

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 19-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 13:00

Mødested Gubben, Søstjernen

Mødedeltagere Annette Westh (A), Kim Daugbjerg (A), Mads Vergo (A), Matilde Ørsted (A), Kim Jensen (C), Susan Eirfeldt (V), Kirsten A. Lauritsen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Implementering af Beskæftigelsesreform 2026/2027.....	4
Tillægsbevilling: Varslingspuljen Duferco Danish Steel A/S.....	7
Status på den forebyggende stressindsats "Hverdagsliv i balance".....	9
Besøg hos turismeaktører.....	11
Orientering fra formanden.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 224: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsorden godkendt

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 225: Implementering af Beskæftigelsesreform 2026/2027

15.00.00-A00-5-25

Sagens kerne

Folketinget har vedlagte en reform af beskæftigelsesindsatsen, som skal implementeres i 2026 og 2027. Med reformen får kommunerne større frihed men også færre indtægter til tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Byrådet skal derfor i budgetprocessen tage stilling til dels prioritering af beskæftigelsesområdet, dels udmøntning af de økonomiske konsekvenser af reformen.

Som forberedelse af denne beslutning, forelægges Udvalget for Erhverv & Beskæftigelse forskellige modeller for den økonomiske udmøntning af reformen i Halsnæs Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter de beskrevne modeller for udmøntning af beskæftigelsesreformen i Halsnæs Kommune.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Regeringen indgik i april en aftale med Radikale Venstre, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og Konservative om Reform af Beskæftigelsesindsatsen. Med aftalen følger en stor forenkling af beskæftigelsesindsatsen i form af færre målgrupper, færre proceskrav til samtaler og aktivering samt færre særregler. En frisættelse, som kommunerne har kaldt på i mange år – og som viser stor tillid til kommunerne fra Folketingets side. De indholdsmæssige elementer af reformen er nærmere gennemgået i bilag, vedlagt punkt 212 fra udvalgets møde i maj.

Indholdsmæssigt indføres reformen i tre etaper med ikrafttræden pr. februar 2026, juli 2026 og januar 2027.

Med færre lovgivningsmæssige rammer er det nu i høj grad en lokalpolitisk beslutning, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges, herunder prioritering af målsætninger, indsatser, aktiveringsniveau m.m. Hvilket serviceniveau, som vælges, har betydning for borgernes økonomiske og menneskelige velfærd og for det lokale erhvervsliv, da adgang til arbejdskraft er vigtigt for vækst og udvikling. Beskæftigelsesindsatsen har dog også stor betydning for kommunens økonomi, da flere i arbejde betyder færre udgifter til offentlig forsørgelse samt flere skatteindtægter.

Politiske pejlemærker: Fokus på job, unge og dokumenterede effekter

Byrådets vægtede før sommerferien en række udsagn om beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund har administrationen udarbejdet et forslag til politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Halsnæs Kommune. Pejlemærkerne fremgår af vedlagte notat - men peger på;

- Kerneopgaven er at hjælpe borgerne i job - og hellere hurtigt i job frem for nødvendigvis at finde det perfekte eller varige job.
- Unge skal have prioriteret, mens nyledige i højere grad kan mødes af digitale indsatser.
- Borgerne skal være i aktivitet - og aktiviteterne skal have effekt. Virksomhedsrettede indsatser skal fortsat være et hovedfokus. Ufaglærte skal altid have adgang til uddannelse – uanset alder.
- Der skal prioriteres ressourcer til at sammentænke udsatte borgers indsatser - beskæftigelsesmæssigt, socialt, sundhedsmæssigt og uddannelsesmæssigt. Kommunen bør tage ”koordineringsbøvlet” på sig. Fokus er at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomisk rammesætning

Med aftalen følger udover frisættelse og tillid til kommunerne også en større årlig offentlig besparelse på beskæftigelsesudgifterne på 2,7 mia. kr. på landsplan fuldt indfasat. For de kommunale budgetter betyder beskæftigelsesreformen en mindreindtægt på over 3,3 mia. kr. inkl. ydelseskonskvenser. De kommunale besparelser indføres gradvist – med 1 mia. kr. i 2026, stigende til 2,4 mia. kr. i 2027, 3,1 mia. kr. i 2028 og 3,3 mia. kr. i 2029. Heraf er 660 mio. kr. uspecificeret, dvs. uden tilknyttet opgavebortfald.

