

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 25-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. marts 2025 kl. 16:30

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Annette Westh (A), Kim Daugbjerg (A), Mads Vergo (A), Matilde Ørsted (A), Kim Jensen (I), Susan Eirfeldt (V), Kirsten A. Lauritsen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Besøg af ny direktør for VisitNordsjælland.....	4
Kommunikation til erhvervslivet.....	5
Udmøntning af nye budgetmidler på erhverv- og turismeområdet.....	8
Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025.....	10
Ungeløftet.....	12
NRS årsrapport 2024.....	14
Opfølgning på udvalgsmaal i UEB.....	16
Temadrøftelse: Evaluering af arbejdet i fagudvalg 2022-2025.....	17
Orientering fra formanden.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 198: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 199: Besøg af ny direktør for VisitNordsjælland

24.10.05-P20-4-25

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse hilser på og får kort præsentation og dialog med Frederikke Krabek Friholm, ny direktør for VisitNordsjælland

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager dialogen med VisitNordsjællands nye direktør til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Beslutning fra fagudvalg

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Destinationsselskabet for Halsnæs, Gribskov, Hillerød og Fredensborg kommuner, VisitNordsjælland, har i januar 2025 fået ny direktør i Frederikke Krabek Friholm.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har besøgt og fået kort dialog med Frederikke Krabek Friholm, ny direktør for VisitNordsjælland

Der er afsat 10-15 minutter til punktet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 200: Kommunikation til erhvervslivet

24.10.05-P20-5-25

Sagens kerne

Med udgangspunkt i dialogen under pkt. 194 på udvalgsrådet i januar præsenterer administrationen med denne sag et oplæg til kommunikation med erhvervslivet i Halsnæs.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

1. Drøfter oplæg vedrørende Halsnæs Kommunes kommunikation og formidling af information til de lokale virksomheder.
2. Beslutter, hvorvidt der skal afsættes 17.400 kr. årligt fra og med 2025 til formidling af nyheder ViaRitzau på kommunens hjemmeside og via e-mail til abonnenter, finansieret af Erhvervspuljen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt, således at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besluttede at afsætte 17.400 kr. årligt fra og med 2025 til formidling af nyheder ViaRitzau på kommunens hjemmeside og via e-mail til abonnenter

Beslutning fra fagudvalg

Direktionens indstilling godkendt, således at Udvalget besluttede at afsætte 17.400 kr. årligt fra og med 2025 til formidling af nyheder ViaRitzau på kommunens hjemmeside og via e-mail til abonnenter

Sagsfremstilling

I forbindelse med en drøftelse af de budgetlagte midler til erhvervs- og turismeindsatser i januar (pkt. 194) havde udvalget en dialog om kommunens kommunikation til erhvervslivet. Det blev i den forbindelse aftalt, at administrationen skulle undersøge fordele og ulemper ved de forskellige kommunikationskanaler. Udvalget foreligger derfor nu en sag vedr. kommunens kommunikation til erhvervslivet.

Udgangspunktet for Halsnæs Kommunes kommunikation til erhvervslivet er følgende vision:

- Vi kommunikerer strategisk om temaer som er af særlig interesse for virksomheder i kommunen
- Vi ønsker at styrke Halsnæs Kommunes brand som en god kommune at bo, arbejde og drive virksomhed i.
- Vores kommunikation skal indgå i og ligge i naturlig forlængelse af vores konkrete opgaveløsning

Halsnæs Kommunes kommunikation og formidling af information til de lokale virksomheder har tidligere været drøftet i Halsnæs Kommunes erhvervspanel. Blandt input fra panelet var:

- Utilfredshed med kommunikation i forhold til myndigheder opstår oftest, når virksomhedsejere ikke kan finde den information, de efterspørger.
- Virksomhedslederne har selv et ansvar i forhold til at orientere sig og søge information
- Tilfredshed med kommunikation med kommunen afhænger i et vist omfang af virksomhedens størrelse og branche
- Der er stor forskel på virksomhedernes kapacitet i forhold til at holde sig orienteret. For mikrovirksomheder er det en opgave, der er begrænsede ressourcer til.

