

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 18:30

Mødested Skoven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Halvårsstatus Erhvervshus Hovedstaden.....	4
Ny Turismestrategi - fremtidens turismeindsats i Nordsjælland.....	7
Fremtidsscenarier for Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).....	11
Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021.....	13
Orientering vedrørende fokusmål for beskæftigelsesindsatsen.....	15
Status på beskæftigelsesindsatsen efter Covid-19.....	17
Orientering - Status på Beskæftigelsesplanen for 2020.....	20
Status på tilkendelse af seniorpension.....	22
Orientering fra formanden.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 177: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 178: Halvårsstatus Erhvervshus Hovedstaden

24.10.11-A00-1-19

Sagens kerne

Erhvervsfremmesystemet blev fra 1. januar 2019 forenklet så der er et statsligt niveau og et decentralt niveau med ansvar for erhvervsfremme, herunder turisme.

Den decentrale erhvervsfremme indsats i Halsnæs Kommune løftes i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, der har en filial i Hillerød (se <https://ehhs.dk/>). Erhvervshuset tilbyder bl.a. gratis specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og iværksættere, med udgangspunkt i deres behov.

I denne sag præsenteres for udvalget de aktiviteter Erhvervshus Hovedstaden har afholdt i 2019, der var et omstillingsår. Der gives også en halvårsstatus på hvilke aktiviteter der er gennemført 1. halvår 2020, og hvilke aktiviteter der tilbydes i 2. halvår 2020.

På Udvalgs mødet d. 18. august 2020 deltager Senior forretningsudvikler fra Erhvervshus Hovedstaden, Susanne Krogh-Petersen og udvalget drøfter det fremadrettede samarbejde og mulige indsatser for erhvervet i Halsnæs Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

1. Tager afrapportering samt halvårsstatus til efterretning
2. Drøfter det fortsatte samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Sagen drøftet, og direktionens indstilling taget til efterretning.

Fravær med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Kommunernes rolle og indflydelse på den decentrale erhvervsfremmeindsats er med det nye Erhvervsfremmesystem potentielt set øget. Erhvervshuset ledes af en bestyrelse. Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling og varetager via KKR en styrende rolle for erhvervshusene, bl.a. via resultatkontrakt med Erhvervshusene om konkrete mål og indsatser. Den aktuelle aftale med Erhvervshuset evalueres i efteråret 2020.

Det er afgørende for et velfungerende og sammenhængende erhvervsfremmesystem, at der er et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem kommunen og erhvervshuset; herunder at begge parter har kendskab til hinandens tilbud, så virksomhederne henvises til den, der bedst kan hjælpe den enkelte virksomhed.

Kommunerne er fortsat den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder hvor kommunen bl.a. varetager lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår.

Status 2019

For afrapportering 2019 (se bilag). Erhvervshusets aktiviteter i Halsnæs Kommune i 2019:

- Vejledninger, vækstvirksomheder: 2 (2018: 5)
- Vejledninger, iværksættere: 11 (2018: 1)
- Vejledninger, drift virksomheder: 14 virksomheder (ny målgruppe fra 1.1.2019)
- Deltagere på HIP-Hovedstadens iværksætter program: 8
- Afholdt 2 Iværksætter-introduktionsmøder og 2 forløb med heldags workshops i "Digital markedsføring" på Rådhuset

Desuden deltog Erhvervshuset i Borgmesterens Nytårskur i januar 2020, og holdt oplæg samt bemandede en stand om erhvervsfremme, ligeledes har Erhvervshuset holdt oplæg den 28. november 2019 for medarbejdere der arbejder med virksomheder.

Status og planer for 2020

Covid-19 situationen har i første halvår af 2020 influeret på henvendelser om aktiviteter og de aktiviteter Erhvervshuset har kunne tilbyde i 2020.

100 virksomheder fra Halsnæs har søgt om hjælpepakkerne, således må vi forvente at der kommer en større efterspørgsel i 2. halvår af 2020.

Afreportering første halvår i 2020:

- 4 driftvirksomheder (mere end 3 år gamle) er blevet evalueret i 2020 halvåret
- 0 vækstvirksomheder er blevet evalueret i første halvår i 2020
- 0 iværksættervirksomheder er blevet evalueret i første halvår i 2020.

Der er aftalt to forløb i efteråret 2020:

- 15. september 2020: 2 timer "Strategi tjek" for virksomheder med + 3 ansatte - branche uafhængig
- 28. oktober 2020: 3 timer: "Professionel salg" for virksomheder i drift - branche uafhængig.

Endvidere afholder Erhvervshusets kvartalsvis koordineringsmøder med erhvervskonsulenterne fra kommunerne i Region Hovedstaden, her drøftes forretningsudviklingstiltag og nye initiativer samt programmer.

Erhvervshus Hovedstaden er også en del af projektet Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland, hvor Erhvervshuset gennemfører forretningsudviklingsdelen med de deltagende turismeaktiviteter.

Nedenfor beskrives de aktiviteter Erhvervshuset har tilbudt / vil tilbyde sine medlemmer i 2020.

Flere workshops er konverteret til webinarer, f.eks. Iværksætterintro, Online Marketing og Salgsstyring, og vil fremover tilbydes online sideløbende med fysisk. Erhvervshuset er i gang med at udvikle flere workshops, som kan køres online – f.eks. om økonomistyring, product-market-fit, pitchtræning mf.

