

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 21-08-2018

Mødedato Tirsdag d. 21. august 2018 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om proces for udvikling af udvalgsmålsætninger.....	4
Empowerment og motivation.....	5
Brug af private aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	7
Vurdering af mål i Integrationsstrategien 2017.....	8
Tilsyn med kommunens rådighedsadministration 2. kvartal 2017.....	9
Tilsagn om tilskud fra puljen til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	10
Præciseringer i reglerne om førtidspension og ressourceforløb fra 1. juni 2018.....	11
Orientering fra formanden.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 46: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Punkt 47: Orientering om proces for udvikling af udvalgsmålsætninger

00.00.00-51-18

Sagens kerne

Halsnæs Kommunes nye politiske styringsdokument, Fælles om fremtiden, blev vedtaget i Byrådet den 21. juni 2018. Hvert fagudvalg skal i løbet af efteråret definere nogle konkrete målsætninger for deres områder, som kan være med til at realisere Fælles om fremtiden.

Udvalgsformanden vil på mødet orientere kort om planerne for udvikling af udvalgsmålsætninger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalgsformandens orientering tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 21. juni 2018 vedtog Byrådet dokumentet Fælles om fremtiden. Det er en fortælling om Halsnæs Kommune, som skal erstatte De brændende platforme som overordnet politisk styringsdokument. Gennem en hovedfortælling og tre undertemaer, med tilhørende pejlemærker, sætter Fælles om fremtiden den politiske retning for Halsnæs Kommune de kommende 4 år.

Pejlemærkerne i Fælles om fremtiden er holdt på et overordnet niveau. Det er de med den hensigt, at hvert af fagudvalgene hen over efteråret skal arbejde med at definere nogle mere konkrete målsætninger for deres respektive områder.

Udvalgsformanden vil på mødet orientere kort om de konkrete planer for udviklingen af udvalgsmålsætninger.

Fælles om fremtiden er vedhæftet som bilag til dagsordenen.

Bilag

Fælles om fremtiden - Det gode liv i Halsnæs_final med illustrationer

Punkt 48: Empowerment og motivation

15.00.00-G01-3-18

Sagens kerne

Udvalget drøftede på mødet den 3. maj et oplæg til en sanktionsstrategi. Udvalget tilbageviste dog punktet til administrationen med henblik på reformulering. Udvalget ønskede et mere kvalitativt fokus, hvor sanktioner ses i sammenhæng med jobcentrets generelle tilgang og de øvrige værktøjer, som jobcentret trækker på i samarbejdet med borgerne omkring motivation for job og udvikling.

I vedlagte notat er jobcentrets nuværende arbejde med empowerment og motivation beskrevet. Notatet indeholder også udvalgte pejlemærker for det fortsatte fokus på motivation og empowerment i jobcenter Halsnæs. Som en del af den samlede beskrivelse af arbejdet med empowerment og motivation indgår sanktioner som et vigtigt redskab.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter jobcentrets arbejde med empowerment og motivation.
Direktionen indstiller endvidere, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Venstre stillede forslag om, at sagen tages til efterretning i Byrådet. Udvalget stemte om forslaget:

For stemte: 3 (Liste V)

Imod stemte: 3 (Liste A og Liste F)

Forslaget faldt.

Udvalget stemte om at tage sagen til efterretning:

For stemte: 3 (Liste A og Liste F)

Imod stemte: 3 (Liste V)

Forslaget faldt.

Sagen genoptages på næste møde.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

I jobcentret i Halsnæs Kommune har vi siden 2014 arbejdet fokuseret med empowerment og en ressourceorienteret tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Empowerment handler om at starte og facilitere udviklingsprocesser for den enkelte borger, på vedkommendes egne betingelser. Undersøgelser viser således, at der er størst sandsynlighed for at komme i job, når borgeren mødes med positive forventninger fra sagsbehandleren. Jf. ”Fælles om fremtiden – det gode liv i Halsnæs” handler det om, at borgerne skal møde en kommune, der støtter dem i at opnå mest mulig selvforsørgelse og størst mulig ejerskab over eget liv. Men også om at den enkelte borger har et ansvar.