For Halsnæs Kommune betyder reformen en mindreindtægt på 50 mio. kr. over budgetperiode 2026-2029. Besparelsen indføres gradvis med nedenstående indfasningsprofil:

1.000 kr. (25-p/l)	2026	2027	2028	2029
Kommunale mindreindtægter grundet beskæftigelsesreformen	-4.608	-12.118	-16.162	-17.111
Kommunale mindreindtægter ekskl. ydelseskonskvenser	-3.878	-8.908	-10.756	-11.323

Formålet med reformen er overordnet at reducere udgifterne til den kommunal beskæftigelsesindsats uden at påvirke udgifterne til overførselsindkomster i væsentlig grad. Udviklingen i ydelsesudgifterne er dog præget af usikkerhed og opnås alene som konsekvens af andre tiltag, modsat besparelser på administration og personale samt aktivering, som er mere konkrete og kan gennemføres som besluttet. Der ligger derfor et valg i, hvor risikovillig på ydelsesområdet Byrådet vil at være, eller omvendt hvor investeringsvillig Byrådet vil være.

Med udgangspunkt i de politiske pejlemærker har administrationen udarbejdet forskellige modeller for økonomisk implementering af reformen i Halsnæs Kommune. Modellerne beskrives kort nedenfor - men er uddybet i vedlagte bilag. Da beskæftigelsesreformen ændrer på mange forhold på én gang, er der dog en væsentlig usikkerhed knyttet til vurderingen af de adfærdsmæssige konsekvenser på ydelsesområdet.

De tre modeller er:

Model 1: Lokalpolitisk besparelse

Denne model realiserer den fulde besparelse på 11,3 mio. kr. årligt på beskæftigelsesindsatsen. Fordelingen af besparelsen tager udgangspunkt i de lokalpolitiske pejlemærker, som peger på en markant mindre besparelse på ungeområdet og en mindre besparelse på de tværfaglige indsatser for udsatte voksne, set relativt til aftalens økonomiske fordeling. Reduktionen findes i stedet ved en mindre intensiv indsats for sygemeldte med arbejdsgiver samt for jobparate ledige.

Modellen skønnes at medføre en samlet besparelse på 43 mio. kr. over den fireårige budgetperiode 2026-2029. Modellen vil dog forventeligt lede til negative adfærdsmæssige ydelseskonskvenser, foranlediget af særligt af besparelserne på sygemeldte med arbejdsgiver og ledige jobparate. Samtidig er der en betydelig risiko knyttet til de langsigtede konsekvenser af besparelserne vedrørende udsatte voksne. Disse vil forventeligt medføre flere førtidspensionister, som over årene vil akkumulere og være svære at ændre på. Modellen har derfor også en relativ høj risikoprofil og en negativ udviklingsprofil på langt sigt.

Model 2: Faglig besparelse

Denne model realiserer som model 1 den fulde besparelse på 11,3 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen men tager udgangspunkt i faglige viden og evidens på beskæftigelsesområdet. Dette udgangspunkt medfører, at der spares mindre på sygemeldte og jobparate ledige. Omvendt er besparelsen større på fleksjobområdet og ungeområdet.

Model 2 estimeres at medføre en samlet besparelse på knap 49,4 mio. kr. over den fireårige budgetperiode 2026-2029. Modellen forventes som i model 1 at have ydelseskonskvenser, idet der trods mindre besparelse på udsatte voksne fortsat er en risiko for en stigning i førtidspensioner og andre permanent ydelser over årene. Model 2 er derudover udtryk for en øget prioritering af jobparate ledige, hvor effekter og ydelsessatser er høje. Modellen forventes derfor gennemsnitligt at koste mindre på varige ydelseseffekter end model 1.

