

REFERAT Udvalget for Social og Beskæftigelse d. 13-05-2026

Mødedato Onsdag d. 13. maj 2026 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Henrik Tolstrup (A), René Hansen (A), Annette Westh (A), Olaf Johannes Prien (F), Nanna Høyrup (Å), Kim Jensen (I), Ole Wedel (O)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Besøg i Ungeværket.....	4
Afskaffelse af krav om et kommunalt Jobcenter.....	6
Drøftelse af pejlemærke.....	9
Lokale partnerskaber i regi af Ungeløftet.....	11
Orientering fra formanden.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 25: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Punkt 26: Besøg i Ungeværket

00.15.00-G01-9-26

Sagens kerne

I forbindelse med udvalgsmødet besøger Udvalget for Social og Beskæftigelse Ungeværket. Leder af Ungeværket Natalia Frøhling giver i den forbindelse en mundtlig introduktion til Ungeværket.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Sagsfremstilling

Ungeværket i Halsnæs Kommune er omdrejningspunktet for den samlede indsats for unge under 30 år, som står uden for job eller uddannelse, eller som har behov for særlig støtte til at komme videre i livet. Indsatsen har til formål at understøtte, at flere unge opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller påbegynder og gennemfører en uddannelse.

Ungeværket arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med udgangspunkt i den enkelte unges situation og behov. Indsatsen spænder over både beskæftigelsesrettede og socialfaglige tiltag og omfatter blandt andet sagsbehandling, uddannelsesvejledning og individuelle støtteforløb.

Aktuelt er ca. 220 unge tilknyttet Ungeværket, hvoraf en del modtager offentlig forsørgelse, mens andre er i socialfaglige forløb eller modtager vejledning uden at have en sag.

Som led i den løbende udvikling af ungeindsatsen er der de senere år iværksat flere nye initiativer. Blandt andet er metoden Individuel Placering i job eller uddannelse med støtte (IPS) implementeret med fokus på unge med komplekse udfordringer, herunder psykiske problemstillinger. IPS bygger på en tilgang, hvor der arbejdes målrettet mod ordinær beskæftigelse eller uddannelse kombineret med en tæt, koordineret støtte.

Derudover arbejder Ungeværket med styrket fokus på virksomhedsrettede indsatser gennem etablering af jobmentorordninger, hvor beskæftigelsesindsats og støttefunktioner er samlet. Dette bidrager til at skabe mere sammenhængende forløb for de unge og øger mulighederne for varig tilknytning til job eller uddannelse. Samtidig indgår Ungeværket i samarbejder med lokale aktører, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner og foreninger, blandt andet gennem Ungeløftet og trappeforløb for udsatte unge.

Som følge af den kommende beskæftigelsesreform udvides målgruppen i Ungeværket pr. 1. maj til at omfatte alle unge under 30 år. Dette indebærer en endnu tættere integration mellem beskæftigelses- og socialområdet og understøtter en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats for de unge.

Ved udvalgets besøg vil leder af Ungeværket, Natalia Frøhling, give en mundtlig præsentation af indsatsen, herunder de konkrete metoder, samarbejdsflader og erfaringer fra arbejdet med de unge.

Der er afsat 45 minutter til punktet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 27: Afskaffelse af krav om et kommunalt Jobcenter

15.00.00-A00-5-25

Sagens kerne

Pr. 1. februar 2026 er det lovbestemte krav om, at alle landets kommunale skal have et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet, afskaffet. Med sagen her skal udvalget tage stilling til navngivning af beskæftigelsesindsats i Halsnæs Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse træffer beslutning om det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs Kommune.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Udvalget traf beslutning om at følge administrationens anbefaling: at beskæftigelsesområdet fremover blot benævnes ved forvaltningsnavn på linje med øvrige forvaltninger i kommunen. Dvs. ved brug af henholdsvis områdenavnet "Social, Beskæftigelse og Borgerservice", afdelingsnavne eller blot Halsnæs Kommune, afhængig af kontekst. I breve til borger og virksomheder vil det typisk være afdelingens navn, som vil fremgå, dvs. Ungeværket, Job & Rekruttering, Arbejdsliv & Helbred, Handicap & Voksen eller Borgerservice.

