

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 25-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 25. september 2018 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Det rummelige arbejdsmarked og samarbejdet med lægerne.....	4
Forventet regnskab pr. 31. juli 2018.....	5
Empowerment og motivation.....	8
Reformen ”Bedre veje til Uddannelse og Job”.....	10
Målopfølgning Beskæftigelsesplan 2. kvartal 2018.....	12
Udviklingen på arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune.....	14
Status på udvalgsmålsætninger.....	16
Orientering om nyt udspil til forenkling af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Status på regionalt fyrtårnsprojekt til udvikling af fødevarer.....	19
Indledende dialog vedrørende Beskæftigelsesplan 2019.....	21
Orientering fra formanden.....	22
Underskriftsark.....	23

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Dagsordenen er godkendt.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 57: Det rummelige arbejdsmarked og samarbejdet med lægerne

15.00.00-A21-1-18

Sagens kerne

På udvalgets indledende møde i januar 2018, udtrykte medlemmer af udvalget et ønske om at blive introduceret til det rummelige arbejdsmarked i Halsnæs Kommune samt til hvordan jobcentret samarbejder med lægerne.

På den baggrund vil Lisbeth Jørgensen, afdelingsleder i Halsnæs Jobcenter, ved oplæg præsentere, hvordan vi i jobcentret arbejder sammen med vores borgere med skånehensyn, herunder hvordan vi samarbejder med læger og borgere omkring placering i virksomhedsrettet indsats.

Mødedeltagelse ved mødet i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 25. september 2018:
Lisbeth Jørgensen, afdelingsleder i Halsnæs Jobcenter.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager oplægget til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Lisbeth Jørgensen, Leder af Udvikling og fastholdelse i Halsnæs Jobcenter, vil præsentere jobcentrets tilgang til det rummelige arbejdsmarked og det samarbejde med lægerne, som dette medfører. I sit oplæg vil Lisbeth komme omkring:

- Hvad ligger i betegnelsen ”det rummelige arbejdsmarked”
- Hvordan samarbejder jobcenteret med lægerne om borgerne
- Hvilket betydning har samarbejdet mellem jobcenter og læger for borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Lisbeth vil endvidere komme med eksempler på indsatser for borgere med faste eller midlertidige skånehensyn.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om socialpension.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 58: Forventet regnskab pr. 31. juli 2018

00.30.14-000-13-18

Sagens kerne

Det forventede regnskab pr. 31. juli 2018 estimerer det forventede regnskabsresultat for 2018, som det skønnes ud fra de forventninger, forudsætninger og disponeringer, som var gældende den 31. juli 2018. Der udarbejdes fire årlige forventede regnskaber, som forelægges politisk. De udarbejdes pr. ultimo februar, april, juli og oktober, og forelægges i april, juni, september og december.

Det forventede regnskab pr. 31. juli 2018 blev kort præsenteret på budgetseminaret den 30. august, idet resultatet indgår som forudsætning for det tekniske budget for 2019-2022.

I forudsætningen for budget 2019-2022 (og dermed også i budgetsimulatoren) er det dog forudsat, at der i forhold til det forventede regnskab pr. 31. juli 2018 gennemføres tiltag, der reducerer forbruget på servicerrammen med 9,3 mio. kr. (således at servicerrammen overholdes i 2018) og ultimo 2018 likviditeten forbedres med 8,5 mio. kr.

Økonomiudvalget og Byrådet behandlede den 13. september 2018 det forventede regnskab. I forbindelse med behandlingen af det forventede regnskab, godkendte Byrådet de tillægsbevillinger, som fremgår af det forventede regnskab (afsnit 2.4). Det forventede regnskab forelægges derfor alene for udvalgene til orientering og drøftelse.

Økonomiudvalget blev på mødet den 13. september 2018 orienteret om de foreslåede tiltag til at reducere serviceforbrug og likviditet i 2018. Disse forslag fremsendes i denne sag som supplement til det forventede regnskab pr. 31. juli 2018 til både drøftelse og beslutning. Der er nærmere redegjort for tiltagene og de bevillingsmæssige konsekvenser i bilag 2 til dagsordenen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget

1. drøfter sit økonomiske ansvarsområde i det forventede regnskab pr. 31. juli 2018 herunder de godkendte tillægsbevillinger.
2. drøfter de foreslåede tiltag på udvalgets område og anbefaler de foreslåede tillægsbevillinger jf. bilag 2.

Derudover indstiller Direktionen, at:

3. Byrådet godkender de foreslåede tillægsbevillinger

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Ad 1. Drøftet.

Ad 2. Udvalget anbefaler de foreslåede tillægsbevillinger for så vidt angår udvalgets område.

Ad 3. Direktionens indstillinger anbefales.

Sagsfremstilling

Nedenfor sammenfattes det forventede regnskabs væsentligste konklusioner.

