

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 26-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 26. september 2023 kl. 16:30

Mødested Undal Autoservice

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Undal Autoservice ApS – Udvalgsbesøg og dialog.....	4
Dialogmøde med Erhvervshus Hovedstaden.....	5
Sagsbehandlingsfrister Borgerservice og Beskæftigelse.....	6
Opfølgning på mål for beskæftigelsesplanen 2023.....	7
Fremadrettet anvendelse af beskæftigelsesplan.....	9
Orientering om VisitNordsjællands ansøgninger hos Erhvervsfremmebestyrelsen.....	11
Status på projektet Grøn Mobilitet – til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 121: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Punkt 122: Undal Autoservice ApS – Udvalgsbesøg og dialog

24.10.05-P20-13-23

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besøger virksomheden Undal Autoservice ApS (Undalvej 7, 3300 Frederiksværk) for at høre om virksomhedens drift og udvikling.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager præsentationen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Undal Autoservice ApS er et autoværksted beliggende i Kregme, som beskæftiger 14 medarbejdere. Anders Larsen, medindehaver og direktør, byder velkommen og fortæller kort om Undal Autoservice ApS som arbejdsplads og virksomhed i Halsnæs Kommune.

Der er afsat 30 min. til præsentation og dialog.

Mette Pedersen fra Erhvervshus Hovedstaden deltager under dette punkt, da Undal Autoservice ApS har modtaget tilsagn om støtte via ordningen SMV:Pro, som udmøntes via Erhvervshusene.

Der er derefter afsat 10 min. til transport til Rådhuset, hvor udvalgsmedlemmet fortsættes.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 123: Dialogmøde med Erhvervshus Hovedstaden

24.10.05-P20-4-23

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har med denne sag dialogmøde med Erhvervshus Hovedstaden med status for samarbejde mellem Erhvervshus Hovedstaden og de lokale virksomheder.

Der er afsat 20 min. til præsentation og dialog

Under dette punkt deltager Mette Pedersen fra Erhvervshus Hovedstaden

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager dialogen med Erhvervshus Hovedstaden til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Erhvervshusets yder specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder i de 29 kommuner i Region Hovedstaden, og har frem mod 2025 et særligt strategisk fokus på fem områder: Digitalisering, internationalisering, bæredygtighed, iværksætteri og kvalificeret arbejdskraft.

Ud over sparring med Erhvervshusets konsulenter har lokale erhvervsdrivende mulighed for at søge økonomisk tilskud til omstillingsopgaver inden for digitalisering, bæredygtighed og eksport via Virksomhedsprogrammet, som finansieres af midler fra EU og udmøntes via Erhvervshusene.

I Resultatkontrakten 2023 mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden er der formuleret et lokalt mål om bred geografisk spredning af Erhvervshusets tilbud. Der gennemføres i 2023 en særlig indsats over for de kommuner i regionen, der har lavt niveau af kontakt med Erhvervshuset. Initiativet består af opsøgende arbejde med målrettede tilbud om specialiseret vejledning til virksomheder med 5-50 ansatte.

Halsnæs Kommune er én af de kommuner, hvor denne særligt indsats gennemgøres i 2023, og hvor ca. 35 udvalgte, lokale virksomheder tilbydes vejledningsforløb.

På den baggrund vil forretningsudvikler Mette Pedersen orientere udvalget om samarbejdet mellem Erhvervshus Hovedstaden og de lokale virksomheder.

Halsnæs Kommune bidrager til Erhvervshus Hovedstaden som en del af resultatkontrakten mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden. I 2023 var basisbevillingen 875.000 kr. ekskl. moms.

Lov- og plangrundlag

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 124: Sagsbehandlingsfrister Borgerservice og Beskæftigelse

00.14.00-A26-1-23

Sagens kerne

Med sagen præsenteres en opdateret oversigt over sagsbehandlingsfrister til godkendelse i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender sagsbehandlingsfristerne.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales, idet administrationen bemyndiges til at fastsætte behandlingstid for enkelte paragrafer, der ikke var indeholdt i den fremlagte sag. De vil fremgå af et opdateret bilag forud for behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Administrationen har opdateret oversigten over sagsbehandlingsfrister på de områder, der henhører under Borgerservice og Jobcentret.