Model 3: Faglig investering

Denne model har fokus på størst mulig kommunaløkonomisk besparelse på lang sigt, dvs. med flest mulig i beskæftigelse og dermed en række ikke medregnet afledte positive effekter på skatteindtægter samt kommunens udgifter på sundheds- og socialområdet.

Med henblik på at begrænse de ydelsesmæssige konsekvenser af reformen, implementeres der i denne model alene en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 7,8 mio. kr., dvs. 3,5 mio. kr. mindre end aftalen lægger op til på administration, personale og aktivering. Mindrebesparelsen svarer til den uspecificerede besparelse, som følger af reformen. Det betyder, at besparelserne på udsatte voksne er reduceret markant i forhold til aftalen, og reduktionen på unge er mere end halveret. Reduktionen på jobparate og sygemeldte er ligeledes reduceret. Til gengæld er besparelsen på fleksjobvisiterede fortsat større end aftalen lægger op til.

Model 3 medfører en samlet besparelse på 43,5 mio. kr. i budgetperiode 2026-2029. Det skønnes, at de ydelsesmæssige konsekvenser af at spare på indsatsen er tæt på ydelsesneutral. På længere sigt reducerer denne model ydelserne mest.

Valg af implementeringsmodel

Udvalget skal sammen med resten af Byrådet tage stilling til hvilken implementeringsmodel, som ønskes i Halsnæs Kommune i relation til beskæftigelsesreformen. På baggrund af Byrådets valg af implementeringsmodel vil administrationen efter budgettets vedtagelse påbegynde den administrative udmøntning af reformen med henblik på ikrafttræden 1. juli 2026.

I den administrative udmøntning vil der blandt andet skulle tages stilling til:

- Organisering af beskæftigelsesindsatsen
- De personalemæssige reduktioner men også kompetenceudvikling af de blivende medarbejdere
- Levendegørelse af de lokalpolitiske pejlemærker vedr. tæt tværfaglig koordinering af borgernes forskellige indsatser samt pejlemærket om fortsat at motivere til uddannelse
- De nuværende beskæftigelsesindsatser og -forløb, herunder udvikling af et eventuelt nyt indsatskatalog, samt
- Udvikling af digitale indsatser

Implementering af beskæftigelsesreformen er en stor opgave, og et driftstab er derfor sandsynligt under implementeringsprocessen. Det kan dels påvirke effekterne, dels lovmedholdenheden. Implementeringsprocessen er dog tilrettelagt med henblik på at medføre mindst mulig gener for både borgere og personale.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse vil omkring årsskiftet blive præsenteret for et oplæg til administrativ udmøntning, ligesom kommunens MED-organisation vil blive involveret.

Lov- og plangrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Høring, dialog og formidling

MED-organisationen høres om deres bemærkninger til implementeringsmodellerne i forbindelse med høringsprocessen knyttet til budget 2026-2029.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Budgetnotat - Beskæftigelsesreform 2026-2030

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 226: Tillægsbevilling: Varslingspuljen Duferco Danish Steel A/S

15.20.22-A00-1-25

Sagens kerne

I forbindelse med lukningen af Duferco Danish Steel A/S har administrationen ansøgt og fået tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på 1.604.500 kr. til en udvidet indsats i medarbejdernes opsigelsesperiode. Formålet er at understøtte at medarbejderne (126) opnår ny beskæftigelse hurtigst muligt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender:

1. En tillægsbevilling på 1.280.000 kr. i 2025 til finansiering af udvidet indsats for at opnå ny beskæftigelse for medarbejderne fra Duferco i deres opsigelsesperiode, finansieret af kassebeholdningen
2. En teknisk korrektion på hhv. 324.500 kr. til udgifter vedr. ovenstående indsats og 1.604.500 kr. i indtægt vedr. puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som indarbejdes med budget 2026-2029.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Duferco Danish Steel A/S har meddelt, at virksomheden lukker i Danmark og vil afskedige alle 129 ansatte frem mod marts 2026. Som følge heraf har administrationen ansøgt og modtaget tilsagn om midler fra Varslingspuljen hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Midlerne skal finansiere aktiviteter som jobmesser, uddannelsesmesser og skræddersyede kursusforløb med det mål at sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for de enkelte borgere.

