

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 03-05-2018

Mødedato Torsdag d. 03. maj 2018 kl. 18:30

Mødested Uddannelsesvejledningen, Krudtværksalléen 7, Frederiksværk

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Maritim turisme - afsluttet og et blik fremad.....	4
Status på Uddannelsesvejledningen.....	6
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen - strategiske overvejelser.....	8
Puljeansøgning til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	10
Beskæftigelsesplan 2017 - opfølgning.....	12
Virksomhedernes tilfredshed med Kommunes erhvervsservice.....	14
Forslag til forenkling af erhvervsfremmesystemet.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Punkt 28: Maritim turisme - afsluttet og et blik fremad

24.05.00-A00-39-01

Sagens kerne

Maritim Turisme er afsluttet. Resultaterne præsenteres og udvalget diskuterer, hvordan erfaringerne kan skabe værdi fremadrettet.

Mødedeltagelse på møde i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 3. maj 2018
Projektleder Mette Clausen Sandahl.

Der er afsat ti minutter til præsentation og ti minutter til diskussion.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager præsentationen til efterretning, og at udvalget diskuterer, hvordan de gode resultater kan videreføres.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling blev taget til efterretning.

Udvalget følger op på præsentationen på næste udvalgmøde under teamdrøftelsen om turisme i Kongernes Nordsjælland.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Projektet ”Maritim Turisme” var et samarbejde mellem Helsingør, Halsnæs og Gribskov Kommuner, Visit Nordsjælland, Helsingør Havn, Hundested Havn og Gilleleje Havn. Projektet begyndte i april 2016 og forløb frem til udgangen af marts 2018. Projektet havde til formål at skabe vækst, nye arbejdspladser og forretningsmuligheder hos små og mellemstore virksomheder beliggende i og omkring havnemiljøerne - samt at sammentænke besøgs- og oplevelsesdelen på tværs af virksomheder.

I formålet stod der helt konkret: Projektet tager udgangspunkt i at forretningsudvikle virksomheder og samarbejde mellem virksomheder med fokus på at:

1. etablere nye oplevelser for besøgende
2. gøre nye oplevelser salgbare
3. gøre oplevelserne mere internationalt orienteret
4. gøre oplevelserne mere professionelle
5. arbejde med udvikling af cruise

I Halsnæs har fokus blandt andet være på:

- Samspil mellem oplevelser og overnatning som et produkt til turisterne
- Tiltrækning af nye virksomheder, som skaber oplevelser og driver virksomhed i kommunen - ikke mindst i havnemiljøerne
- Udvikling af Hundested mod helårsdestination med en særlig profil på kvalitetshåndværk
- Bæredygtige events med internationalt tilsnit
- Udvikling af mere tydelig profil på Lynæs Havn - søsport og andet
- Grundlag for flere krydstogtanløb til Hundested
- Maritime nyttehaver og oplevelser med skaldyr
- Bedre samspil mellem kommunerne, VisitNordsjælland og havnene i projektet og efterfølgende

Intern evaluering

Den interne evaluering viser, at vi gjorde følgende rigtigt:

- Vi tog udgangspunkt i målgruppen og de behov, som virksomhederne har
- Vi gav virksomheder det bånd, at de skulle arbejde sammen med andre virksomheder
- Vi konkurrenceudsatte de konsulentressourcer projektet havde
- Vi tillod os at udfordre virksomhederne
- Vi var med i forløbene fra kommunernes og VisitNordsjællands side
- Vi tog havnene med i styregruppen for projektet
- Vi opsøgte aktivt potentielle udviklingsprojekter

Det, som vi kunne have gjort bedre, var især:

- Vi lavede enkelte forløb, som var for korte og havde for få ressourcer
- Vi timede analysen dårligt

Ekstern evaluering

Der er foretaget en ekstern evaluering af projektet af virksomheden Efiko. Hovedkonklusionerne er, at:

Projektet Maritim Turisme har haft et mål om at skabe 12 jobs. Det forventes, at projektet vil skabe 16-36 jobs i regionen. Ikke alle disse jobs er indfriet ved projektets afslutning, hvor evalueringen er foretaget, hvorfor der er en vis usikkerhed om det endelige tal. Hvorvidt projektet maksimerer jobskabelsen, beror bl.a. på i hvor høj grad parterne engagerer sig i opfølgning på de projekter, der er igangsat og som rummer jobpotentiale.

