

# **REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 07-03-2023**

**Mødedato**    Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 16:30

**Mødested**    Udvalgsværelset

## Indholdsfortegnelse

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsordenen.....                        | 3  |
| Introduktion til Baltic Shipping Company A/S.....      | 4  |
| Integration af fordrevne ukrainere.....                | 5  |
| Integrationsbarometer for Halsnæs Kommune 2023.....    | 7  |
| Status for projekt "Flere erfaringer i spil".....      | 9  |
| Ny benchmark af kommunernes ungeindsats.....           | 11 |
| Afsluttende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022..... | 13 |
| Orientering fra formanden.....                         | 15 |
| Underskriftsark.....                                   | 16 |

## **Punkt 88: Godkendelse af dagsordenen**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendt

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C), Susan Eirfeldt (V) og Jannik Jørgensen (A)

## **Punkt 89: Introduktion til Baltic Shipping Company A/S**

24.10.05-P20-3-23

### **Sagens kerne**

Besøg og rundtur hos virksomheden Baltic Shipping Company A/S, Ved Isafjorden 24, Hundested Havn, fra kl. 16.30 til ca. 17.15.

Herefter forsætter udvalgsrådet på Halsnæs Rådhus i Udvalgslokalet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager introduktion og rundtur til orientering.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### **Beslutning**

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C), Susan Eirfeldt (V) og Jannik Jørgensen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baltic Shipping Company A/S (BSC) leverer transportløsninger og befragtning via flåder til og fra danske og udenlandske havne.

BSC har eksisteret siden 1950, men i 2012/2013 byggede de deres nye hovedkontor Ved Isfjorden 24 på Hundested Havn.

Ronnie Hulstrøm er direktør og byder velkommen med en kort introduktion. BSC beskæftiger ca. 45 medarbejdere, fordelt over flere danske havne. Baltic Shipping Company A/S har formålet at tiltrække et erfarne team af medarbejdere, samtidigt med de uddanner unge inden for økonomi, shipping- og som operatørelever.

Baltic Shipping Company A/S er vokset hurtigt igennem årene, og dette bemærkes med udnævnelse til Børsens Gazelle i 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 og senest i 2022. De har kommerciel ledelse af en flåde på +70 tørlastskibe, og deres handelsområde er fra Sevilla i syd til Luleå i Den Botniske Bugt, og tilbyder samlede transportløsninger fra A-B.

Baltic Shipping Company yder ofte opbakning og økonomisk bidrag til lokale events og aktiviteter i Hundested.

Der er afsat 45 min til besøget, som vil bestå af en introduktion til virksomheden samt en rundtur.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Punkt 90: Integration af fordrevne ukrainere

15.00.00-4-23

### Sagens kerne

Et år efter krigens start er status på de ukrainske flygtninge stabil og positiv. Særligt beskæftigelsessituationen er positiv sammenlignet med andre grupper.

Der er dog flere udfordringer, der relaterer sig til den midlertidige karakter af opholdet, som på sigt må adresseres.

### Indstilling

Det indstilles at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

### Sagsfremstilling

I alt 119 fordrevne ukrainere har ultimo januar 2023 ophold i Halsnæs efter særloven om Ukrainere. Tallet har været stabilt i det meste af vinteren, efter der i efteråret var en lille stigning i antallet af nytilkomne. Flertallet af de fordrevne ukrainere kom dog i foråret 2022 i månederne efter invasionen.

Demografi, beskæftigelse og forsørgelse

Der er fortsat en markant overrepræsentation af kvinder, og at ca. en tredjedel er børn. En håndfuld er i pensionsalderen. 82 af de 119 er i den erhvervsaktive alder, hvor af 32 modtager ydelse fra kommunen. Fem ukrainere udenfor den erhvervsaktive alder modtager ydelse som erstatning for folkepension. 38 ukrainere er i job, svarende til en beskæftigelsesgrad på 45%. På landsplan er beskæftigelsesgraden 37%.