Nærværende notat indeholder en beskrivelse af, hvordan vi allerede i dag arbejder med empowerment-forståelsen med tilhørende motivationsredskaber. I Jobcenter Halsnæs er vi allerede nået langt den vej. Vi ønsker dog at arbejde videre med tre pejlemærker:

- En mere gruppeorienteret tilgang
- En fælles tilgang for brugen af sanktioner
- Større fokus på borgers progression

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har tidligere drøftet sanktioner i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget fandt dog, at den kvantitative del af strategien var unødvendig, og at sanktioner skulle ses i sammenhæng med, hvordan vi i øvrigt arbejder med borgerne.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

Lov om sygedagpenge

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

180821 UEB-bilag Empowerment

Punkt 49: Brug af private aktører i beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-A00-2-18

Sagens kerne

På baggrund af ønske fra Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i januar 2018 orienteres udvalget om Halsnæs Kommunes brug af private aktører i beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentret anvender private aktører for at kunne for at sikre en relevant og tilstrækkelig indsats over for den enkelte borger ved særlige forløb. Jobcentret anvender endvidere i begrænset omfang "anden aktør" til at udføre visse beskæftigelsesrettede opgaver for jobcentret. Herudover har jobcentret kontrakter med private aktører med henblik på at leve op til pligten til at tilbyde visse ledighedsydelsesmodtagere en beskæftigelsesrettet indsats hos anden aktør.

Jobcentret har generelt gode erfaringer med brugen af private aktører. Vi vurderer løbende effekten af aktørernes indsats, i form af afgang til job og uddannelse i de sammenhænge, hvor det er relevant. Såfremt jobcentret ikke finder effekterne tilstrækkelige, omlægges indsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter sagen og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommune bruger private aktører i den beskæftigelsesrettede indsats. Jobcentret anvender private aktører til at varetage mere specialiserede opgaver, såsom intensive udviklingsforløb og mestringsforløb. Herudover bruger jobcentret anden aktør - dvs. private aktører som løfter dele af myndighedsopgaven - blandt andet til lovbundne opgaver, der gør, at jobcentret til enhver tid skal kunne tilbyde visse (langvarige) ledighedsydelsesmodtagere tilbud hos anden aktør.

Jobcentret indgår løbende nye aftaler med private aktører og aftalerne revideres efter de aktuelle behov. Jobcentret løser således langt størstedelen af den beskæftigelsesrettede indsats, mens enkelte ydelser, der fordrer specialistkompetencer og/ eller erfaringsmæssigt giver gode resultater, løses eksternt.

Cirka en tiendedel af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen bliver brugt til private aktører.

I vedlagte notat uddybes Jobcenter Halsnæs' brug af private aktører.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske eller øvrige konsekvenser.

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

180821 UEB-bilag Brug af private aktører i beskæftigelsesindsatsen 7

Punkt 50: Vurdering af mål i Integrationsstrategien 2017

00.01.10-P20-3-01

Sagens kerne

Byrådet vedtog den 29. november 2016 en integrationsstrategi for Halsnæs Kommune. Integrationsstrategien er en strategi for kommunens samlede indsats overfor flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og indeholder 13 mål, fordelt på fem delområder. I vedlagte notat er der gjort status for 2017, det første år hvor der er arbejdet efter strategien.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter mål og målopfyldelse indenfor de relevante pejlemærker på udvalgets kompetenceområde.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommunes integrationsstrategi indeholder fem pejlemærker:

1. Bolig til den nytilkomne
2. Job og uddannelse
3. Fokus på børns uddannelse
4. Helhedssyn på familien
5. Aktivt medborgerskab

Til pejlemærkerne er der knyttet 13 mål og strategiske indsatser til at understøtte målopfyldelsen. Som det fremgår af det vedlagte notat er 7 ud af de 13 mål opfyldt i 2017, mens 3 mål er tæt på at være opnået og 3 mål ikke er opfyldt. Resultaterne uddybes i vedlagte notat med bilag, hvor de strategiske indsatser for at nå målene ligeledes beskrives.