Fundamentet for kommunikation med det lokale erhvervsliv er kommunens hjemmesiden. Siden skal fremstå indbydende, struktureret og opdateret med den information, som virksomhederne efterspørger. Erhvervsafsnit på Halsnæs Kommunes hjemmeside indeholder væsentlig information for virksomheder, herunder information om:

- Erhvervsservice
- Ansatte og rekruttering
- Miljø og affald
- Byggeri og tilladelser

- Grunde, ejendomme og lokaler
- Udbud og indkøb

I forbindelse med implementering af ny EU-lovgivning om beskyttelse af persondata i 2021, var det ikke længere muligt for erhvervsafdelingen i Halsnæs Kommune af anvendte platformen Mailchimp til udsendelse af nyhedsbreve.

Halsnæs Kommune overgik derfor i 2021 til at anvende ViaRitzau, hvor erhvervsnyheder lægges på erhvervsafsnittet på kommunens hjemmesiden, og hvor tilmeldte nyheds-abonnenter samtidig modtager nyheden pr. mail. Denne aftale er gældende for hele kommunen. I de forgange 3 år er det lykkedes at få 188 personer til at tilmelde sig som abonnenter på erhvervsnyhederne. Åbningsraten på nyhedsmail er 64%. Aftalen med ViaRitzau er opsagt med virkning fra 1. april 2025. Herefter vil erhvervsnyheder ikke længere kunne lægges op på kommunens hjemmeside, og abonnenter vil ikke modtage nyheder pr. mail.

Med implementering af en LinkedIn side til erhvervsrelateret information og kommunikation i juli 2024 blev der skabt mulighed for en endnu tættere kommunikativ relation til virksomhederne, at skabe større tilgængelighed mellem erhvervslivet og Halsnæs Kommune samt formidle den gode historie om Halsnæs som erhvervsvenlig kommune. LinkedIn siden "Erhverv Halsnæs Kommune" har i det ½ år siden har eksisteret fået 251 følgere.

Nyhedsformidling på LinkedIn består af:

- Formidling af de gode fortællinger om Halsnæs for erhverv og job
- Borgmester-, direktør- og udvalgsbesøg
- Erhvervsarrangementer og andre tilbud
- De gode erhvervsnyheder fra kommunen: sagsbehandlingstider, lav arbejdsløshed, særlige indsatser eller resultater
- Nyheder og tilbud fra Erhvervshus Hovedstaden
- Erhvervsrettede puljer og tilskud
- Nyheder fra VisitNordsjælland
- Promovering af samarbejder om udviklingsprojekter, bæredygtighed, skole-virksomhedssamarbejde, uddannelse/kompetenceudvikling, beskæftigelse mm.

Administrationen har iværksat initiativer til udbredelse af kendskabet til erhverv-linkedin side:

- På hjemmesiden er der undermenupunktet "Erhvervsnyheder" indsat link til LinkedIn siden
- Nederst på hjemmesiden kan indsættes link til LinkedIn siden på lige fod med f.eks. Oplev Halsnæs
- I erhvervskonsulenternes mailsignatur kan link til LinkedIn side (og evt. erhvervsnyt på hjemmesiden) fremgå

Ved gennemgang af listen over de 188 abonnenter på erhvervsnyheder kan det konkluderes, at langt størstedelen af abonnenterne også følger den nye erhvervs-LinkedIn side. Der er 72 abonnenter, der ikke følger LinkedIn og derved fremadrettet ikke vil modtage information fra kommunens erhvervsafdeling. Derudover vil det ved opsigelse af ViaRitzau ikke være muligt at tilgå erhvervsrettede nyheder direkte på Halsnæs Kommunes hjemmeside.

Fordelen ved LinkedIn er, at vi kan interagere med følgerne, og at opslagene, som deles, er gode erhvervshistorier, som har brandingværdi og italesætter Halsnæs som en erhvervsvenlig kommune. Det er typisk nyheder, som skal formidles her og nu, og som ikke er relevant, at have liggende på en hjemmeside i længere tid. Fordelene ved nyheder ViaRitzau, som lægges på hjemmesiden og sendes på mail til alle abonnenter, er, at det egner sig til tungere nyheder. Det er nyheder, som har relevans for alle, og som det er "værd" at forstyrre modtageren med på en mail. Det har mere karakter af informationer, vejledninger og fælles invitationer. Ulemperne ved at sende e-mails med nyheder er, at vi ikke modtager kommentarer eller reaktioner på nyhederne, og det derfor også kan være svært ved at vide, om nyheden har relevans. På LinkedIn er der hurtig mulighed for respons, og vi får en indikation af, hvor interessant opslaget har været, og hvor langt det når ud. I forhold til LinkedIn er der naturligvis en risiko for, at der kommer kommentarer, som ikke holder den gode tone, og samtidig er det ikke vores egen kanal, så hvis LinkedIn går ned, så har vi ikke mulighed for at kommunikere til følgerne.