For at styrke indsatsen over for de berørte medarbejdere er der nedsat en arbejdsgruppe. Denne gruppe består af repræsentanter fra Halsnæs Kommune, Duferco Danish Steel A/S, fagforbund, VUC og U-Nord.

Kort før sommerferien gennemførte U-Nord interview med de første 58 medarbejdere, som påvirkes af nedlukningen. Formålet var at afdække deres kompetencer, uddannelsesniveau og ønsker til fremtidig beskæftigelse.

Lov- og plangrundlag

Finanslov 2025

Økonomi

Tilsagnet fra STAR er på 1.604.500 kr., som indtægtsbevilliges med sagen.

Der vil være nogle likviditetsmæssige forskydninger, idet udgifter og indtægter ikke følges ad, jf. nedenstående tabel. Periodisering af indtægter og udgift:

Varslingspulje 2025-

2026	2025	2026	I alt
I kr.			
Udgifter	1.280.000	324.500	1.604.500
Jobsøgningskursus	295.000	77.000	372.000
AMU Kurser	320.000	80.000	400.000

EVU-kurser	500.000	125.000	625.000
Øvrigt: adm., revision m.m.	165.000	42.500	207.500
Indtægt	0	-1.604.500	-1.604.500

Netto	1.280.000	-1.280.000	0
-------	-----------	------------	---

Eventuelt overskydende midler skal returneres ved projektets afslutning.

Bilag

Tilsagnsbrev fra STAR vedr. varslingspuljen

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 227: Status på den forebyggende stressindsats "Hverdagsliv i balance"

29.00.00-42-23

Sagens kerne

Denne orienteringssag giver en status på den tværgående indsats "Hverdagsliv i balance – forebyg stress", som blev igangsat i 2024 med det formål at forebygge stress og reducere antallet af stressrelaterede sygemeldinger blandt borgere og ansatte i Halsnæs Kommune.

Sagen behandles indledningsvis i Udvalget for Ældre, Sundhed og Forebyggelse og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daughjerg (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

Halsnæs Kommune har i de senere år oplevet en stigning i antallet af sygemeldinger relateret til stress, angst og depression blandt borgere og personale. Jobcenteret modtog i 2022 444 nye henvendelser relateret til stress, angst og depression. I 2023 og 2024 var antallet af henvendelser steget til henholdsvis 560 og 579. I 2024 var 10% af de 579 henvendelser fra ansatte i kommunen. På baggrund af dialog med de praktiserende læger i kommunen foreslog administrationen at etablere et tilbud, der kan henvises til som et alternativ til sygemelding. Sundhedsprofilen for 2021 viste en signifikant stigning i antallet af borgere, der tilkendegav at have en høj score på stressskalaen målt i forhold til 2017 og 2013. Den nationale sundhedsprofil undersøgelse gennemføres hvert fjerde år, og data fra 2025 undersøgelsen er endnu ikke tilgængelige.

Andel af borgere der scorer højt på stressskalaen

	2013	2017	2021
Region H	21%	25%	30%
Halsnæs Kommune	23%	25%	31%

På den baggrund har Træning og Aktivitet, Jobcenteret, Personaleafdelingen og Sundhedsafdelingen i fællesskab udviklet et forebyggende tilbud målrettet borgere og medarbejdere med begyndende stresssymptomer. Tilbuddet er rettet mod personer over 18 år, som enten er i arbejde eller nyligt sygemeldte. Etablering af tilbuddet blev besluttet i forbindelse med vedtagelsen af budget 2024-2027.