Ifølge Retssikkerhedsloven § 3 skal kommunen behandle alle sager så hurtigt som muligt. Der skal desuden offentliggøres frister for hvor lang tid, der må gå fra modtagelse af ansøgning til der træffes afgørelse. Hvis en frist ikke kan overholdes, skal ansøgeren have skriftlig besked om, hvornår vedkommende kan forvente en afgørelse.

Sagsbehandlingsfristerne er generelle. Det betyder, at nogle sager kan afsluttes hurtigere, og i andre sager kan sagsbehandlingsfristen ikke overholdes. Det kan være i komplekse sager eller sager, hvor afgørelsen er afhængig af bidrag fra andre myndigheder eller fagpersoner. Ved overskridelse af fristen vil ansøgeren modtage en skriftlig besked om, hvornår vedkommende kan forvente en afgørelse.

Oversigten med opdaterede sagsbehandlingsfrister er vedlagt som bilag og vil blive offentliggjort på kommunens hjemmeside efter vedtagelsen i byrådet.

Lov- og plangrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3

Konsekvenser

Sagsbehandlingsfristerne giver borgeren viden om den forventede sagsbehandlingstid, samt hvad proceduren er, hvis fristerne ikke kan overholdes.

Høring, dialog og formidling

Sagsbehandlingsfristerne offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Svarfrister september 2023

Punkt 125: Opfølgning på mål for beskæftigelsesplanen 2023

15.00.00-11-22

Sagens kerne

Med beskæftigelsesplanen for 2023 blev der sat fem mål for resultater på beskæftigelsesområdet. Generelt viser opfølgningen, at målene bliver mødt eller overgået med undtagelse af målet for flygtninge i job.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Hvert år fastlægger Udvalget en Beskæftigelsesplan og foretager en resultatrevision. Dette krav er fastsat i Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik. Beskæftigelsesplanen for 2023 havde fokus på fem mål.

Det første mål har fokus på at understøtte efterspørgslen på arbejdsmarkedet igennem en god virksomhedsrettet indsats. Ønsket er at antallet af borgere, der kommer i ordinær beskæftigelse igennem kommunens jobformidling eller gennem f.eks. praktikker og løntilskud skal stige til omkring 170 ansættelser i 2023. Indtil videre har jobcentret opnået 97 ansættelser på de første 2 kvartaler. Det peger på, at jobcentret er på vej til at nå målet og måske endda klare det bedre end forudsat.

Det andet mål handler om sygedagpengeindsatsen. Her er målet, at flere af de sygemeldte, på vej tilbage i job, opnår en delvis raskmelding. Ambitionen er, at 21% er delvist raskmeldte. Det foreløbige resultat efter første halvår er 21,4%, hvilket indikerer en opfyldelse af målet. Sammen med en kortere varighed på sygedagpenge peger det på, at vi lykkes med indsatsen, trods usædvanligt mange borgere på sygedagpenge i foråret 2023.

Det tredje mål vedrører antal unge, der overgår fra Ungeværket til ordinær uddannelse. Ambitionen er 30 unge i løbet af 2023. I første halvår er 13 unge påbegyndt uddannelse, altså umiddelbart under målet. Når det gælder uddannelse, vil der dog altid være flere som påbegynder uddannelse i tredje kvartal end i øvrige kvartal. Det skyldes, at langt de fleste påbegynder uddannelse ved sommerferiens afslutning i august/september. Det er derfor jobcentrets forventning at målet nås.

Det fjerde mål handler om forebyggelse af førtidspension. Her måles der på hvor stor en andel af vores ressourceforløb, der afsluttes med at borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet. Dvs. opnår ordinær beskæftigelse eller kommer på kontanthjælp, hvor målet er ordinær beskæftigelse. Ambitionen er 27%, og de foreløbige resultater fra første kvartal peger i positiv retning.

Det femte og sidste mål vedrører integration. Ambitionen er at have færre end 175 ikke-vestlige indvandrere med en ydelsessag – hvilket dog ser svært ud. Det skyldes særligt, at forventningerne til Ukrainske flygtninges evne til hurtigt at gå ind på arbejdsmarkedet har været urealistisk høje. Dette gælder både i Halsnæs og på landsplan.