Halsnæs Kommunes aftale med ViaRitzau ophører pr. 1. april 2025. Hvis formidling af erhvervsnyheder og nyhedsmail til abonnenter skal fortsætte herefter, vil det medføre en årlig udgift på 17.400 kr.

Lov- og plangrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Økonomi

Budgettet til erhvervs- og turismeindsatser der blev afsat med budget 2025-2028 er på 150.000 kr. årligt, hvoraf de 50.000 kr. er afsat til AM Hub Øst. Afsættes 17.400 kr. årligt til abonnement på ViaRitzau, vil der restere 82.600 kr. til udvalgets fortsatte prioritering.

Punkt 201: Udmøntning af nye budgetmidler på erhverv- og turismeområdet

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

Udvalget drøftede på møde den 21. januar udmøntning af de nye budgetmidler på erhvervs- og turismeområdet og besluttede i den forbindelse, at der skulle gennemføres en dialog med erhvervsforeningerne og erhvervspanelet om deres indstilling til midlerne. Med denne sag fremlægger administrationen resultatet af dialogen og et oplæg til prioritering af de resterende midler.

Indstilling

Direktionen indstillinger, at udvalget godkender:

1. at de 50.000 kr. til administrativ hjælp fra kommunen forbeholdes F5
2. at de resterende 50.000 kr. udmøntes af udvalget i form af et af de i sagsfremstillingen beskrevne forslag.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besluttede at disponere de resterende midler på 82.600 kr. til afholdelse af en erhvervsevent med Erhvervsforeningen F5 som arrangør og med kommunen som bistandsyder.

Sagsfremstilling

Der er med budget 2025-2028 afsat 50.000 kr., svarende til 3 t/u, til administrativ understøttelse af erhvervsforeningerne samt 100.000 kr. til at udvikle samarbejdet med erhvervsforeningerne i kommunen.

På udvalgsmødet den 21. januar 2025 besluttede udvalget at bevillige 50.000 kr. til tilskud til etablering af AM Hub Øst, jf. pkt. 194.

Samtidig besluttede udvalget, at der skulle gennemføres et dialogmøde med kommunens erhvervsforeninger samt erhvervspanel om deres ønsker til brug af midlerne. Dette møde blev gennemført den 5. marts. I dialogen fremkom der forslag om;

- Gennemførelse af en rundspørge til erhvervslivet om deres behov og ønsker til samarbejde med erhvervsforeningen
- Afvikling af årlig erhvervsmesse / erhvervsevent med oplægsholdere som trækplaster
- Administrativ bistand mhp. at gøre F5 lidt mere professionel
- Udvikling af en fælles og samlende erhvervsstrategi
- Oprettelse af en pulje, som F5 kan få ansvaret for at uddele
- Udvikling af en paraplyorganisation
- "Køb lokalt" kampagne om hvilken forskel det gør at handle og bruge de lokale virksomheder, dvs. at vise de lokale værdikæder.

På baggrund af dialogen med erhvervet foreslår administrationen følgende udmøntning af de resterende 2 x 50.000 kr.

1. Administrative timer til understøttelse af erhvervsforeningerne

Administrationen anbefaler, at de 50.000 kr. som er afsat til administrativ bistand fra kommunen til erhvervsforeningerne målrettes F5. Budgettet giver mulighed for bistand i omegnen af 3 timer ugentlig. Såfremt de spredes for meget, vurderer administrationen, at effekten vil være begrænset. Bistanden målrettes ønsket om at "professionalisere" F5 som erhvervsforening. Det kan fx være i form af at understøtte foreningens arrangementer administrativt, hjælp til undersøgelser blandt foreningens medlemmer samt hjælp til udvikling af fælles erhvervsarrangementer med kommunen.

Det er dog væsentligt, at brug af den administrative bistand respekterer, at F5 er en selvstændig forening og ikke en del af kommunen. Det er derfor vigtigt, at kommunen ikke bliver afsender på foreningens kommunikation ud ad til, dels ikke skal fungere som kontaktperson for foreningen.

