar.

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb Lisbeth Damborg vil på mødet holde et kort oplæg, hvor udvalgets økonomi fremlægges, og der er mulighed for at stille spørgsmål hertil.

For de nye byrådsmedlemmer (og dem der har været med tidligere, hvis nogle er interesserede), vil der blive afholdt et særskilt møde om den overordnede økonomi og økonomistyring, herunder en særlig introduktion til budgetprocessen, de forventede regnskaber samt principperne for overførsel af budgetter mellem årene.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Fagudvalgene præsenteres på deres møder i januar 2022 for deres samlede budget for 2022.

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb, Lisbeth Damborg, præsenterer udvalgets økonomi med afsæt i de vedhæftede bilag:

- Hovedoversigten, som viser kommunens samlede budget for 2022-2025
- Bevillingsoversigten, hvor alle bevillingerne på udvalgets område (undtagen anlægsbevillingerne) ses i sammenhæng med kommunens samlede budget
- Budgetbeskrivelser, som beskriver det budgetmæssige indhold og forudsætningerne for de budgetterede driftsudgifter og -indtægter på det enkelte politikområde, som hører ind under udvalget
- En sammenstilling af de budgetændringer, der er sket på udvalgets område i forbindelse med budget 2022-2025 i forhold til budgettet for 2021-2024

Der er ingen anlægsprojekter på udvalgets område og dermed ingen investeringsoversigt.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at budgettet for 2022-2025 blev vedtaget med afsæt i den styrelsesvedtægt, der var gældende for det daværende byråd. Efterfølgende er dette budget ombrudt til den nye styrelsesvedtægt og de fagudvalg og den opgavefordeling, der er fastlagt heri.

I forhold til det vedhæftede materiale betyder dette, at bevillingsoversigten og investeringsoversigten fremgår ift. de nye udvalg, Budgetbeskrivelserne og oversigten over budgetændringer afspejler derimod den tidligere udvalgs- og opgavestruktur, idet der dog i materialet er foretaget markeringer af de delområder, der vedrører det nye udvalg. Hovedoversigten er ikke påvirket af vedtægtsændringerne.

Lov- og plangrundlag

Introduktionsplan og Proces- og tidsplan for budgetlægningen 2022-2025.

Høring, dialog og formidling

Det vedhæftede materiale indgår i den samlede offentliggørelse af budget 2022-2025 på kommunens hjemmeside, ligesom materialet indgår i en opdateret version af den elektroniske budgetmappe for budget 2022-2025, som Byrådet har adgang til i Prepare.

Bilag

Hovedoversigt 2022-2025

Bevillingsoversigt 2022-2025 - UEB

Oversigt over budgetændringer - UEB

Budgetbeskrivelse Beskæftigelse til UEB

Budgetbeskrivelse Erhverv og Turisme

Punkt 17: Budgetforudsætninger 2022 på ydelsesområdet

15.00.00-2-22

Sagens kerne

En vurdering af budgetforudsætningerne for 2022 viser overvejende en positiv udvikling. Gode konjunkturer peger i retning af, at konjunkturfølsomme ydelser prognosemæssigt går under budget. Samtidig ser budgettet på de ikke-konjunkturfølsomme ydelser ud til at holde. Sygedagpenge udgør dog en risiko, særligt fordi der mangler pålidelige data for området.

Indstilling

Direktionen indstiller at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A).

Sagsfremstilling

Budgettet for overførselsydelserne fastlægges i august året før, på baggrund af data for første halvdel af 2021. Nu da 2021 er slut og budgetår 2022 begynder, er det derfor relevant at genvurdere budgetforudsætningerne for 2022. Formålet med dette er ikke at revidere budgettet, men at give udvalget en ide om hvilken retning udviklingen går i og få afstemt forventningerne. Vedlagte notat gennemgår de enkelte ydelser detaljeret med yderligere information. Vurdering kan dog opsamles i 3 dele:

1. Konjunkturfølsomme ydelser

A-dagpenge, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelseshjælp er alle ydelser, der er påvirket af udviklingen på arbejdsmarkedet. Budgettet tager derfor udgangspunkt i de prognoser for udviklingen i arbejdsløsheden, som Finansministeriet offentliggjorde i august 2021. Med udgangspunkt i august-prognosen forventer vi et fald i udgifterne fra 2021 til 2022. Faldet i arbejdsløsheden har dog indtil nu vist sig at blive større end hvad Finansministeriet og andre havde forventet. Hvis denne udvikling fortsætter, vil vores udgifter til disse ydelser blive lavere end forudsat i budgettet.

