

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 03-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 16:30

Mødested Elis, Gydebakken 16, Ølsted

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Introduktion til Elis og rundvisning på virksomheden.....	4
Jobcentrets virksomhedsrettet indsats.....	5
Indtægts-og udgiftsbevilling på tilsagn. Puljemidler fra STAR til "Flere erfaringer i spil".....	7
Status på arbejdsløshed.....	9
Jobcentrets anvendelse af uddannelsesordninger.....	10
Opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2022.....	13
Benchmark af kommunernes beskæftigelsesindsats 2021.....	14
Sprogcenter Nordsjælland - økonomisk status og tiltag.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 31: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 32: Introduktion til Elis og rundvisning på virksomheden

15.00.00-A21-1-18

Sagens kerne

Kort introduktion til Elis og rundvisning på virksomheden

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager introduktionen til orientering.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Elis, tidligere Berendsen, er et industrivaskeri, beliggende i Ølsted. Elis beskæftiger 74 medarbejdere, med mange forskellige nationaliteter.

Jacob Petersen, General Manager på Elis, byder velkommen og fortæller kort om Elis, som arbejdsplads og virksomhed i Halsnæs Kommune, herunder samarbejdet med Jobcenter Halsnæs.

Der er afsat 20 min til punktet.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 33: Jobcentrets virksomhedsrettet indsats

15.00.00-A00-4-20

Sagens kerne

Den virksomhedsrettede indsats er en af grundstenene i jobcentrets arbejde. I Halsnæs er virksomhedsservice forankret i afdelingen "Virksomhedsrettet taskforce", som håndterer jobformidling, etablering af praktik og løntilskud samt oprettelse af fleksjob.

På mødet vil leder af taskforcen, Henrik Taubert, give en status på den virksomhedsrettede indsats, herunder de opsatte mål.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager præsentationen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Al forskning og erfaring viser, at en virksomhedsrettet indsats er afgørende for at hjælpe ledige borgere tilbage i beskæftigelse, uanset om de er tæt på arbejdsmarkedet, eller om de måtte have andre udfordringer end ledighed.

I formålsparagraffen for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats står der således, at jobcentret skal 1) bistå jobsøgende med at finde job og 2) bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft.

Jobcentrets virksomhedsrettede indsats består af flere elementer:

- Jobformidling - modtagelse af jobordrer fra virksomheder, udsøgning af relevante borgere, fremsendelse af CV'er og formidling af relevante ledige
- Etablering af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob
- Oprettelse af voksenlærlingepladser
- Etablering og godkendelse af fleksjob
- Støtte og motivation af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet på arbejdspladsen.

Herudover er fokus også på fritidsjob og fastholdelse af sygemeldte borgere i beskæftigelse. Samt hele den opsøgende indsats med kontakt til og dialog med virksomhederne lokalt og regionalt.

Vægten af de forskellige indsatser varierer dels med borgernes behov, dels med konjunkturerne på arbejdsmarkedet. I lav konjunkturer er der større fokus på løntilskud og praktikker som en vej ind på arbejdsmarkedet. I høj konjunkturer som nu, er fokus i høj grad på jobformidling, men også på etablering af lærlingepladser som en vej til kvalificeret fremtidig arbejdskraft.

I Halsnæs er jobcentret virksomhedsservice forankret "Virksomhedsrettede taskforce". Taskforcen blev oprettet i sommeren 2020, hvor jobcentrets forskellige virksomhedsrettede indsatser blev samlet og styrket som en konsekvens af Covid-pandemien. Formålet var at genetablere virksomhedsindsatsen efter nedlukningen samt at hjælpe de på daværende tidspunkt mange ledige tilbage i job (jf. evt. pkt. 169 af den 9. juni 2020).

Målsætningen for taskforcen var at:

- Kontakte 2 - 300 nye virksomheder, hvoraf 25% er uden for kommunen
- Udvikle en løbende pulje på 40+ relevante praktikåbninger til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Øge antallet af aktivitetsparate borgere i ordinære timer fra 4% til 7%
- Nedbringe ventetiden på virksomhedsrettet aktivering.