84 % af deltagerne angiver at være tilfredse eller meget tilfredse med projektet. 3 % (svarende til en virksomhed i undersøgelsen) vurderer, at være utilfreds eller meget utilfreds.

Den eksterne evaluatoer konkluderer derfor overordnet, at projektet er vellykket. Evaluator fremhæver, at stort set alle mål er nået. Dog kunne analysen være tilpasset bedre, og innovationshøjden i nogle af delprojekterne kunne have været højere.

Evaluator giver brugbart input til, hvordan der fremadrettet kan skabes flere arbejdspladser ved lignende initiativer. Administrationen i Halsnæs Kommune vil indbyde de øvrige partnere til dialog om de fremadrettede perspektiver.

Fremadrettet

Det er administrationens vurdering, at evalueringen er retvisende. Evalueringen er i bilag.

Administrationen i Kultur, Idræt, Demokrati og Erhverv har et godt billede af, hvad der skal til for at forløse jobpotentialet, og projekterne bliver ikke tabt fordi projektet stopper.

Case-samling

Som en del af afslutningen er der produceret et case-katalog, som kan inspirere andre, som ønsker at skabe vækst i maritim turisme eller andre erhverv med lignende udfordringer. Casesamlingen er i bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

MaritimTurisme_Rapport2018.pdf

Evaluering Maritim Turisme FINAL Grafisk ok

Punkt 29: Status på Uddannelsesvejledningen

00.15.00-G01-40-18

Sagens kerne

I februar 2014 decentraliserede Halsnæs Jobcenter indsatsen for de 15-29-årige og etablerede Uddannelsesvejledningen. Ændringen skete som led i det øgede politiske fokus på uddannelse til unge og tættere samarbejde mellem jobcentre og ungdomsuddannelserne. I forbindelse med etablering af Uddannelsesvejledningen udarbejdede jobcentret en strategi for ungeindsatsen med syv indsatsmål. Uddannelsesvejledningen har nu eksisteret i godt fire år, og i vedlagte bilag gør jobcentret status på, i hvilken grad indsatsmålene er nået.

På mødet vil Leder af Uddannelsesvejledningen, Natalia Frøhling, præsenterer status for indsatsmålene og arbejdet i Uddannelsesvejledningen i øvrigt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Natalia Frøhling, teamleder i Uddannelsesvejledningen, gav en status på indsatsen i uddannelsesvejledningen.

Orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Indtil 2014 var Halsnæs Kommunes indsats for ledige unge under 30 år placeret i jobcentret. For at imødekomme et øget uddannelsesfokus, etablerede jobcentret i februar 2014 Uddannelsesvejledningen (UV), hvor ungeindsatsen siden er blevet varetaget separat fra den øvrige jobcenterindsats.

Visionen med Uddannelsesvejledningen var, og er fortsat, at skabe en indsats for unge (15-29-årige), der understøtter, at flere unge får en kompetencegivende ungdomsuddannelse. I forbindelse med tilblivelsen af Uddannelsesvejledningen udarbejdede jobcentret en strategi for ungeindsatsen. Strategien indeholder syv indsatsmål - seks kvalitative mål og et kvantitativt mål:

1. At skabe et uddannelsesmiljø
2. At skabe et ungehus, hvor de unge har lyst til at komme og være
3. At opkvalificere medarbejderne, skabe en fælles professionel tilgang, samt styrke samarbejdet med UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning)
4. At fremme samarbejdet og motivationen hos den unge gennem anvendelsen af sanktion
5. At UV indeholder gruppetilbud/vejledning
6. At UV understøtter en forebyggende indsats
7. At flere unge påbegynder og fastholder en ungdomsuddannelse.