- Erhvervshuset har udviklet en workshop om kickstart af sommeraktiviteter, som skal testes af Gribskov, og som kan afholdes i Halsnæs hvis der kan samles 10 virksomheder
- Erhvervshuset har pt. en særlig indsats for detailhandlen i Ballerup, som efterfølgende kan tilbydes i flere kommuner
- Corona hotline fortsætter
- Vejledningsforløb fortsætter, indtil videre primært online
- Erhvervshuset forhandler om programudvidelse på flere programmer, mhp. intensivering og hjælp til flere virksomheder
- CoronaGenstart – Erhvervshuset tilbyder for 25.000 kr. til rådgivning til Coronaramte virksomheder
- Puljer til virksomheder i 2020: 350 millioner ekstra i Innobooster og 3,4 milliarder ekstra til nye tiltag i Vækstfonden
- Ekstra program i Udenrigsministeriet til styrket eksport. Erhvervshuset afholder webinarer med information til virksomheder.
- Erhvervshuset tilbyder kortere faglige oplæg til erhvervsforeninger og andre fora efter individuel aftale, gerne online – det kan f.eks. være digitalisering, verdensmål som udviklingsværktøj, eksport eller lignende.

Lov- og plangrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

2019_halsnaes Kommune årsrapportering Copenhagen Business Hub inbak.pdf

Punkt 179: Ny Turismestrategi - fremtidens turismeindsats i Nordsjælland

24.00.00-P20-3-20

Sagens kerne

Turismeorganiseringen fra 2021 og frem

Borgmestrene i Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød kommuner har bedt om et oplæg til igangsætning af forhandlingerne om det fortsatte nordsjællandske samarbejde på turismeområdet med forankring i VisitNordsjælland.

Oplægget er foranlediget af, at Helsingør Kommune har opsagt sit medlemskab og udtræder pr. 31. december 2020. Dermed skal der også findes en ny placering af VisitNordsjælland, da Helsingør Kommune hidtil har stillet lokaler til rådighed.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Det økonomiske grundlag for VisitNordsjælland tilpasses i henhold til scenarie C
2. Udvalget drøfter første oplæg "Fremtidens turismeindsats i Nordsjælland" (se bilag) for samarbejdet med henblik på, at en endelig samarbejdsaftale godkendes i byrådet i efteråret 2020
3. Anmode bestyrelsen i VisitNordsjælland om, at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med henblik på ændring af vedtægter
4. Drøfte fordele og ulemper ved VisitNordsjællands fremtidige placering
5. Afledt drift jf. økonomiafsnittet indarbejdes som teknisk korrektion til budget 2021-2024.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

- 1: Udvalget anbefaler indstillingen
- 2: Drøftet, idet udvalget anbefaler prioritering af fortsat fokus på markedsføring fremfor udvikling
- 3: Udvalget anbefaler indstillingen
- 4: Udvalget anbefaler en placering ved C4 i Hillerød

5: Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at kommunerne Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød drøfter grundlaget for det fortsatte nordsjællandske samarbejde på turismeområdet i VisitNordsjælland.

Helsingør Kommune har opsagt sit medlemskab af det nordsjællandske fem-kommune samarbejdet VisitNordsjælland på turismeområdet med virkning pr. 31. december 2020. I Helsingør er truffet en politisk beslutning om, at kommunens turismefremmeindsats fra 2021 fremadrettet skal varetages af Fonden Wonderful Copenhagen. Den nye erhvervsfremmelovgivning giver ikke som hidtil kommunerne mulighed for at engagere sig med flere turistorganisationer på projektbasis. Helsingør Kommune har på den baggrund valgt en 3-årig aftale med Wonderful Copenhagen.

Kommunerne skal som en del af erhvervsfremmesystemet organisere turismefremmen og den strategiske destinationsudvikling i tværkommunale destinationsselskaber.

VisitNordsjælland har med henblik på det fremadrettede samarbejde udarbejdet et oplæg til Fremtidens turismeindsats i Nordsjælland (se bilag).

Oplægget tager udgangspunkt i fire spor:

1. det strategiske grundlag; herunder samarbejdet med andre kommuner, destinationsselskaber og de nationale selskaber
2. det økonomiske grundlag; med/uden økonomisk tilpasning
3. det organisatoriske grundlag; herunder VisitNordsjællands fysiske placering
4. det vedtægtsmæssige grundlag, med baggrund i nyt tværkommunalt samarbejde.

Det strategiske grundlag

Det strategiske grundlag tager afsæt i formålet med VisitNordsjælland, som er at tiltrække danske og internationale gæster og derigennem skabe turismerelateret omsætning og arbejdspladser i de fire kommuner.

Hensigten med VisitNordsjælland er, at skabe sammenhæng i turismeindsatsen på tværs af kommunegrænser. Ved at have et fælles destinationsselskab sikres også kommunernes adgang til de nationale turismefremmemidler.

VisitNordsjællands kerneopgaver er destinationsudvikling og markedsføring.

