

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 18:30

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på arbejdsmarkedet.....	4
Status på Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Udkast til beskæftigelsesplanen for 2022.....	7
Orientering fra formanden.....	8
Underskriftsark.....	9

Punkt 260: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 261: Status på arbejdsmarkedet

15.00.00-A21-1-18

Sagens kerne

Ledigheden er faldende og antallet af sygedagpengemodtagere er svagt stigende, mens efterspørgslen på arbejdskraft er stor.

Områdechef Helle Seerup giver en mundtlig status på arbejdsmarkedet i og omkring Halsnæs Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Sagsfremstilling

Ledigheden er faldende i Halsnæs kommune, og mere end på landsplan. Omvendt er det dog med antallet af sygedagpengemodtagere. Områdechef Helle Seerup vil give en kort status på arbejdsmarkedet, både hvad angår udbud og efterspørgsel. I præsentationen vil Helle Seerup endvidere komme omkring det primære fokus for jobcentret i 2022.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 262: Status på Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-6-20

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status på jobcentrets arbejde med beskæftigelsesplanens fem mål; Efter corona-nedlukningen går det bedre med aktiveringen, og der er stor succes med at reducere antallet af lange forløb i jobklare grupper. Samarbejdet med virksomhederne (ekskl. ordinær jobformidling) er stabilt, hvilket andelen af unge uden uddannelse eller job også er, trods corona-pandemien. På trods af underliggende positive udviklinger over de seneste år, er der stadigvæk langt til at opnå hovedmålet om samme forsørgertryk til forsørgelse som landet. Antallet af førtidspensioner vægter i den sammenhæng højt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Status taget til efterretning

Sagsfremstilling

Hovedmålet i Beskæftigelsesplan 2021 er som de seneste år, at forsørgertrykket (udgifter til forsørgelse per indbygger) skal ned på landsgennemsnit. Det har de senere år været svært at ramme. Det er særligt udgifter til sygedagpenge, førtidspension og seniorpension, der gør, at vores udgifter er højere end resten af landet. Udover hovedmålet er der fire delmål.

1: Andelen af virksomheder, som jobcenteret samarbejder med, skal stige
Samarbejdsgraden mellem jobcentret og erhvervslivet har været faldende under coronapandemien, men er kommet tilbage til sit gamle niveau. Samlet set er udviklingen stabil. Forventningen er dog, at samarbejdsgraden vil stige i andet halvår 2021, når restriktionerne er væk og ferieperioden slut. Samarbejdsgraden mellem virksomheder og jobcenter dækker over hvor mange virksomheder, der har f.eks. fleksjobbere, voksenlærlinge eller praktikanter. Samarbejde om ordinær beskæftigelse og jobformidling indgår dog ikke målingen.

2: Antallet af længere forløb (over 3 måneder) skal falde
Coronakrisen medførte en stigning i antallet af ledige med over 3 måneders ledighed, men vi har med den 2. genåbning haft stor succes med at reducere mængden af lange forløb og er godt på vej til at nå tilbage til 2019 niveau. Tilgangen har bygget på et fokus på tidlig indsats med samtaler og aktivering tidligt i forløbet. Dette fokus styrkes i 2022. Formålet er, at få ledige hurtigt i beskæftigelse for at forhindre at ledigheden udvikler sig til sociale problemer.

3: Andelen af aktiverede aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsmodtagere skal stige
Andelen af aktiverede er stigende. Også under nedlukning er det lykket at få flere udsatte borgere i aktiv indsats, og vi ligger derfor bedre end tidligere. Udviklingen skal ses i sammenhæng med jobcentrets indsats i relation til de nationale fokusmål, der fastslår, at alle skal have haft 1 aktivt tilbud på 1 år.

4: Andelen af unge uden uddannelse og arbejde skal falde.
Efter en længere periode med positiv udvikling, særligt i kølvandet på oprettelsen af FGU, har der over sommeren 2021 været en mindre stigning i andelen uden job eller uddannelse. Det sker dog samtidig med, at der er historisk få unge på ydelse. Stigningen er blandt gruppen af unge, der bor hjemme og forsørges af forældrene (eller af opsparing). Om det skyldes, at unge har ophobet et efterslæb af udlandsrejser, højskoleophold, frivilligt arbejde og andre typiske sabbatårsprojekter er svært at vurdere.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

Status på BP21 Oktober

Punkt 263: Udkast til beskæftigelsesplanen for 2022

00.15.00-G01-90-21

Sagens kerne

Administrationen har udarbejdet beskæftigelsesplanen for 2022. Denne forelægges herved Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse til beslutning.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender administrationens udkast til beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt

Sagsfremstilling

I 2019 besluttede udvalget fem langsigtede mål for jobcenter Halsnæs, som skulle være retningsgivende for beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs til og med 2022. Disse mål vil derfor indgå i beskæftigelsesplanen for 2022. Disse vedtagne mål er:

- Forsørgertrykket skal falde til landsniveaue
- Andelen af lokale virksomheder, som jobcenteret samarbejder med skal stige
- Det samlede antal forløb over tre måneders varighed på arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp(jobparate), integrationsydelse (jobparate) og ledighedsydelse reduceres
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate), sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsborgere i aktivitet skal stige, så ingen er passive
- Andelen af unge 15-25 årige, som er i uddannelse eller job, skal stige.

Beskæftigelsesplanen skal desuden tage højde for de mål beskæftigelsesministeren har udmeldt som retningsgivende for beskæftigelsesindsatsen for 2022. Målene er videreført fra 2021:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Det lokale arbejdsmarked synes at være normaliseret efter Covid-19, og ledigheden i Halsnæs er faldende og ligger på nuværende tidspunkt lavere end landsgennemsnittet. I 2022 vil jobcenteret understøtte, at denne positive tendens fastholdes ved virksomhedsrettede tiltag og et fortsat fokus på at få flere ufaglærte ledige uddannet til faglært niveau. På denne måde kan virksomhedernes rekrutteringsbehov imødekommes, og flere faglærte borgere i kommunen forventes at få en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Første udkast for BP 2022

Punkt 264: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 265: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A),
formand

Jannik Haulik Jørgensen (A),
næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)