Alt i alt viser det samlede billede, at jobcentrets indsatser viker i relation til at bringe kommunen tættere på de opstillede målsætninger.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Opfølgning på mål BP23

Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 126: Fremadrettet anvendelse af beskæftigelsesplan

15.00.00-11-22

Sagens kerne

Udvalget skal tage stilling til, hvorvidt der fremover skal udarbejdes beskæftigelsesplaner og hvilken type af planer det eventuelt skal være.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter de forskellige muligheder og træffer beslutning om den fremtidige model vedr. beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Direktionens indstilling drøftet. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkendte model 2 som den fremtidige model for strategisk orientering af udvalget.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Et flertal i Folketinget har vedtaget, at det fremover skal være frivilligt for kommunerne at lave en beskæftigelsesplan. Tidligere har beskæftigelsesplanen været lovpligtig jf. Lov om Organisering af den Aktive Beskæftigelsespolitik. Det betyder, at udvalget skal tage stilling til, om der fremadrettet skal udarbejdes en beskæftigelsesplan i kommunen, med tilknyttet opfølgning. Beskæftigelsesplanen har altid skulle tage udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens mål, som udmeldes årligt. Disse udmeldes stadigvæk, årets mål fremgår i bilag.

Den eksisterende praksis har været at udarbejde den lovpligtige beskæftigelsesplan med mål tilknyttede de strategier, som jobcentret i forvejen arbejder med. Årsagen til dette har været et ønske om at begrænse ressourcetrækket på planen og et ønske om at begrænse mængden af mål og strategier, der lægges på området. Da proceskravet om beskæftigelsesplan afskaffes, er det derfor oplagt, at den nuværende praksis ikke videreføres.

I stedet kan udvalget vælge at gå forskellige andre veje:

1. En styrket strategisk beskæftigelsesplan: Der udarbejdes en beskæftigelsesplan med henblik på at udstikke en lokal politisk retning for beskæftigelsespolitikken. Denne tilgang bliver brugt i nogle kommuner, hvor beskæftigelsesplanen er det primære værktøj for politisk påvirkning af beskæftigelsesindsatsen, og hvor beskæftigelsesplanen fastlægger en overordnet retning og strategi for området. En sådan type beskæftigelsesplan vil være mere ressourcekrævende end den nuværende. Afskaffelsen af lovkravet om en beskæftigelsesplan betyder, at en mere strategisk beskæftigelsesplan kan udarbejdes mere fleksibelt end før. Kravet om at forholde sig til ministermål vil forsvinde, og planen vil kunne vedtages for en flerårig periode.
2. En årlig orientering om beskæftigelsesindsatsen og administrationens strategier: Udvalget får en årlig status på jobcentrets arbejde og de målsætninger, som området arbejder efter. Den vil være mindre ressourcekrævende end den nuværende ordning.
3. En afskaffelse af beskæftigelsesplanen: Beskæftigelsesplanen bortfalder fra og med 2024.

Afhængig af hvilken model som vælges, vil der være et større eller mindre ressourcetræk i administrationen. Ressourcerne findes ved intern omprioritering. I alle tilfælde vil udvalget stadigvæk blive orienteret om Beskæftigelsesministerens politiske mål.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

udmelding-af-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-2024

Punkt 127: Orientering om VisitNordsjællands ansøgninger hos Erhvervsfremmebestyrelsen

24.00.00-P20-5-22

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse orienteres hermed om, at VisitNordsjælland modtager midler fra Erhvervsfremmebestyrelsen til tre projekter, som udvikler turismen til Nordsjælland.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

VisitNordsjælland har med opbakningen fra kommunerne og i samarbejde med andre destinationsselskaber modtaget midler fra Erhvervsfremmebestyrelsen til udvikling af turismen i tre større projekter:

1. Tiltrækning af tyske turister

”Strategic Marketing Alliance – Zealand” skal kortlægge, hvad der tiltrækker tyske turister til Danmark. Nordsjælland skal forberede sig på at modtage tyske turister, når Femern-forbindelsen åbner i 2029. Allerede i 2030 estimeres det, at regionen vil have 500.000 flere tyske overnatninger. En stigning på 52 % sammenlignet med 2019.

Tilsagn om tilskud på op til 7,8 mio. kr. til gennemførelse af ”Strategic Marketing Alliance - Zealand”. Det samlede projekt er på 15,6 mio. VisitNordsjællands andel er ca. kr. 3,1 mio. Projektperioden er 1. januar 2023 – 31. juli 2026.