Samtidig foreslås det, at der aftales en form for årshjul med F5 for brug af timerne, sådan at hjælpen dels kan stilles til rådighed på relevante tidspunkter, dels kan indpasses i de øvrige administrative opgaver.

2. Ramme til at udvikle samarbejdet med erhvervsforeningerne

I dialogen med erhvervslivet blev der peget på flere muligheder for konkrete initiativer, såsom spørgeskemaundersøgelse, ”Køb Lokalt”-kampagne og en erhvervssevent. Potentialer og udfordringer blev vendt, herunder at en kampagne ikke kan gennemføres indenfor det tilgængelige budget. Alle forslagene kan være relevante og spændende, men afhænger af initiativtagere og udvikling af et egentligt indhold. Administrationen ser på den baggrund to muligheder for udmøntning af de 50.000 kr. til udvikling af samarbejdet med erhvervsforeningerne.

A: Udvalget kan vælge at afvente udmøntning af midlerne, men inviterer erhvervsforeningerne til at rette henvendelse, såfremt de har konkrete initiativer og/eller projekter, som kan understøtte erhvervslivet og fremme samarbejdet med og mellem erhvervsforeningerne i kommunen. Ligeledes kan udvalget selv iværksætte initiativer i form af analyser, projekter eller arrangementer, såfremt der i udvalgets arbejde skulle vise sig værdi af dette.

B: Udvalget kan vælge at udmønte midlerne til afholdelse af en erhvervssevent med F5 og kommunen som afsender. Eventets indhold udvikles i dialog med alle kommunens erhvervsforeninger. Størrelsen og lokationen for eventet afhænger af, hvor meget økonomi der er til rådighed. Planlægning og tilrettelæggelse kan varetages af KIDE, som del af de administrative timer nævnt i pkt. 1.

Der ses flere forskellige kombinationsmuligheder af ovenstående to forslag:

Aktivitet:	Fordelings- forslag 1	Fordelings- forslag 2	Fordelings- forslag 3
Erhvervssevent	75.000		
Mindre erhvervsmøde		50.000	
Adm. planlægning af event/møde	25.000	20.000	
Adm. bistand til F5		30.000	50.000
UEB-reserve til erhvervsaktivitet			50.000

Den samlede økonomi afhænger af beslutningen i pkt. 200 om kommunikation til erhvervet. Såfremt der afsættes 17.400 kr. til indkøb af ViaRitzau, vil der være tilsvarende mindre til rådighed for fordelingen i denne sag.

Lov- og plangrundlag

Kommunalfuldmagten

Konsekvenser

Der er den 5. marts afholdt dialogmøde med erhvervspanelet og herunder erhvervsnetværkene om deres ønsker til udmøntning af midlerne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 202: Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025

15.00.00-3-24

Sagens kerne

Til sommer træder et nyt kontanthjælpssystem i kraft, hvilket vil påvirke omtrent 600 borgere i kommunen. Sagen beskriver indholdet af ændringerne, samt de foreløbige estimater på, hvordan det vil påvirke borgerne. Gennemsnitlig viser de første tal, at påvirkningen er en lille ydelsesreduktion, men gennemsnittet dækker over store udsving i forskellige grupper. Samtidig er der stadigvæk mange uafklarede aspekter, og tallene må tages med stort forbehold.

Under punktet deltager Merete Nordman, leder af Borgerservice, hvorunder kommunens ydelsessagsbehandling sker.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2025 erstatter et nyt kontanthjælpssystem, det eksisterende. Det indebærer en række ændringer i satser, tillæg, særegler, ydelsesnavne med mere.

Omlægning af ydelserne

På navnefronten bliver uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse nu igen til kontanthjælp. Skellet opretholdes dog på satserne. Borgere, der før fik uddannelseshjælp, får en "grundsats" eller hjemmeboende sats. Tidligere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse får mindstesats. Almindelig kontanthjælp bliver til "forhøjet sats".

Der er dog flere, som før modtog uddannelseshjælp eller kontanthjælp, som efter 1. juli vil modtage mindstesatsen. Det skyldes, at optjeningskravet strammes, så det også gælder for borgere indrejst i Danmark før 2008. Dette vil først og fremmest påvirke personer, der er indvandret til Danmark før 2008. Men det vil også påvirke en del danskere, der har haft længere udlandsophold. Samtidig vil nogle i gruppen 25-29 år, der før fik uddannelseshjælp, fra sommer modtage den fulde sats, fordi de igennem beskæftigelse har optjent ret til fuld sats.

