

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 14-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 16:30

Mødested ADM A/S, Bogbinderivej 6, Hundested

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Virksomhedsbesøg hos ADM Denmark A/S.....	4
Natur og outdoorturisme på halvøen Halsnæs.....	5
Klimapartneraftale 2024, VisitNordsjælland.....	8
Aftale om forenkling i sygedagpengesystemet.....	10
Beskæftigelsesministeriets Benchmark for 2023.....	12
Orientering fra formanden.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 159: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A)

Punkt 160: Virksomhedsbesøg hos ADM Denmark A/S

24.10.05-P20-9-24

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besøger biotekvirksomheden ADM Denmark A/S, Bogbinderivej 6, 3390 Hundested.

Programmet er tilrettelagt fra kl. 16.30-17.30.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager introduktion til, og rundvisningen hos ADM Denmark A/S til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Sagsfremstilling

ADM Denmark A/S sælger og producerer kosttilskud og farmaceutiske produkter på fabrikken i Hundested. Virksomheden har specialiseret sig i at udvikle kosttilskud, der gavner sundheden ved hjælp af probiotiske bakterier, kostfiber og vitaminer. De primære produktionsformater er kapsler, tabletter, blisters og sticks, som sælges globalt.

Fabrikken hed tidligere Bifodan og var en af de få virksomheder i verden, der producerede levende bakterier i pulverform. Bifodan blev i 2021 opkøbt af det amerikanske selskab Deerland Probiotics & Enzymes. I 2022 blev de en del af den globale biotekkoncern ADM med hovedsæde i USA.

Der er ca. 100 ansatte i Hundested, og produktionen kører i døgndrift med 3-holdsskift.

Ledelsen i ADM Denmark A/S:

Amanda Stella Viking Olsen, Adm. dir. bosat i Danmark

Jonas Maximilian Neidinger, Direktør, bosat i Storbritannien.

Bestyrelse

Formand John Rea, bosat i Schweiz

Emmanuel Njok Ayuk, bosat i Schweiz

Antonio Martinez Descalzo, bosat i Spanien.

Program for udvalgsbesøget hos ADM Denmark A/S

Kl. 16.30: Ankomst til ADM, velkomst og identitetskort udleveres ved Martin Vinther Christensen, Plant Manager

Kl. 16.40: Introduktion til ADM Denmark A/S

Kl. 17.00: Rundvisning i produktionen (der skal bæres støvdragt under rundvisningen)

Kl. 17.30: Afrunding for besøget hos ADM Denmark A/S.

Efter besøget i ADM, forsætter udvalgsmødet i Medborgerhuset, Salen, Nørregade 61, 3390 Hundested.

Lov- og plangrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 161: Natur og outdoorturisme på halvøen Halsnæs

01.00.00-19-24

Sagens kerne

Med denne sag præsenteres den strategisk-fysiske udviklingsplan 'Halvøen Halsnæs - LÆNGE LEVE HALVØEN', der sætter nye rammer for natur- og outdoorturisme på halvøen Halsnæs.

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender udviklingsplanen i sin helhed, som et idékatalog til kommunens fysiske planlægning.

Administrationen vil i forbindelse med efterårets budgetforhandlinger fremlægge et budgethåndtag til finansiering af administrationens videre arbejde med at søge medfinansiering hos fonde, herunder med prioritering af åbningstræk, der kræver nye midler.

Indstilling

Direktionen indstiller at Byrådet godkender 'Strategisk-fysisk udviklingsplan for Halvøen Halsnæs - LÆNGE LEVE HALVØEN', som idékatalog til kommunens fysiske planlægning på området for natur- og outdoorturisme.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Beslutning fra fagudvalg

Beslutning fra Udvalget for Plan og Byg, 13. maj 2024, pkt. 227:

Forslag fra Olaf Prien (F) om, at potentialet for udvikling af Lynæs Fort udgår af planen.