Beskæftigelsesindsatsen

Indsatsen for at få Ukrainere i job har været forholdsvis intens. 72 ukrainere er bevilget danskundervisning, 24 har været i virksomhedspraktik og 26 i øvrig vejledning eller opkvalificeringsforløb. Enkelte har fået bevilget mentor. Jobcentret har i stor grad benyttet sig af lovens undtagelsesbestemmelser ift. at udskyde de normale frister for aktivering af flygtninge. Det har særligt skyldes kapacitetsproblemer med sprogskolen. Således har kun 15% fået aktivering indenfor 4 uger efter ankomst som er den normale frist.

Generelt er udviklingen positiv sammenlignet med tidligere grupper af flygtninge. Der er stor motivation for at arbejde og tage uddannelse, og mange har også efterspurgt kompetencer. Men de Ukrainske flygtninge er stadigvæk langt fra at afspejle den normale erhvervsaktivitet i befolkningen og der udestår stadigvæk en betragtelig integrationsopgave.

Flere af de fordrevne Ukrainere begynder at opleve psykiske problemer. Det kan både være oplevede traumer, der trænger sig på efterhånden, som der er stabilitet om hverdagen, men det er også den generelle bekymring over krigens udvikling. Alle fordrevne ukrainere har pårørende tilbage i Ukraine og bekendte, der er dræbt eller såret i krigen. Samtidig er der også begyndt at dukke traumatiserede krigsveteraner til kommunen, hvilket kræver en særlig indsats.

Børn og unge

Pt. er der indskrevet 19 elever på skolerne og 12 børn i dagtilbud. Udgangspunktet for de fordrevne fra Ukraine er, at det enkelte barn i det omfang det er muligt placeres på en skole/ dagtilbud, der er bolignært. Afhængig af familiens situation, starter de i skole 1-3 uger efter de har fået anvist bolig, mens de på dagtilbud indskrives til dagtilbud på lige vilkår med øvrige børn, således at pladsgarantien er gældende og opstart er afhængig af venteliste.

Der planlægges fremadrettet med op til 30 pladser på dagtilbudsområdet, fordelt på tre institutioner. På skoleområdet planlægges der med op til 20 pladser på hhv. Hundested Skole og Magleblæk Skole.

Børnene indskrives som udgangspunkt i almindelige klasser, svarende til det klassetrin de kommer fra (den lokale skole vurderer niveauet). Samtidig tilknyttes de undervisningen i DSA (dansk som andet sprog). De er typisk med i musiske/kreative fag sammen med klassen, og øvrige timer foregår i DSA-klassen. Det vurderes fra elev til elev hvornår, og i hvilket omfang, de kan tilknyttes stamklassen.

Udover dagtilbud og skole er sundhedsplejen involveret ift. særligt de mindste børn. Indtil videre fungerer det ressourcemæssigt, men hvis antallet af børn stiger, kan der blive behov for særlige tiltag. Pt. er særligt skoletandplejen udfordret, idet de oplever, at mange ukrainske børn og unge har dårligt tandhelbred, og derfor har behov for tiltag.

#### I øvrigt

I forbindelse med tilstrømningen henover foråret og sommeren var det en stor udfordring at sørge for f.eks. indkvartering. De problemer er overvejende løst nu. De fleste, der har været privat indkvarteret er det stadigvæk uden problemer. Men for nogle er det dog blevet nødvendigt at finde andre løsninger. Det gælder for de flygtninge, der er begyndt at opleve forskellige psykiske problemer, hvilket er mere end hvad de fleste private har kompetencer og ressourcer til at overskue.

Generelt bidrager civilsamfundet stadigvæk meget til opgaven. Mange er frivillige kontaktpersoner til Ukrainere og hjælper dem med at finde rundt i det danske samfund. Effekten af denne hjælp ses meget tydeligt, når det gælder danskundskaber, uddannelse og beskæftigelse.

#### Betydningen af midlertidigt ophold

De Ukrainske flygtninge adskiller sig meget fra tidligere grupper af flygtninge ved, at de opfatter deres ophold, som meget midlertidigt. Flere flygtninge er overbevist om at de kan vende hjem indenfor en tidshorisont på nogle måneder. For det meste er det uden problemer, men for nogle grupper kan det blive en barriere. Det gælder særligt for personer, der ikke var i arbejde i Ukraine fordi de f.eks. har været på pension. For nogle grupper af industriarbejdere kan pension i Ukraine være så tidligt som ved 50 år.