I dag, 4 år senere, er den overordnede konklusion, at UV i høj grad lever op til de fastsatte indsatsmål. Den centrale placering i forhold til ungdomsuddannelser og Frederiksværk centrum samt lokalernes faciliteter har medvirket til at skabe et uddannelsesmiljø, hvor de unge har lyst til at være. UV har et tæt samarbejde med UU, med fokus på både en forebyggende indsats og fastholdelse i uddannelse. Medarbejderne i UV er specialiserede fagfolk med viden inden for uddannelsesområdet og har udviklet nye måder at arbejde progressivt med den enkelte unge. Sanktioner bliver anvendt som et af flere metodiske redskaber til at opnå motivation og deltagelse hos den enkelte unge. UV har en bred vifte af individuelle og gruppeorienterede tilbud, og den unge har mulighed for at møde op i UV direkte "fra gaden" og modtage råd og vejledning.

Halsnæs Kommune har en høj andel af unge uden uddannelse, og det er fortsat en udfordring at få de unge til at påbegynde og fastholde en ungdomsuddannelse. Erhvervsskolereformen i 2016 indførte krav om 02 i dansk og matematik for at påbegynde en erhvervsuddannelse. Det betyder for mange af Halsnæs' unge, at der er et fagligt efterslæb, der skal efterkommes, før den unge kan påbegynde en ungdomsuddannelse. De unge skal i højere grad end tidligere opkvalificeres

via FVU, før de kan begynde en uddannelse. Uddannelsesvejledningen arbejder målrettet med at opkvalificere de unge via FVU og har fokus på fastholdelse i uddannelse. Ved de årlige uddannelsesoptag i januar og august får de unge, der påbegynder en uddannelse, en fastholdelsesmentor og bliver tilknyttet en ”studiegruppe”. Fastholdelsesmentorens opgave er at sikre, at den unge ikke er i risiko for frafald, og at den unge via studiegruppen oplever en social tilknytning til ligestillede unge.

Samlet set må decentraliseringen af ungeindsatsen anses for at være en succes. UV lever overvejende op til de fastsatte indsatsmål. Der er fortsat behov for at styrke indsatserne med henblik på, at flere unge begynder og gennemfører en ungdomsuddannelse. UV kan i den forbindelse skærpe den forebyggende indsats over for unge under 18 år, så der skabes brobygning mellem de kommunale indsatser, folkeskolen og ungdomsuddannelserne. Der er desuden potentiale for at styrke samarbejdet mellem UV og ungdomsuddannelserne i forhold til optagelse og fastholdelse på erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Der er nye reformer på vej på området. Dels skal det forberedende område styrkes, herunder indsatsen over for unge, der ikke fortsætter direkte på ungdomsuddannelse efter grundskolen. Den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) til unge under 25 år med behov for faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse implementeres gradvist frem til sommeren 2019. Derudover er der en forenklingsreform på vej på beskæftigelsesområdet som helhed, herunder indsatsen over for unge under 30 år.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Denne status har ingen økonomiske konsekvenser. Økonomien for Uddannelsesvejledningen behandles ikke i dette punkt.

Bilag

Status på Uddannelsesvejledningen

Punkt 30: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen - strategiske overvejelser

15.00.00-G01-3-18

Sagens kerne

På baggrund af udvalgets forespørgsel har Borgerservice og Beskæftigelse udarbejdet et strategisk oplæg for, hvordan vi i Halsnæs Kommune vil arbejde med sanktioner i beskæftigelsesindsatsen. Den fælles strategi og tilgang på området bygger på to fokuspunkter: 1) Ansvar for eget liv – et fælles ansvar og 2) Ressourcesyn - borgeren kan og vil.

