

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 15-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 15. januar 2019 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
VisitNordsjælland - Ny strategi.....	4
Organisering af VisitNordsjælland i fremtiden.....	5
Forenklingsreform 2019.....	7
Navngivning af den nye ungeenhed.....	8
Samarbejdsaftale mellem SIRI og Halsnæs Kommune vedr. IBA-projektet.....	9
Orientering om udvalgets budget 2019.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Bilag på sagen om organisering af VisitNordsjælland åbnes (sag 88).

Bilag på sagen om VisitNordsjællands strategi åbnes (sag 87). Det gøres tydeligt, at der er tale om en kladde.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 87: VisitNordsjælland - Ny strategi

00.22.00-A21-7-18

Sagens kerne

Sagen præsenterer VisitNordsjællands nye strategi for 2019-21; Mod nye tider.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter VisitNordsjællands strategi og hvordan Halsnæs bedst får gavn af den. Samt at strategien, som vedtaget af VisitNordsjælland, tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

VisitNordsjællands strategi 'Sammen kan vi mere' er for 2014-18. VisitNordsjællands bestyrelse godkendte december 2018 et udkast til strategi, som nu kun mangler grafisk opsætning. Dette er vedlagt i bilag, som dog er lukket grundet dets ufærdige karakter i forhold til grafisk opsætning.

Den tidligere strategi for VisitNordsjælland findes via [dette link](#).

Høring, dialog og formidling

Halsnæs Kommune har leveret indspil gennem:

- Workshop afholdt af VisitNordsjælland med deltagelse af bestyrelsen, suppleanter og kommunernes administrative kontakter til VisitNordsjælland
- Bestyrelsesmøder, hvor udvalgsmedlem Sune Raunkjær (V) er Halsnæs Kommunes repræsentant
- Møder i den administrative følgegruppe

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

UDKAST Mod nye tider VN strategi i UDKAST

Punkt 88: Organisering af VisitNordsjælland i fremtiden

00.22.00-A21-7-18

Sagens kerne

Sagen vedrører den fremtidige organisering af VisitNordsjælland, herunder godkendelse af en eventuel udvidelse med Frederikssund Kommune, samt udvikling af samarbejdet uden sammenlægning med såvel Odsherred som Wonderful Copenhagen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender:

1. At udvide VisitNordsjælland med Frederikssund kommune, såfremt Frederikssund Kommune ønsker det.
2. At videreudvikle samarbejdet med Wonderful Copenhagen (WOCO) uden en sammenlægning.
3. At videreudvikle samarbejdet med Visit Odsherred uden en sammenlægning.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Sagsfremstilling

Regeringen og Dansk Folkeparti indgik 24. maj 2018 aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Heri indgår følgende punkt:

- Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen. Den kommunale indsats konsolideres i destinationsselskaber, og der øremærkes turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen. Der skabes bedre sammenhæng i indsatserne mellem de større offentlige turismeaktører.

Målet har været at samle de ca. 90. destinationsselskaber i Danmark til 15-25. Midlet til dette har været en pulje på årligt 40 mio. kr., som kun kan søges af destinationsselskaber af en vis størrelse. Parallelt med dette forventes destinationsselskaberne at være helt eller delvist afskåret fra at søge andre midler hos den nationale erhvervsfremmebestyrelse.

Kommunerne i Nordsjælland har allerede samlet turismeindsatsen i VisitNordsjælland. Modellen har været til inspiration for de rammer, der er sat for samling af destinationsselskaber. Alligevel har det politiske udspil givet anledning til refleksion over den organisatoriske ramme for VisitNordsjælland.

De fem ejerkommuner - Hillerød, Gribskov, Helsingør, Fredensborg og Halsnæs - besluttede derfor at foretage en analyse af organisatoriske modeller. Wonderful Copenhagen (WOCO) fik opgaven med at levere et udkast til fire modeller. Dette udekast er senere gennemarbejdet af den kommunale følgegruppe for VisitNordsjælland med Halsnæs som pennefører. Analysen er vedlagt i bilag.

VisitNordsjællands bestyrelse drøftede 12. december 2018 oplægget og anbefalede følgende:

”Bestyrelsen ser gerne organisationen VisitNordsjælland fortsætte som hidtil med den åbning, at hvis Frederikssund Kommune ønsker at indgå i samarbejdet, så er bestyrelsen positiv overfor at udvide kredsen.