LIKVIDITET

Der forventes et likviditetstræk i 2018 på 35,5 mio., hvilket er en forringelse på 39,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget, som indebar en forøgelse af likviditeten på 4,3 mio. kr.

I forhold til forventet regnskab pr. 30. april 2018 er det en forværring på 39,6 mio. kr.

En del af merudgifterne er bevilligede efter vedtagelsen af det oprindelige budget. Afvigelsen til korrigeret budget er således mere begrænset. Det udgør et merforbrug på 13,9 mio. kr.

Forventet laveste gennemsnitlige likviditet er på 94,3 mio. kr. i 2018, hvilket er en forbedring i forhold til oprindeligt budget (79,7 mio. kr.) på 14,6 mio. kr. Årsagen hertil er, at ultimo likviditeten i 2017 var bedre end forventet ved udarbejdelsen af budgettet for 2018-2021, som tog udgangspunktet i forventet regnskab pr. 31. juli 2017. Forværringen i løbet af 2018 slår først delvist igennem hen mod slutningen af 2018 for at slå helt igennem med 39,8 mio. kr. i 2019.

RISICI

Der er for alle områder indarbejdet det mest realistiske forventede forbrug. Dog udgør visse områder en større risiko for afvigelser fra det forventede regnskab end de øvrige områder.

De væsentligste risikoområder, der følges meget tæt, er følgende:

- Familie- og voksenområdet samt specialskoleområdet
- Udgifter til fripladser på pasningsområdet
- Udgifter til medfinansiering af sundhedsvæsenet
- Vedligeholdelsesbudgetterne vedrørende kommunale ejendomme

Hovedposterne i det forventede regnskab sammenholdes nedenfor med det korrigerede budget, idet denne afvigelse afspejler de ikke bevilgede udgifter og indtægter:

INDTÆGTER

Der forventes 21,9 mio. kr. i mindreindtægter i forhold til korrigeret budget, hvilket hovedsageligt skyldes midtvejs- og efterregulering af bloktilskud (PL og overførsler til borgerne), beskæftigelsestilskud og tilskud vedrørende kommunal medfinansiering.

DRIFT

Der forventes samlet set 7,6 mio. kr. i merudgifter i forhold til korrigeret budget. Her er indregnet områdernes konkrete forventninger til forventet regnskab samt et generelt restbudget på 10,0 mio. kr.

De 7,6 mio. kr. i merforbrug indeholder store forskelle mellem de forventede resultater på de enkelte områder, idet der er et stort forventet merforbrug på området vedrørende børn og unge med særlige behov, en mere begrænset budgetoverskridelse på beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og bygningsvedligehold. Til gengæld forventes der et mindreforbrug på administrationsudgifterne.

Afvigelserne på de enkelte udvalgsområder er nærmere beskrevet i afsnit 4 i det samlede notat vedrørende Forventet Regnskab pr. 31. juli 2018, som er vedhæftet som bilag.

SERVICEDRIFTSRAMMEN

Serviceudgifterne forventes at ligge 9,3 mio. kr. over den korrigerede servicedriftsramme. I denne opgørelse er indregnet et forventet generelt mindreforbrug på 10,0 mio. kr.

Som følge af det forventede merforbrug i forhold til servicerammen, er der i organisationen iværksat en række tiltag, som skal sikre, at servicedriftsrammen ikke overskrides. Disse tiltage vil blive præsenteret på Økonomiudvalgs mødet.

ANLÆG

Der forventes 15,6 mio. kr. mindre i anlægsudgifter i 2018 i forhold til det korrigerede budget. De anlægsprojekter, der har de største afvigelser er Ny skole i Frederiksværk, UKC, Renovering af MLI Klubhus og Stålsat By.

I korrigeret budget indgår 8,6 mio. kr. vedrørende overførsel af uforbrugte rådighedsbeløb fra 2017. Der forventes på nuværende tidspunkt ingen væsentlige overførsler på anlæg til 2019, idet Ny skole i Frederiksværk og Stålsat By nulstilles i forbindelse med de indstillede bevillinger i dette forventede regnskab, idet udgifterne til disse projekter i stedet er indarbejdet i budget 2019-2022.

IMØDEGÅELSE AF OVERSKRIDELSE AF SERVICERAMME

Der er udarbejdet særskilt notat, som beskriver tiltag til imødegåelse af den forventede overskridelse af servicerammen i 2018.

Notatet beskriver de konkrete initiativer fordelt på udvalg, samt konsekvenserne for både serviceudgifter og likviditet i 2018 og i budget 2019-2022. Det fremgår også af notatet, hvilke af initiativerne, som indstilles som tillægsbevillinger.

Lov- og plangrundlag

Økonomistyringsmodellen for Halsnæs Kommune.