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen er det aftalt, at kommunerne ikke længere er forpligtet til at have et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af landet. Der er derfor brug for en politisk stillingtagen, om Halsnæs Kommune skal videreføre navnet "Jobcenter Halsnæs", om beskæftigelsesindsatsen skal have et nyt navn eller et fælles navn skal afskaffes.

Jobcentrene blev indført den 1. januar 2007 med "lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats", som i 2014 blev erstattet af "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen". Heri fremgår det, at "Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning udfører den kommunale beskæftigelsesindsats." Dette lagde således en lovgivningsmæssig forpligtelse til at benævne jobcentret "Jobcenter Halsnæs".

Med beskæftigelsesreformen er hele organiseringsloven dog ophævet, så der ikke længere er en selvstændig organiseringslov på beskæftigelsesområdet. Det indebærer, at en række bestemmelser helt afskaffes, herunder blandt andet krav om, at kommunerne skal have et jobcenter, som udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, og krav om en fælles visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo mv.) for beskæftigelsesforvaltningerne på tværs af kommuner. I Halsnæs fremgår navnet "Jobcenter Halsnæs" af brevskabeloner, fysiske informationsfoldere til borgere og virksomheder, informationsskærme, visitkort, diverse hjemmesider (fx halsnaes.dk og jobnet.dk), borger og virksomhedsrettet selvbetjeningsløsninger samt af skiltet ved rådhuset.

Formålet med disse tilpasninger er, at kommunerne får mulighed for selv at beslutte hvilken organisering af beskæftigelsesindsatsen, der passer bedst til deres lokale forhold.

På baggrund af reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenterregime" er det relevant med en politisk stillingtagen til navnet for beskæftigelsesindsatsen. Udgangspunktet er, at et eventuelt fælles navn skal være forståeligt for både borgere og erhvervsliv, dvs. give et klart signal om opgavens karakter. Med beskæftigelsesreformen stilles der krav om, at erhvervslivet har én indgang til beskæftigelsesindsatsen, hvorfor navnet skal vise erhvervslivet, hvor den ene indgang er.

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at beskæftigelsesområdet fremover blot benævnes ved forvaltningsnavn på linje med øvrige forvaltninger i kommunen. Dvs. ved brug af hhv. områdenavnet ”Social, Beskæftigelse og Borgerservice”, afdelingsnavne eller blot Halsnæs Kommune, afhængig af kontekst. I breve til borger og virksomheder vil det typisk være afdelingens navn, som vil fremgå, dvs. Ungeværket, Job & Rekruttering, Arbejdsliv & Helbred, Handicap & Voksen eller Borgerservice.

Med brug af hhv. afdelings- og områdenavn vil betegnelsen være en forståelig varedeklaration for kommunens borgere, ligesom navnet ”Job & Rekruttering” tydeligt signalerer hvor en indgang til beskæftigelsesindsatsen for erhvervslivet er. Samtidig vil brug af de allerede eksisterende forvaltningsnavne tage højde for, at et af formålene med etablering af forvaltningsområdet ”Social, Beskæftigelse og Borgerservice” er at sikre en helhedsorienteret indsats og tværgående forløbskoordinering for borgere, som har brug for det. Som bilag vedlægges et eksempel på et nuværende brev samt et brev med brug af forvaltningsnavne.

På kommunens hjemmeside anvendes betegnelsen Jobcenter i forskellige tekster, eksempelvis:

- Hvis du bliver ledig, skal du på din første ledighedsdag kontakte Jobcenteret.
- Hvis du ønsker at komme i virksomhedspraktik, skal du kontakte din sagsbehandler i Jobcenteret.