For stemte: Olaf Prien (F)

Imod stemte: Helge Friis (A), Henrik Tolstrup Nielsen (A), Torben Hedelund (A) Michael Thomsen (V) og Thomas Møller Nielsen (V)

Direktionens indstilling anbefales herefter enstemmigt

Fraværende med afbud: Tommy Frøslev (A)

Sagsfremstilling

Med den strategisk-fysiske udviklingsplan 'Halvøen Halsnæs - LÆNGE LEVE HALVØEN' er der skabt et grundlag for at sikre en bedre balance mellem natur- og landskabshensyn og muligheden for udvikling af kommercielle natur- og outdooroplevelser på halvøen Halsnæs. I bilag 1 til denne sag findes en mere uddybende introduktion til udviklingsplanen, mens bilag 2 er selve udviklingsplanen.

PLANENS VISION, MÅLSÆTNING OG STRATEGI

Det er udviklingsplanens vision at gøre Halvøen Halsnæs til et rekreativt outdoormekka for alle - på land og til vands. Og at vi sammen udvikler et råt og autentisk Halsnæs, hvor naturoplevelser og naturforbedringer går hånd i hånd til glæde for både lokalsamfundet, besøgende og erhvervslivet.

Udviklingsplanens tre strategiske indsatsområder fokuserer på at skabe en mere tilgængelig halvø, at realisere store ambitioner for det lille eventyr og sidst men ikke mindst at understøtte og styrke en natur i forandring.

Udviklingsplanens hovedgreb er fokuseret på et forbedret og sammenhængende stinetsværk og udviklingen af en samlet naturmosaik af varieret natur, som bringer habitater tættere sammen, og derved forbedrer vilkårene for flora og fauna på Halvøen Halsnæs. Med hovedgrebene sikres et bedre gæsteflow, og at særligt sårbare steder friholdes for voldsom aktivitet.

PLANLÆGNING

Med udviklingsplanen foreslås ikke mindre end 32 tiltag med udgangspunkt i en rækkefølgeplan fordelt som åbningstræk (1 - 2 år), indsatser på kort sigt (2 - 4 år), indsatser på mellemlang sigt (5 - 8 år) og indsatser på lang sigt (9+ år). Det er tiltag, som alle indeholder planlægnings-, anlægs- og/eller strategiske opgaver på kort, mellemlang og lang sigt. Og der er både små, store og mere komplekse tiltag.

I udviklingsplanen fremhæves tre væsentlige tiltag, som afgørende for på sigt at styrke natur- og outdoorturismen i området. Det ene tiltag er udvikling af Lynæs Havn som gateway til halvøen. De to øvrige tiltag er udvikling af Gråstenvej og Sølager Strand som ankomstpunkter. Der er her tale om større anlægsprojekter, som hver især vil kræve egentlig projektliggørelse over flere år. I udviklingsplanen er der givet et bud på en anlægssum for hver af projekternes realisering.

Lynæs Havn indtænkes en stor betydning som gateway. Havnen er derfor også prioriteret som et af fire åbningstræk, som med fordel kan igangsættes inden for 1 til 2 år.

DEN VIDERE PROCES - FRA PLAN TIL REALISERING

Den strategisk-fysiske udviklingsplan skaber et fælles grundlag for udvikling af outdoorturisme på Halvøen Halsnæs, som tager udgangspunkt i områdets kvaliteter og potentialer.

Offentliggørelse af udviklingsplanen vil efter Byrådets godkendelse ske på www.halsnaes.dk.

Administrationen har dog aftalt med Grønt Råd, at den strategisk-fysiske udviklingsplan allerede præsenteres på rådets ordinære møde den 16. maj 2024 under forudsætning af Byrådets endelige godkendelse.

Nogle tiltag har karakter af planlægning og koordinering uden egentlige investeringer i projektering og anlæg, men alene administrative udgifter til finansiering af medarbejdertimer. Det gør sig for eksempel gældende for tiltag nr. 10, der omhandler etablering af et formaliseret samarbejde med projektets samarbejdspartnere for at sikre kontinuitet i det gode samarbejde fra tilblivelsen af udviklingsplanen.