Høring, dialog og formidling

Det forventede regnskab er udarbejdet i samarbejde mellem fagområderne og Koncernøkonomi.

Det forventede regnskab blev behandlet på Økonomiudvalgets og Byrådets møder den 13. september og behandles i Hoved-MED den 24. september 2018.

Økonomi

I forbindelse med forventet regnskab indstilles der alene tillægsbevillinger vedrørende afvigelser, som er beløbsmæssigt sikre eller vedrører aktiviteter, hvor der ikke tidligere er bevilget budget til. På Byrådsmødet den 13. september blev der på den baggrund godkendt tillægsbevillinger for et samlet nettobeløb på 10,9 mio. kr., jf. opgørelsen afsnit 2.4 i forventet regnskab.

I bilag 2 vedrørende tiltag til imødegåelse af overskridelsen af servicedriftsrammen indgår konkrete forslag til negative tillægsbevillinger for et samlet beløb på 6,3 mio. kr., herunder 1,0 mio. kr. vedrørende yderligere besparelser i forhold til det beherskede ansættelsesstop, som blev iværksat i forbindelse med genåbningen af budgettet i marts måned. Disse bevillinger forventes endeligt godkendt på Byrådets møde i oktober efter behandling i de enkelte fagudvalg.

Ud over de konkrete bevillinger medfører de imødegående tiltag forbedringer i forhold til det forventede regnskab pr. 31. juli på 3,7 mio. kr. Disse vil ikke blive bevilget, men vil indgå i de kommende forventede regnskaber, idet der er tale om reduktioner af indmeldte merforbrug eller udsættelse af forbrug til 2019.

Bilag

Forventet regnskab pr. 31. juli 2018

Bilag 2: Tiltag til imødegåelse af overskridelsen på servicerrammen

Punkt 59: Empowerment og motivation

15.00.00-G01-3-18

Sagens kerne

Udvalget drøftede på mødet den 21. august 2018 en beskrivelse af jobcentrets arbejde med empowerment og motivation. Udvalget tilbageviste dog punktet, idet der ikke var flertal for at tage notatet til efterretning. Udvalget besluttede, at sagen skulle behandles på det næste møde. Med henblik på genbehandling, vedlægges notatet i uændret form.

I notatet er jobcentrets nuværende arbejde med empowerment og motivation beskrevet. Notatet indeholder også udvalgte pejlemærker for det fortsatte fokus på motivation og empowerment i jobcenter Halsnæs. Som en del af den samlede beskrivelse af arbejdet med empowerment og motivation indgår sanktioner som et vigtigt redskab.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter jobcentrets arbejde med empowerment og motivation.

Direktionen indstiller endvidere, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

For stemte: Annette Westh (A), Jannik Haulik Jørgensen (A), Helge Friis (A) og Anja Rosengreen (F)

Imod stemte: Sune Raunkjær (V), Frederik Germann (V) og Steen Hasselriis (V)

Direktionens indstilling godkendt.

Mindreudtalelse fra Venstre:

Venstre kunne ikke tage sagn til efterretning, idet Venstre mener, at notatet er for luftigt med hensyn til sanktioner, og at det ikke i tilstrækkeligt omfang understreger sammenhængen mellem ret og pligt.

Sagsfremstilling

I jobcentret i Halsnæs Kommune har vi siden 2014 arbejdet fokuseret med empowerment og en ressourceorienteret tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Empowerment handler om at starte og facilitere udviklingsprocesser for den enkelte borger, på vedkommendes egne betingelser. Undersøgelser viser således, at der er størst sandsynlighed for at komme i job, når borgeren mødes med positive forventninger fra sagsbehandleren. Jf. "Fælles om fremtiden – det gode liv i Halsnæs" handler det om, at borgerne skal møde en kommune, der støtter dem i at opnå mest mulig selvforsørgelse og størst mulig ejerskab over eget liv. Men også om at den enkelte borger har et ansvar.

Nærværende notat indeholder en beskrivelse af, hvordan vi allerede i dag arbejder med empowerment-forståelsen med tilhørende motivationsredskaber. I Jobcenter Halsnæs er vi allerede nået langt den vej.

Vi ønsker dog at arbejde videre med tre pejlemærker:

- En mere gruppeorienteret tilgang
- En fælles tilgang for brugen af sanktioner
- Større fokus på borgers progression

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

180821 UEB-bilag Empowerment

Punkt 60: Reformen ”Bedre veje til Uddannelse og Job”

00.00.00-253-17

Sagens kerne

Reformen ”Bedre veje til Uddannelse og Job” indeholdende en sammenhængende kommunal ungeindsats træder i kraft pr. 1. januar 2019. Implementeringen af aftalen er i Halsnæs Kommune administrativt blevet forankret i en tværfaglig styregruppe.