Indhold i indsatsen

Indsatsen består af to tilbud:

- Naturterapeutiske gruppeforløb (8 undervisningsgange á 3 timer)
- Individuel stresscoaching v. Nærværskonsulenterne (3 samtaler á 50 minutters varighed)

Deltagere visiteres af en sundhedsprofessionel til ét eller begge tilbud afhængigt af behov. Formålet med de to tilbud er at øge deltageres trivsel og forebygge langvarige sygemeldinger. Indsatsen understøtter samtidig kommunens ambition om at være Nordsjællands bedste arbejdsplads.

Økonomi

Der er afsat 260.000 kr. årligt til stresscoaching, svarende til 108 borgerforløb pr. år. Til naturterapi og visitation er der afsat 240.000 kr. årligt, hvilket dækker fire hold med op til 14 deltagere pr. hold samt forsamtaler og visitation til begge tilbud.

Status og resultater

Fra primo 2024 til maj 2025 er der gennemført fem naturterapihold med i alt 39 deltagere, heraf 23 ansatte i Halsnæs Kommune. Dette svarer til et gennemsnit på 8 deltagere per hold. Ni deltagere har også modtaget stresscoaching. I samme periode er 27 personer henvist til stresscoaching svarende til cirka 2 personer om måneden. 15 af disse har arbejdsplads i kommunen. Det svarer til et årligt forbrug på 64.800 kr., hvilket udgør 25 % af det afsatte budget.

Evalueringer fra naturterapi viser, at 84 % føler sig mindre belastede, 59 % oplever øget trivsel, og 86 % vurderer, at deres risiko for sygemelding er reduceret efter forløbet. Det kan altså konkluderes, at dette tilbud har en god effekt ud fra selvrapporterede data.

Der foreligger ikke tilsvarende evaluering af coachingtilbuddet, men Jobcenteret har positive erfaringer med en lignende indsats, for en lignende målgruppe med samme leverandør. Som opfølgning på indsatsen i Jobcenteret er afgangsraterne hos i alt 226 stresssygemeldte - hvoraf 78 fik indsatsen – blevet sammenlignet. Sammenligningen viste, at indsatsen fik reduceret varigheden med i gennemsnit 0,8 uger hos dem, der fik forløbet. Samtidig havde indsatsen en effekt på sandsynligheden for at gå op i tid for delvist raskmeldte. Gennemsnitligt øgede deltagelse i indsatsen arbejdstiden med 2 timer pr. uge. Administrationen har opgjort, at hver uge ydelsesperioden kan forkortes medfører en kommunal besparelse på cirka 3100 kr. pr. borger or. Uge. Herudover vil der i kommunens vagtdækkende virksomheder være færre udgifter til vikardækning. Forhåbningen er, at samme positive effekt vil gøre sig gældende ved de forebyggende stresscoachingforløb, så sygemelding enten undgås eller sygemeldingsperioden forkortes.

Udfordringer

Antallet af henvisninger – særligt til coaching – er lavere end forventet. For at sikre sig, at det lave antal henvisninger ikke skyldes en oplevelse af manglende kvalitet i tilbuddet, har der i vinteren 2025 været gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt kommunens ledere, ligesom der har været orienteret om tilbuddet på flere Kommunalt Lægelige Udvalgsmøder. Spørgeskemaundersøgelsen viste, at der fortsat er en grad af manglende kendskab til tilbuddet, ligesom henvisningsproceduren er tidskrævende for lederne.

Anbefalinger og videre proces

Det er aftalt, at Personaleafdelingen fremover skal have et øget fokus på at rådgive ledere om brugen af tilbuddet, når de retter henvendelse til Personaleafdelingen, og at der udarbejdes et flowchart og et nyt katalog, der beskriver de forskellige muligheder, man som leder kan benytte sig af, når man møder en medarbejder med stresssymptomer. Derudover vil der i efteråret 2025 blive indført en ny forenklet henvisningsprocedure, så det bliver lettere og mindre tidskrævende at henvise medarbejdere og borgere til indsatsen.

De foreslåede tiltag implementeres og afprøves frem til oktober 2025. Herefter gennemføres en evaluering af indsatsen med henblik på at vurdere effekt og fremtidig organisering.

