

REFERAT Udvalget for Social og Beskæftigelse d. 15-04-2026

Mødedato Onsdag d. 15. april 2026 kl. 16:00

Mødested Trekløveret - Præstebovej 14, Ølsted

Mødedeltagere Henrik Tolstrup (A), René Hansen (A), Annette Westh (A), Olaf Johannes Prien (F), Nanna Høyrup (Å), Kim Jensen (I), Ole Wedel (O)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Præsentation af Center for Botilbud og Beskæftigelse.....	4
Ungeløftet II: Tillægsbevilling 2026-2028.....	6
Job som et tydeligt pejlemærke for beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs Kommune.....	8
Orientering fra formanden.....	10
Underskriftsark.....	11

Punkt 19: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 20: Præsentation af Center for Botilbud og Beskæftigelse

00.01.00-A00-74-25

Sagens kerne

I forbindelse med at udvalgs mødet afholdes på Trekloveret giver virksomhedsleder Anne Julie Kimmer Lorentzen en mundtlig introduktion til Center for Botilbud og Beskæftigelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Center for Botilbud og Beskæftigelse (CFBB) er en kommunal virksomhed under Social, Beskæftigelse og Borgerservice.

Centeret omfatter:

- Botilbuddet Trekloveret (flere matrikler i Ølsted og Frederiksværk)
- Botilbuddet Midgården (Frederiksværk)
- Aktivitets- og samværstilbud på Trekloveret og Midgården
- Beskyttet beskæftigelse og Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) på Sølager Værksted.

Udvalget har tidligere på mail fået tilsendt beskrivelse af de kommunale sociale tilbud og kort over deres placering. I dette materiale er de enkelte tilbud, målgruppe, antal pladser mv. i Center for Botilbud og Beskæftigelse nærmere beskrevet.

Center for Botilbud og Beskæftigelse har i alt 198 borgerpladser (nogle borgere har flere pladser i Centeret fx bor de i botilbud og har beskyttet beskæftigelse). Centret har ca. 130 ansatte, 1 virksomhedsleder, 4 daglige ledere og 1 faglig leder, og et samlet budget på ca. 77 mio. kr. årligt. Derudover har virksomheden særtakster på borgere for i alt ca. 19 mio. kr. Særtakst bevilges af borgerens hjemkommune, hvis borgeren har et behov for støtte ud over den støtte, der ligger i tilbuddets almindelige normering.

Alle tilbud i CFBB er takstregulerede. Det betyder, at CFBB har udgifter og indtægter svarende til pladsernes takst, og pladserne udbydes også til andre kommuner end Halsnæs. I Halsnæs Kommune er det Handicap- og Voksenafdelingen, som køber pladser fra deres myndighedsbudget til borgere fra kommunen, som visiteres til tilbuddene. Socialtilsynet fører tilsyn med tilbuddene og botilbuddene er også underlagt tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Centeret arbejder i forhold til voksen-socialområdets overordnede principper og har derudover udviklet deres egen vision:

"At være et attraktivt bo- og beskæftigelsestilbud. Vi står sammen om at skabe unikke løsninger:

- For at understøtte trivsel og udvikling hos borgere
- Til at mestre eget liv
- For et meningsfuldt arbejdsliv
- Gennem forpligtende faglige fællesskaber.

Som led i understøttelse af visionen har Centret blandt andet deltaget i en række udviklingsinitiativer. Midgården har deltaget i KL projektet "En fremtid med fuldtid" sammen med 5 andre kommunale virksomheder, hvor de blandt andet har afprøvet længere vagter, vagter på tværs af afdelinger og nedsat hviletid, som er lagt ind i individuelle lokalaftaler. Dette har båret frugt i form af flere medarbejdere på fuld tid eller med flere timer. Center for Botilbud og Beskæftigelse har også deltaget i et projekt med afprøvning af Virtual Reality briller, som bruges aktivt i arbejdet med borgerne. Senest har Centeret sammen med Center for Voksenstøtte fået tilsagn om deltagelse i projektet "Stå stærk i egen praksis" (i 2027) udbudt af Social- og Boligstyrelsen. Det er et læringsforløb med fokus på systematisk refleksiv praksis og recovery-orienteret rehabilitering.