I vedlagte notat kommer den administrative styregruppe med fem anbefalinger vedrørende etablering af en egentlig ungeenhed i Halsnæs Kommune, forankret under beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalgene – med henblik på endelig beslutning i Byrådet – anbefaler etablering af en ungeenhed i Halsnæs Kommune, forankret under Borgerservice og Beskæftigelse, pr. 1. januar 2019.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Beslutning fra fagudvalg

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse, 24. september 2018, pkt. 75:
Direktionens indstilling anbefales.

Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, 25. september 2018, pkt. 80:

Sagsfremstilling

Regeringen indgik i oktober 2017 en aftale med Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre om ”Bedre veje til Uddannelse og Job”. Med aftalen får kommunerne et entydigt ansvar for at få alle unge godt videre til uddannelse og job. Samtidig forenkles det forberedende ungdomsområde, og indsatsen over for de unge, som ikke følger den lige vej efter grundskolen, styrkes.

Arbejdet med reformen sker i Halsnæs Kommune i regi af en tværfaglig styregruppe med direktør Lisbeth Rindom i spidsen. I styregruppen er der bidragsydere fra henholdsvis skoleområdet, socialområdet og beskæftigelsesområdet. Endvidere er UU Hillerød-Halsnæs deltager, ligesom forskellige eksterne parter inddrages efter behov.

Styregruppens arbejde er mundet ud i fem anbefalinger, som nu indstilles til politisk godkendelse:

1. At den kommunale ungeindsats i Halsnæs pr. 1. januar 2019 etableres som en samlet ungeenhed
2. At ungeenheden danner rammen om indsatsen for unge mellem 15 og 30 år uden uddannelse eller job
3. At ungeenheden forankres under området ”Borgerservice og Beskæftigelse”, at udgangspunktet er Jobcentrets Uddannelsesvejledning, og at ungeenheden forankres i lokalerne på Krudtværksvej 7 i Frederiksværk
4. At kernen i ungeenheden udgøres af beskæftigelsesrådgivere, mentorer, kontaktpersoner, familiesagsbehandlere, voksensagsbehandlere, virksomhedskonsulenter, uddannelsesvejledere og en ydelsesmedarbejder
5. At der opstilles mål for ungeenheden med henblik på at understøtte det overordnede mål med reformen; ”At alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse”.

Lov- og plangrundlag

Lov om ændring af AVU-loven, lov om befordringsrabat til uddannelsessøgende i ungdomsuddannelser m.v., lov om Danmarks Evalueringsinstitut, lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om individuel boligstøtte og forskellige love og om ophævelse af lov om erhvervsgrunduddannelse m.v., lov om kombineret ungdomsuddannelse, lov om produktionsskoler og lov om Rådet for Ungdomsuddannelser. (Ændringer som følge af lovgivning om forberedende grunduddannelse m.v.).

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år).

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse.

Lov om forberedende grunduddannelse.

Høring, dialog og formidling

Sagen forelægges til høring i Hoved-MED den 24. september 2018.

Økonomi

Etablering af en samlet ungeenhed, forankret under Borgerservice og Beskæftigelse, fordrer overførsel af lønsum svarende til 5 – 6 medarbejdere fra Familie- og Voksenstøtten til den kommende ungeenheds budget, herunder Borgerservice og Beskæftigelse.

Etableringen af en ungeenhed forventes at medføre yderligere tilførsel af ressourcer. Dette vil ske administrativt, når afklaringen af de præcise snitflader er på plads.

Bilag

180925 Udvalgsbilag Bedre veje til Uddannelse og Job 4

Punkt 61: Målopfølgning Beskæftigelsesplan 2. kvartal 2018

15.00.15-G01-1-17

Sagens kerne

Opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2018 pr. 2. kvartal 2018 viser gode tendenser på flere områder. Opfølgningen viser dog samtidig, at der er områder, der fordrer en styrket eller ændret indsats, hvis målene i 2018 skal nås.

På mødet vil chef for Borgerservice og Beskæftigelse, Helle Seerup, kort gennemgå det vedlagte bilag med status på beskæftigelsesplanen pr. 2. kvartal 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter opfølgningen på 2. kvartal 2018 og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Borgerservice og Beskæftigelse har arbejdet med målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2018 i cirka otte måneder, og resultaterne af det første halve år kan nu måles. Den væsentligste forskel siden status pr. 1. kvartal er:

Styrker og positive tendenser

- Faldende forsørgelsestryk: Mens der i 1. kvartal var en mindre stigning i forsørgelsestrykket, viser der sig nu et billede af faldende forsørgelsesudgifter.
- Antallet af ressourceforløb er stødt faldende: Målet for 2018 var at fastholde niveauet for 2017. Den faldende tendens fra 1. kvartal 2018 er fortsat. Målopfølgningen skal dog ses i sammenhæng med antallet af jobafklaringsforløb.
- Nyvisiterede til fleksjob kommer hurtigt i job: Ved opgørelsen pr. 1. kvartal var foreløbigt 54 pct. af de nyvisiterede kommet i job inden for 6 måneder. Opgørelsen pr. 2. kvartal viser, at mindst 75 pct. af de nyvisiterede i 1. halvår 2018 er i fleksjob inden for maksimalt 6 måneder. Samme tendens viser sig desuden for øvrige ledighedsydelsesmodtagere.
- Større andel af flygtninge i uddannelse: Det går fremad hvad angår andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der starter i uddannelse. Halsnæs er efter 2. kvartal 2018 nr. 6 i klyngen. I 1. kvartal 2018 var Halsnæs nr. 13 i klyngen.

Udfordringer og tendenser, der kræver opmærksomhed

- Langvarige forløb på kontanthjælp: Der er fortsat mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har forløb på 2 år eller mere. Selvom der er et fald i antallet af langvarige forløb, er der i 2. kvartal en lille stigning i andelen af de langvarige forløb. Årsagen er, at der samtidig er sket et fald i det samlede antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Målet om at reducere andelen af langvarige forløb med 10 pct. kan blive svært at nå.
- Færre jobparate har ordinære løntimer: Hvor vi i 1. kvartal lå fint over målet om, at minimum 14 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har ordinære timer, er andelen i april og maj 2018 faldet til gennemsnitligt 14,2 pct. I maj måned havde 12,0 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere ordinære løntimer. Samlet set ligger resultatet i de første 5 måneder af 2018 over målet, dog skal kurven knækkes igen hvis de gode resultater skal fastholdes.
- Vi vil være bedre til at få flygtninge i job: Vi ligger gennemsnitligt i klyngen hvad angår andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i ordinær beskæftigelse. Hvor Halsnæs i 1. kvartal lå som nr. 10 i klyngen, ligger vi nu som nr. 13.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Opfølgning 2. kv. Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 62: Udviklingen på arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune

15.20.00-P05-5-18

Sagens kerne

I Halsnæs Kommune opleves der i skrivende stund en stabil positiv udvikling på arbejdsmarkedet inden for flere parameter. Erhvervslivets brancher i Halsnæs er i vækst, og arbejdskraftreserven i Halsnæs Kommune er faldende. Ifølge prognoserne til og med 2019 fra Finansministeriet samt Økonomi- og Indenrigsministeriet forventes væksten i form af nedgang i ledigheden og en stigning af beskæftigede at fortsætte i Region Hovedstaden og Halsnæs Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter sagen og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommune er på mange parametre tilbage på samme positive udvikling som før finanskrisen.

Siden 2010 er der oplevet en generel vækst i antal beskæftigede i de forskellige brancher i Halsnæs Kommune. Særligt Bygge og Anlæg, Erhvervsservice m.v., Hoteller og Restauranter har haft en andelsmæssig fremgang på mellem 10,6 og 54,4 %. Der opleves tilbagegang inden for Industri, Offentlig Administration og Transport, men samlet set er der 421 flere beskæftiget end i 2010.

Efterspørgslen på arbejdskraft i Halsnæs Kommune ses tydeligt ved, at der i 2011 dagligt var gennemsnitligt 15 opslået stillinger med arbejdsplads i Halsnæs. Dette er ved udgangen af 2017 steget til gennemsnitligt 29 stillingsopslag.

Udover den positive udvikling inden for kommunegrænsen er antallet af udpendling fra bopælen i Halsnæs Kommune til en arbejdsplads i en anden kommune steget med 3,8 % siden 2008.

Den private sektor vækster og skaber flere jobmuligheder. I 1. kvartal 2012 var der 549 i Halsnæs Kommune, som fik nyt job. I 1. kvartal 2018 var der 718 personer, der fik nyt job. Den offentlige sektor er mere stationær med et lille fald i ansættelser siden 3. kvartal 2016. Ifølge prognose fra Finansministeriet forventes der en fortsat vækst frem mod 2019 i antallet af job i kommunen, hvor særligt brancherne Bygge og Anlæg og Erhvervsservice forventes at vækste.

Den øgede vækst i antal beskæftigede har positiv indvirkning på antallet af ledige, som er jobparate, det vil sige den gruppe ledige, som defineres som arbejdskraftreserven. Siden 2012 er antallet af personer omfattet af arbejdskraftreserven i Halsnæs Kommune faldet fra 814 til 397. Der er særligt et fald i antallet af personer i arbejdskraftreserven med erfaring i de brancher, der vækster.