Forsørgere

Udover denne generelle omlægning ændres også på vilkårene for forsørgere med børn. Formålet er at reducere børnefattigdom. Det sker ved at indføre et system, hvor der, udover forsørgertillæg, er et tillæg pr. barn samt et "fritidstillæg" pr. barn. Det sidste tillæg skiller sig ud ved, at ydelsesmodtageren skal dokumentere at dele af beløbet er brugt på udgifter, der relaterer sig til barnets fritid. Det forventes, at langt de fleste kan leve op til kravet, men der vil være en administrativ byrde forbundet med opgaven, særligt hvis den digitale løsning ikke er klar fra dag 1. Samtidig indføres der 100% refusion til alle udgifter til tilskudsberettiget medicin til børn af kontanthjælpsmodtagere. Voksne ydelsesmodtagere får samme ret efter 12 måneders ydelse. Medicintilskud administreres af apotekerne og opkræves derefter af kommunen.

Styrket incitament til beskæftigelse

Med omlægningen sker også en styrkelse af incitamentet til at tage få timers beskæftigelse. 225 timers reglen samt kontanthjælpsloftet, som før opfyldte denne funktion, fjernes. De to regler gav et incitament, der var svært at gennemskue for borgere såvel som jobcentret. I stedet lempes de almindelige regler om modregning, så en borger på forhøjet sats kan tjene 2.500 kr. hver månedligt, før der modregnes i ydelsen. For borgere på mindstesats og grundsats kan der tjenes 5.000 kr. pr. måned før modregning.

Selvom dette styrker incitamentet til at gå fra nul timer til få timer, mindskes incitamentet dog samtidig til at gå fra få timer og til flere timer og dermed selvforsørgelse. Hvordan de to effekter økonomisk og adfærdsmæssigt står overfor hinanden er svært at vurdere på forhånd.

Ændringer i boligstøtte og særlig støtte

På boligområdet ændres reglerne for boligstøtte. Kontanthjælpsloftet, som før også satte et max på boligstøtten, erstattes

af et nyt boligstøtteloft. Den praktiske konsekvens af ændringerne bliver, at nogle borgere vil opleve at kunne få mere udbetalt i boligsikring.

Omvendt afskaffes ordningen særlig støtte. Særlig støtte er målrettet kontanthjælpsmodtagere, med særligt høje boligudgifter. Generelt vil der ske det, at borgere vil få mere i boligydelse. For nogle af de borgere, som modtager særlig støtte, vil tabet af særlig støtte dog være større end den modsvarende gevinst ved højere boligstøtte.

Konsekvenser for borgerne i Halsnæs

Samlet set er det altså en reform med mange elementer, og det er svært at give et overblik over, hvordan borgerne bliver påvirket samlet set.

Som en del af implementeringen har borgere, som modtager kontanthjælp modtaget et vejledningsbrev fra Halsnæs Kommune med dels vejledning om reformen, dels en beregning af borgernes forventede fremtidig indplacering i det nye kontanthjælpssystem. De vejledende beregningerne viser, at ca. 600 borgere påvirkes og vil i gennemsnit miste lidt over 300 kr. pr. måned. Varierende fra en stigning på over 3.000 kr. til et fald på over 3.000 kr. Selvom gennemsnittet kun er et lille fald, er den største enkeltstående gruppe borgere, der mister mellem 1.000 og 2.000 kr. månedligt. Det er selvsagt klart, at beløb af den størrelsesorden betyder meget for en typisk kontanthjælpsmodtager.

De vejledende breve gælder alene selve kontanthjælpsydelsen og indbefatter derfor ikke boligydelse, effekten af lempet modregning, ny boligstøtte, medicinstøtte samt fritidstillæg. De negative konsekvenser må derfor forventes overvurderet i dette beløb. Mange borgere vil blive kompenseret med højere boligstøtte, når de går ned i ydelse. Nogle vil opleve at gå op i udbetaling, fordi løntimer ikke modregnes. Andre vil få fritidstillæg og medicintillæg, der kompenserer.