Lov- og plangrundlag

Samordning af integrationsopgaven er beskrevet i Lov nr. 474 af 1/7 1998 om Integration af Udlændinge i Danmark. Seneste ændringer ved Lovbekendtgørelse nr. 1127 af 11/10 2017 og lov nr. 1690 af 26/12 2017.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

180821 UEB-bilag Status på integrationsstrategi 2017 3

Punkt 51: Tilsyn med kommunens rådighedsadministration 2. kvartal 2017

00.01.00-K08-1-17

Sagens kerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har netop afsluttet tilsynet med Halsnæs Kommunes Rådighedsadministration for 2. kvartal 2017. STAR vurderer, at Halsnæs Kommune generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten. Da tilsynet efter loven skal forelægges byrådet, får udvalget hermed sagen til orientering.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning, og at udvalget indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at tilsynsrapporten drøftes.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

STAR gennemførte i november 2017 rådighedstilsyn i Halsnæs Kommune for 2. kvartal 2017. Tilsynet bestod af i alt 22 stikprøver.

Ud af de 22 stikprøver, udgik fire af sagerne fra tilsynet, typisk grundet de pågældende personers overgang til selvforsørgelse.

I de resterende 18 sager, var der i 2. kvartal 2017 tale om 20 negative hændelser. Heraf har STAR vurderet, at 18 af de 20 negative hændelser er administreret korrekt, hvorfor sagerne er henlagt uden bemærkninger. To af hændelserne henlægges med fejl.

- I det ene tilfælde traf kommunen, på baggrund af personens manglende registrering som arbejdssøgende, afgørelse om sanktion efter Aktivlovens § 38. Personen blev herefter gentilmeldt i jobcentret samme dag. Kommunen foretog fradrag i kontanthjælpen for en periode, hvor personen var tilmeldt som arbejdssøgende, hvilket er i strid med reglerne.
- I det andet tilfælde traf kommunen, som følge af personens udeblivelse fra tilbud i to dage, afgørelse om sanktion efter Aktivlovens § 36. Ifølge fraværsregistreringen på sagen, udeblev personen efterfølgende 2 dage mere fra tilbuddet, og kommunen tog i denne sag ikke stilling til eventuel yderligere sanktion.

Sammenfattende vurderer STAR, at kommunens praksis er velfungerende, og konkluderer, at kommunen med fordel kan sætte fokus på at sikre korrekt sanktionering i alle sager.

Lov- og plangrundlag

Aktivloven § 13 d, stk. 5 .

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

Afrapportering Halsnæs.pdf

Punkt 52: Tilsagn om tilskud fra puljen til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

15.00.00-G01-4-18

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse blev ved udvalgsrådet d. 3. maj 2018 orienteret om, at Halsnæs kommune har ansøgt om midler fra Udlændinge- og Integrationsministeriets pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør. Ansøgningen blev imødekommet d. 1. juni 2018. Tilsagnsbeløbet lyder på i alt 1.600.000. kr. fordelt over et 3½ årigt projekt, der løber fra 1. august 2018 til 31. december 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 1.600.000 kr.

Bevillingen fordeler sig med:

646.000 kr. i 2018/2019

477.000 kr. i 2020 og

477.000 kr. i 2021.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Integrations- og beskæftigelsesambassadøren skal have fokus på integrationsindsatsen og implementering af best practice i Halsnæs kommune, så kommunen bliver bedre til at tilrettelægge forløb, der sikrer gode match mellem flygtning og virksomhed, og som imødekommer virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Ambassadøren skal have et særligt fokus på at få unge flygtningekvinder i ordinært job.

For nærmere information om projektet henvises til dagsordenspunkt nr. 31 fra udvalgsrådet den 3. maj 2018.