Det lokale jobbarometer, som måler hvilke stillinger, som de ledige har i deres CV, som STAR kategoriserer i forhold til efterspørgslen af arbejdskraft, viser, at der fortsat er gode jobmuligheder inden for både ufaglært og faglært erhverv samt mere specialiserede erhverv. For Halsnæs Kommune er det vigtigt, at der fortsat er efterspørgsel efter netop ufaglært og faglært arbejdskraft, eftersom at Halsnæs Kommune, i arbejdsstyrken, har en gennemsnitlig større andel af ufaglærte og faglærte end landsgennemsnittet.

Stigningen i jobetableringer samt efterspørgslen efter arbejdskraft afspejler sig desuden ved, at jobcenteret de seneste år har øget andelen af kontakter med virksomhederne i Halsnæs Kommune. I maj 2018 var andelen 30,0 mod 26,7 % i maj 2016. Det er nu på samme niveau som klyngegennemsnittet, men over landsgennemsnittet på 26,3 %. En af de positive effekter ved, at flere virksomheder har kontakt med jobcentret, er det øgede brug af blanketsystemet VITAS, som for begge parter, gør samarbejdet imellem jobcenter og virksomheder lettere og mere sikkert. I august 2018 er der oprettet 1.400 placeringer mod 1.465 i hele 2017.

Hvis prognoserne med den fortsatte vækst, bliver realiseret, kan det blive nødvendigt at kigge på, hvor manglen på arbejdskraft vil opstå. Samtidigt er det nødvendigt, at kigge på, at vi i forhold til landsgennemsnittet har en ældre arbejdsstyrke, hvilket på sigt kan sætte arbejdsstyrken og væksten under pres.

Ved at afse ressourcer til en fokuseret indsats i jobcentret er det, grundet mangel på arbejdskraft, muligt at skabe yderligere fleksjobs, småjobs til kontanthjælpsmodtager og løntilskudsplaceringer til førtidspensionister for at imødekomme en eventuel mangel på arbejdskraft.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

170925 Udviklingen på arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune

Punkt 63: Status på udvalgsmålsætninger

00.00.00-51-18

Sagens kerne

Halsnæs Kommunes nye politiske styringsdokument, Fælles om fremtiden, blev vedtaget i Byrådet den 21. juni 2018.

Hvert af fagudvalgene skal i løbet af efteråret definere nogle konkrete målsætninger for deres områder, som kan være med til at realisere Fælles om fremtiden.

Udvalget skal drøfte status på udvikling af udvalgsmålsætninger inden for udvalgets område.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter status på udvikling af udvalgsmålsætninger inden for udvalgets område. Herunder:

1. Hvilke ideer til mål ønsker udvalget at arbejde videre med?
2. Hvilke interessenter ønsker udvalget at involvere i udviklingen af målene?
3. Hvordan ønsker udvalget at tilrettelægge processen for måludviklingen?

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget drøftede udkast til mål og aftalte, at sende forslag og input til konkrete mål til formanden i slutningen af uge 41. Formanden samler op inden mødet i november.

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 21. juni 2018 vedtog Byrådet dokumentet Fælles om fremtiden. Det er en fortælling om Halsnæs Kommune, som skal erstatte de brændende platforme som overordnet politisk styringsdokument.

Gennem en hovedfortælling og tre undertemaer, med tilhørende pejlemærker, sætter Fælles om fremtiden den politiske retning for Halsnæs Kommune de kommende 4 år.

Pejlemærkerne i Fælles om fremtiden er holdt på et overordnet niveau. Det er de med den hensigt, at hvert af fagudvalgene hen over efteråret skal arbejde med at definere nogle mere konkrete målsætninger for deres respektive områder.

På dette udvalgsmøde skal udvalget drøfte status på udvikling af udvalgsmålsætninger for udvalgets område. Herunder:

1. Hvilke ideer til mål ønsker udvalget at arbejde videre med?
2. Hvilke interessenter ønsker udvalget at involvere i udviklingen af målene?
3. Hvordan ønsker udvalget at tilrettelægge processen for måludviklingen?

Den nye fortælling, Fælles om fremtiden, og den overordnede tidsplan for efterårets målviklingsproces er vedhæftet som bilag på dagsordenen.

I forlængelse af arbejdet med udvalgsmålsætninger kan det i øvrigt oplyses, at der i Prepare er oprettet et 'udvalg' som hedder 'Udvalgsmålsætninger', hvorunder der findes en mappe til hvert af udvalgene. Mapperne er oprettet med henblik på, at udvalgene kan dele udvalgsmålsætningsrelateret materiale med hinanden undervejs i processen, og dermed kan holde sig orienteret om, hvad der arbejdes med i de forskellige udvalg. Udvalget og alle mapper og bilag er tilgængelige for hele Byrådet, og materiale lægges op på anmodning fra den enkelte udvalgsformand.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Fælles om fremtiden - Det gode liv i Halsnæs_ final med illustrationer

Overordnet tidsplan PDF format_udvalgsmålsætninger

Punkt 64: Orientering om nyt udspil til forenkling af beskæftigelsesindsatsen

00.00.00-G01-176-18

Sagens kerne

Den 23. august 2018 indgik Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en politisk aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen udmøntes i en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. De fleste ændringer forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2019, dog enkelte elementer pr. 1. oktober 2019 og 1. januar 2020.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundelementerne i aftalen er:

- Færre og mere enkle regler
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Vedlagte notat gennemgår de væsentligste elementer i aftalen og bidrager med en første vurdering af den forventede administrative betydning af ændringerne. Bilaget blev endvidere tilsendt udvalget pr. mail den 29. august 2018.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Konsekvenser

Se vedlagte notat.

