

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 22-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 22. september 2020 kl. 18:30

Mødested Skoven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
En forstærket virksomhedsrettet indsats.....	4
Første drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Status på Halsnæs Kommunes Integrationsstrategi, pr. 2019.....	7
Orientering fra formanden.....	9
Underskriftsark.....	10

Punkt 188: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 189: En forstærket virksomhedsrettet indsats

15.00.00-A00-4-20

Sagens kerne

For at imødegå den øgede ledighed grundet Covid-19-pandemien er der, i Jobcenter Halsnæs, etableret taskforce. Målet er en forstærket virksomhedsrettet indsats.

Med henblik på en drøftelse i udvalget, vil taskforceleder Henrik Taubert på mødet præsentere de mere konkrete målsætninger for taskforcearbejdet, samt de primære virkemidler til målopnåelse.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter de mere konkrete målsætninger for en forstærket virksomhedsrettet indsats.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Målsætningerne er drøftet.

Sagsfremstilling

På mødet den 9. juni 2020 drøftede udvalget et oplæg vedr. beskæftigelsesindsatsen efter Covid-19 (jf. pkt. nr. 169). En delmængde af oplægget omhandlede nødvendigheden af forstærket virksomhedsrettet indsats. Virksomhedsrettet aktivering er uanset konjunkturer et af de mest effektive redskaber til at hjælpe og støtte ledige borgere tilbage i job. For at sikre at de mange Covid-19-ledige ikke fastholdes i ledighed, er det derfor vigtigt, at andelen af virksomhedsrettet aktivering fastholdes og gerne øges.

Arbejdsmarkedet er dog fortsat påvirket af forårets nedlukning. Det er derfor centralt, at en forstærket virksomhedsrettet indsats bygger på en udvidet og tæt kontakt med det lokale og regionale arbejdsmarked samt en målgruppecentered indsats for etablering af job- og praktikåbninger. Parallelt er en systematisk opsamling af viden om udviklingen inden for de forskellige brancher afgørende.

For organisatorisk at understøtte en forstærket virksomhedsrettet indsats, er der etableret en taskforce i Jobcenter Halsnæs. Taskforcen består af jobcentrets 15 virksomhedskonsulenter og jobformidlere.

På mødet vil taskforceleder Henrik Taubert, som startede medio juli, præsentere de mere konkrete målsætninger for taskforceindsatsen samt de tiltag, som forventes at bidrage til målopfølgningen.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 190: Første drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-6-20

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forelægges et første udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til bemærkning. Administrationen vil på baggrund af udvalgets bemærkninger arbejde videre med beskæftigelsesplanen, som udvalget skal godkende senest på mødet i december.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter første udkast til beskæftigelsesplan for 2021.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udkastet drøftet.

Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere besluttet fem langsigtede mål for jobcenter Halsnæs (2019-2022). Disse mål vil som tidligere år indgå i beskæftigelsesplanen. De fem tidligere vedtagne mål for perioden 2019-2022 er:

- Forsørgertrykket skal falde til landsniveauet
- Det samlede antal forløb over tre måneders varighed på arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (jobparate), integrationsydelse (jobparate) og ledighedsydelse reduceres
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate), sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsborgere i aktivitet skal stige, så ingen er passive
- Andelen af lokale virksomheder, som løfter et socialt ansvar, skal stige
- Andelen af unge 15 - 25 årige, som er i uddannelse eller job, skal stige.

Endvidere skal beskæftigelsesplanen tage højde for de retningsgivende mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for kommunernes beskæftigelsesindsats

i 2021, jf. orienteringssag på udvalgsmødet den 18. august 2020. Beskæftigelsesministerens retningsgivende mål for 2021 er:

- Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
- Flere ledige borgere skal opkvalificeres (nyt mål)
- Flere borgere som er flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (mål videreført fra 2020)
- Flere borgere med et handicap skal i beskæftigelse (mål videreført fra 2020).
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (mål videreført fra 2020)

Beskæftigelsesplanen vil også i 2021 understøtte "Fælles om fremtiden" og de målsætninger, som Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har opstillet i den forbindelse.