Destinationsudvikling er en forudsætning for fortsat udvikling af Nordsjællands oplevelsesprodukter, steder og turistbranche og er med til at skabe interessant og inspirerende indhold til markedsføring af oplevelser, der er værd at rejse efter.

Forretningsgrundlaget styrkes gennem samarbejde med turismeerhvervet, kommunerne, andre destinationsselskaber og de nationale selskaber som fx VisitDenmark og Dansk Kyst- og Naturturisme.

En af VisitNordsjællands styrker har været og skal fortsat være et stærkt lokalt kendskab. Den tætte dialog og samarbejdet med turistaktører i Nordsjælland skal være fundamentet og forudsætningen for et fortsat fremtidigt turismesamarbejde forankret i VisitNordsjælland.

Det økonomiske grundlag

Det økonomiske grundlag for VisitNordsjælland vil fremadrettet gå på tre ben og dels bestå af kommunal basisfinansiering med mulighed for at flere kommuner kan blive en del af samarbejdet, et udbygget partnerprogram for aktørerne i Nordsjælland og puljemidler fra nationale fonde.

En årlig samarbejdsaftale mellem de fire kommuner og VisitNordsjælland vil beskrive de konkrete tværgående fokusområder, lokale udviklingstiltag og leverancer. Samarbejdsaftalen vil tage udgangspunkt i den økonomiske ramme givet af byrådene i de fire kommuner.

Der er i VisitNordsjællands oplæg til "Fremtidens turismeindsats i Nordsjælland" beskrevet tre scenarier for den økonomiske tilpasning af VisitNordsjælland, som en konsekvens af Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdet.

Scenarie A er en fuld økonomisk tilpasning (+2,0 mio. kr.), der viderefører de nuværende kompetencer og aktivitetsniveauer i VisitNordsjælland.

Scenarie B er en delvis økonomisk tilpasning (+1,2 mio. kr.), som vil betyde fastholdelse af kompetencer men et lavere aktivitetsniveau i forhold til markedsføring og oplevelsesudvikling.

Scenarie C er en økonomisk tilpasning, hvor VisitNordsjælland inden for de nuværende økonomiske rammer, vil skulle tilpasse sin organisation og nedjustere på kompetencer og aktivitetsniveau. Fordeling mellem kommunerne tilpasses i forhold til nuværende fordelingsnøgle. For Halsnæs kommune vil det betyde et forøget tilskud på 28.300 kr.

Direktøren for VisitNordsjælland oplyser i forhold til de tre scenarier, at jo flere ressourcer der afsættes til markedsføring og turismeudvikling jo større mulighed er der for, at ramme endnu flere potentielle turister på flere markeder. Set i lyset af Covid-19 så er turismeerhvervet under et kæmpe pres og turismeomsætningen for 2020 er svær, at sætte en forventet omsætning på. Derfor et det også nye forudsætninger og et erhverv der har brug for støtte, markedsføring og udviklingsmidler og en velfungerende turistorganisation, der kender, og er tæt på sit erhverv.

Det organisatoriske grundlag

Der er på nuværende tidspunkt forslag om tre mulige placeringer:

- Gribskov v/ Esrum Møllegård i fællesskab med Nationalpark Kongernes Nordsjælland
- Hillerød i C4 Videncenter i fællesskab med Erhvervshus Hovedstaden
- Det Hvide Hus på Hillerød rådhus i fællesskab med Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter.

Der foreligger ved udsendelsen af dagsordenen endnu ikke budgettal på de fremtidige placeringer.

Det vedtægtsmæssige grundlag

Der er behov for at tilrette VisitNordsjællands vedtægter til de fremtidige vilkår, hvorfor administrationen anbefaler, at VisitNordsjællands bestyrelse anmodes om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling ultimo september/primus oktober 2020.

Lov- og plangrundlag

Kommunalfuldmagten

Lov om Turisme

Økonomi

Kommunerne i VisitNordsjælland betaler i 2020 budget et kontingent og et udviklingsbidrag på et samlet beløb på 8.977.105 kr. Den nuværende fordelingsnøgle beregnes ud fra pr. 1. januar 2010, antal indbyggere i de respektive kommuner samt antallet af sommerhuse multipliceret med to. Fordelingsnøglen betyder, at ved beslutning om scenarie C forøges Halsnæs Kommunes bidrag med 28.300 kr.

Således ser basisydelsen og udviklingsbidraget ud for de nuværende fem kommuner i 2020 og fire kommuner i 2021 som nedenfor.

Budgettet vil samlet være 6.986.201 kr. ved scenarie C uden yderligere tilskud.

Ved scenarie B med tilskud vil det være 8.186.201 kr.