Betegnelsen Jobcenter kan i disse sammenhænge med fordel ændres til en mere tidssvarende og borgerrettet formulering, fx kommunens beskæftigelsesafdeling eller din kommune. I de nævnte to eksempler vil teksten i så fald blive:

- Hvis du bliver ledig, skal du på din første ledighedsdag kontakte kommunen.
- Hvis du ønsker at komme i virksomhedspraktik, skal du kontakte din beskæftigelses-sagsbehandler.

Et skifte væk fra Jobcenternavnet vil medføre udgifter til blandt andet skiltning, kommunikation på fx hjemmesiden mv. En stor del af denne udgift omfatter internt ressourceforbrug i form af medarbejdertimer. Den præcise udgift kendes ikke, men det er administrationens forventning, at udgiften kan håndteres inden for det nuværende budget.

Alternative navne

Alternativt til forvaltningsnavnene kan navnet ”Jobcenter Halsnæs” videreføres - fx ud fra et argument om, at navnet er vedkendt blandt borgere og virksomheder. Samtidig er et helt tredje navn naturligvis en mulighed.

I følge en rundspørge fra KL i december 2025 vil 2/3 af kommunerne tage stilling til det fremtidige navn her i foråret. Administrationen er bekendt med København, Aalborg og Faaborg-Midtfyns kommuner fortsætter med at hedde Jobcenter, mens fx Horsens, og Vejle Kommuner har besluttet, at beskæftigelsesområdet fremover skal hedde JobHorsens og JobVejle. Middelfart Kommune har valgt navnet ”Job og Vækstcenter”, mens Langland har valgt ”Arbejdsmarkedsafdelingen”.

I Nordsjælland har Gribskov Kommune besluttet at udfase jobcenternavnet til fordel for et forvaltningsnavn (Center for Beskæftigelse og Social). Øvrige nordsjællandske kommuner har, som administrationen er det bekendt, endnu ikke truffet beslutning om navn. En rundspørge viser dog, at nogle her forventer at fastholde jobcenter-navnet, enkelte overvejer ”Job[Kommunenavn]”, mens andre forventer at bruge kommunens/forvaltningens navn.

Lov- og plangrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.

Konsekvenser

Et navneskift vurderes ikke i sig selv at ændre borgernes eller virksomhedernes oplevelse af indsatsen. Omvendt vil et navneskifte signalere en ny indsats og give mulighed for rebranding af beskæftigelsesindsatsen. Valg af forvaltningsnavnet vil endvidere vise, at beskæftigelsesindsatsen er en del af kommunen på lige fod med andre områder.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Brev - Jobcenter

Brev ekskl JC-navnet

Punkt 28: Drøftelse af pejlemærke

00.15.00-G01-9-26

Sagens kerne

For at sætte en tydelig lokal retning for den fremtidige beskæftigelsesindsats har det tidligere Byråd og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse formuleret en række pejlemærker.

Med henblik på at sikre en politisk forankring i det nuværende Udvalg for Social og Beskæftigelse samt at folde pejlemærkerne ud, lægger administrationen op til en politisk udvalgsdrøftelse af pejlemærkerne.

Udvalget har drøftet tre af pejlemærkerne i april 2026. I forlængelse af dette lægges der op til, at udvalget ved dette møde drøfter pejlemærke nummer 3, som vedrører prioritering af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen – med særligt fokus på unge som en højt prioriteret målgruppe.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter pejlemærke nr. 3 for implementering af beskæftigelsesreformen med udgangspunkt i oplægget fra administrationen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Sagsfremstilling

Det tidligere Byråd og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse formulerede i 2025 i alt ni pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen. De fremgår af vedlagte bilag. Det nuværende politiske udvalg har taget hul på drøftelserne af pejlemærkerne, der er planlagt over det kommende år.