Lov- og plangrundlag

Vedtagelse af budget 2024 - 2027.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

UÆSF pkt. 322 - Høringssvar ÆR 150825

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 228: Besøg hos turismeaktører

24.10.05-P20-26-25

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besøger turismeaktørerne Tothaven Besøgsgård, Knud Rasmussens Hus, Hundested-Rørvig Færgen og Hundested Sandfestival. Programmet er tilrettelagt fra kl. 14.30-18.10, og foregår med fælles start efter det ordinære udvalgsmøde og slutter ved Hundested Havn Station.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager introduktionen til og rundvisningen hos turismeaktørerne til efterretningen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Udvalget besøger følgende fire turismeaktører sammen med VisitNordsjælland:

- Tothaven besøgsgård tilbyder autentiske oplevelser med fokus på dyrevelfærd, økologi og nærhed til naturen. Besøgende, særligt børnefamilier, kan komme tæt på geder, grise, høns, kaniner og mange andre dyr i trygge og autentiske rammer. Tothaven driver sit eget mejeri, hvor der produceres hjemmelavet is og ost af gedemælk, som sælges i gårdbutikken. Tothaven er et eksempel på, hvordan små aktører kan spille en stor rolle i udviklingen af bæredygtig turisme og lokal erhvervsudvikling. Oplæg og rundtur ved gårdens ejere Pernille og Jakob Olsen. Jakob Olsen er formand for Spisekammer Halsnæs og repræsenterer foreningen i kommunens Erhvervspanel.
- Knud Rasmussens Hus er et unikt kulturhistorisk museum, der formidler livet og ekspeditionerne for Danmarks mest berømte polarforsker. Huset rummer originale genstande, ekspeditionsudstyr og personlige effekter. Museet er nyindrettet med moderne montror og lydkulisser, der vækker huset til live og giver en sanselig og engagerende oplevelse for både børn og voksne. Knud Rasmussens Hus tiltrækker både danske og internationale besøgende og med sæson fra april-oktober understøtter museet områdets turisme i skuldersæsonerne. Oplæg og rundtur ved museumsinspektør Søren la Cour Jensen.
- Hundested-Rørvig Færgesfart mellem Hundested og Rørvig er en af Danmarks mest benyttede småfærger og udgør en vigtig forbindelse mellem Nordsjælland og Odsherred samtidig med, at den indirekte forbinder Nordsjælland med Jylland via Odden-Århus færgesfarten. Oplæg og rundtur ved bestyrelsesformand John Steen Mikkelsen.
- Hundested Sandfestival forvandler hvert år Hundested Havn til en levende scene for internationale sandkunstnere, der skaber monumentale værker i sand. Festivalen er etableret med ønske om at skabe en kulturel attraktion, der skaber liv og aktivitet på Hundested Havn. Festivalen har udviklet sig til en af de største og mest populære attraktioner i Nordsjælland. Oplæg og rundtur ved ejer Christian Warrer.

En mere detaljeret tidsplan for turen er vedlagt som bilag.

På turen rundt til de fire turismeaktører deltager også VisitNordsjælland ved direktør Frederikke Krabek Friholm og Allan Askov Christoffersen. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse får dermed undervejs lejlighed til at vende turismeudviklingen i Halsnæs med repræsentanterne fra VisitNordsjælland.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

UEB cykeltur i Hundested til august 2025_opdateret 230625

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 229: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)

Punkt 230: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

	_____ Annette Westh (A) formand	
_____ Kim Daugbjerg (A) næstformand		_____ Mads Vergo (A)
_____ Kirsten A. Lauritsen (A)		_____ Matilde Ørsted (A)
_____ Kim Jensen (I)		_____ Susan Eirfeldt (V)

Fraværende:

Kim Jensen (C)

Fraværende:

Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A) og Kim Daugbjerg (A)

Fraværende Kim Jensen (C), Matilde Ørsted (A), Kim Daugbjerg (A)