Økonomi

De foreløbige forventninger til aftalens økonomiske konsekvenser drøftes ved mødet.

Bilag

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 65: Status på regionalt fyrtårnsprojekt til udvikling af fødevarer

00.01.00-I00-486-01

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status på det regionale fødevareprojekt med fokus på kvalitetsfødevarer, hvor Spisekammer Halsnæs har en aktiv rolle og hvor Halsnæs Kommune medfinansierer Spisekammerets rolle mod, at Regionen finansierer ca. 3/4.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Hovedstadens vækst- og udviklingsstrategi - ReVUS - indeholder en række indsatser til at fremme fællesregionale perspektiver. Indsatserne er samlet i teams benævnt fyrtårnsprojekter. Halsnæs Kommune bakker aktivt op om fyrtårn for infrastruktur samt fødevarefyrtårnet.

Om fødevarefyrtårnet

Region Hovedstadens Vækstforumsekretariat indbød i løbet af 2015 og 2016 kommunerne og andre aktører til at deltage i deres fyrtårnsprojekter. Herunder fyrtårnet til at fremme kvalitetsfødevarer. I forløbet blev udviklet et fælles projekt med følgende fokusområder:

- A. Offentlige indkøb, herunder ikke mindst andelen af økologiske varer
- B. Udvikling af fødevareoplevelser i regionen
- C. Kvalitetsfødevarer udviklet med udgangspunkt i producenterne men i samspil med den øvrige værdikæde

Projektledelse og pkt. A varetages af Købehavns Madhus. Pkt. B varetages af Foreningen Smag på Nordsjælland mens pkt. C varetages af Gribskov Spisekammer og Spisekammer Halsnæs. Trods forskellige ansvarsområder og opgaver, arbejder partnerne sammen om at løse projektet samlet. Hvert af de tre hovedspor har en række delopgaver. Denne status handler alene om status for de delopgaver, hvor Spisekamrene har hovedrollen, idet det specifikt er denne som Halsnæs Kommune medfinansierer.

Projektet fik formel godkendelse til start sommeren 2017 og har en løbetid på 2 år. Det er dog ikke udelukket, at projektets partnere søger om udsættelse af afslutningsdato.

Spisekammer Halsnæs' rolle

Spisekammer Halsnæs og Gribskov Spisekammer varetager følgende opgaver:

Mel. Kortlægning og netværksdannelse om et regionalt andelsmølleri

Kød. Kortlægning og netværksdannelse om et regionalt andelsslagteri

Mad fra havet. Gøre fødevare fra havet til en mere prominent del af regionens gastro-brand.

Der er i alle tilfælde tale om at arbejde foreningsbåret med klynger af virksomheder gennem værdikæden, således at indsatserne ikke karambolerer reglerne i Erhvervsfremmeoven om ikke at være konkurrenceforvridende eller hjælpe enkeltvirksomheder.

Status på Spisekamrenes tre indsatser

Spisekamrene har designet forløbet, så hver af de tre fødevarer (mel, kød og mad fra havet) har samme aktiviteter, men er tidsmæssigt forskudt. I første omgang er arbejdet med mel.

Udgangspunktet er, at kvaliteterne ved korn fra Sjælland går tabt fordi alt korn fragtes til samme møller (i Jylland) hvor det blandes op med alt andet korn og fyldes på sække. Spisekamrene har ønsket at afdække muligheden for at bevare kornet, dets fortælling og relation til stedet kombineret med at reducere transportomkostningerne.

- Samlet netværk af producenter fra hele regionen
- Markedsvurdering. Dialog med aftagere
- Organisations- og konceptudvikling for andelsmølleri
- Udkast til vedægter og forretningsorden.

Pt. er projektet nået så tilpas langt, at der kan indgås endelige aftaler med producenter. Trods tørken sommeren 2018, som forventes at mindske nogle kornproducenters investeringsparathed, forventes realisering af et andelsmølleri med lokalitet i Halsnæs i indeværende år. Halsnæs Kommune har bl.a. været med til at åbne netværk, der kan give yderligere finansiering.