I maj måned forventer administrationen af træffe afgørelse om den konkrete fremtidige indplacering. Borgerne modtager afgørelsen pr. brev og vil i den forbindelse have mulighed for at klage over afgørelsen. I tiden frem mod 1. juli er jobcentret opmærksom på dels at tale med de berørte borgere om de kommende ændringer, dels at have særligt fokus på at motivere og understøtte ordinære timer til de borgere med største negative konsekvenser.

For en vurdering af de overordnede konsekvenser af kontanthjælpsreformen henvises til udvalgs mødet i september 2024, pkt. 181.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv socialpolitik

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 203: Ungeløftet

15.00.00-A00-3-25

Sagens kerne

Regeringen har lanceret et "Ungeløfte", som handler om at reducere andelen af unge, der ikke får en ungdomsuddannelse og samtidig står uden fuldtidsbeskæftigelse. Regeringen forventer, at kommunerne vil stå i spidsen for lokale partnerskaber til understøttelse af målet.

Indstilling

Direktionen indstiller Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Regeringen har lanceret et såkaldt ungeløfte. Ungeløftets målgruppe er den gruppe, der ellers omtales som restgruppen, potentialegruppen eller KUI-målgruppen. Den er indkredset ved at være 15-24 år gammel, ikke være i fuldtidsbeskæftigelse eller uddannelse og samtidig ikke have gennemført en ungdomsuddannelse. Gruppens størrelse er 43.000 personer på landsplan. Det er væsentligt at understrege, at denne gruppe langt fra overlapper gruppen af unge uden forsørgelse eller gruppen af unge, der er passive eller gruppen af unge i Ungeværket. På grund af den lidt atypiske afgrænsning af målgruppen er det ikke muligt at komme med et estimat på målgruppens størrelse i Halsnæs.

Ungeløftet kan brydes ned i to elementer, hhv. en politisk aftale og et nationalt partnerskab.

Den politiske aftale

Den første er en politisk aftale mellem regeringspartierne (SVM) samt SF, Konservative og Radikale. Aftalen afsætter ialt 1,3 mia kr. over en ti-årige periode til en lang række projekter, puljer og lignende, som alle har med unge at gøre.

Et af disse projekter er projektet "Flere unge skal med", som skal skabe flere job, der er tilpassede de unges behov og trivsel. Der kan være mulighed for ordinære job eller bare et par timer om ugen, herunder også fritidsjob. Denne indsats er også inspireret af det tidligere vellykkede projekt "Flere skal med", som var for borgere i kontanthjælpssystemet.

Derudover vil aftalen også give et løft til IPS-indsatsen, som især er en støtte til unge med psykiske udfordringer. Med et stærkere IPS-korps skal også samarbejdet mellem kommunerne og psykiatrien styrkes.

Mange af de 43.000 unge, som Ungeløftet omhandler, har en kriminel fortid og kan derfor have ekstra svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, og der er derfor afsat midler til projekt High:Five, målrettet denne specifikke gruppe.

Derudover er der afsat penge til DGI og DUF til at styrke det lokale foreningsliv, da man ved, at mange unge kæmper med ensomhed og det at være en del af et fællesskab kan afhjælpe dette samt forebygge, at endnu flere bliver ensomme.

Kommunerne kan søge om midler til "Flere unge skal med" samt "IPS". Halsnæs kommune har allerede sidste år startet et IPS projekt op på ungeområdet ud fra den eksisterende IPS-pulje.

Et nationalt partnerskab med underliggende lokale partnerskaber

Den politiske aftale er suppleret med et nationalt partnerskab. Det nationale partnerskab er en bred aftale der inddrager mange forskellige aktører: Civilsamfundet (foreninger, højskoler og uddannelser), virksomheder og kommuner. Disse aktører skal gennem lokalt samarbejde styrke indsatsen og mulighederne for de unge til enten at komme i job eller uddannelse.

Det nationale partnerskab skal udrulles i løbet af 2025 og frem til 2028, med flere forskellige mindre kerneområder og projekter, der skal bidrage til det overordnede formål.

Tanken er, at det nationale partnerskab suppleres af lokale partnerskaber. Her skal intentionerne foldes ud i lokal praksis og det forventes, at kommunerne påtager sig en koordinerende rolle for disse lokale partnerskaber. Hvad der mere konkret ligger i denne rolle, vides ikke på nuværende tidspunkt.