Tiltag nr. 10 kan igangsættes umiddelbart efter udviklingsplanens godkendelse. Et tæt samarbejde med partnerne med fokus på den kommercielle turismeudvikling og udvikling af rammerne for oplevelser i naturen og landskabet kan skabe en stærk synergi på tværs af de nordsjællandske kommuner og derigennem styrke områdernes besøgsattraktivitet hver især og sammen.

Tilsvarende vil det være oplagt at afdække mulighederne for at administrationen kan understøtte tiltag nr. 2, der omhandler kaffe- og foodtrucks ved stranden på Gråstenvej. Dette tiltag kan på sigt medvirke til at understøtte Gråstenvej som turismested.

Andre tiltag har mere karakter af egentlige projekter med anlægsøkonomi, herunder både anlægsinvesteringer og medarbejdertimer. Det gør sig for eksempel gældende for tiltag nr. 1, der omhandler formidling, opgradering og anlæg af primære stier, og tiltag nr. 3, der omhandler etablering af tiltag for at styrke Lynæs Havn som gateway. Sidstnævnte handler konkret om at forbedre informationen og forholdene for de gående. Sådanne projekter vil Halsnæs Kommune ikke umiddelbart være i stand til at løfte alene, og en projektliggørelse vil derfor være afhængig af en væsentlig medfinansiering fra fonde.

Administrationen vil i forbindelse med efterårets budgetforhandlinger fremlægge et budgethåndtag for planens realisering, herunder til brug for afdækning af muligheder for fondsfinansiering og gennemførelse af ansøgninger om fondsfinansiering og prioritering af åbningstræk, der kræver nye midler.

I den videre proces mod en realisering af udviklingsplanen er det vigtigt, at planen forankres bredt, og at der sikres en koordineret indsats. Dette vil kræve en fortsættelse af den konstruktive dialog med lokale interessenter, der er startet i forbindelse med planens tilblivelse. Og det er vigtigt, at der fortløbende fastholdes en dialog med områdets lodsejere, da mange af de fysiske tiltag, som planen foreslår, ligger på privat jord.

Lov- og plangrundlag

Kommunalfuldmagten.

Høring, dialog og formidling

Udarbejdelsen af udviklingsplanen er foregået i tæt samarbejde med Dansk Kyst- og Naturturisme, samarbejdspartnere og med en stor grad af inddragelse af lokale borgere og interessenter i øvrigt gennem en række inddragende aktiviteter.

Udviklingsplanen er skabt gennem en åben proces, hvor planens leverandører og Halsnæs Kommune, sammen og hver for sig, har givet borgere og aktører mulighed for at få indflydelse på planens tilblivelse.

Der er redegjort mere uddybende for borgerinddragelsen i bilag 1 til dagsordenen.

Økonomi

Dette projekt er egenfinansieret via frigivelse af 495.000 kr. i anlægsmidler fra "Medfinansieringspulje til anlæg vedr. Hundested udvikling" til dækning for konkrete udlæg og forbrug af interne timer, som besluttet af Byrådet den 15. december 2022. Dertil kommer at der er givet tilskud på 500.000 kr. fra Dansk Kyst og Naturturisme til udfærdigelse af planen.

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Introduktion til den strategisk-fysisk udviklingsplan, HALSNÆS – LÆNGE LEVE HALVØEN

Bilag 2 - Strategisk-fysisk udviklingsplan Halsnæs - Længe leve Halvøen_WT

Punkt 162: Klimapartneraftale 2024, VisitNordsjælland

24.00.00-P20-1-24

Sagens kerne

Med denne sag orienteres Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Udvalget for Klima, Natur og Miljø om ”Klimapartneraftale 2024”, indgået mellem VisitNordsjælland og Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Fredensborg kommuner.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Udvalget for Klima, Natur og Miljø tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Udvalget for Klima, Natur og Miljø.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Sagsfremstilling

VisitNordsjælland har som led i deres strategi ”Fremdrift og balance i turismen” besluttet at gå foran og tage ansvar for, at turismen i Nordsjælland bliver grønnere. Samtidig vil de som destinationsselskab selv arbejde for at leve op til nutidens krav om certificering og grøn omstilling.