Bestyrelsen drøftede også muligheden for et tættere samarbejde med destinationsselskabet Wonderful Copenhagen, WoCo. VisitNordsjælland ser et potentiale i at styrke samarbejdet med WoCo til gavn for begge destinationsselskaber.

Der er enighed om, at VisitNordsjælland skal fortsætte samarbejdet med Visit Odsherred om Den Danske Riviera og med øvrige kommuner, der køber ydelser af os. Der er ingen planer om en fusion med andre end Frederikssund”.

På K6 borgmestermødet den 14. december 2018 besluttede de nordsjællandske borgmestre at fremme følgende organisatoriske udvikling:

- At Frederikssund Kommune inviteres til, at deltage i ejerkredsen som fuldgyldig partner i VisitNordsjælland.
- At det gode samarbejde med Odsherred Kommune og Visit Odsherred udvikles, i et ligeværdigt partnerskab, men ikke i et fælles destinationsselskab.
- At det gode samarbejde med WOCO udvikles aktivt i et ligeværdigt partnerskab, men ikke i et fælles destinationsselskab.

En beslutning om optagelse af Frederikssund Kommune i ejerkredsen forudsætter positivt tilsagn i såvel Frederikssund Kommune som i hver af de fem nuværende ejerkommuners byråd.

Lov- og plangrundlag

Politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. [Link.](#)

Konsekvenser

Såfremt alle ejerkommunerne og Frederikssund Kommune tiltræder udvidelsesmodellen, vil Frederikssund Kommune blive optaget i ejerkredsen.

Økonomi

Sagen har i sig selv ikke økonomiske konsekvenser.

Bilag

Analyse af organiseringen af VisitNordsjælland.pptx

Punkt 89: Forenklingsreform 2019

15.00.00-A00-9-18

Sagens kerne

Forenklingsreformen på beskæftigelsesområdet forventes, på nær enkelte elementer, at træde i kraft pr. 1. juli 2019. I det vedlagte bilag skitseres en foreløbig proces for udvalgets involvering i implementeringen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter den foreløbige procesplan og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der blev vedtaget i august 2018, vil i løbet af vinteren 2018/2019 blive udmøntet i ny beskæftigelseslovgivning, herunder en helt ny hovedlov. De fleste elementer af reformen forventes at træde i kraft den 1. juli 2019, dog enkelte elementer henholdsvis den 1. oktober 2019 og 1. januar 2020.

Borgerservice og Beskæftigelse har på baggrund af aftalen om forenkling udarbejdet en foreløbig intern procesplan for implementering af reformen, med udgangspunkt i fem overordnede hovedspor:

- Nye samtaleforløb
- Ændrede proceskrav i forhold til indsatserne
- Indsatser baseret på individuelle vurderinger
- Nye IT-løsninger
- Forsøg med a-dagpengemodtagere

Implementeringen af nogle elementer i reformen, herunder nye proceskrav og obligatorisk selvbookning af samtaler, er forholdsvis givet på forhånd. Andre elementer giver et vist handlerum i forhold til, hvordan vi ønsker dem implementeret. Derfor foreslår vi, at udvalget gennemfører en politisk drøftelse af en række strategiske spørgsmål vedrørende fx tilrettelæggelse af samtaleforløb efter 6 måneder samt omfanget af aktivering for de forskellige målgrupper.

Tilrettelæggelsen af indsatser og samtaler for målgrupperne i jobcentret bør naturligvis ses i den kontekst, som de indgår i. Samtidig har prioriteringerne betydning for ressourceforbruget, hvilket bør holdes for øje i drøftelserne. Drøftelserne i udvalget foreslås derfor at finde sted i foråret 2019, med afsæt i en grundig analyse af effekter og konsekvenser, således at de politiske beslutninger sker på et tilstrækkelig oplyst grundlag.

Vedhæftet notat indeholder et forslag til proces for udvalgets involvering.

Lov- og plangrundlag

Aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ikke relevant pt.

Bilag

190115 UEB-bilag Udvalgets rolle i reformen

Punkt 90: Navngivning af den nye ungeenhed

00.00.00-253-17

Sagens kerne

Den 1. januar etablerede Halsnæs Kommune en ny tværfaglig ungeenhed. For at vise samarbejdspartnere internt og eksternt, at der er sket ændringer i enhedens opgaver, har direktionen besluttet, at enheden for den sammenhængende ungeindsats kommer til at hedde ”Ungeværket” og med undertitlen ”Vejledning i uddannelse og fremtid”.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager navnet for ungeenheden: ”Ungeværket – vejledning i uddannelse og fremtid” til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i september 2018 etablering af en tværfaglig ungeenhed i Halsnæs Kommune pr. 1. januar. Ungeenheden er en del af implementeringen af reform om ”Bedre veje til uddannelse og job” og vil være forankret i ”Borgerservice og Beskæftigelse”.