Dette punkt tager afsæt i følgende pejlemærke: #3: Unge skal prioriteres højt – nyledige, seniorer og borgere med sparsom arbejdsevne har ikke behov for indsats.

Pejlemærket peger på en tydelig prioritering af ressourcerne i beskæftigelsesindsatsen, hvor unge fremhæves som en målgruppe, der skal have særlig opmærksomhed. Samtidig lægges der op til en mere begrænset indsats over for andre grupper, herunder nyledige, seniorer og borgere med sparsom arbejdsevne.

Pejlemærket afspejler et ønske om tidligt at hjælpe de unge ind på arbejdsmarkedet med henblik på at forebygge længerevarende ledighed og offentlig forsørgelse. En tidlig og målrettet indsats over for unge kan have stor betydning for deres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Ungeindsatsen fungerer på den måde som en forebyggende indsats.

Samtidig afspejler pejlemærket en forventning om, at dels nyledige selv har ressourcer, hvorfor kommunen ikke behøver at være til stede i lige så høj grad. Dels at der er målgrupper som borgere tæt på pensionsalderen samt borgere med sparsom arbejdsevne, hvor en intensiv indsats ikke vurderes at stå mål med den efterfølgende arbejdsmarkedstilknytning.

Til pejlemærket kan der derfor være en række dilemmaer i forhold til prioritering og differentiering af indsatsen. I praksis kan der opstå situationer, hvor:

- nyledige borgere kan opleve længere ledighedsforløb uden en tidlig og jobrettet indsats

- seniorer kan miste tilknytningen til arbejdsmarkedet uden støtte til fastholdelse eller omstilling
- borgere med skjulte udfordringer kan overses, hvis indsatsen reduceres for bredt
- virksomhedernes behov for erfaring og kompetencer kan i mindre grad imødekommes
- manglende tidlig indsats kan øge behovet for en senere og mere omfattende indsats

Spørgsmål til drøftelse

Administrationen lægger op til, at udvalget drøfter følgende spørgsmål:

- Hvordan kan en høj prioritering af unge konkret komme til udtryk i indsatsen?
- I hvilket omfang skal nyledige, seniorer og borgere med sparsom arbejdsevne modtage en indsats, selvom pejlemærket peger på en begrænset prioritering?
- Hvornår skal unge støttes til et hurtigt job fremfor uddannelse?

Punktet indledes med et oplæg fra administrationen. I oplægget vil administrationen præsentere, hvordan der er arbejdet med pejlemærket indtil nu samt fremlægge konkrete cases til drøftelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs

Punkt 29: Lokale partnerskaber i regi af Ungeløftet

15.00.00-A00-3-25

Sagens kerne

Ungeløftet er et landsdækkende partnerskab, der har til formål at få flere unge i alderen 15-29 år i job eller uddannelse. I Halsnæs Kommune er indsatsen forankret i Ungeværket og bygger i høj grad på etablering af lokale partnerskaber med foreninger og virksomheder.

Sagen redegør for status på eksisterende partnerskaber samt perspektiver for at udbygge indsatsen med flere partnerskaber, der kan understøtte unges tilknytning til arbejdsmarkedet og fællesskaber.

Indstilling

Direktionen indstiller, at: Udvalget tager orienteringen om status på Ungeløftet til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Sagsfremstilling

Ungeløftet har til formål at styrke unges adgang til job, uddannelse og meningsfulde fællesskaber, jf. eventuelt pkt. 568 på byrådets møde den 9. oktober 2025.. Målgruppen er unge mellem 15-29 år med forskellige grader af tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen i Halsnæs Kommune er organiseret i Ungeværket og består af følgende elementer:

- IPS-forløb, "Individuelt Planlagt job med Støtte" - hvor fire IPS-konsulenter løbende har 40 unge i håndholdt forløb med fokus på job og uddannelse.
- "Flere unge skal med" - hvor to jobmentorer løbende har ca. 40 unge i et job- og uddannelsesforløb, både 1:1 og gruppe.
- En opsøgende indsats - hvor to medarbejdere (samlet et ½ årsværk) opsøger unge, der har behovet, men endnu ikke har en indsats fra Ungeværket. Timerne bruges på gadeplansarbejde, koordinering og støtte og gruppetilbud.
- Partnerskaber med civilsamfund og erhvervsliv mhp. at kunne skabe bedre muligheder for målgruppens vej ind i fællesskaber og job og uddannelse.