Der er ingen direkte økonomi til kommunernes opgave, hvorfor eventuel økonomi skal søges via række puljer og projekter. Der er afsat ca. 200 mio årligt i de næste 3 år, derefter ca. 100 mio. kr. årligt frem mod 2034.

På baggrund af henvendelse til borgmester Steffen Jensen, jf. vedlagte bilag, har administrationen meddelt det nyoprettede sekretariat for Ungeløftet, at kontaktperson i Halsnæs Kommune bliver lederen af Ungeværket.

Ungeløftet i Halsnæs

Med budget 2025-2028 har byrådet besluttet at iværksætte et erhvervspartnerskab om Unge og Uddannelse. Formålet er at understøtte flere unge mere afklaret søger og gennemfører en erhvervsuddannelse samt at styrke den mentale trivsel for unge under 25 år via tættere kontakt til erhvervslivet og arbejdsmarkedet. Som aktivitet i erhvervspartnerskabet indgår også trappeforløb for udsatte unge mod job eller uddannelse og via lønnede timer - og dermed et forløb, som har et vist overlap med målsætningen i Ungeløftet. Når der foreligger mere viden om de lokale partnerskaber skal det derfor afklares, hvorvidt Ungeløftet kan tænkes ind i erhvervspartnerskabet helt eller delvist.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Brev til borgmestre om Ungeløftet

Punkt 204: NRS årsrapport 2024

15.21.00-1-19

Sagens kerne

Halsnæs Kommune er sammen med syv andre kommuner en del af "Nordsjællands Rekrutteringsservice" (NRS). Årsrapporten viser, at NRS i 2024 bidrog til, at 28 borgere fra Halsnæs Kommune kom i beskæftigelse via jobordrer. Hertil kommer en række uddannelsesaktiviteter

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget For Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

NRS er et samarbejde om formidling af arbejdskraft til lokale virksomheder mellem Allerød, Egedal, Fredensborg, Gribskov, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Halsnæs Kommune.

Årsrapport 2024

I 2024 kom 28 borgere fra Halsnæs Kommune i job via NRS-jobordrer. Med 160 formidlede kandidater fra Halsnæs er besættelsesprocenten på 17,5%. Antallet af borgere i job er højere end i 2023 (21 borgere), men med en lavere besættelsesprocent end i 2023 (26,25%).

Udover formidling til konkrete jobordrer har NRS bidraget med en række andre aktiviteter i 2024 i form af 9 rekrutteringsevents, 4 opkvalificeringsforløb, 4 brancheskiftforløb og et kompetenceudviklingsforløb.

Herudover er der arbejdet med projektet "Flere faglærte", hvor NRS har faciliteret, at 40-45 borgere er i gang med uddannelsesløft. Der har været afholdt informationsmøder om "Dine veje til kurser og uddannelse" og afholdt informationsmøder om specifikke uddannelser og brancher i samarbejde med de relevante skoler.

Tilsvarende har NRS' fælles opkvalificeringskonsulent i 2024 afholdt 10-12 samtaler pr. uge med borgere fra NRS kommunerne, herunder i Halsnæs, hvor opkvalificeringskonsulenter sidder fysisk hver 2. torsdag

Årsopgørelsen for NRS viser, at de fælles målsætninger for 2024 er delvis opfyldt:

- 59,6% af jobordenen til BRS er blevet besat, hvilket er under målsætningen for minimum 70% af jobordrene skal afsluttes med ordinær ansættelse.
- 284 kandidater er overgået til job gennem NRS i 2024. 266 af disse kommer fra NRS-kommunerne, mens de resterende 18 er fra Hovedstadens Rekrutteringsservice. Uagtet dette ligger NRS over målet om 250 kandidater i job.

73 kandidater er kommet i job i forlængelse af NRS opkvalificeringsforløb, mens 209 kandidater er kommet i job i forlængelse af NRS jobordrer. De tre brancher med flest NRS besatte stillinger er:

- Fremstillingsvirksomhed
- Engros- og detailhandel
- Bygge og anlæg

De samme tre brancher er også på listen over flest ubesatte stillinger, hvilket skyldes, at det er disse tre brancher NRS behandler flest jobordrer for.