Samtidig melder nogle frivillige hjælpere om, at unge i udkolingen, har svært ved at holde et fokus på deres uddannelse og følger online undervisning fra Ukraine i stedet for dansk undervisning. Det medfører, at de bliver isolerede og fagligt hægtet af. Dette er på mange måder en svær problematik rent fagligt. Hvad der er bedst at gøre afhænger i høj grad af hvor lang tid man tror krigen vil fortsætte og hvilket udfald den vil få. Problematikken er pt. mindre, men illustrerer at jo længere tid krigen varer, jo mere det et væsentligt spørgsmål, hvad den langsigtede plan er.

Den midlertidige karakter afspejles også i selve lovgivningen. Særloven er gældende kun indtil marts 2024. Forventningen er, at Folketinget i 2023 vil forlænge loven, men det kan være med forskellige ændringer.

På trods af alle de ovenstående udfordringer er det dog vigtigt at holde fast i, at helhedsindtrykket stadigvæk er utrolig positivt sammenlignet med tidligere flygtningestrømme.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

# Punkt 91: Integrationsbarometer for Halsnæs Kommune 2023

15.00.00-G01-2-23

## Sagens kerne

Integrationsbarometeret forelægges Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse til orientering. Barometeret viser status på integration af flygtninge samt ikke-vestelige indvandrere og efterkommere ekskl. ukrainere for Halsnæs Kommune februar 2023.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen omkring Integrationsbarometeret for Halsnæs til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

## Sagsfremstilling

I 2019 blev det vedtaget af det politiske udvalg, at den daværende brede integrationsstrategi skulle nedlægges som selvstændig strategi. Årsagen til beslutningen var, at der i en årrække havde været en lille tilgang af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og i 2019 ingen børn.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse følger nu integrationsområdet via en årlig nøgletalsrapport. Rapporten har to dele, en om integration af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, samt en del vedrørende flygtninge. En gang årligt trækkes denne nøgletalsrapport fra Udlændinge og integrationsministeriets hjemmeside. Jf. bilag.

Integrationsbarometeret blev senest forelagt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i år 2021. Status fra barometeret blev ikke forelagt udvalget i 2022 og nærværende sag omhandler status for integrationsområdet, som de fremgår februar 2023.

Halsnæs har på nuværende tidspunkt 133 borgere omfattet af en integrationsindsats under integrationsloven. I perioden januar til november 2022 blev der visiteret 5 flygtninge til kommunen ekskl. fordrevne ukrainere,

Det lokale Integrationsbarometer for Halsnæs indeholder blandt andet nøgletal om flygtninge og heriblandt fremgår det:

- Beskæftigelsesgabet mellem 25 - 64-årige flygtninge og personer med dansk oprindelse er faldet, og beskæftigelsesfrekvensen for samme målgruppe er steget.
- Andel af voksne flygtninge, der består en danskprøve inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse ligger på samme niveau som hele landet.
- Andelen af 20-24 årige indvandrere (ankommet som 0-12 årige) og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse, der mindst har gennemført en dansk ungdomsuddannelse er steget i Halsnæs. I forhold til hele landet ligger Halsnæs lidt under niveau ift. hele landet (Halsnæs 66 pct., hele landet 68 pct.)

Læs mere link til integrationsbarometeret: [Integrationsbarometeret nøgletal for Halsnæs](#)

Integrationskonsulenterne i jobcenter Halsnæs følger flygtningenes udvikling af dansk sprogkundskab og deres fremmøde til danskundervisningen. Den virksomhedsrettede indsats, som tilpasses borgernes tidspunkter for sprogundervisning, er også med til at understøtte udviklingen af dansk sprogkundskab. Sprogundervisning og tilknytning til arbejdsmarkedet sker således parallelt og er med til at styrke borgernes mestring af det danske sprog. I forhold til danskundervisning er der kommet nogle tilbud fra civilsamfundet til ukrainere om ekstra danskundervisning, som nogle benytter sig af.

Integrationsindsatsen Beskæftigelsesambassadørprojektet (IBA) i Halsnæs, som blev afsluttet i 2021, lå i top i forhold til at få flygtninge i job sammenlignet med 36 andre kommuner. Læring fra projektet tilstræbes fortsat at blive en del af integrationsindsatsen for både mænd og kvinder for hermed at fortsætte tendensen med relative høj andel ud af målgruppen, som kommer i uddannelse og beskæftigelse.