2. Ny national dataplatform som kortlægger turismen

”Turismens Data Hub” er en landsdækkende platform for turismedata, som skal forbedre data- og beslutningsgrundlaget i dansk turisme og øge konkurrenceevnen. Det gælder viden om turisternes forbrug, efterspørgsel, bevægelsesmønstre og rejsemotiver samt viden om bæredygtighed og købsmønstre. Med aktuelle og flere data i hånden kan destinationsselskaberne i langt højere grad reagere på et oplyst grundlag og derigennem understøtte udviklingen af turismeerhvervet i lokalsamfundene.

Tilsagn om tilskud på op til kr. 4,4 mio. kr. til gennemførelse af et nationalt projekt om en fælles dataplatform. Det samlede projekt er på kr. 8,8 mio. kr. Projektperiode er 1. april 2023 – 30. februar 2025.

3. Internationale turister fra København

”Copenhagen Beyond” skal sikre, at de mange internationale turister i København spredes til en større geografi i og omkring hovedstaden. I samarbejde med Wonderful Copenhagen og hovedstadens kommuner skal mobiliteten i regionen styrkes. Det skal gøres lettere for turister at finde vej til oplevelserne bl.a. gennem en styrket markedsføring. Endelig fokuseres på grøn mobilitet, herunder initiativer, der imødegår konkrete udfordringer ift. turisternes mobilitet i den brede geografi på en bæredygtig måde.

VisitNordsjælland er part i en overordnet ansøgning fra Wonderful Copenhagen. Visitnordsjællands andel af det samlede projekt er på kr. 0,6 mio. kr., hvoraf de har en egen finansiering på 0,3 mio. kr. i form af medarbejdertimer. Projektperiode er 1. juli 2023 – 30. juni 2026.

Lov- og plangrundlag

Lov om Turisme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 128: Status på projektet Grøn Mobilitet – til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland

24.00.00-P20-1-22

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse får i sagen en status på delmålene i projektet Grøn Mobilitet – til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orientering til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

Projektet Grøn Mobilitet har fokus på at skabe vandre- og cykelruter med oplevelser til og i Nationalparken Kongernes Nordsjælland. Det sker gennem etablering af en række mobilitetshubs, hvorfra turister har nem adgang til cykler, kort og mulighed for hub til hub-ture.

Der skal udvikles tematiserede tur-ruter for cyklister og vandrere, som understøtter de oplevelser, der allerede er etableret i og omkring Nationalparken. Sidste del af projektet bliver at udvikle en rekreative signaturoplevelse i Nationalparken. Projektet er i sit 2. år og afsluttes 30. november 2024.

Projektstatus august 2023:

- Der skal udvikles ca. 30 tematiserede vandre- og cykelruter, som kommer omkring kulturelle seværdigheder i lokalområderne. Det kan være et museum, en ruin, en hyggelig havn, naturoplevelser og udsigtsområder samt spisesteder og overnatningssteder. Hillerød starter ud med de første 2 ruter; "Kongelige haver*" og "Kongelige Spor". Herefter udvikles de resterende ruter i samarbejde med kommunerne for Helsingør, Halsnæs og Gribskov i 2023 og 2024.
- Der er for nuværende kun finansiering til to cykelhubs i projektet, som er planlagt etableret i Hillerød og Helsingør. For Halsnæs og Gribskov har VisitNordsjælland udarbejdet en LAG-ansøgning om finansiering af cykelhubs. Stederne er Hundested, Torup og Frederiksværk. Der er medsendt en støtteerklæring fra Borgmesteren.
- VisitNordsjælland er i dialog med Region Hovedstaden om, at regionens investeringer og anlægsløft på lokalbanestationerne i Nordsjælland tænkes sammen med indsatserne i Grøn Mobilitet.

Vedhæftet bilag fra VisitDenmark beskriver kort om cykelturismens værdiskabelse: "Cykelturisme skaber værdi for Danmark".

Lov- og plangrundlag

Lov om Erhvervsfremme og Lov om Turisme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Cykelturisme skaber værdi for Danmark.pdf

Punkt 129: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Daugbjerg (A)

Sagsfremstilling

- Meddelelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriets om kommunens flygtningekvote 2024
- DI's årlige måling af kommunernes erhvervsvenlighed

Bilag

DI's Erhvervsmåling Halsnæs 2023

Punkt 130: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A), Fraværende
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)