Generelt om samarbejdet

Administrationen er fortsat tilfredse med samarbejdet i NRS. NRS giver mulighed for øget service til virksomhederne i Nordsjælland, og ledige i Halsnæs kan formidles flere ordinære job, fordelt bredere geografisk. De forskellige projekter og opkvalificeringskonsulenten styrker desuden indsatsen for opkvalificering af arbejdsstyrken i Halsnæs. Det fælles samarbejde gør det muligt at opstarte kursusforløb, som Halsnæs Kommune, grundet et minimumdeltagerantal, ikke ville kunne oprette selv.

Halsnæs Kommune bidrager i 2025 med 245.000 kr. til NRS.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 205: Opfølgning på udvalgsmaal i UEB

00.15.10-A26-4-23

Sagens kerne

Der blev i 2023 opstillet tre målsætninger for arbejdet i udvalget i indeværende byrådsperiode. Det er aftalt, at der skal ske opfølgning på målene hvert år i marts/april måned i alle udvalg.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter statusnotaterne for udvalgets målsætninger.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling drøftet

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i "Vision 2035: Halsnæs i Bevægelse" har alle fagudvalg opstillet målsætninger for arbejdet i udvalget.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har besluttet følgende mål:

1. Mere levende byer
2. Øget helårsturisme
3. Løft af unge ufaglærte til faglært niveau

Bilag sagen er 3 kvalitative statusnotater, der kortfattet beskriver, hvilke initiativer som er iværksat i relation til de tre udvalgsmaalsætninger. Formålet med opfølgningen er at give en aktuel status på arbejdet med de vedtagne målsætninger, og en anledning til drøftelse af prioriteringer i udvalget forud for de kommende budgetforhandlinger.

Opfølgningen er et internt anliggende for udvalget. Økonomiudvalget vil dog efterfølgende arbejde med et tværgående overblik over opfølgningsnotaterne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Status UEB mål 1 Levende Bymidter, februar 2025

Status UEB mål 2 Øget helårsturisme, februar 2025

Status UEB mål 3 Unge i uddannelse, februar 2025

Punkt 206: Temadrøftelse: Evaluering af arbejdet i fagudvalg 2022-2025

00.01.00-A00-50-25

Sagens kerne

Som afslutning på byrådsperioden 2022-2025 gennemføres en evaluering af arbejdet i de politiske fagudvalg og Økonomiudvalget. Formålet er at samle erfaringer fra indeværende periode med henblik på at evaluere det politiske arbejde 2022-2025. Bilagt sagen er forberedelsesmateriale i form af en præsentation, som vil danne rammen om evalueringen på mødet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter udvalgets arbejde i indeværende periode med fokus på:

1. Udvalgsmødernes indhold, arbejdsformer og arbejdsmiljø
2. Politikernes syn på udvalgsstrukturen og snitflader

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøftede sagen.

Sagsfremstilling

På temamødet afdækkes to temaer:

1. Udvalgsmødernes indhold, arbejdsformer og arbejdsmiljø
2. Politikernes syn på udvalgsstrukturen og snitflader

Udvalget drøfter erfaringer med arbejde i de politiske fagudvalg og giver input til eventuelle forbedringer af udvalgets arbejdsprocesser, snitflader, arbejdskultur, den samlede udvalgsstruktur mv. Fagdirektøren for udvalget processer drøftelsen og opsummerer. Opsummeringen bruges efterfølgende af administrationen til en tværgående evaluering for samtlige udvalg, som vil blive forelagt Økonomiudvalget.

Nedenfor findes en oversigt over, hvilke emner det vil være oplagt at drøfter under hvert af de to temaer. Temaerne vil blive uddybet yderligere på selve udvalgsmødet i forbindelse med et kort oplæg, hvor der også præsenteres inspirationsspørgsmål til eventuel brug under drøftelserne af de forskellige emner.

Emner til drøftelser under tema 1: ”Udvalgsmødernes indhold, tilrettelæggelse, arbejdsformer og arbejdsmiljø”

- Valget af sager, der tages op
- Mødernes form og indhold mere generelt
- Udvalgets rolle i praksis
- Samarbejdet mellem udvalget og administrationen
- Arbejdsmiljø

Emner til drøftelse under tema 2: ”Politikernes syn på udvalgsstrukturen og snitflader”

- Snitflader til andre fagudvalg (stående og evt. midlertidige) og Økonomiudvalget
- Muligheden for politisk indflydelse
- Generelle kommentarer til udvalgsstrukturen

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 Præsentation til evaluering af udvalgsstruktur

Punkt 207: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Punkt 208: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A),
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)