I 2022 påbegyndte Halsnæs Kommune et samarbejde med Fonden for Sociale Investeringer omkring forløbet ”Kvinder i job”, som afsluttes i maj 2023. Hensigten med forløbet er at understøtte beskæftigelse og uddannelse for kvinder, som er længere væk for arbejdsmarkedet. ”Kvinder i Job” er et tiltag, som fortsætter nogle af de tværfaglige indsatser, som var en del af IBA-projektet. Som et eksempel herpå; fokus på arbejdsmarkedskultur, kulturelle og sociale barrierer og livsfortællinger for at skabe en forbindelse mellem erhvervsrettede aktiveringsforløb og borgerens liv og herunder sætte den enkelte borger fri for de fortællinger, som sætter begrænsninger.

Integrationsindsatsen i Halsnæs Kommune er helhedsorienteret og går på tværs af forvaltningsområder.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om integration af udlændinge i Danmark

## **Konsekvenser**

Ingen

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

Integrationsbarometeret for Halsnæs Kommune 2023.pdf

## Punkt 92: Status for projekt "Flere erfaringer i spil"

15.00.00-G01-4-23

### Sagens kerne

Den 12. maj 2022 blev udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forelagt en sag vedrørende indtægt- og udgiftsbevilling vedrørende puljemidler fra STAR til projektet "Flere erfaringer i spil". Projektet har til formålet nedbringe den gennemsnitlige varighed blandt forsikrede ledige over 50 år. Udvalget forelægges med sagen status for projektet.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

### Sagsfremstilling

Idet Halsnæs Kommune har flere forsikrede ledige over 50 år end landet som helhed har Jobcenter Halsnæs søgt og fået bevilliget puljemidler til en særlig seniorindsats. Hensigten med indsatsen "Flere erfaringer i spil" er to del. Dels er det ambitionen, at flere seniorer kommer hurtigere i job, dels at forebygge langtidsledighed. Målet er at reducere varigheden af seniorers ledighed med to uger, så deres ledighed svarer til den generelle ledighed blandt de forsikrede ledige.

"Flere erfaringer i spil" har fulgt den indsatsmodel, som blev besluttet for projektet. Undervejs er de forskellige indsatser blevet justeret og finpudset i takt med de erfaringer, som er blevet høstet.

Borgerne deltager i projektet i 20 uger. Forløbet i disse uger består af:

- Jobklub
- Borgerens eget jobteam v. en virksomhedskonsulent og en sagsbehandler
- Afklarende samtaler med opkvalificeringskonsulent
- Individuelle karrierecoachsamtaler med ekstern leverandør.

Sagsbehandler og virksomhedskonsulenter har et tæt samarbejde omkring projektets indsatser.

Indtil nu har 83 borgere deltaget i projektet. Jobcenteret havde initialt forventet et højere deltagerantal. Afvigelsen fra forventningen skyldes et mindre antal ledige i målgruppen.

I forhold til målsætningen om reducere varigheden af seniorers ledighed med to uger, peger de foreløbige resultater i retning af, at denne effekt kan nå inden for projektets 2-årige periode. Fra andet til tredje kvartal faldt den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløbene for målgruppen med 8,2 uger. Til sammenligning faldt den generelle varighed af alle forløb blandt forsikrede ledige kun med 5,8 uger. På landsplan faldt varigheden afsluttede forløb i 50+ gruppen med 2,9 uger.

Projektet "Flere erfaringer i spil" forløber frem til og med 1. kvartal 2024.

### Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

### Konsekvenser

Flere ledige dagpengemodtagere på 50 år og mere kommer tidligere i job.

### Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Halsnæs Kommune modtager samlet 1.422.500 kr. i puljemidler fra STAR til indsatsen. Jobcentret medfinansierer selv 550.000 kr. i form af virksomhedskonsulent-timer.