På mødet vil leder af Virksomhedsrettet Taskforce, Henrik Taubert, give en status på målsætningerne, samt en billede af hvordan jobcentret arbejder med jobformidling.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

200922 Taskforce - præsentation for UEB

Punkt 34: Indtægts-og udgiftsbevilling på tilsagn. Puljemidler fra STAR til "Flere erfaringer i spil"

15.20.00-P20-1-22

Sagens kerne

Jobcenter Halsnæs har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om puljemidler til et projekt for forsikrede ledige på 50 år og derover. Titlen på projektet er "Flere erfaringer i spil". Ansøgningen blev imødekommet den 28. marts, og Jobcenteret har fået et tilskud til drift af projektet på 1.422.500 kr. Perioden for projektet er fra 1. april 2022 til den 30. april 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender, at

1. der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 494.100 kr. til budget 2022
2. der indarbejdes indtægter og udgifter for henholdsvis 658.800 kr. og 269.600 kr. som teknisk korrektion til budget 2023 og 2024.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales

Sagsfremstilling

Halsnæs Kommune har flere ledige borgere i målgruppen 50+ end på landsplan, blandt andet grundet kommunens generelt højere alders gennemsnit. Jobcenter Halsnæs har derfor fået tilsagn fra STAR om puljemidler til projektet "Flere erfaringer i spil" omfattende forsikrede ledige over 50 år.

Formålet med projektet er:

- At flere seniorer kommer hurtigere i job
- At forebygge langtidsledighed for målgruppen 50+.

Målet er at reducere varigheden af seniorers ledighed, så deres ledighed svarer til den generelle ledighed blandt de forsikrede ledige. En ambitionsmålsætning som medfører, at antallet af langtidsledige seniorer falder med 28 pct.

Projektet består af følgende elementer:

- Screening af nyledige i målgruppen, for at identificere risiko for langtidsledighed
- Intensiv støtte til udarbejdelse af CV, kompetenceafklaring samt afklaring af jobstrategier mod mangelområder via digitalt jobunivers
- Tidlig henvisning til personlig virksomhedskonsulent og deltagelse i jobklub-fællesskab
- Særlig tilrettelagt karrierecoaching
- Afklarende samtaler med opkvalificeringskonsulent
- Tydeligt fokus på borgernes ressourcer og troen på hurtig tilbagevenden til job.

Projektet forventes at bidrage til følgende sideeffekter:

- Jobcenteret opnår et større virksomhedsnetværk med interesse for at ansætte borgere i alderen 50+.
- Sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter har en forankret viden og et tæt samarbejde om de indsatser, som kan understøtte målgruppens opnåelse af beskæftigelse
- Projektets virksomme elementer er implementeret i den daglige drift af Jobcenteret.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Der er ansøgt og modtaget tilsagn om et samlet tilskud på 1.422.500 kr., som skal dække udgifterne i projektperioden fra den 1. april 2022 til den 30. april 2024, jf. tilsagnsbrev og retningslinjer for anvendelse af tilskud, der er vedhæftet som bilag til sagen.

I den samlede projektøkonomi indgår medfinansiering for 550.000 som en del af lønudgiften til den tilknyttede virksomhedskonsulent. Herudover omfatter projektet udgifter til karriererådgivning ved ekstern leverandør samt intern og ekstern revision.

Projektudgifterne fordeler sig således over de tre budgetår i projektperioden:

2022: 494.100 kr. 9 måneder
2023: 658.800 kr. 12 måneder
2024: 269.600 kr. 4 måneder + udgift til afsluttende ekstern revision.

Idet tilskuddet udbetales halvårligt på baggrund af de afholdte udgifter, vil projektet ikke påvirke kommunens likviditet.

Herudover skal det bemærkes, at projektet forventes at have en positiv indvirkning på antallet af langtidsledige i aldersgruppen 50+, hvilket vil indgå i den løbende økonomiopfølgning og budgettilpasning.