Med dette udgangspunkt har VisitNordsjælland udarbejdet en Klimapartneraftale 2024 mellem VisitNordsjælland og Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Fredensborg Kommuner, se bilag 1. Med Klimapartneraftalen ønsker VisitNordsjælland på vegne af turismeerhvervet og egne indsatser, at understøtte de 4 kommuners klimahandleplaner. Det betyder bl.a., at indsatserne i klimapartneraftalen tager udgangspunkt i allerede igangsatte handlinger i VisitNordsjællands handlingsplan for 2023 og 2024 og i de 4 kommunernes egne godkendte klimahandleplaner.

Klimapartneraftalen 2024 har følgende indsatsområder:

- Green Tourism Organization.
- Videndeling af Erhvervshus Hovedstadens tilbud til grøn omstilling.
- Certificering af Turismeerhvervet.
- Få flere gæster til at benytte den offentlige trafik.
- Bæredygtige feriehuse.
- Bæredygtige campingpladser.
- Affaldssortering.
- Strategi for etablering af ladestandere for elbiler og elcykler.

Halsnæs Kommune har bidraget til klimapartneraftalen med indsatser omkring mulige energibesparelser i feriehuse og på campingpladser, affaldssortering på flere sprog målrettet turister og etablering af ladestandere for elbiler. Derudover indgår Halsnæs Kommune i samarbejdet omkring at få flere til at benytte offentlig trafik i form af etablering af cykelhubs under projektet Grøn Mobilitet.

Aftalen forpligter VisitNordsjælland i deres arbejde med klimaindsatser. Aftalen evalueres hvert år med udgangen af året og eventuelle nye indsatser tilføjes for det efterfølgende år.

Da aftalen for Halsnæs Kommunes vedkommende indeholder indsatser, som allerede er besluttet og igangsat, er aftalen godkendt og underskrevet administrativt.

Såfremt evalueringen med udgangen af 2024 fører til nye indsatser i 2025, orienteres udvalget om dette.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Punkt 163: Aftale om forenkling i sygedagpengesystemet

15.00.00-15-23

Sagens kerne

Et flertal i Folketinget har indgået en aftale om ændringer vedrørende sygedagpengeområdet og rehabiliteringsteamet. Aftalen forenkler systemet reelt og vil sandsynligvis kunne betyde en besparelse på niveau med det forudsatte beløb i aftalen på omtrent 400.000 kr. i Halsnæs.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Sagsfremstilling

I marts indgik et flertal i folkettinget en politisk aftale om forenkling af sygedagpengesystemet marts 2024. Aftalen tager udgangspunkt i "Afdækning af regler for meget alvorligt syge" udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet i 2023, Reformkommissionens anbefalinger samt gode erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg.

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer ekspertgruppens anbefaling.

Aftalens primære ændringer er:

1. Fleksibel brug og sammensætning af rehabiliteringsteamet

Krav om, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges rehabiliteringsteamet afskaffes, og disse sager skal fremadrettet kun forelægges, hvis det vurderes, at borger kan have behov for en tværfaglig indsats. Samtidig vil sammensætningen af rehabiliteringsteamet blive fleksibel, således at kommunen ud fra en konkret vurdering skal beslutte, hvilke fagområder, der i den enkelte sag skal være repræsenteret. Der vil alene være krav om, at der altid deltager en repræsentant fra beskæftigelsesområdet og en repræsentant fra regionens kliniske funktion.

Ændringen betyder dels, at vi kan spare ressourcer på rehab-behandling af jobafklaringsagerne, dels kan nøjes med repræsentation af relevante parter. I dag skal både socialområdet og sundhedsområdet også være til stede.

2. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Krav om afholdelse af mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb, og kravet om udarbejdelse af "Min Plan" afskaffes for alle sygemeldte fra beskæftigelse, der har et arbejde at vende tilbage til. Derudover kan kommunen for alle sygemeldte fra beskæftigelse undlade kontakt med arbejdsgiveren i situationer, hvor det vurderes hensigtsmæssigt, at sygedagpengemodtageren selv varetager dialogen.

3. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester (LÆ 265)

Hvis kommunen vurderer, at de helbredsmæssige oplysninger, der allerede ligger på sagen, danner tilstrækkeligt grundlag, kan kommunen undlade at indhente en nye samlende lægeattest (LÆ 265) i sager, der behandles af rehabiliteringsteamet.

Dermed kan antallet af lægerklæringer reduceres til gavn for både læger, borger og kommunen.

Herudover indeholder aftalen følgende ændringer:

- Den generelle ret til at blive tilbudt mestringsforløb for sygemeldte i visitationskategori 2 bliver afskaffet, og det vil fremadrettet kun være sygemeldte, der vurderes at have behov for mestringsforløb, der får tilbud herom.
- Visitationskategorierne for sygemeldte reduceres fra tre til to kategorier
- Reglerne om kommunens kontakt til alvorligt syge borgere bliver tydeliggjort.

Med aftalen iværksættes der endvidere en undersøgelse af om selvbetjeningsløsningen ”Mit Sygefravær” kan forenkles og give større mening for den enkelte borger, en undersøgelse af om borgeren kan få adgang til alle sine lægeattester ét sted samt en undersøgelse af mulighederne for at justere udformningen af de attestblanketter, som jobcentrene bruger til at anmode om oplysninger fra lægen.

Økonomiske konsekvenser

Ændringerne som følge af aftalen træder i kraft den 1. januar 2025 og har en forventet besparelse på landsplan på 79 mio. kr./ år. Det svarer til ca. 400.000 kr. i Halsnæs Kommune. Den foreløbige vurdering er, at det er realistisk. En mere detaljeret vurdering vil blive udarbejdet, når der fremsættes et lovforslag. Derefter vil forslaget blive indarbejdet som teknisk korrektion i forbindelse med forventet regnskab.

Økonomien i aftalen bidrager til regeringens mål om at spare 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsats.

Lov- og plangrundlag

Sygedagpengeloven

Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Punkt 164: Beskæftigelsesministeriets Benchmark for 2023

15.00.00-15-23

Sagens kerne

Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmark af den kommunale beskæftigelsesindsats er udkommet og viser, at Halsnæs kommune havde flere på offentlig forsørgelse i 2023 end rammevilkårene tilsiger. I alt 160 helårspersoner. Jobcentret lever dog fuldt op til fokusmålene og er derfor ikke i risiko for skærpet tilsyn.

Med sagen orienteres udvalget dels om benchmarken og baggrunden for dens resultat, dels om tiltag fra jobcentrets side.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Sagsfremstilling