I det strategiske oplæg opstilles mål og initiativer, der skal styrke kommunens indsats på området.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender strategien for brug af sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget besluttede, at sagen gentages på næste møde med udgangspunkt i et revideret udkast til sanktionsstrategi.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Formålet med sanktionering er, ifølge Lov om aktiv socialpolitik, at sikre, at ydelsesmodtageren står aktivt til rådighed og udnytter sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder. Dette gælder bl.a. deltagelse i jobsamtaler, planlagte aktiviteter og bekræftelse af jobsøgning. Borgerservice og Beskæftigelse har med afsæt i udvalgets forespørgsel udarbejdet et strategisk oplæg, som på baggrund af viden og erfaring på området, foreslår at sætte retningen for arbejdet med sanktioner i beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs Kommune.

En overordnet gennemgang af Halsnæs Kommunes gennemsnitlige andel af sanktionerede det seneste år fra 4. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017 viser, at Halsnæs Kommune ligger lige omkring eller over gennemsnittet for klyngen af sammenlignelige kommuner for flere af målgrupper. Det samme mønster gør sig gældende, når der ses på det gennemsnitlige antal sanktioner pr. borger.

Vi ser dog et potentiale i forhold til at højne vores anvendelse af sanktioner, og vil derfor gerne sætte som mål, " At Halsnæs Kommune skal ligge på niveau med gennemsnittet af sammenlignelige kommuner i forhold til andelen af borgere, som sanktioneres".

For flere af vores målgrupper ligger vi allerede på niveau eller over gennemsnittet af klynge fx de forsikrede ledige, de unge på uddannelseshjælp og de jobparate borgere på integrationsydelse. Fokus handler her om at fastholde sanktionsniveauet. Målsætningen om at ligge på niveau med gennemsnittet i klyngen vil dermed have størst betydning for:

- De jobparate kontanthjælpsmodtagere
- De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- De aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere
- Modtagere af ledighedsydelse

For at nå vores målsætninger på sanktionsområdet vil vi arbejde med at ændre vores fælles tilgang til sanktioner – det gælder såvel kulturen hos medarbejderne, som det ledelsesmæssige fokus.

Helt konkret ønsker vi at samle og ændre sanktionsprocessen fra, at den i dag ligger hos den enkelte sagsbehandler, til at der i hvert team udpeges en sanktionsspecialist. Samling af opgaven hos én person i hvert team vil være en midlertidig ordning, da vi ønsker, at den enkelte sagsbehandler på sigt skal kunne anvende sanktionsværktøjet på lige fod med andre motivationsværktøjer. Fordelen ved indledningsvist at samle opgaven er, at vi får drøftet hændelserne samt vurderingen af de "rimelige grunde" kollektivt.

Udvalget vil en gang årligt få forelagt udviklingen i og status for brugen af sanktioner i Halsnæs Kommune.

For en nærmere gennemgang af den fulde sanktionsstrategi samt baggrundsmaterialet henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Bilag

180503 UEB-bilag Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen - strategiske overvejelser.pdf

Punkt 31: Puljeansøgning til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

15.00.00-G01-4-18

Sagens kerne

Udlændinge- og integrationsministeriet har udmeldt en pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør i kommunerne. Der er i alt afsat 61,25 mio. kr., som skal give 35 kommuner støtte til at ansætte en ambassadør i en periode på 3½ år. Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som vil understøtte projekternes arbejde. Halsnæs Kommune har den 3. april 2018 ansøgt om puljemidler. Det er et krav for tildeling af midler, at puljeansøgningen skal godkendes politisk, hvorfor ansøgning inkl. budget vedlægges til udvalgets godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender puljeansøgningen og budget til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Projektets primære målgruppe er kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under 30 år, som er omfattet af integrationsprogrammet. Gruppen af unge kvinder under 30 år omfattet af integrationsprogrammet er i Halsnæs Kommune generelt kendetegnet ved at have en svag progression i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. De unge kvinder under 30 år har en markant lavere aktiveringsgrad end mændene. Generelt har de unge kvinder også en længere varighed på integrationsydelse end de unge mænd. Der er dermed behov for et særligt fokus på denne målgruppe

Halsnæs Kommune ønsker, med ansættelsen af en integrations- og beskæftigelsesambassadør, at højne aktiveringsgraden for de unge kvinder, omfattet af integrationsprogrammet. Integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal bidrage til, at vi i Halsnæs Kommune når de ambitiøse mål, som udvalget har opsat og godkendt på integrationsområdet, dels i vores integrationsstrategi, dels i vores beskæftigelsesplan for 2018.