2. Ydelser for udsatte borgere.

Jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension er mindre afhængige af konjunkturerne. Der er tale om borgerne, der ikke er i stand til at tage job på almindelige vilkår og i mange borgers tilfælde er selv job på særlige vilkår udelukket. Disse ydelser bliver derfor kun i ringe grad påvirket af konjunkturer. Udviklingen i disse ydelser er derimod i høj grad udtryk for det generelle niveau af sociale problemer i kommunen, samt jobcentrets styring (eller manglende styring) af borgernes afklaring og bevægelse fra en ydelse til en anden. Denne styring har været forholdsvis velfungerende i denne periode og derfor har udviklingen i brede træk fulgt det forventede og derfor regner vi med en overholdelse af budgettet.

3. Sygedagpenge

Sygedagpenge har først og fremmest det problem, at der mangler data. Data har altid været flere måneder forsinket, fordi arbejdsgivere tit er flere måneder om at indberette sagerne. Usikkerheden er dog steget betydeligt grundet problemer med det nye ydelsessystem "Kommunernes Sygedagpengesystem" (KSD), der blev indført i 2020. Der har været længere perioder uden nogen data overhovedet, og samtidig er der også problemer med, at data ikke er valide. Det er derfor tæt på umuligt at lave en kvalificeret vurdering af, om budgettet holder på sygedagpenge.

Alt i alt er vurderingen, at det samlede ydelsesbudget forventes at gå under budget.

At vi forventer færre helårspersoner på offentlig forsørgelse end budgetteret betyder dog ikke nødvendigvis et økonomisk overskud for Halsnæs Kommune. Dette skyldes, at kommunerne igennem bloktilskud og udligningen alene samlet set kompenseres for udgifterne til overførselsindkomster. Den enkelte kommunes kompensation er således bestemt af den landsdækkende udviklingen. Hvis udgifterne til ydelser i gennemsnit falder med eksempelvis 5% på landsplan, så vil alle kommuner miste 5% af deres forlods udelte kompensation. En kommune, der oplever et fald på 4%,

vil derved opleve at blive underkompenseret, mens en kommune med et større fald end landsgennemsnittet opleve at blive overkompenseret.

Økonomi

Sagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Vurdering af budgetforudsætninger på ydelsesområdet 2022

Punkt 18: Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-1-22

Sagens kerne

Jf. beskæftigelseslovgivningen skal Jobcenter Halsnæs hvert år sikre, at 80 % af alle borgere, med en langvarig sag, skal have haft et aktivt tilbud og fire samtaler på et år. Opfylder kommunen ikke kravene kan kommunen blive sat under skærpet tilsyn og i sidste ende under administration.

Da der efter længere tids pause nu er offentliggjort data til og med oktober 2021 gives udvalget en status på fokusmålene for Halsnæs Kommune. Sagen viser, at Jobcenter Halsnæs med en stor margin lever op til samtalekravet, samt at Jobcenter Halsnæs ligeledes forventer at leve op til kravet vedrørende aktive tilbud. Marginen her er dog mindre.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A).

Sagsfremstilling

I forbindelse med den nye beskæftigelseslov, som trådte i kraft 1. januar 2020 indførte folketingsprocessuelle krav indsatsen for langtidsløse – kaldet fokusmålene. Kravene skal opfyldes af de kommuner, der har flere på overførselsindkomst end man ifølge ministeriet kan forvente ud fra rammevilkårene (det såkaldte resultatmål). Det er således omkring halvdelen af kommunerne, der er underlagt fokusmålene, herunder Halsnæs.

Med fokusmålene kræves det, at borgere, der har været på ydelse i 12 måneder eller mere, skal have haft mindst fire samtaler og mindst et aktivt tilbud indenfor de foregående 12 måneder. Hvis en kommune ikke opfylder de to krav i minimum 80% af alle de relevante sager, kommer kommunen under skærpet tilsyn af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Skærpet tilsyn betyder i første omgang krav om handleplaner for at rette op indsatsen, samt at kommunen skal arbejde tæt sammen med STAR om dette. Parallelt er der et politisk tilsyn, hvor beskæftigelsesministeren kan vælge indkalde til møder. Kommunen har derefter ni måneder til at rette op på problemet. Hvis der er progression i indsatsen, men kommunen trods dette ikke kan nå i mål, kan perioden forlænges med op til 12 måneder yderligere. Hvis kommunen ikke har rettet op på problemet inden genopretningsperioden udløber, vil kommunen skulle betale for en uvildig sags gennemgang i de målgrupper, hvor målene ikke er opfyldt. Samtidig kan beskæftigelsesministeren vælge at sætte kommunens beskæftigelsesindsats under administration.