Der er afsat 45 minutter til punktet samlet set.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 21: Ungeløftet II: Tillægsbevilling 2026-2028

15.00.00-A00-3-25

Sagens kerne

Halsnæs Kommune har fået tilsagn om 1.215.808 kr. i puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Formålet er at støtte de unge til ordinært job og uddannelse. Dette er anden runde af puljemidler til at styrke indsatsen, og også ved første uddeling i 2025 fik Halsnæs Kommune andel i midlerne. Med denne sag indarbejdes tilsagnet i kommunens budgetter.

Indstilling

Det indstilles, at Byrådet godkender:

1. En tillægsbevilling på 78.308 kr. i 2026 til Ungeløftet, finansieret af en tilsvarende indtægtsbevilling vedr. tilsagn om puljemidler fra STAR
2. At indtægter fra puljemidler fra STAR på hhv. 487.500 kr. i 2027 og 650.000 kr. i 2028 indarbejdes som en teknisk korrektion til budget 2027-2030.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales

Sagsfremstilling

Regeringen har lanceret et "Ungeløfte" med det formål at støtte flere unge i uddannelse og job. For at understøtte formålet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) uddelt puljemidler i to omgange. Halsnæs fik i første runde (2025) bevilget knap 2,75 mio. kr. til:

1. En opsporende indsats overfor unge uden uddannelse og job, som kommunen ikke allerede er i kontakt med
2. En "Flere unge skal med"-indsats med fokus på at støtte unge uden uddannelse og job i uddannelse eller job
3. Etablering af lokale partnerskaber med erhvervsliv og foreninger.

I starten af 2026 har STAR uddelt endnu en runde puljemidler hvor Halsnæs Kommune har fået bevilget 1.215.808 kr. De nye midler skal anvendes til at styrke Ungeløftets igangværende indsatser IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og 'Flere unge skal med'.

IPS og 'Flere unge skal med' er målrettet unge i alderen 15-29 år med psykiske lidelser samt unge, der – udover at være ledige – oplever sociale, faglige og/eller sundhedsmæssige udfordringer. Indsatserne tilrettelægges ud fra den enkelte unges ønsker og behov. Formålet er, at flere unge i målgruppen opnår løntimer eller uddannelse gennem koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

"Flere unge skal med" hviler på samme principper som den evidensbaserede beskæftigelsesmetode IPS, men der er ikke et krav til samarbejde med en anden aktør. IPS-indsatsen beror på et tæt samarbejde med psykiatri, rusmiddelcenter, privat praktiserende psykiater eller lign. Indsatsen er forankret i Ungeværket.

Rammer for puljetilsagn

Tilsagnet fra STAR er 1.215.808 kr., som med sagen her tillægsbevilliges.

Med Ungeværkets egne midler, den første puljebevilling (Ungeløftet I) og det nye puljetilsagn (Ungeløftet II) er de samlede udgifter til projektet vurderet til 5,2 mio. kr. i perioden 15. august 2025 til december 2028. Der er ingen krav om medfinansiering og ingen resultatkrav knyttet til udbetalingen af tilskuddet til Ungeløftet II.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Finanslov 2026

Økonomi

Tilsagnet fra STAR er 1.215.808 kr., som med sagen her tillægsbevilliges.

Periodisering af udgifter og indtægter:

Periodisering af indtægter og udgifter, kr.:

Projektelementer	2026	2027	2028	I alt
Lønudgifter				
Ungeværket	78.308	487.500	643.000	1.208.808
Revision	-	-	7.000	7.000
Udgifter	78.308	487.500	650.000	1.215.808
Indtægter	-78.308	-487.500	-650.000	-1.215.808

Punkt 22: Job som et tydeligt pejlemærke for beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs Kommune

15.00.00-A00-5-25

Sagens kerne

For at sætte en tydelig lokal retning for den fremtidige beskæftigelsesindsats har det tidligere Byråd og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse formuleret en række pejlemærker. Pejlemærkerne fungerer som styrende principper for administrationens implementering af beskæftigelsesreformen, herunder prioriteringer, organisering og tilrettelæggelse af de konkrete indsatser.