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal således understøtte, at:

- 50 % af de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte skal være i arbejde eller ordinær uddannelse efter tre år, heraf 25 % efter det første år, 15 % efter det andet år og 10 % efter det tredje år.
- Andelen af nytilkomne omfattet af flygtningeprogrammet, der består en danskuddannelse skal stige til landsgennemsnittet.
- Andelen af nytilkomne, der er karakteriseret som aktivitetsparate et år efter ankomsten til kommunen, er på niveau med den øvrige befolkning i kommunen, som karakteriseres som aktivitetsparate.
- Halsnæs er i top 3 i klyngen, hvad angår andel af flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge, der kommer i ordinær beskæftigelse
- Halsnæs er i top 3 i klyngen, hvad angår andel af flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge under 30 år, der kommer i ordinær uddannelse

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren vil, ud fra en afgrænset sagsstamme, muliggøre, at vi kan arbejde mere specialiseret i relation til projektets målgruppe, og ambassadøren vil være et endnu tættere bindeled mellem arbejdsmarked, virksomhedskonsulenter og integrationskonsulenter.

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal konkret bidrage til at nå målene gennem:

- Fokus på det rette match mellem den unge, kvindelige integrationsborger og virksomheden
- Hyppigere opfølgning i den virksomhedsrettede indsats og
- Erfaringsindsamling omkring hvilke indsatser, der virker for de unge kvinder under integrationsprogram.

Økonomi

Der er ansøgt om i alt 1,6 mio. kr., der fordeler sig på følgende måde:

- 2018: 169.000 kr.
- 2019: 477.000 kr.
- 2020: 477.000 kr.
- 2021: 477.000 kr.

Bilag

Budget

Ansoegning

Punkt 32: Beskæftigelsesplan 2017 - opfølgning

15.00.15-P16-2-01

Sagens kerne

Beskæftigelsesplanens effekt på jobcentrets indsats i 2017 kan nu gøres op. Der blev i beskæftigelsesplanen opstillet et overordnet effektmål samt 12 understøttende mål på områder, hvor der var behov for en særlig indsats. I bilaget gøres status på målopnåelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter opgørelsen af målene i beskæftigelsesplan 2017 - og tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen indeholdte i 2017 et overordnet effektmål om, at udgifterne til forsørgelse skulle falde til under landsgennemsnit. Understøttende for det overordnede mål blev der under fire fokusområder opstillet i alt 12 mål.

Bilaget viser, at det overordnede effektmål om, at "udgifterne til forsørgelse skulle falde til under landsgennemsnit", desværre ikke blev opnået i 2017. Halsnæs Kommune oplevede et større fald i forsørgelsesudgifter pr. borger end klynge og landsgennemsnittet, men målet var at komme under landsgennemsnittet, hvilket ikke blev opnået. Landsgennemsnittet var i december 2017 1.179 kr. I Halsnæs Kommune var gennemsnittet 1.200 kr., mens gennemsnittet i klyngen i 2017 var 1.269 kr. pr. borger.