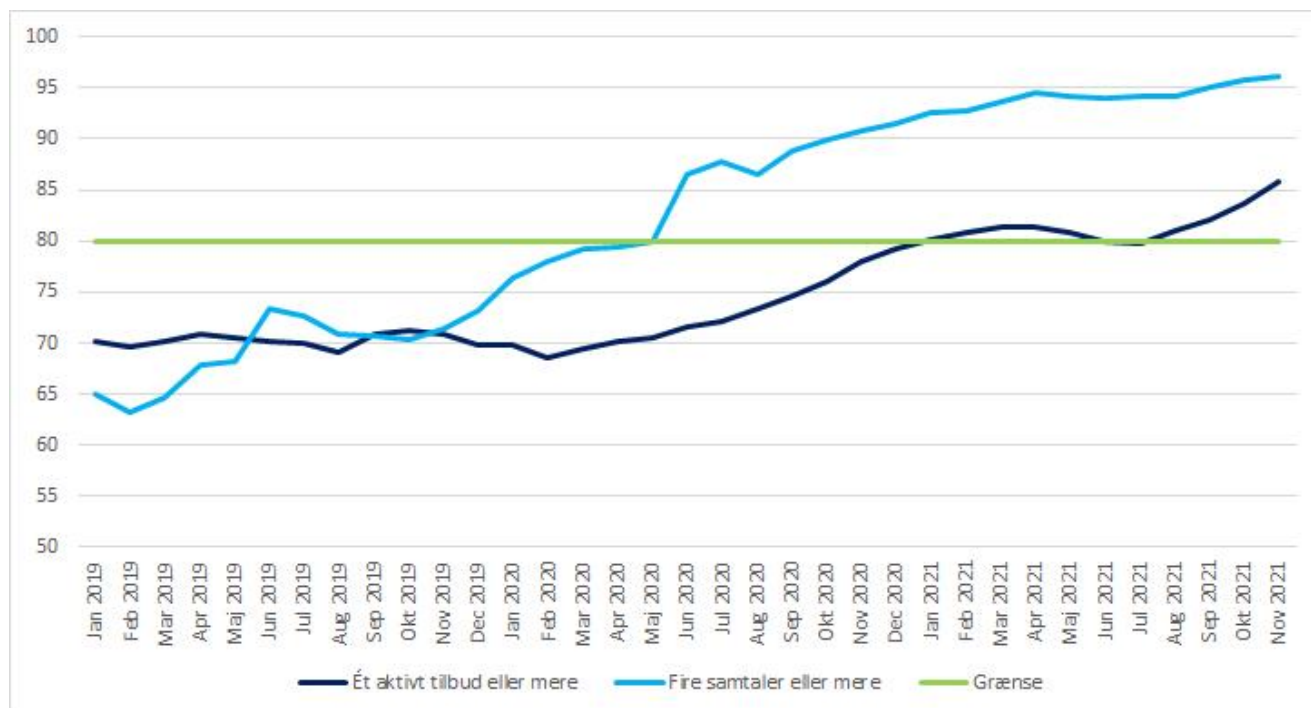
Udrulningen af det skærpede tilsyn har været udskudt og ændret af flere omgange pga. de nedlukninger, der har været af beskæftigelsesindsatsen under pandemien. En kommune, der ikke lever op til kravene over de 12 måneder i 2021, skal i april 2022 starte processen med handleplaner og skærpet tilsyn, og kan i 2023 ende med at komme under administration, hvis de ikke har rettet op. Dette gælder dog kun for kravet om samtaler. For kravet om aktive tilbud gælder en justeret model, hvor krav om redegørelser, handleplaner og politisk opfølgning opretholdes, men muligheden for at blive sat under administration og krav om sags gennemgang er udskudt til 2024.

Udviklingen de seneste år

Da Halsnæs Kommune ikke lever op til resultatkravet, er vi underlagt fokusmålene. Jobcentret har arbejdet målrettet med indsatsene, og vi forventer at leve op til fokusmålene i 2021. Samtalekravet har været opfyldt i lang tid. Kravet om aktivt tilbud har været noget sværere at opfylde. Men de seneste tal, der går til og med oktober, viser, at vi lever op til kravet de første 10 måneder af 2021, og vores egne foreløbige opgørelser viser, at aktiveringsindsatsen har holdt et godt niveau i november og december.

Vi forventer derfor, at de officielle målinger ender med at vise, at vi også lever op til aktiveringsmålet.

Opfyldelsen af fokusmål, jan 2019 til og med november 2021



Kilde: Jobindsats.dk

Et langt og vedvarende fokus

Man kan som kommune mene meget om lovgivning med detaljerede procesmål som fokusmålene, men vi ved fra både forskning og egne erfaringer, at en tæt relation mellem borger og sagsbehandler samt en aktiv indsats er med til at hjælpe borgerne tilbage i job.