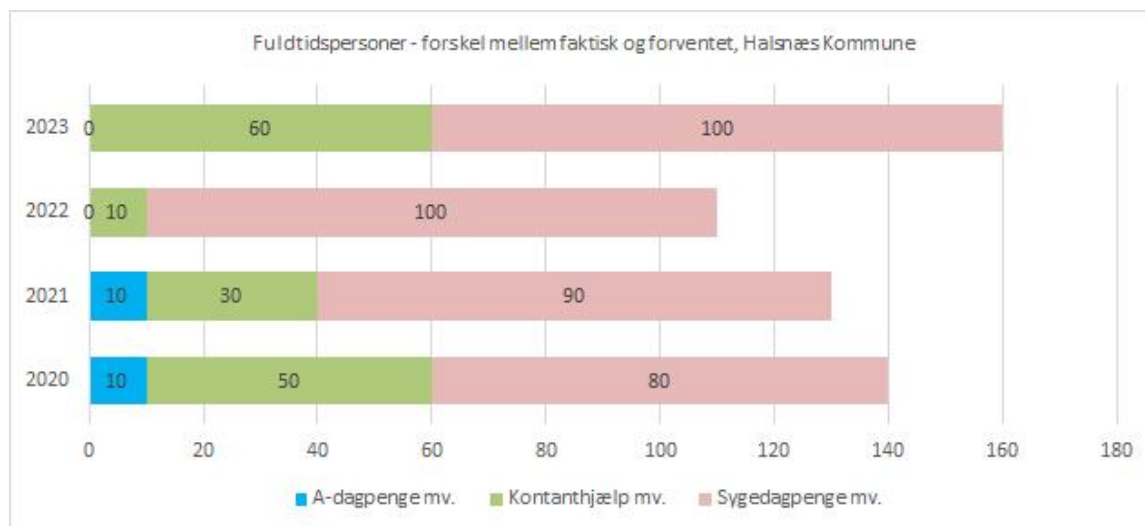
Beskæftigelsesministeriet udgiver hvert halve år en benchmark, som sammenligner kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarken for 2023 udkom ultimo marts og viste, at der i Halsnæs i 2023 var 160 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet, med udgangspunkt i benchmarkens metoder. Til sammenligning viste benchmarken for 2022, at der var 110 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse i Halsnæs Kommune end forventet.

Jobcenter Halsnæs lever dog op til de to fokusmål og er derfor ikke i risiko for skærpet tilsyn:

- Over 12 mdr. skal i gennemsnit 80 % af borgerne med mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder: 92,5% af borgerne har opnået dette i Halsnæs
- Over 12 mdr. skal i gennemsnit 70 % af borgerne med mindst 12 måneders anciennitet opnå mindst 100 timers beskæftigelse eller modtage mindst 1 aktiveringstilbud de sidste 12 måneder: 81,5% af ydelsesmodtagerne har opnået dette i Halsnæs.

På landsplan er tre kommuner kommet under skærpet tilsyn grundet manglende resultater i kombination med manglende overholdelse af fokusmålene.

De 160 fuldtidspersoner i manglende resultat for 2023 er i følge benchmarken fordelt med 60 fuldtidspersoner for meget på kontanthjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb, ledighedsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse), 100 fuldtidspersoner for meget på sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb). Fsva. a-dagpenge er niveauet som forventet i benchmarken.



Med 160 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet vurderer benchmarken, at Halsnæs er en af de dårligst performende kommuner på beskæftigelsesområdet, i form af en delt 97. plads med Brøndby Kommune.

At udfordringerne i Halsnæs primært er knyttet til sygedagpengeområdet, er Jobcenter Halsnæs meget bevidst om og arbejder derfor målrettet på at nedbringe varigheden af forløbene, jf. punkt 149 om jobcentrets strategier. Varigheden af kommunens sygedagpengeforløb har dog generelt været kortere i 2023 end 2022, og kommunens andel af landets sygedagpengemodtagere har været faldende siden 2019. På samme vis har udviklingen fra 2022 til 2023 på a-dagpenge i Halsnæs været markant bedre end på landsplan, idet der i Halsnæs har været et lille fald på 0,8%, hvor landet har set en stigning på 11,7%.

Blandt kontanthjælpsydelse har vi i Halsnæs haft en mindre stigning på 12 fuldtidspersoner fra 2022 til 2023, primært dækkende ledighedsydelse. På landsplan har der været et fald, trukket af færre fuldtidspersoner på ressourceforløb og derfra en større overgang til førtidspension. En forværring af resultatet på kontanthjælp er derfor begribeligt. At benchmarkens vurdering af resultaterne er uændret fra 2022 til 2023 på hhv. a-dagpenge og sygedagpengeområdet er dog overraskende. Forklaringen ligger delvis i benchmarkens metode, delvist i kommunens rammevilkår.