Af de 12 mål er tre mål opfyldt, syv mål er desværre ikke opfyldt, og to mål er omfattet af integrationsstrategien og er dermed flyttet til afrapportering af denne. Status ved udgangen af 2017 på de 12 mål er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:

- 23 % af sygedagpengemodtagerne skal være enten delvis raskmeldte eller i virksomhedspraktik: December 2017 var 17 % i virksomhedspraktik eller delvist raskmeldt.
- 25 % af ressourceforløbsborgerne skal være i virksomhedspraktik. Status er 28 %.
- 25 % af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal være i virksomhedspraktik. December 2017 var 20 % i virksomhedspraktik.
- 15 % af borgere på ledighedsydelse skal være i virksomhedspraktik. December 2017 var 12 % i virksomhedspraktik.
- Virksomhedernes tilfredshed med service fra jobcenteret fastholdes på mindst 80 %. Tilfredshedsundersøgelse viser, at 78,5 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.

2. Flere unge skal have en uddannelse

- Mindst 200 unge skal påbegynde en uddannelse, herunder påbegynde dansk/matematik i 2017. Ca. 100 unge er påbegyndt en ordinær uddannelse, mens ca. 30 unge er påbegyndt dansk og matematik.

3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal falde til under 130 forløb. I december 2017 var der 98 forløb.
- Ledighedsprocenten for personer på ledighedsydelse skal falde med 10 procent point. Pr. december 2017 var ledighedsprocenten faldet med 3 procent point.
- Andel langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde til under 20 %. December 2017 var 52 % langtidsledige.

4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Halvdelen af de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte skal være i arbejde eller uddannelse efter tre år, heraf 25 % efter det første år, 15 % efter det andet år og 10 % efter det tredje år. Behandles sammen med den samlede integrationsstrategi på et senere møde.
- Andelen af de nytilkomne, der er omfattet af flygtningeprogrammet og består en danskuddannelse, skal stige til landsgennemsnittet. Behandles sammen med den samlede integrationsstrategi på et senere møde.
- IGU er uddannelsespladser til unge og voksne mellem 18-39 år og Halsnæs Kommune vil som minimum sørge for at oprette 10 pladser hvoraf tre vil være kommunale uddannelsespladser. Der er oprettet 11 IGU-pladser i 2017.

For yderligere uddybning af målopnåelsen, henvises til bilaget.

Lov- og plangrundlag

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017 Evaluerings

Punkt 33: Virksomhedernes tilfredshed med Kommunes erhvervsservice

15.21.01-P05-1-18

Sagens kerne

Som et led i opfølgningen på beskæftigelsesplanen for 2017 har Jobcentret udsendt et spørgeskema til de virksomheder, som Jobcentret har arbejdet sammen med for at undersøge, hvor tilfredse virksomhederne er med serviceniveauet fra Jobcentret.

Resultatet af undersøgelsen er, at 78,5 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med servicen fra Jobcentret, mens 2 % er utilfredse. Målet i beskæftigelsesplanen var, at mindst 80 % af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med servicen fra Jobcentret. Målet er således ikke helt indfriet.

Virksomhederne er endvidere blevet spurgt, om de oplever, at Halsnæs Kommune som en samlet organisation møder virksomheden og tager ansvar for at se erhvervsbehov som et samlet hele. Her svarer 34,2 % af virksomhederne "i høj grad", 38 % "i nogen grad" og 7,6 % "slet ikke".

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager undersøgelsen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Som et led i opfølgningen på målet i beskæftigelsesplanen for 2017 om virksomhedernes tilfredshed med servicen fra Jobcentret, har Jobcentret udsendt et spørgeskema til de virksomheder, som Jobcentret har arbejdet sammen med i det foregående år, for at tage en pejling på, hvor tilfredse virksomhederne er med serviceniveauet fra Jobcentret.

Af besvarelseserne fremgik, at

- 30,5 % havde samarbejdet omkring langtidssyge medarbejdere
- 86,6 % havde samarbejdet omkring ledige i praktik, løntilskud eller jobrotation
- 39,3 % havde samarbejdet omkring rekruttering af medarbejdere.