Særligt partnerskaberne udgør et centralt omdrejningspunkt, idet de skaber konkrete indgange til fællesskaber, job og uddannelse for de unge.

Lokale partnerskaber i Halsnæs

Som en del af Ungeløftet har Ungeværket indgået et partnerskab med Frederiksværk Bordtennisforening. Partnerskabet har til formål at skabe et trygt og udviklende fællesskab for unge, der er tilknyttet Ungeværket, eller som rekrutteres gennem den opsøgende indsats. Partnerskabet er bygget op omkring et tæt samarbejde, hvor foreningen bidrager med rammerne for fysisk aktivitet, mens Ungeværket understøtter de unges udvikling gennem beskæftigelsesrettede aktiviteter. Forløbet kombinerer deltagelse i bordtennis træning med en efterfølgende jobklub, hvor de unge modtager støtte til jobsøgning og afklaring i forhold til uddannelse. Formålet er både at styrke de unges sociale kompetencer og at skabe en bro til ordinært foreningsliv og videre deltagelse i arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Parallelt hermed er der i regi af kommunens Erhvervspartnerkab om Unge og Uddannelse indgået aftaler, hvor lokale virksomheder stiller lønnede timer til rådighed for unge i målgruppen for Ungeløftet. Disse partnerskaber giver de unge mulighed for at opnå konkret erhvervs erfaring og styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet i et tempo, der tager højde

for den enkeltes forudsætninger. Samtidig bidrager samarbejdet til, at virksomhederne får adgang til en ny potentiel arbejdskraft og mulighed for at tage et socialt medansvar.

Ungeværket arbejder aktuelt med at videreudvikle og udvide partnerskabsindsatsen. Blandt andet er der dialog med foreningen Northern Power (styrketræning) om etablering af et nyt partnerskab, hvor fysisk aktivitet og fællesskab kombineres med en beskæftigelsesrettet indsats. Erfaringer peger på, at aktiviteter med et fysisk og socialt element kan have en positiv effekt på de unges trivsel og dermed også deres mulighed for at fastholde job eller uddannelse.

Fremadrettet er det ambitionen at styrke og udbrede de lokale partnerskaber yderligere i form af flere differentierede tilbud, der matcher de unges behov og interesser og hvor de unge mødes 2 - 3 gange om ugen til en kombination af fysisk aktivitet samt støtte til job og uddannelse. Dette gælder både i forhold til civilsamfundet og erhvervslivet, hvor et øget antal partnerskaber forventes at kunne bidrage til flere indgange til job, uddannelse og meningsfulde fællesskaber for målgruppen. Antallet partnerskaber skal dog afvejes ift. antallet af unge i målgruppen, ligesom indholdet skal matche målgruppens behov - og ikke mindst af hvem i erhvervslivet og foreningslivet, der har ressourcer og hjerteblod til at deltage.

Lov- og plangrundlag

Tilsagnsbrev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering hvor af det fremgår, at kommunerne er forpligtet til indgåelse af minimum ét lokalt partnerskab senest den 1. september 2026.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 30: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning

Fraværende med afbud: Kim Jensen, Annette Westh, Nanna Høyrup

Punkt 31: Underskriftsark

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Protokollen godkendt

	Henrik Tolstrup (A) formand	
René Hansen (A) næstformand		Annette Westh (A)
Olaf Johannes Prien (F)		fraværende med afbud Kim Jensen (I)
Nanna Høyrup Andersen (Å)		Ole Wedel (O)