	2020	udvikling 2020	2021	Udvikling	Ekstratilskud
Hil	1.093.414	503.000	1.120.749	503.000	300.000
Hals	1.131.993	550.000	1.160.293	550.000	300.000
Frb	927.728	490.000	950.921	490.000	300.000
Grib	1.620.720	550.000	1.661.238	550.000	300.000
Hgør	1.560.250	550.000			
	6.334.105	2.643.000	4.893.201	2.093.000	1.200.000
I alt 2020	8.977.105		I alt 2021	8.186.201	

Bilag

Oplæg til fremtidens turismeindsats i Final med bilag.pdf

Bilag til punkt 4. Rammebudget 2020.pdf

Rammebudget_2021 ver1 ASO - ekstra tilskud 1.2 mio_

Punkt 180: Fremtidsscenarier for Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)

15.21.00-1-19

Sagens kerne

Der har i 1. halvår 2020 været drøftelse af fremtiden for Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) (jf. drøftelse den 28. april 2020 og mundtlig orientering den 9. juni 2020). Det sandsynlige udfald af drøftelserne forventes at blive et scenarie med en samlet udgift for Halsnæs Kommune på 292.167 kr. årligt fra 2021 og frem. Fraregnet den nuværende udgift på 97.000 kr. årligt, er der en merudgift på 195.000 kr. årligt fra 2021 og frem. Administrationen udarbejder på den baggrund et udvidelseshåndtag til budgetmappen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Administrativ bemærkning:

Sagen er besluttet i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, og den skal derfor ikke behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling

Det tværkommunale samarbejde Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) blev etableret i 2016, på baggrund af beskæftigelsesreformen fra 2014, hvor et af initiativerne var, at kommunerne skal samarbejde på tværs af kommunegrænserne om virksomhedskontakten. Formålet er derfor også at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service ved behov for rekruttering af arbejdskraft.

NRS-samarbejdet har primært været koncentreret omkring bistand i forhold til rekruttering til bygge- og anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”. Siden har NRS via puljemidlerne ”Nok til alle” skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen, ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge.

I alt 600 borgere har fået job siden det tværkommunale samarbejde startede op i 2016, og der er gennemført 24 uddannelsesforløb med en succesrate på omkring 75 %. NRS har sat sig på landkortet og kommuner landet over bruger NRS som inspirationskilde til etablering af deres tværkommunale samarbejde.

De puljemidler, der siden 2016 har finansieret en væsentlig del af de opgaver, der er blevet løst gennem NRS, udløber med udgangen af 2020. Af den grund har der siden ultimo 2019 været dialog om fremtiden for NRS imellem kommunerne på både politisk og administrativt niveau.

På baggrund af drøftelserne synes der pt. at være opbakning fra et flertal af kommunerne til et scenarie (A) med fokus på 1) koordinering af jobordrer og samarbejde, 2) opkvalificering af ledige til mangelområder og 3) bistå ledige og virksomheder med kvalificeret arbejdskraft indenfor mangelområder, svarende til tre ansatte i NRS. Såfremt de nuværende ni kommuner deltager i NRS-samarbejdet, vil det medføre en medfinansiering på 219.125 kr. pr. kommune.

Det er dog i processen kommet frem, at Egedal og Frederikssund søger om optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice. Det mest sandsynlige udfald er derfor, at udgiften skal fordeles mellem de tilbageblivende 7 kommuner. Hvilket betyder en medfinansiering på 292.167 kr. pr. kommune. Allerød og Hørsholm vil som hidtil dele "en plads".

Som alternativ til ovenstående scenarie (A) har der været drøftet et scenarie (B), hvor NRS alene har fokus på 1) koordinering af jobordrer og samarbejde og 2) opkvalificering af ledige til mangelområder. Dette vil medføre en årlig udgift på 153.499 kr. pr. kommune ved deltagelse af ni kommuner, og 204.666 kr. ved deltagelse af syv kommuner. Den årlige finansiering af NRS er i dag på 97.000 kr. årligt pr. kommune.

	9 kommuner	7 kommuner
	Hørsholm og Allerød deler en plads	Hørsholm og Allerød deler en plads
Scenarie A (1+2+3)	219.125 kr.	292.167 kr.
Scenarie B (1+2)	153.499 kr.	204.666 kr.

Administrationen i Jobcenter Halsnæs oplever generelt stor gavn af samarbejdet i NRS og vurderer, at en tilsvarende indsats i eget regi vil være dyrere. Dette gælder særligt samarbejdet om opkvalificering af ledige borgere, da vi har for få ledige til selv at kunne stille hold samt forhandle pris og opstart med Erhvervsskolen. Samtidig ser Jobcenter Halsnæs i øjeblikket en virkning af det uddannelsesambassadør-projekt, som kører som et del-projekt under NRS. Flere ledige starter som voksenlærlinge og peges i retning af et uddannelsesløft. Trods de gode takter i voksenlærlingeprojektet vurderes denne del af NRS-samarbejdet ikke som en nødvendighed efter udløb af puljemidler. Sagsbehandlerne i Halsnæs forventes selv at kunne fortsætte indsatsen efter projektafslutningen. I ovenstående scenarier er denne opgave taget fra. Til gengæld vurderes bistanden til de ledige som opfølgning på opkvalificeringsforløbene som relevante med henblik på at hjælpe de ledige direkte i job. Denne del kan godt varetages af Jobcentrets egne virksomhedskonsulenter, men vurderes mere effektivt løftet i NRS-regi.

Med scenarie A vil medarbejderstaben i NRS reduceres med én medarbejder i forhold til i dag, svarende til 25 procent. I det alternative scenarie B vil medarbejderstaben skulle reduceres med to, svarende til halvdelen af den nuværende medarbejderstab.