## Punkt 93: Ny benchmark af kommunernes ungeindsats

15.00.00-4-23

### Sagens kerne

Indenrigsministeriets benchmarkenhed har udarbejdet en analyse af kommunernes ungeindsatser. Analysen viser, at antallet af unge uden job eller uddannelse i Halsnæs er faldet siden 2018, og at vi i 2019 og 2020 har haft færre unge i målgruppen end forventet. Analysen viser dog også, at det er sket en stigning i 2021. Det er dog uklart, hvad der konkret driver udviklingen, da udviklingen ikke kan ses i de lokale data.

### Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

### Sagsfremstilling

Kommunerne har siden 2018 haft det overordnede ansvar for indsatsen for unge uden uddannelse I Halsnæs er indsatsen forankret i Ungeværket, der siden 2019 har dannet ramme om den kommunale ungeindsats (KUI) på tværs af områder. Med både beskæftigelsesindsats, social støtte, uddannelsesvejledning og ydelser samlet et sted. Nationalt og i Halsnæs er målsætningen har været at nedbringe den såkaldte restgruppe, som er unge mellem 15 og 25 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke er enten beskæftiget eller under uddannelse.

Som en del af opfølgningen på reformen fra 2019 har Indenrigsministeriets Benchmarkenhed i januar udgivet en benchmark af kommunernes KUI-indsats. Benchmarken undersøger, hvor stor andelen af unge i restgruppen er for de enkelte kommuner og holder det op imod rammevilkårene. Udviklingen i restgruppens størrelse har været faldende nationalt og i Halsnæs fra 2013 og frem til 2021. I Halsnæs har man ligget lidt bedre end hvad rammevilkårene tilsagde i både 2018, 2019 og 2020. Ifølge Indenrigsministeriet vokser restgruppen herefter brat fra at udgøre 8,5% i 2020 til at udgøre 10,2% i 2021. Rammevilkårene er uændrede og tilsiger en andel på 8,8%. På landsplan falder gruppens størrelse svagt fra 2020 til 2021.

Kommunens egne data viser dog ikke samme virkelighed. Antallet af unge på ydelse er faldet markant fra 2020 til 2021. Opgørelser af antallet af unge over 18 år, der hverken er i uddannelse eller beskæftiget er også faldet markant. Forklaringerne på den forskellige udvikling kan være flere. Det kan være en stigning i passivitet blandt unge under 18 år, som modvirker faldet hos de over 18-årige. Det er også muligt, at der er tale om, at hvor de passive i tidligere år havde gennemført en ungdomsuddannelse, har de i dag ikke gennemført en ungdomsuddannelse. Som det fremgår af tabel 1 tælles kun unge uden gennemført ungdomsuddannelse med i "restgruppen".

Principielt burde kommunen ud fra egne data i UnoUng, fagsystemet for ungevejledningen, kunne genskabe tallene fra benchmarken, men de statistiske data herfra betragtes ikke som valide. Jobcentret er i gang med at forsøge at genoprette disse data.

Tabel 1: Hvem er en del af restgruppen 15-25 år

|                                          | Har gennemført ungdomsuddannelse | Har ikke gennemført ungdomsuddannelse |
|------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Modtager ydelse                          | Ikke i restgruppe                | Restgruppe                            |
| Selvforsørget                            | Ikke i restgruppe                | Restgruppe                            |
| Beskæftiget under 17 timer ugentligt     | Ikke i restgruppe                | Restgruppe                            |
| Beskæftiget over 17 timer uger ugentligt | Ikke i restgruppe                | Ikke i restgruppe                     |

Under uddannelse

Ikke i restgruppe

Ikke i restgruppe

Kilde: Indenrigsministeriets benchmarkrapport. Metodenotat.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

Benchmark KUI - Halsnæs

## Punkt 94: Afsluttende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-4-23

### Sagens kerne

Sagen er en endelig opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan fra sidste år (2022). Overordnet har udvikling indenfor delmålene været positiv. Men det overordnede mål om et lavere forsørgertryk relativt til landet er forværret. Det skyldes i høj grad den ældre befolkning, hvilket gør, at seniorpension og højere pensionsalder øger udgifterne til ydelser markant mere i Halsnæs end på landsplan.

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 vil ske to gange årligt, midtvejs til august og afslutningsvis i marts (2024).