Bilag

Tilsagnsbrev

220228 Ansøgning_Flere erfaringer i spil 1

220228 Forandringsteori_Flere erfaringer i spil

Punkt 35: Status på arbejdsløshed

15.00.00-5-22

Sagens kerne

Arbejdsløsheden i kommunen er pt. rekordlav. Det skyldes gode konjunkturer, men også at kommunens arbejdsstyrke har de uddannelser og den brancheerfaring, som arbejdsmarkedet efterspørger. Der er en risiko for, at ledigheden stiger fremadrettet grundet stigende energipriser, som vil ramme særligt hårdt i Halsnæs.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsløsheden i Halsnæs ligger pt. på 2,2%, hvilket er rekordlavt i et historisk perspektiv. Årsagen er i høj grad de gode konjunkturer der øger efterspørgslen på arbejdskraft. Samtidig er der også sket en forbedring i Halsnæs arbejdsløshed sammenlignet med måde landet som helhed og Nordsjælland som landsdel. Det skyldes, at Halsnæs står stærkt i forhold til den type arbejdskraft, der efterspørges i øjeblikket. Halsnæs har relativt meget faglært arbejdskraft og har mange med kompetencer indenfor byggeriet og industrien, hvor efterspørgslen har været særligt stor.

Jobcentret arbejder for at understøtte, at vi fortsat har en arbejdsstyrke med de kompetencer, der efterspørges. Det sker igennem uddannelse og opkvalificering, samt ved at vejlede de arbejdsløse til at søge imod brancher med gode jobmuligheder og evt. foretage brancheskift.

Der er risiko for et skift i arbejdsløsheden, hvis de stigende energipriser rammer industrien og byggeriet og dermed ligger en dæmper på efterspørgslen. Det vil stille kommunens arbejdsstyrke relativt dårligere. Overordnet er det dog et plus at Halsnæs har mange faglærte, da manglen på faglært arbejdskraft ser ud til kun at vokse i de næste 10 år.

Vedlagte bilag gennemgår yderligere, hvordan arbejdsløsheden er fordelt på køn og alder og viser, at køn ingen betydning har i Halsnæs. Dog har alder stor betydning, og det er særligt de yngre grupper, der har høj arbejdsløshed og de ældre, der har lav arbejdsløshed. En undtagelse er gruppen af borgere tæt på pensionsalderen, hvor arbejdsløsheden også bliver påvirket af den stigende pensionsalder.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Status på arbejdsløshed April 2022

Punkt 36: Jobcentrets anvendelse af uddannelsesordninger

15.00.00-6-22

Sagens kerne

Jobcentret har siden 2019 haft et stort fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem forskellige ordninger, der opkvalificerer ufaglærte til faglærte. Dette er særligt sket igennem voksenlærlingeordningen og uddannelsesløft.

Foruden mindre kurser og opkvalificeringsforløb har Jobcenter Halsnæs siden 2019 bidraget til, at 146 ledige er løftet fra ufaglært til faglært niveau.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Opkvalificering er et af de værktøjer, som jobcentret kan bringe i anvendelse med henblik på at støtte borgerne til varig beskæftigelse. En opkvalificerende indsats kan være alt fra helt korte 2 - 3 dages kurser til et decideret uddannelsesløft til faglært niveau, afhængig af hvad der giver bedst mening ud fra en individuel vurdering.

Siden 2019 har Jobcenter Halsnæs dog haft et stigende fokus på anvendelsen af forskellige typer af uddannelse og opkvalificering. Initiativet er primært målrettet jobklare borgere, der enten ikke har nogen erhvervskompetencegivende uddannelse eller har en forældet uddannelse.

Det ekstra fokus kom med deltagelse i et fælles uddannelsesambassadør-projekt i 2019 og 2020, forankret i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS). Indsatsen var forankret i ansættelsen af en uddannelsesambassadør, som efter projektet er implementeret i form af en egen opkvalificeringskonsulent. Opkvalificeringskonsulenten har særlig ekspertise, både i den række af forskellige uddannelsesordninger, der tilbydes, såvel som et blik for hvilke uddannelser, der kan være relevante for forskellige typer borgere. Med dette som basis har vi i jobcentret haft stor succes med at få opkvalificeret flere ledige borgere.

Opkvalificeringsindsatsen kan generelt fordeles på to typer af opkvalificering. Et løft af det formelle uddannelsesniveau, hvor en borger gennemfører en erhvervsuddannelse og oplæres og uddannes i et fag. Eller specifikke kurser, der sigter mod at give meget bestemte kompetencer til borgeren.

Fra ufaglært til faglært

Som en del af ovenstående projekt, samt som bidrag til budget 2021 - 2024 har jobcentret haft som målsætning at løfte flere ufaglærte til faglært niveau. Der er således stor forskel på risikoen for arbejdsløshed, afhængigt af om man har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller ej. At investere tid og ressourcer i at løfte uddannelsesniveauet for ufaglærte, giver derfor rigtig god mening, både for den enkelte og for kommunen som helhed. Samtidig bidrager indsatsen til at uddanne til fag med stor mangel på arbejdskraft.