Resultatet af tilfredshedsmålingen er, at:

- 78,5 % af virksomhederne vurderer, at Jobcentrets indsats er "god" eller "meget god"
- 17,7 % af virksomhederne vurderer, at Jobcentrets indsats er "hverken eller"
- 2,5 % af virksomhederne vurderer, at Jobcentrets indsats er "dårlig"
- 0 % af virksomhederne vurderer, at Jobcenterets indsats er "meget dårlig"
- 1,3 % har ikke besvaret spørgsmålet.

Resultatet af årets virksomhedstfredsmåling betyder, at målet i beskæftigelsesplan er 1,5 procent-point fra at være indfriet, da målet var på en tilfredshed på 80 %. Det er dog værd at bemærke, at set i forhold til sidste års undersøgelse er tilfredsheden steget med 4,5 procent-point.

108 virksomheder har besvaret undersøgelsen mod 104 året før. De 108 besvarelser svarer til en besvarelsesprocent på 15,8.

Virksomhederne blev desuden spurgt om tilfredsheden med Erhvervsservice i Halsnæs Kommune. Spørgsmålet er mere snævert end de sædvanlige erhvervsklimaundersøgelser, da det handler om kontakten mellem kommunen og virksomheden. "Oplever du, at Halsnæs Kommune som en samlet organisation møder din virksomhed og tager ansvar for at se dine erhvervsbehov som et samlet hele?"

- 34,2 % af virksomhederne besvarede "i høj grad" (35 % 2016)
- 38 % af virksomhederne besvarede "i nogen grad" (42 % 2016)
- 7,6 % af virksomhederne svarede "slet ikke" (11 % 2016)
- 20,2 % ubesvaret eller ved ikke (12 % 2016)

Virksomhederne fik endvidere mulighed for at blive kontaktet af virksomhedsservice - hvor 14 virksomheder ønskede at blive kontaktet. Alle virksomhederne er kontaktet/forsøgt kontakter, og der er etableret yderligt samarbejde, hvor det er ønsket. Trods flere forsøg, er det endnu ikke lykkedes at få etableret kontakt til to af virksomhederne.

Resultatet af opfølgningen er:

- Én ønskede at snakke med en vækstkonsulent (er videregivet til vækstkonsulent)
- Seks ville bekræfte det gode samarbejde
- Én ønskede samarbejde om virksomhedspraktik og seniorjob
- Én ønskede samarbejde om fleksjob
- Én ønskede samarbejde om virksomhedspraktik og ville gerne kende arbejdsbetingelserne
- Én forventer en større ordre og ville i dialog om rekruttering
- Én havde krydset af ved en fejl, men havde ikke noget imod, at vi kontaktede virksomheden.

Lov- og plangrundlag

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Virksomhedsservice 2017 til din virksomhed - Analyserapport

Punkt 34: Forslag til forenkling af erhvervsfremmesystemet

24.10.00-2-18

Sagens kerne

Forenklingssudvalget for Erhvervsfremme er kommet med en ny model til håndtering af erhvervsfremmesystemet. Hensigten er, at forenkle, gøre det billigere og forbedre erhvervsfremmesystemet til gavn for virksomhederne og for mere vækst og beskæftigelse.

Kommunaldirektør Anders Mørk Hansen fremlægger sagen mundtligt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Sagsfremstilling

Forenklingssudvalget for Erhvervsfremme blev nedsat af regeringen i juni 2017 for at udvikle en model for et nyt og bedre erhvervsfremmesystem til gavn for virksomhederne og dermed også til gavn for vækst og beskæftigelse. Men også for et billigere erhvervsfremmesystem.

Udvalget anbefaler en forenkling, som i hovedtræk går ud på at lade kommuner og staten have opgaverne, og dermed nøjes med to niveauer.

- Et niveau (kommunalt), som bliver indgangen til erhvervsfremmesystemet for alle virksomheder - i et af de 5 erhvervshuse, som servicerer hele landet og varetager: 1-1 erhvervsservice - Behovsafklaring og uvildig vejledning - Henvisning til private rådgivere.
- Et niveau (statsligt), som har fokus på særligt specialiserede erhvervsfremmeindsatser - og som varetager: Udvikling og iværksættelse af erhvervsfremmetiltag - EU's strukturfondsprojekter - Klyngeindsatser.