Jobcentrets Uddannelsesvejledning danner grundstammen i den nye enhed, men da enheden fremover vil løse flere opgaver og på lige fod vil have opgaver under serviceloven samt vejledningsloven, foreslås det, at enheden får nyt navn og ikke bare fortsætter som uddannelsesvejledningen.

På baggrund af forslag fra medarbejderne i den kommende ungeenhed er det besluttet, at enheden kommer til at hedde: ”Ungeværket – Vejledning i uddannelse og fremtid” og i daglig tale blot ungeværket. Begrundelsen for navnet er, at ”Ungeværket” indeholder både målgruppen, indsatsen og det særlige ved Halsnæs: ”Unge” – da vi mener, det er vigtigt, at målgruppen er nævnt, og da enheden er deres ”indgang” til det kommunale system.

”Værket”, som først og fremmest dækker over, at de unge i mødet med Ungeenheden skal arbejde med deres livsmål. De skal opnå en hverdag, hvor de udvikler deres personlige, sociale og faglige ressourcer, så de vil kunne påbegynde og færdiggøre en ungdomsuddannelse – de skal altså skabe deres eget livsværk.

Samtidig er ungeenheden placeret i KrudtVÆRKS-området og på KrudtVÆRKS-alléen.

En undertitel til ”Ungeværket” vil være ”vejledning i uddannelse og fremtid”. Undertitlen vil kunne stå på diverse ”skilte”. Dermed er man som borger ikke i tvivl om hvilken type af vejledning, der finder sted i ungeenheden.

Lov- og plangrundlag

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år).

Høring, dialog og formidling

Medarbejderne i ungeenheden har været involveret og er kommet med forslag til navne.

Navnet vil blive kommunikeret til kommunens borgere via skilte. Der vil endvidere blive holdt en mindre åbningsreception i februar.

Økonomi

Beslutningen om nyt navn medfører begrænsede udgifter til nye skilte på bygningen og nærliggende vej.

Punkt 91: Samarbejdsaftale mellem SIRI og Halsnæs Kommune vedr. IBA-projektet

15.00.00-G01-4-18

Sagens kerne

Som led i projektet "Integrations- og beskæftigelsesambassadør" (IBA) har Jobcenter Halsnæs udarbejdet en samarbejdsaftale med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Målet med IBA-projektet i Halsnæs er, at 45 % af flygtningekvinderne eller familiesammenførte kvinder til flygtninge skal være i job eller uddannelse efter tre år. Overordnet betyder det, at 60 % af vores flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i 2021 skal være i job eller uddannelse 3 år efter, at de har fået lovligt ophold i Danmark. Samtidig ønsker vi, at 20 % af de 13-18-årige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge har et fritidsjob. Et middel til dette er at fastholde, at 80 % af vores samarbejdsvirksomheder er tilfredse med samarbejdet.

Da SIRI og projektet er baseret på lokalt politisk opbakning, forelægges samarbejdsaftalen udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager samarbejdsaftalen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommune fik i sommer tilsagn om puljemidler under Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør, jf. udvalgs møderne i henholdsvis maj og juni 2018. Formålet med ansættelsen er at hjælpe flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job eller uddannelse via afprøvning af nye indsatser og via en klar beskrivelse af formål og fokus i de nuværende indsatser. Projektet har særligt fokus på beskæftigelsesindsatser for kvinder og på fritidsjob til unge mellem 13 og 18 år. Projektet løber fra september 2018 til december 2021, dvs. 3½ år. Halsnæs Kommune har fået tilsagn om samlet set 1,6 mio. kr. til ansættelse af ambassadøren.

Som grundlag for projektet har Jobcenter Halsnæs og SIRI udarbejdet en samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen indeholder målene med projektet, som er fastlagt til, at 45 % af kvinderne skal være i job eller uddannelse efter 3 år. Vores primære vej til dette mål er at etablere en barselscafe, et særligt undervisningsforløb for kvinder, særlige branchepakker samt det gode match mellem virksomhed og integrationsborger. Udgangspunktet er, at knap 22 % af integrationskvinderne i dag er i arbejde eller uddannelse. Med de ekstra ressourcer fra integrationsambassadøren og en fokuseret indsats af det nuværende integrationsteam er det således målet, at vi fordobler andelen af kvinder, som er i job eller uddannelse tre år efter, at de har fået opholdstilladelse i Danmark.