Lov- og plangrundlag

Vejledning om en koordineret tværkommunal virksomhedsservice

Økonomi

Halsnæs Kommune betaler i dag 97.000 kr. om året for deltagelse i Nordsjællands Rekrutteringsservice. Afhængig af hvor mange kommuner, som vælger at deltage i Nordsjællands Rekrutteringsservice, vil der være en merudgift på op til 195.000 kr. årligt fra 2021 og frem. Administrationen udarbejder på den baggrund et udvidelsesforslag til budgetmappen vedr. budget 2021 - 2024.

Punkt 181: Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021

15.00.00-A00-2-20

Sagens kerne

Kommuner og jobcentre har modtaget et brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vedrørende fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Idet covid-19 har påvirket det danske arbejdsmarked med en markant stigende ledighed, ønsker ministeren, at de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 bidrager til, at krisen på arbejdsmarkedet ikke bliver langvarig.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager ministermålene til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i en periode på grund af covid-19, og ledigheden i Danmark er steget i et omfang, som ikke er set i flere år. Der er opstået en krise på det danske arbejdsmarked, og de nye ministermål skal understøtte, at denne ikke bliver langvarig.

To af fem mål er nye:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål): Målet har en lidt anden karakter end de øvrige, men handler grundlæggende om, at mennesker, som er ramt af krisen som følge af covid-19 og de borgere, som har svært ved at komme i beskæftigelse, skal opleve en modtagelse og en indsats som er meningsfuld og tilrettelagt efter individuelle behov. Dette er også formålet med den nye lov på beskæftigelsesområdet
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål): Målet har til formål at ruste de ufaglærte ledige således, at der også bliver brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Der er tre mål, som er videreført fra 2020:

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Målet har fokus på, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt, efter opnået asyl, kommer ud på de danske arbejdspladser og herigennem både opnår netværk samt kvalifikationer, så de kan forsørge sig selv

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse: Målet skal sikre det fortsatte fokus på, at få flere personer med et handicap i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Målet skal understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere i den nuværende situation på arbejdsmarkedet som følge af covid-19 samt, når arbejdsmarkedet opnår normale forhold igen.

Ministermålene vil indgå i Beskæftigelsesplan 2021 for Jobcenter Halsnæs.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer for de af målene, der er kvantificerbare. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. , §19

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren_0

Punkt 182: Orientering vedrørende fokusmål for beskæftigelsesindsatsen

15.00.15-P05-1-20

Sagens kerne

Beskæftigelsesministeriets opfølgning på de to fokusmål med krav om aktivering og fire årlige samtaler til borgere med forløb over 12 måneder er på grund af Covid-19-suspensionen udskudt fra 2020 til 2021. Det betyder, at risikoen for at blive sat under skærpet tilsyn og i fuld konsekvens under administration er skubbet et år. Nødvendigheden af stor opmærksomhed på de to fokusmål er dog ikke blevet mindre, da målingen for 2021 vil være baseret på indsatser så langt tilbage som til oktober 2019.

Status for Jobcenter Halsnæs er ifølge egne målinger pt., at vi snart er i mål for så vidt angår samtaler, mens vi endnu ikke opfylder målet vedr. aktivering. Indsatser og udviklingen følges dog nøje, og målsætningerne forventes alt andet lige opnået inden årets udgang.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Beskæftigelseslovgivningen indeholder to såkaldte "fokusmål", som kommunerne skal leve op til. De to fokusmål vedrører, at borgere, der har været på ydelse i 12 måneder eller mere, skal have haft 1) fire samtaler og 2) et aktiveringsstilbud inden for de sidste 12 måneder. Kommuner, der ikke lever op til kravene, vil blive sat under skærpet tilsyn og i yderste konsekvens under administration. Jf. eventuelt sag nr. 135 fra møde den 4. november 2019.

Ændret tidslinje for implementering

Den statslige måling på fokusmålene startede den 1. januar 2020, med første årsopgørelse og deraf risiko for skærpet tilsyn osv. pr. april 2021. På grund af Covid-19 og suspension af beskæftigelsesindsatsen er implementeringen dog besluttet udskudt til 2021. Dermed opgøres fokusmålene første gang i januar 2021. Det betyder, at vi har et halvt år til at være i mål med at opfylde fokusmålene.

Status på målene

På jobindsats.dk kan kommunerne følge status på fokusmålene. De første målinger er publiceret, men da beskæftigelsesindsatsen lukkede ned, og det blevet besluttet at udskyde fokusmålene, er data på jobindsats også stoppet. For at følge fokusmålene er kommunen derfor nødt til at bruge egne målinger. Metoden bag fokusmålene er dog fyldt med en lang række undtagelser, som det ikke er muligt at genskabe lokalt. Kommunens egne data er derfor ikke en perfekt afspejling af de officielle tal, men vil typisk være et par procentpoint lavere end de tidlige officielle målinger. De giver dog stadigvæk en indikation af udviklingen.

Som det ses af tabellen nedenfor, er resultaterne på samtaleområdet blevet markant bedre siden første interne måling i december. Egne data viser, at 79 procent af borgere med over 12 måneders forløb i Jobcenter Halsnæs pt. har modtaget fire samtaler det seneste år. Det burde derfor være muligt at opfylde fokusmålet, når målingerne starter til januar.