Som vedlagte figur viser, har vi historisk set i Jobcenter Halsnæs dog ikke været lige gode til at have jobsamtaler og aktivitet i sagerne. Vi har dog over de seneste år iværksat en række tiltag:

- Månedlig ledelsesinformation med overordnet data om udviklingen, men også med helt konkrete lister med de borger, som mangler samtaler eller aktivering.
- Kompetenceudvikling i forhold til indholdet af samtalerne med de jobparate borgere, samt kvantitative indsatsmål for hvor mange samtaler vi skal nå hver uge.
- Bedre overblik over vores aktiveringstilbud: Der er udarbejdet et aktiveringskatalog, så sagsbehandlerne nemmere kan match borger med det bedste og mest relevante tilbud, herunder kan se den fulde palette af tilbud.
- Øget virksomhedsrettet aktivering: I sommeren 2020 etablerede vi på baggrund af 1. corona-bølge en virksomhedsrettet taskforce med henblik på et langt mere opsøgende arbejde for at finde praktikpladser til de borgere, som har behov for dette.
- Digital understøttelse af sagsarbejdet: Vi har investeret i et prognoseværktøj, som hjælper sagsbehandlerne med løbende overblik over sagerne, hvad næste skridt i sagen er, hvornår der skal iværksættes aktivering osv.
- Bedre registreringspraksis: Vi har i jobcentret mange samtaler, som ikke registreret som en formel "jobsamtale" men som journalføres på anden vis. Ligeledes har vi mindre gruppe borgere, som ikke af forskellige årsager ikke har helbred til at deltage i aktivering. De skal formelt undtages fra aktivering i stedet for uformelt at være på pause.

Fremadrettet bliver ovenstående fokus også rettet mod samtaler og indsats i tidlige sager. Det er således en del af lovgivningen, at der de første seks måneder ligeledes skal være fire samtaler og minimum ét aktiveringstilbud. Dette er samtidig en del af tiltaget om ”Mere aktivering i den tidlige indsats”, som blev besluttet med budget 2022-2025.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 19: Kommissorium for Erhvervspanelet

00.01.00-A00-122-21

Sagens kerne

På baggrund af dialogen på forrige udvalgmøde er kommissoriet for Erhvervspanelet ændret. Der er således tilføjet, at der indstilles foruden formanden indstilles 1-2 medlemmer fra Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. Derudover præsenteres repræsentanter fra erhvervsnetværk og -foreninger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

1. godkender ændring til kommissoriet, således at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse foruden formanden kan indstille 1-2 medlemmer til Erhvervspanelet
2. drøfter og tager beslutning om indstilling af 1-2 udvalgsmedlemmer til Erhvervspanelet
3. tager orientering vedrørende øvrige repræsentanter fra erhvervsnetværk og -foreninger til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Nr. 1: Direktionens indstilling godkendt.

Nr. 2: Udvalget besluttede at indstille Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V) til Erhvervspanelet.

Nr. 3: Direktionens orientering om øvrige medlemmer taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A).

Sagsfremstilling

Det nye kommissorium for Erhvervspanelet blev godkendt af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 11. januar 2022, pkt. 8. Det blev besluttet, at administrationen skulle undersøge, om Udvalget kunne være repræsenteret med 1-2 medlemmer i Erhvervspanelet, ud over formanden.

Administrationen har nu undersøgt sagen og indstiller på den baggrund, at kommissoriet for erhvervspanelet ændres, således at udvalget for Erhverv og Beskæftigelse kan udpege 1-2 medlemmer, som kan indgå i Erhvervspanelet. Forslag til en sådan ændring er vedhæftet som bilag.

Såfremt udvalget godkender ændringen, bedes udvalget udpege 1 - 2 medlemmer, forud formanden, til at deltage i erhvervspanelet.

På baggrund af de kommissorium, som udvalget godkendte i januar, har administrationen endvidere kontaktet de relevante erhvervsnetværk og -foreninger. På den baggrund består erhvervspanelet fremover af følgende repræsentanter:

- Jan Dahl, e-secure ApS, Virksomhedsnetværket F5
- Peter Fjeldal, Sjællandske Medier, Virksomhedsnetværket F5
- Christian Hansen, Christian Hansen Tømrer og Murerfirma, Hundested Erhverv
- [Afventer ny bestyrelse], Frederiksværk Handel
- Jakob Feilberg Olsen, Tothaven I/S, Spisekammer Halsnæs
- Jan Sørensen, Nordisk Staal A/S, DI Industri Hovedstaden
- John Rydahl, Tømrerentreprisen, DI Byggeri Nordsjælland

- Helene Andreassen, Engmosegaard, Nordsjællands Landboforening
- Jeppe Ingversen, Lynæs Surfcenter, Visit Nordsjællands repræsentantskab.

Lov- og plangrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Erhvervspanel kommissorium 2022 - 2025 _marts 2022

Punkt 20: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A).

Sagsfremstilling

- Møde med butiksejere og udlejere i Nørregade i Frederiksværk den 7. februar 2022
- To puljeansøgninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)
- Ukrainske flygtninge

Punkt 21: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A),
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)