Beskæftigelsesplanen vil naturligt nok også være påvirket af Covid-19, herunder den højere ledighed og et sårbart arbejdsmarked, jf. notat om " Beskæftigelsesindsatsen efter Covid-19", som udvalget drøftede den 9. juni. Covid-19 har blandt andet betydet, at flere modtagere af dagpenge er blevet ledige, og et arbejdsmarked præget af nogen usikkerhed om fremtiden. Den virksomhedsrettede indsats er dog fortsat af central betydning.

På baggrund af udvalgets bemærkninger vil administrationen arbejde videre med beskæftigelsesplanen for 2021. Et endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2021 forventes forelagt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 3. november 2020.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Bilag

1. udkast til BP 2021

Punkt 191: Status på Halsnæs Kommunes Integrationsstrategi, pr. 2019

00.00.00-G01-78-19

Sagens kerne

Siden slutningen af 2016 har Halsnæs Kommune arbejdet tværfagligt med kommunens integrationsstrategi. I vedlagte bilag gøres status på målopfyldelsen for 2019. Mange af målene er nået. Der har dog de sidste par år alene været en lille tilgang af nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og i 2019 ingen børn. Dette bærer statusopgørelsen præg af. Administrationen indstiller derfor også, at strategien nedlægges som selvstændig strategi.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orientering til efterretning.

Direktionen indstiller endvidere, at Udvalget anbefaler Byrådet, at Integrationsstrategien nedlægges som selvstændig strategi, og at integrationsindsatsen fremover følges som en del af den almindelige opfølgning i de respektive udvalg.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Ad 1. Direktionens indstilling taget til efterretning.

Ad 2. Direktionens indstilling anbefales. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse vil dog gerne se nøgletalsrapporten fra Udlændinge- og integrationsministeriet en gang årligt.

Sagsfremstilling

I november 2016 vedtog Byrådet en strategi for Halsnæs Kommunes integration af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Strategien indeholder 13 mål omkring fem tværgående pejlemærker. Mange af pejlemærkerne har været internt monitoreret, men da der er kommet færre og færre flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til kommunen, følges flere af målepunkterne desværre ikke længere. I 2019 har Halsnæs Kommune modtaget fire nye flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge.

I forhold til de fem pejlemærker viser vedlagte status for 2019 overordnet:

- Alle i målgruppen får anvist midlertidig bolig ved ankomst. Placering i fast bolig er i 2019 sket med rimelig geografisk spredning.
- Efter 3 år er 53 % af målgruppen i beskæftigelse, hvilket er en stigning siden 2018, hvor 49 % i gennemsnit var i beskæftigelse eller uddannelse inden for de første tre år.
- Der er i 2019 ikke kommet nye flygtningebørn til kommunen. Der arbejdes dog generelt med den sproglige udvikling.
- De voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har generelt et bedre helbred, vurderet ud fra Jobcentrets visitation end den øvrige befolkning. Indsatser efter serviceloven er begrænset. Der har i 2018/2019 været et særskilt projekt under sundhedsplejen med fokus på målgruppen.
- Aktivt medborgerskab opgøres ikke kvantitativt. Der er dog en løbende dialog med målgruppen om de forskellige muligheder i lokalsamfundet.

Udarbejdelse af den vedlagte status på integrationsstrategien kræver - set i forhold til antallet af nye i målgruppen - relativt mange administrative ressourcer. Det foreslås derfor - som led i en forenkling - at Integrationsstrategien nedlægges

som selvstændig strategi, og at området i stedet følges via den almindelige opfølgning i de respektive udvalg. Alternativt kan området fortsat følges af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse via en årlig forelægges af den nøgletalsrapport, som kan trækkes på Udlændinge og Integrationsministeriets hjemmeside, jf. vedlagte bilag. Rapporten dækker dog en bredere målgruppe i form af indvandrere og efterkommere og ikke blot flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Lov- og plangrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

2019 Status på integrationsstrategien

Nølgetal UIM pr. aug. 2020

Punkt 192: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

- Orientering fra møde i Erhvervspanelet den 14. september 2020
- Ny hjælpepakke vedr. arbejdsfordeling.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 193: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh
(A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis
(A)

Anja Rosengreen
(F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

.