Siden formuleringen af pejlemærkerne er der kommet nyt byråd og nyt udvalg. Med henblik på dels at sikre en politisk forankring, dels at folde pejlemærkerne ud, vil administrationen over det kommende år lægge op til en politisk udvalgsdrøftelse af de forskellige pejlemærker.

I forlængelse af dette lægges der op til, at udvalget på dette møde drøfter de pejlemærker, som vedrører job og uddannelse som et tydeligt pejlemærke i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter tre af de ni pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen med udgangspunkt i oplægget fra administrationen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne større frihed i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Det tidligere Byråd og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse formulerede derfor i 2025 en række pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen. Pejlemærkerne fungerer som styrende principper for administrationens prioriteringer og tilrettelæggelse af indsatserne.

Byrådet har i alt vedtaget ni pejlemærker, som fremgår af vedlagte bilag.

Siden pejlemærkerne blev vedtaget, er der tiltrådt et nyt Byråd og et nyt udvalg. Administrationen lægger derfor op til, at pejlemærkerne drøftes politisk over det kommende år.

Drøftelse af pejlemærke om job, uddannelse og kvalificeret arbejdskraft

Dette punkt tager afsæt i tre af pejlemærkerne:

- Pejlemærke 1: Kommunens kerneopgave er at hjælpe borgere i job eller uddannelse
- Pejlemærke 4: Indsatsen skal have fokus på, at borgere kommer hurtigt i arbejde – også selvom det ikke nødvendigvis er det perfekte eller varige job
- Pejlemærke 6: Jobåbninger skal besættes med kvalificeret arbejdskraft – ikke nødvendigvis med borgere fra Halsnæs. Virksomhedsrettede indsatser skal fortsat have høj prioritet.

Pejlemærkerne peger samlet på et klassisk dilemma i beskæftigelsespolitikken. På den ene side er der et ønske om, at borgere hurtigt kommer i arbejde. På den anden side kan virksomheder have behov for kompetencer, som ikke nødvendigvis findes blandt ledige borgere i kommunen. Samtidig kan opkvalificering være nødvendig for at sikre, at borgere på længere sigt kan varetage de job, der efterspørges på arbejdsmarkedet.

I praksis kan der derfor opstå situationer, hvor:

- den hurtigste vej i job ikke nødvendigvis giver borgeren den mest stabile tilknytning til arbejdsmarkedet
- en ledig borger fra kommunen ikke matcher en konkret jobåbning
- opkvalificering kan udsætte jobstart, men samtidig styrke borgerens langsigtede jobmuligheder
- en virksomhed har behov for arbejdskraft, som i højere grad findes i nabokommunerne end blandt ledige i Halsnæs

- en borger kan få job hurtigt i en anden branche, men uden sikkerhed for længerevarende tilknytning
- en virksomhed er villig til at tage en borger i praktik eller løntilskud, men hvor borgeren først har behov for opkvalificering.

Spørgsmål til drøftelse

Administrationen lægger op til, at udvalget drøfter følgende spørgsmål:

- I hvilket omfang skal beskæftigelsesindsatsen prioritere hurtig afgang til job frem for opkvalificering, der kan styrke borgerens langsigtede muligheder på arbejdsmarkedet?
- I hvilken grad skal indsatsen prioritere, at lokale borgere kommer i arbejde i lokale virksomheder, når virksomhederne samtidig kan have behov for kompetencer, som findes uden for kommunen?
- I hvilke situationer bør opkvalificering prioriteres, selvom det kan betyde, at vejen til job bliver længere?

Punktet indledes med et oplæg fra administrationen. I oplægget vil administrationen præsentere, hvordan der er arbejdet med pejlemærkerne indtil nu samt fremlægge konkrete cases til drøftelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Byrådets pejlemærker for beskæftigelsesreformen

Punkt 23: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning

Punkt 24: Underskriftsark

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Protokollen godkendt

	Henrik Tolstrup (A) formand	
René Hansen (A) næstformand		Annette Westh (A)
Olaf Johannes Prien (F)		Kim Jensen (I)
Nanna Høyrup Andersen (Å)		Ole Wedel (O)