Tabel 1: Udvikling i fokusmålene

(pct)	December	Januar	Februar	Juni	Juli
Andel med fire samtaler	58	60	65	75	79
Andel med et aktivt tilbud	65	66	67	70	68

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra fagsystemet.

Omvendt er der udfordringer med at leve op til kravet om et aktiveringstilbud til alle med over 12 måneders forløb.

Der er, i Jobcenter Halsnæs, stor opmærksomhed på fokusmålene, herunder iværksættelse af initiativer, som bidrager til opfyldelse af fokusmålene. Primært fordi det giver rigtig god mening og understøtter den indsats, som er beskrevet i de ramme- og retningspapirer, som Jobcenter Halsnæs arbejder ud fra. Sagsbehandlere og ledere får månedlige oversigter over hvilke borgere, der står foran at mangle samtaler og aktivering for at opfylde kravene, ligesom opfyldelsen af fokusmålene indgår i den løbende faglige sparring. På samtalemålet har det været effektivt, da sagsbehandlerne relativt nemt kan reagere på det fokus ved at sørge for at indkalde til de krævede samtaler.

Effekten af de foreløbige indsatser vedr. aktiveringen har imidlertid været svagere. For borgere med mere komplekse problemer kan det være vanskeligt at finde eksempelvis en god og meningsfuld praktik, selvom sagsbehandleren er opmærksom på det. Henover sommeren er det virksomhedsrettede arbejde blevet styrket med oprettelsen af en task force, ligesom der er iværksat initiativer for at tilvejebringe tilstrækkelig med aktiveringstilbud, hvilket forventes at bidrage til synlig fremdrift på aktiveringsområdet. Med den indsats forventes målet vedr. aktivering - alt andet lige - opnået inden årets udgang og dermed inden de formelle målinger genoptages.

Lov- og plangrundlag

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 183: Status på beskæftigelsesindsatsen efter Covid-19

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

Ledigheden i Halsnæs er faldet i juli måned og ligger pt. på +16 pct. sammenlignet med medio marts. Det er i høj grad ufaglærte, som fortsat er ledige. Jobcentret har været i dialog med alle nyledige og der er iværksat en forstærket virksomhedsrettet indsats, som tilrettelægges efter de seneste pejlinger af det lokale arbejdsmarked. En rund-ringning til omkring 250 virksomheder i Halsnæs Kommune peger på, at der fortsat er gang i byggebranchen, mens industrien er afventende.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Nedenfor følger en kort status på Covid-19's påvirkning af arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune:

Ledigheden

Pr. 5. august var der i Jobcenter Halsnæs 916 jobklare ledige, dvs. forsikrede ledige, jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere og uddannelsesparate unge. Under Covid-19-nedlukningen var tallet 771 jobklare ledige. En forskel på 145 ledige, svarende til en stigning på +19 pct. Da antallet var på sit højeste var der 1.021 jobklare ledige, svarende til +32 pct. Antallet af jobklare ledige har dog været faldende ultimo maj. Et niveau på +19 pct. primo august vs. medio marts skal sammenlignes med, at vi almindeligvis ville have haft et mærkbart fald i ledigheden. I samme periode sidste år var antallet af jobklare ledige således faldet med 12 pct.

Parallelt med vores egen overvågning af ledigheden, udarbejder Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering hver uge en oversigt over påvirkning af de regionale arbejdsmarkeder. Deres måling tager udgangspunkt i antallet af tilmeldte ledige på JobNet.dk. Målgruppen varierer dermed en smule i forhold til vores egen overvågning. Styrelsens overvågning viser, at der var 24,6 pct. flere jobnet-tilmeldte i Halsnæs kommune den 9. august, end der var fem måneder før den 9. marts. For hovedstadsregionen er der i samme periode tilmeldt +42,5 pct. og på landsplan +32,0 pct. Halsnæs Kommune er dermed ikke så hårdt ramt som resten af hovedstaden og landet som helhed.

Det er dog ikke kun de jobklare ledige, som påvirkes af Covid-19-nedlukningen. Faldet i antallet af aktivitetsparate ledige er således taget af. Det samme gælder stigningen i antallet af borgere, som er i fleksjob. Der har dog været en bedring på det seneste og talt i antal personer er situationen nogenlunde status quo blandt de aktivitetsparate voksne og unge og blandt ressourceforløbsborgere. Antallet af sygemeldte er fortsat påvirket af hjælpepakkerne, og det er svært pt. at se nogen klar tendens.

Det lokale arbejdsmarked

De Covid-19-ledige i Halsnæs Kommune er typisk ufaglærte, men har ellers en uddannelsesmæssig baggrund typisk inden for fødevarer, landbrug & fiskeri, hotel & restauration eller transportbranchen.

Dette spejler meget fint det nationale billede i forhold til brug af lønkompensationsordningerne. Her er det største træk sket fra Handel, Hotel & Restauration, Industri og Transport. Antallet af personer på lønkompensation faldt dog betragteligt primo maj, men har siden medio maj ligget stabilt på omkring 14 - 15.000 personer på landsplan. Der er ikke siden medio maj offentliggjort kommunefordelt data på lønkompensationsordningen. Data fra Erhvervsministeriet vidste på daværende tidspunkt, at 6,6 pct. af de private lønmodtagere i Halsnæs Kommune var lønkompeniserede. På landsplan var antallet 9,3 pct.