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

### Sagsfremstilling

I 2019 besluttede Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse en 4-årige beskæftigelsesplan. Hovedmålet er, at udgiften til offentlig forsørgelse pr. indbygger (forsørgertrykket) i Halsnæs skal falde og nærme sig landsgennemsnittet.

Til hovedmålet er knyttet en fire delmål, som understøtter hovedmålet om faldende forsørgertryk. De fire delmål dækker beskæftigelsesindsatsen bredt rent organisatorisk og kommer omkring flere målgrupper og problematikker.

Det første delmål handler om et fald i forløb med en varighed på over tre måneder blandt de jobklare målgrupper, dvs. dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp og flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Målet har haft en meget positiv udvikling i de senere år og antallet i gruppen er rekordlavt. Dette skal selvfølgelig i høj grad forklares med konjunkturer. Men udviklingen sker ikke af sig selv og understøttes af jobcentrets indsats. Særligt i det seneste år kan det observeres, at udviklingen i Halsnæs har været markant mere positiv end landsplan.

Det andet delmål handler om indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, dvs. borgere på de forskellige kontanthjælpsydelse, der er visiteret aktivitetsparat samt sygemeldte borgere. Her er målet, at flere skulle være i tilbud og det mål er generelt lykkedes de sidste år. Målet handler om indsats og ikke i sig selv resultater, men udviklingen er også ledsaget af, at langt færre borgere er på ydelse i de berørte grupper og i stedet enten er kommet ind på arbejdsmarkedet eller er afklaret til fleksjob eller førtidspension.

Et tredje delmål handler om at udvide antallet af virksomheder i kommunen, der samarbejder med Jobcentret. Samarbejde kan være både jobordrer, praktikker, voksenlærlinge, kompenserende ordninger og meget andet. Desværre har antallet generelt ikke rykket sig meget igennem de senere år. Vurderingen er, at man nok har nået grænsen for hvor mange virksomheder i Halsnæs kommune, man kan få et samarbejde med. For yderligere potentiale er fokus nu i endnu højere grad at komme ud over kommunegrænsen, hvor der også er langt større jobmuligheder. Samtidig arbejder Jobcentret på at gøre samarbejdet dybere og tættere med de mange virksomheder i Halsnæs Kommune, som allerede samarbejder med Jobcentret.

Det sidste og fjerde mål vedrører ungeindsatsen. Der er dog ingen opdateret opfølgning på dette mål. Det skyldes, at Jobcentret er blevet opmærksomhed på problemer med datagrundlaget. Tidligere opgørelser har ikke kunnet rekonstrueres, og de lister, som tidligere er produceret, har vist sig at indeholde fejl. Fejlen er opdaget i forbindelse med undersøgelsen af restgruppens størrelse i KUI-benchmarken, et mål der ligger tæt op af målet i Beskæftigelsesplan 2022. Indtil problemet er løst og en valid opgørelse over antallet af unge uden job og uddannelse kan skabes, er det desværre ikke muligt at følge op på KUI-målsætningen.

Hovedmålet om faldende forsørgertryk

Den generelt positive udvikling på delmålene er dog ikke blevet afspejlet i hovedmålet om faldende forsørgertryk. Forskellen mellem Halsnæs og Landsplan er tværtimod vokset. Denne udvikling er overvejende drevet af udgifter til førtidspension og seniorpension. Her har det en væsentlig betydning, at Halsnæs Kommune har en ældre befolkning, hvilket betyder, at ordningen med seniorpension har haft et større gennemslag i Halsnæs end på landsplan. Samtidig har den stigende pensionsalder påvirket udgifterne til førtidspension mere end på landsplan.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

BP 22 endelig opfølgning

## **Punkt 95: Orientering fra formanden**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C) og Susan Eirfeldt (V)

### **Sagsfremstilling**

- Besøg af "Skills-karavanen"
- Frederiksværk Byforum
- Møde i Erhvervspanelet

## Punkt 96: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

### Beslutning

Protokollen godkendt

---

Annette Westh (A),  
formand

---

Kim Daugbjerg (A),  
næstformand

---

Mads Vergo (A)

---

Jannik H. Jørgensen (A) (stedfortræder)

---

Matilde Ørsted (A)

---

Kim Jensen (C)

---

Susan Eirfeldt (V)