Økonomi

Det samlede tilsagnsbeløb på 1.600.000 kr. vil blive bevilget over følgende tre rater:

- 646.000 kr. i 2018/2019
- 477.000 kr. i 2020
- 477.000 kr. i 2021

Punkt 53: Præciseringer i reglerne om førtidspension og ressourceforløb fra 1. juni 2018

15.17.22-G01-1-18

Sagens kerne

Reglerne for tilkendelse af førtidspension blev pr. 1. juni 2018 præciseret, hvad angår formålet med et forudgående ressourceforløb. Folketinget ønskede med præciseringen at understrege, at ressourceforløb alene skal iværksættes, når det er relevant. Formålet med et ressourceforløb er at udvikle borgerens arbejdsevne, selv når den er ganske lille. Hvis det vurderes, at der ikke er et udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen, er et ressourceforløb dog formålsløst og skal ikke iværksættes. Præciseringen sker blandt andet på baggrund af en række pressehistorier om borgere, som har gennemført flere irrelevante ressourceforløb.

Til udvalgets orientering vedlægges en kort analyse af de seneste års tilkendelser til førtidspension i Halsnæs Kommune. Analysen viser, at præciseringen i lovgivningen er i tråd med kommunens praksis og fører derfor ikke til ændringer i praksis.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter sagen og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Lovændringerne i beskæftigelsesindsatsloven og pensionsloven pr. 1. juni 2018 præciserer, at ressourceforløb kun skal iværksættes, når der er et udviklingsperspektiv i borgerens arbejdsevne. Hvis det er dokumenteret eller er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb, skal et ressourceforløb ikke iværksættes. Når et ressourceforløb iværksættes, skal jobcentret derfor kunne pege på indsatser, der forventes, at kunne bidrage til at borgeren på sigt forbedrer sin situation og bliver i stand til at deltage på arbejdsmarkedet, fx i et fleksjob.

Præciseringen af lovgivningen skal ses i sammenhæng med dokumentationskravet i sager om førtidspension. Pensionsloven præciserer, at lovens krav om dokumentation ikke må føre til, at der iværksættes indsatser, herunder ressourceforløb, som ikke er relevante i forhold til at udvikle borgerens arbejdsevne. Præciseringen af lovgivningen tydeliggør altså, at en borger kan tilkendes førtidspension uden forudgående deltagelse i ressourceforløb, både i sager, hvor det er dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan forbedres og i sager, hvor det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres. Konkret betyder ændringen, at kommunen ikke kan visitere til et ressourceforløb alene med den begrundelse, at det ikke kan udelukkes, at borgerens arbejdsevne kan forbedres.

Vedlagte notat belyser Halsnæs Kommunes brug af ressourceforløb. Analysen viser, at jobcentrets praksis i forvejen er i tråd med præciseringerne. Praksis i Halsnæs er således, at ressourceforløb alene etableres, når der er et udviklingspotentiale hos den enkelte borger. Indtil videre i 2018 er lidt mindre end halvdelen af tilkendelserne til førtidspension sket på baggrund af et ressourceforløb. I sager, hvor arbejdsevnen åbenlyst ikke kan udvikles, tilkender kommunens Fleks- og Pensionssamråd borgeren førtidspension uden om rehabiliteringsteamet.

Lov- og plangrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om social pension (vedlagt)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 a

Lov om social pension §§ 16 og 18

Konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske eller øvrige konsekvenser

Økonomi

Ej relevant

Bilag

180821 UEB-Bilag Førtidspension og Ressourceforløb

Punkt 54: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Formanden orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udover de punkter, som er nævnt i dagsordenen, blev der orienteret om:

- Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2019
- Moderniseret rådighedstilsyn overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Udgifter til sprogkursister

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Helge Friis (A)

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Status på organisering af erhvervsfremmesystemet nationalt
- Erhvervspanel
- Borgmesterarrangement med erhvervslivet den 2. oktober

Økonomi

Orienteringen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 25.09.2018

Punkt 55: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Fraværende med afbud

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-