En rund-ringning fra jobcentret til de lokale virksomheder viser, at de fleste virksomheder er kommet fornuftigt gennem Covid-19-nedlukningen, men at flere også er afventende i forhold til fremtiden, og at der hersker en usikkerhed i forhold til, hvordan økonomien og efterspørgslen generelt vil udvikle sig. Arbejdsstyrken i Halsnæs fordeler sig med 15 pct. indenfor handel, 13 pct. indenfor industri og 10 pct. indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Beskæftigelsesindsatsen

Jobcentret har siden genåbning af beskæftigelsesindsatsen primo juni arbejdet efter særlig fem overskrifter, som gengivet i notatet "Beskæftigelsesindsatsen efter Covid-19", som udvalget drøftede den 9. juni.

1. En forstærket virksomhedsrettet indsats - med pejling af ny brancheforskydning

Etablering af den virksomhedsrettede taskforce er sket, og der er ansat en leder af den midlertidige taskforce, som startede den 22. juli. Når sommerferien er forbi, rulles indsatsen for alvor ud.

Med henblik på at skabe et opdateret billede af det lokale arbejdsmarked, at vi har lavet en rundspørge til de lokale virksomheder. Rundspørgen er blevet positivt modtaget og baseret på dialog med knap 250 virksomheder er billedet, at der er fortsat relativ stor efterspørgsel inden for bygeområdet, mens industrien er afventende. Virksomhederne har været noget tilbageholdende med at oplyse om hvorvidt den enkelte virksomhed modtager/ har modtaget lønkompensation under covid-19, herunder om udsigten til evt. afskedigelser. Kun få virksomheder har fortalt om kommende fyringer. En større forebyggende indsats har derfor været svært at iværksætte.

Rundspørgen har medført, at der er lavet aftaler om knap 20 virksomhedsbesøg omkring jobcentrets tilbud, mens der med andre er lavet aftaler om videre dialog efter sommerferien. Ligeledes har 13 virksomheder ønsket mere information om Voksen- og efteruddannelse. Jobcentret vil i samarbejde med AMK-Øst i løbet af august og september 2020 besøge virksomhederne mhp vejledning.

Efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er alle virksomheder med afbrudte virksomhedsforløb kontaktet, og hvor muligt er der genetableret forløb for den ledige.

2. Øget brug af relevant og jobrettet opkvalificering

Aftalepartierne bag reformen på beskæftigelsesområdet (S, V, DF, RV og K) indgik i juni 2020 2 aftaler om opkvalificering af ledige: Aftale om styrket opkvalificering og Aftale om ekstraordinært løft af ledige. Begge træder i kraft allerede den 1 august 2020. Den ene aftale vedrører permanente ændringer af reglerne for opkvalificering og uddannelse af ledige. Den anden er midlertidig og gælder kun i 2020 og 2021.

Aftalerne betyder blandt andet, at målgruppen for uddannelsesløft udvides og tilrettelægges mere fleksibelt. Herudover forhøjes dagpengesatsen under uddannelsesløft i resten af 2020 og 2021, og mulighederne for at gennemføre AMU-kurser og blive voksenlærling udvides.

Jobcenter Halsnæs arbejder med udgangspunkt i uddannelsesambassadørprojektet systematisk med uddannelsesløft og voksenlærlinge. Pt. har jobcenter Halsnæs 12 ledige dagpengemodtagere tilknyttet erhvervskoler. Samme tidspunkt sidste år var antallet to ledige. Dette arbejde fortsætter og understøttes af de nye forbedrede muligheder.

3. Fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet

Jobcentret har inden sommerferien haft minimum én samtale med alle borgere. Som udgangspunkt har samtalerne været gennemført telefonisk. Herefter har jobcentret afholdt de sædvanlige antal samtaler med borgerne. Fokus i samtalerne er afhængig af nyledighed eller ej, et opdateret CV, dialog om de nuværende åbninger på arbejdsmarkedet samt mulighederne for opkvalificering og uddannelsesløft/voksenlærlingeforløb.

4. Tilvejebringelse af tilstrækkeligt med øvrige aktiveringstilbud

Jobcentret har åbnet op for jobklub for ledighedsydelsesmodtagere og henviser igen til en række forløb hos A2B og Væksthuset. Der er igen mange henvisninger til virksomhedsrettede tilbud. Der er dog pt. en længere liste af borgere, som venter på etablering af virksomhedspraktikker. Der arbejdes på at bringe ventetiden ned.

5. En særlig opmærksomhed på de unge

Under nedlukningen har der været en række unge, der fik det værre end forventet. Efter genåbningen har Ungeværket derfor prioriteret fysisk fremmøde, og alle unge har haft en personlig samtale.

Forløbet ”Vejen frem” af fire ugers varighed er videreført i juli og august måned 2020. Herudover er holdforløbet i skolestuen fortsat henover sommeren frem for at lukke ned som ellers planlagt i sommerperioden. Herudover anvender Ungeværket ekstern konsulent i øget omfang til udadreagerende unge og unge med særlige psykiske problematikker. Der er her tale om minimumstilbud til en lille gruppe af unge, som ikke er i stand til at deltage i øvrige tilbud.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 184: Orientering - Status på Beskæftigelsesplanen for 2020

15.00.15-1-19

Sagens kerne

Beskæftigelsesplanen for 2020 indeholder et hovedmål om et lavere forsørgertryk samt fire delmål. Vedlagte status indeholder data til og med juni 2020, dog mangler der opdaterede data vedr. forsørgertrykket.