Benchmarkens metode

Benchmarken tager højde for befolkningssammensætningen i kommunerne på en lang række parametre så som køn, alder, uddannelse, helbred m.m. Derudover tages der højde for sammensætning af beskæftigelsen på det arbejdsmarked, som kommunen er en del af. Halsnæs kommune er en del af arbejdsmarkedet omkring storkøbenhavn, og benchmarken bygger derfor på, at vores borgere søger og er beskæftiget i en branchesammensætning, der afspejler hovedstadsområdet. Jobsammensætningen blandt Halsnæs' borgere minder dog i ringe grad om det gennemsnitlige i hovedstadsområdet, hvilket betyder, at det forventede antal borgere i beskæftigelse sandsynligvis overestimeres.

Kommunens rammevilkår

Overordnet estimerer benchmarken, at Halsnæs Kommune burde være en kommune, der klarer sig markant bedre end landsgennemsnittet og være blandt den bedste tredjedel. Samtidig er forventningen til Halsnæs Kommune vokset over de senere år, så vi i dag ifølge benchmark-modellen bør ligge endnu bedre i forhold til landsgennemsnittet. I 2019 var forventningen, at ydelsesgraden i Halsnæs skulle være 0,4% bedre end landsgennemsnittet. I 2023 er forventningen, at ydelsesgraden i Halsnæs skal være på 0,6% bedre end landsgennemsnittet.

For så vidt angår A-dagpenge ligger benchmarken til grund, at Halsnæs har bedre rammevilkår end fx Hillerød, Gentofte, Hørsholm og Lyngby-Taarbæk. Ift. det bedre kontanthjælpsområdet - dvs. primært borgere længere væk fra arbejdsmarkedet - er forventningen også, at Halsnæs leverer bedre resultater end landsgennemsnittet.

På sygedagpengeområdet har forventningen hidtil været lidt under landsgennemsnittet, men i 2023 er denne steget til resultater på landsniveau. Dette til trods for at sundhedsprofilen peger på noget andet. Den bedring, som vi har set på sygedagpengeområdet, bliver dermed i benchmarken neutraliseret af bedre rammevilkår.

Benchmarkens metode og yderligere refleksioner ift. benchmarkens resultater er uddybet i vedlagte bilag 1.

Jobcentrets strategi og indsatser

Med udgangspunkt i ovenstående er det svært at se resultater realiseret svarende til det i benchmarken forventede niveau. Det betyder dog ikke, at forbedringspotentialet er væk, hvilket også afspejles i de løbende budgetprocesser. Som

benchmarken påpeger er der særligt et potentiale på sygedagpengeområdet.

I vedlagte bilag 2 er udviklingen på sygedagpengeområdet kort beskrevet, herunder at den primære årsag til de flere sygedagpengesager i Halsnæs skyldes, at der er en større andel af vores lønmodtagere, som berøres af sygedagpenge end på landsplan. Varigheden af sygedagpengeforløbene er kortere i Halsnæs end på landsplan. Overrepræsentationen af sygedagpengeberørte eksisterer på tværs af alle grupper, men er særligt udtalt blandt 25-40-årige. Dette skyldes sandsynligvis forskel på branchefordeling og uddannelsesniveau.

Jobcentret har siden 2019 iværksat nye initiativer på sygedagpengeområdet og vil ligeledes gøre det i den kommende budgetproces. Initiativerne har dog hovedsageligt været rette mod varigheden, da det er Jobcentrets primære påvirkningssfare. Et markant fald i antallet af sygedagpengemodtagere vil kræve, at antallet af borgere, som påbegynder er sygedagpengeforløb, reduceres. Dette kan primært påvirkes via arbejdsmiljøindsatser samt via generelle sundhedsfremmende initiativer - og så naturligvis kommunen selv som arbejdsgiver.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser i sig selv.

Bilag

Beskæftigelsesministeriets Benchmark - uddybende bemærkninger

Udviklingen på sygedagpengeområdet - Halsnæs Kommune

Punkt 165: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Kirsten A. Lauritsen (A).

Sagsfremstilling

- Orientering om kommunekvote for modtagelse af flygtninge i 2025
- Status på integration af fordrevne ukrainere
- Udvidet udvalgmøde den 3. september

Punkt 166: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A),
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)