Erfaringerne fra udarbejdelsen af prospektet for Nordsjællands Andelsmølleri vil indgå i arbejdet med etablering af Nordsjællands mobile slagteri. Der vil i samarbejde med nordsjællandske kødproducenter blive udarbejdet et lignende prospekt, der forventes færdigt i maj 2019. Projektet skal understøtte arbejdet blandt fødevareproducenter, der ønsker af indgå i fødevareklyngen ”Mobilt Slagteri”:

- Markedsanalyse vedrørende lokale kødprodukter
- Møder, der fastlægger organisering af fødevareklyngen, herunder information til interesserede og relevante producenter i Halsnæs - og den øvrige region
- Bidrage med ressourcer til udarbejdelse af kvalitetsmanifest
- Bidrage med ressourcer til forretningsanalyse, herunder undersøgelse af relevante produkter og realistiske produktions mængder
- Model for andelsbaseret produktionsfællesskab målrettet mobilt slagteri.

Desuden vil projektet omfatte undersøgelse af mulighederne for at få etableret en regional funderet produktion af Mad fra havet. Projektet skal understøtte arbejdet blandt fødevareproducenter, der ønsker af indgå i fødevareklyngen ”Mad fra Havet”:

- Vurdering af mulighederne for landing, bearbejdning og salg af fisk og skaldyr i Nordsjælland
- Information til interesserede fiskere og fødevarevirksomheder
- Bidrage med ressourcer til forretningsanalyse, herunder undersøgelse af relevante produkter og produktionsmængder
- Model for andelsbaseret produktionsfællesskab målrettet fiskeri m.v.

Administrationens vurdering

- Spisekammer Halsnæs har ansat en projektkoordinator, men arbejder derudover baseret på frivillig arbejdskraft. Administrationen vurderer, at projektet lokalt i Halsnæs fungerer godt og at Spisekammer Halsnæs - i betragtning af de er en forening af frivillige og producenter - agerer professionelt i løsningen af opgaven og som projektpart i et større projekt med mange forgreninger og delopgaver
- Administrationen i Halsnæs har hjulpet Spisekammer Halsnæs med sparring, kontakt til producenter og med at knytte til netværk og ekspertise i regionen. De er et udmærket samspil mellem kommunen og spisekammeret.

Lov- og plangrundlag

Erhvervsfremmeloven.

Økonomi

Udvalget for Vækst og Erhverv gav den 3. april 2017 sag nr. 363 tilsagn om at støtte Spisekammer Halsnæs' deltagelse det regionale fødevarefyrtårn, som del af den daværende Ny Vækstpulje. Støtten var på 200.000 kr. i hvert af årene 2017 og 2018.

Orienteringen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Punkt 66: Indledende dialog vedrørende Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-G01-1-18

Sagens kerne

Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Udgangspunktet er de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Med henblik på at kunne vedtage en beskæftigelsesplan for 2019 på udvalgets møde den 4. december 2018, ønskes udvalgets holdning til nedenstående spørgsmål drøftet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter punktet.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget drøftede målene. Pejlemærket er færre mål.

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget skal senest på mødet den 4. december 2018 godkende en beskæftigelsesplan for Halsnæs Kommunes beskæftigelsesindsats for 2019. Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen er de seks vejledende mål, som beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen den 3. maj 2018 udmeldte for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ministeren har endvidere meddelt, at der i forbindelse med et samlet handicappolitisk udspil vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Dette er dog endnu ikke beskrevet nærmere.

Med henblik på at jobcentret snarest kan påbegynde arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2019, vil chef for Borgerservice og Beskæftigelse Helle Seerup holde et kort oplæg på baggrund af hvilket udvalgsmedlemmerne kan give deres umiddelbare mening til kende vedrørende følgende spørgsmål:

- Er antallet af mål i den eksisterende plan passende?
- Hvis eksisterende antal mål er passende, skal vi så ikke fortrinsvist genbruge målene (også for ikke at bruge flere ressourcer end nødvendigt)?
- Skal vi arbejde med fireårige mål/pejlemærker, hvor det giver mening?

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 67: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Orientering fra formanden.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

- DI måling af erhvervsklima viser, at vi ligger pænt på de parametre, vi selv er herre over.
- Rapport fra Rigsrevisionen vedrørende jobcentrenes effektivitet på vej.
- Erhvervspanel-nyt.
- Borgmesterarrangement for erhvervslivet den 22. oktober 2018 på Grønnessegaard.
- Alle de nye butiksværksteder i Hundested Havn er udlejet til iværksættere, som ønsker hjælp til at få turistbusser med Københavnere og turister til Hundested i vinterhalvåret.
- Rotary og UKC har på møde med borgmesteren aftalt at finde en fælles indsats om de unge.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 19.09.2018

Referat - Erhvervspanel Møde nr 2 den 4 sept 2018

Punkt 68: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-