Status på målsætningerne giver ikke i sig selv anledning til bekymring. De fire mål om langtidsledighed, samarbejde med virksomhederne, aktivering samt unge i uddannelse er alle påvirket af Covid-19-nedlukningen, men er for nu tilbage ved udgangspunktet fra februar.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2020 for Halsnæs Kommune indeholder fem mål bygget op om blandt andet udvalgsrådsplanerne for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. I vedlagte bilag er der gjort status over målene.

Det overordnede mål er, at forsørgertrykket skal nærme sig niveauet for landet som helhed. Det er dog desværre ikke muligt pt. at give en status på forsørgertrykket. Udskiftning af IT-systemer gør, at STAR i en periode ikke har offentliggjort nye tal for udgifter til førtidspension og sygedagpenge; to ydelser, der tilsammen udgør over halvdelen af udgifterne til ydelser. Ved næste opfølgning forventes data at være tilgængelige igen.

Status på de fire øvrige mål er:

- Færre jobklare skal være arbejdsløse i over tre måneder: Nedlukningen i foråret har forstyrret den ellers positive udvikling. Dog har vi stadigvæk færre lange forløb end for 1 år siden
- Flere unge i job eller uddannelse: Andelen af unge, som ikke er i job eller uddannelse, er på det laveste niveau i de to år, hvor udvalget har haft fulgt området. Det afspejler til dels en virkningsfuld indsats i Ungeværket, mens også at FGU har haft succes med at få flere i uddannelse. Selvom en del unge mistede arbejdet under nedlukningen, er andelen i dag det samme som i marts, hvilket tyder på, at de hurtigt er kommet tilbage i arbejde eller uddannelse
- Andelen af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet i aktivering skal stige: Andelen er steget fra efteråret sidste år. Andelen er for nuværende på 25 %, hvilket er en stigning sammenlignet med en andel på 20 % for et år siden.

Tallene for målet om aktivering er revideret siden sidst og viser nu en noget anden og mere positiv udvikling samt en lavere aktiveringsgrad. Det skyldes, at de sidste tal tidligere var behæftet med en regnefejl

- Flere lokale virksomheder skal tage et ansvar: Antallet af virksomheder, der samarbejder med jobcentret, faldt sidste sommer. Under nedlukningen faldt antallet af samarbejdsvirksomheder naturligt nok, men er nu tilbage til niveauet fra vinteren. Sidst oplyste vi at ministeriet er holdt op med at måle, i mellemtiden har vi dog fundet en løsning der gør, at vi selv kan måle på præcist samme mål.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

UEB Status på BP2020 pr august

Punkt 185: Status på tilkendelse af seniorpension

15.00.00-13-19

Sagens kerne

Ordningen vedr. seniorpension trådte i kraft pr. 1. januar 2020. Der gives en status på antal af ansøgninger og tilkendelser samt på forventede økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2020 trådte den nye ordning vedr. "seniorpension" i kraft. Seniorpension er en ny helbredsbetingsbetaget tilbagetrækningsordning, der giver nedslidte seniorer, med langvarig beskæftigelse, mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet seks år før folkepensionsalderen, hvis de vurderes at have en arbejdsevne på 15 timer eller mindre om ugen i forhold til seneste job.

I vedlagte bilag er der gjort en kort status på ordningen efter et lille halvt år:

- Der er i perioden januar - maj 2020 modtaget 56 ansøgninger om seniorpension
- Der er indtil videre tilkendt 31 seniorpensioner
- Flertallet af ansøgerne modtager typisk sygedagpenge (55 pct.), men der er også kommet ansøgninger fra borgere uden forudgående offentlig forsørgelse (18 pct.)
- Det tidligere økonomiske skøn på en nettomerudgift på ca. 2,5 mio. kr. vurderes at holde. Som en del af økonomiaftalen for 2021 forventes en kompensation på ca. 2 mio. kr.
- Det vurderes at tage i snit ca. 10 timer at sagsbehandle en ansøgning, hvilket indtil videre svarer til et ressourcetræk på ca 3/4 fuldstidstilling.

Pr. 1. januar 2021 overgår selve tilkendelsen af seniorpension til en selvstændig myndighed under ATP. Sagsbehandlingen og forberedelsen af sagerne vil fortsat ligge i kommunerne.

Lov- og plangrundlag

Lov om social pension - med tilhørende; Bekendtgørelse om seniorpension.

Økonomi

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Status og overvejelser vedr. seniorpension

Punkt 186: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

- Præsentation af nyansat leder af den virksomhedsrettede taskforce i Jobcenter Halsnæs, Henrik Taubert Rasmussen
- Orientering om forventet regnskab i relation til forsørgelsesydelse, pr. 31. juli 2020
- Information vedr. nyt initiativ fra Frederiksværk Handel vedr. City-organisering.

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Punkt 187: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)