Pr. 3. kvartal 2018 var 52 % af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Halsnæs Kommune, som var ankommet 3 år før, i job eller i uddannelse. I samarbejdsaftalen er målet for den samlede gruppe af flygtninge og familiesammenførte derfor anført til 60 % i job eller uddannelse ved udgangen af 2021. I 2019 er målet at fastholde niveauet fra 3. kvartal 2018 på 52 %. I den oprindelige ansøgning om projektmidler var målet, at 50 % af målgruppen er i job eller uddannelse efter 3 år, jf. integrationsstrategien. Dette skete med udgangspunkt i, at 41 % af målgruppen var i job eller uddannelse i 1. kvartal 2018. Da udgangspunktet for projektet nu er et højere niveau, og da vi forventer at lykkes med målet om, at flere kvinder i arbejde eller uddannelse, er projektets overordnede målsætning tilsvarende reguleret til 60 %. Målgruppen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge bliver i projektperioden samtidig mindre og mindre, da kommunerne siden 2016 gradvist har fået visiteret langt færre flygtninge. Trods det højere mål om 60 % i job eller uddannelse vil der derfor være tale om gradvist færre personer i job eller uddannelse.

Vi ønsker samtidig, at 20 % af de 13-18 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har et fritidsjob. Et middel til at opnå dette er at fastholde, at 80 % af vores samarbejdsvirksomheder er tilfredse med samarbejdet.

Samarbejdsaftalen indeholder endvidere de nationale målsætninger for projektet samt de tre grundprincipper, som begge dele er fastlagt af SIRI.

Til samarbejdsaftalen er der udarbejdet en tillægsaftale, hvoraf de delmål og indsatser, som vi påtænker at arbejde efter og med, fremgår. Tillægsaftalen vil i løbet af foråret, når evaluator af det landsdækkende projekt er valgt, blive indarbejdet i samarbejdsaftalen. Skemaerne over forandringsteoriene beskriver de sammenhænge som vi ser internt mellem projektets indsatser, delmål og mål.

Lov- og plangrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser - dog er samarbejdsaftalen en betingelse for at kunne modtage puljemidler til projektet.

Bilag

190115 UEB-bilag Tillægsaftale_Halsnæs

190115 UEB-bilag Godkendt samarbejdsaftale_Halsnæs kommune

190115 UEB-bilag Forandringsteori IBA

Punkt 92: Orientering om udvalgets budget 2019

00.30.00-S00-20-18

Sagens kerne

I overensstemmelse med budgettidsplanen 2019-2022 præsenteres de enkelte fagudvalg for deres budgetter for 2019 i forbindelse med udvalgmøderne i januar måned 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene præsenteres på deres møder i januar 2019 for deres samlede budget for 2019.

Præsentationen består dels i en sammenstilling af de budgetændringer, der er sket på udvalgets område i forbindelse med budgetprocessen 2019-2022, dels af en bevillingsoversigt, hvor bevillingerne på udvalgets område ses i sammenhæng med kommunens samlede driftsbudget, dels en investeringsoversigt, hvoraf anlægsprojekter på udvalgets område fremgår og dels af budgetbeskrivelser for de politikområder, der hører ind under udvalget.

Lov- og plangrundlag

Tidsplan for budgetprocessen 2019-2022.

Høring, dialog og formidling

Det fremsendte materiale indgår i den samlede offentliggørelse af budget 2019-2022 på kommunens hjemmeside, ligesom materialet indgår i en opdateret version af den elektroniske budgetmappe for 2019-2022.

Bilag

Bevillingsoversigt - UEB

Investeringsoversigt 2019 -2022 - UEB

Oversigt over ændringer i budget 2019-2022 - UEB

Budgetbeskrivelse 2019-2022 - Beskæftigelse

Budgetbeskrivelse 2019-2022 Erhverv og Turisme

Punkt 93: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Ny erhvervsfremmelov vedtaget. Se mere på dette [link](#). Der påtænkes en sag senere på året om denne.

Regeringsudspil: "Mod på livet - vejene til uddannelse og job".

Deltagelse i projekt "uddannelsesambassadør" sammen med Jobcenter Helsingør og Jobcenter Hørsholm

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Bilag

2019 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 94: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-