De 5 erhvervshuse får adgang til specialiserede viden i de statslige indsatser, som indeholder: Eksportrådet, EKF, Vækstfonden og Innovationsfonden/UDP'ere.

Der nedsættes en ny bestyrelse, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som får ansvaret for en fælles erhvervsfremmestrategi for hele Danmark. Bestyrelsen vil bestå af repræsentanter fra virksomheder og kommuner, videnscenter, og vil erstatte de regionale vækstfora og Vækstråd.

Forenklingssudvalgets vurderinger af konsekvenserne:

- Ved at nedbringe og afskaffe den kommunale erhvervsservice og samle disse i de 5 erhvervshuse, kan man ensrette servicen for alle virksomheder i hele landet.
- Markant færre aktører og indsatser gør systemet nemmere at overskue for virksomhederne.
- Mere indflydelse til erhvervslivet i de styrende organer, større inddragelse af private aktører og brugerbetaling sikrer, at erhvervsfremmeindsatsen er rettet mod virksomhedernes behov.
- Lavere udgifter til administration og mere datadrevet digitalisering vil gøre systemet væsentligt billigere.
- Overgangen til færre offentlige finansierede klyngeorganisationer bør ske gradvist og være afsluttet ved udgangen af 2020 under hensyn til eksisterende klyngeorganisationer og innovationsnetværk.

- Besparelsen sker ved at samle den kommunale erhvervsservice, reducere antallet af klynger og skabe rammerne for større projekter i et statsligt niveau, her menes at iværksættes der færre og større strukturfondsprojekter med kritisk masse, kan kvaliteten af projekterne øges og samtidigt reducere de administrative omkostninger.
- Klyngeorganisationerne skal være fordelt over hele landet og tilgængelige for alle virksomheder.

Konsekvenser

Et forenklet og billigere erhvervsfremmesystem, vil ikke nødvendigvis blive billigere, bedre eller enklere for Halsnæs Kommune. Dette vil afhænge af, hvordan effektiviseringen implementeres.

Der er følgende risici:

- Finansieringen af den regionale erhvervsfremmeindsats pålægges kommunerne.
- Den daglige erhvervsservice kommer potentielt længere fra de lokale virksomheder.

Økonomi

Orienteringen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Bilag

18 04 06 Forenklingsudvalg_fakta

18 04 06 Erhvervsfremmeudvalgets rapport Fokuseret og Fremtidssikret

Punkt 35: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Formanden orienterer om:

- Halsnæs Kommunes Erhvervspanel nu er sammensat. Første møde forventes ultimo maj.
- VisitNordsjælland generalforsamling 26. april med forslag om et samlet abonnement.
- Muligt besøg fra kinesisk delegation til Hundested etableret via Halsnæs Kommunes Erhvervsservice og COPCAP. Vi forsøger at lande et besøg af viceborgmesteren for Beijing den 17. eller den 18. maj.
- Turismetopmøde i Nordsjælland er onsdag den 16. maj kl. 15.30 til 18 på Fredensborg Store Kro.
- Halsnæs Kommune og F5 har sammen lavet to arrangementer for virksomheder om succes online den 11. og den 26. april. Der var fuldt booket med 20+ virksomheder til hver.
- Der verserer i øjeblikket to sager ved retten i Hillerød, hvor en borger har sagsøgt jobcentret. Den ene sag forventes afsluttet i løbet af maj måned, mens der endnu ikke er sat slut dato på den anden sag.
- Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har sendt brev til kommunerne vedr. aktiveringsindsatsen for de forsikrede ledige.
- Projektet ”Sammen om Job” er startet op fra 1. februar.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Steen Hasselriis (V)

Bilag

Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 03.05.2018

Punkt 36: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Fraværende med afbud

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-