Løft til faglært niveau sker gennem to ordninger, voksenlærling eller uddannelsesløft:

- Voksenlærlinge har en læreplads på en arbejdsplads, hvor de bliver udlært med elevløn. Kommunen giver et tilskud til lønnen, der dog refunderes fuldt ud af staten. Ordningen er altså gratis for kommunen. Samtidig kommer borgeren i ordinær beskæftigelse og har en arbejdsgiver. Derfor er dette mest attraktivt for alle involverede
- Et alternativ er uddannelsesløft på dagpenge. Her følger borgeren en erhvervsuddannelse, men modtager dagpenge i stedet for SU i skoleperioder. Typisk vil de borgere, der deltager, ikke skulle gennemføre en hel fx 4-årige erhvervsuddannelse. Mange ufaglærte har i løbet af deres arbejdsliv fået forskellige kompetencer. En

realkompetencevurdering afdækker disse kompetencer og giver merit. Et uddannelsesløft varer derfor typisk i omegnen af 1 til 2 år.

Pt. er i alt 70 borgere i Halsnæs Kommune i gang med opkvalificering fra ufaglært til faglært, heraf 58 voksenlærlinge, mens 12 borgere er på uddannelsesløft med dagpenge. Den hyppigst valgte uddannelse er elektriker, jf. vedlagte bilag med data for indsatsen.

Målet for indsatsen fremgår af tabellen.

	Tilgang til uddannelsesløft	Tilgang til voksenlærling fra ledighed, ufaglærte
2022	20	20
2023	15	15
2024	10	10
2025	5	6

Konkrete jobrettede kompetencer

Alternativet til at tage en hel uddannelse er forskellige kortere kurser med konkret jobrettet indhold. Alle forsikrede ledige har ret til 6 ugers jobrettet uddannelse. Der er derfor en del a-dagpengemodtagere, som tager forskellige typer AMU-kurser både for at åbne nye muligheder og for at gøre dem mere attraktive indenfor eget fag.

Jobcentret kan herudover for alle målgrupper bevillige korte erhvervsrettede kurser via den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan op til et loft modtage 80% statslig refusion. Kurserne er defineret af en positivliste og kan være;

- Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag, det kan være AMU eller korte kurser på fx akademi-niveau
- Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud.

Både AMU og fx Akademi-kurserne er meget mangfoldige; nogle kurser er målrettet helt specifikke job, andre er målrettet brancheskift og endnu andre handler om meget brede kompetencer som f.eks. IT. Aktiviteten svinger meget.

Pt. har vi 10 kursister på AMU og 5 på videregående uddannelser. Antallet svinger dog meget fra måned til måned. Jobcenter Halsnæs har de seneste år udnyttet hele den tildelte andel fra den regionale uddannelsespulje, samt udbedt nye midler i genfordeling sidst på året. Samlet set har vi i 2019 - 2021 modtaget 3,6 mio. kr. i refusion fra den regionale uddannelsespulje. I 2022 har vi fået bevilliget 840.000 kr. fra den regionale uddannelsesfond.

Barrierer for opkvalificering

Der er dog flere barrierer for at få opkvalificeret ledige. Mange ufaglærte har ikke trivedes med at gå i skole og er skeptiske overfor at gå tilbage til skolebænken. Økonomi udgør samtidig også en barriere; mange vil foretrække at finde et nyt ufaglært job med tilsvarende løn fremfor at bruge 1 år på a-dagpenge, på at blive opkvalificeret. Endeligt viste en nylig undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet at det kan også være et problem, at borgeren mangler nogle fundamentale færdigheder i at læse, skrive og regne, da det gør det svært at tilegne sig andre kompetencer.

Med henblik på at nedbringe den sidste nævnte barriere om manglende basale færdigheder i dansk og matematik, tager jobcentret i regi af NRS del i et FVU-projekt (Forberedende Voksen Undervisning). Via projektet henvises borgere til screening for læse-, skrive- og regneudfordringer og tilbydes, hvis relevant, efterfølgende FVU-undervisning. Indsatsen foregår med støtte af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Screeningen foregår den 1. fredag i hver måned i Halsnæs. På nuværende tidspunkt screenes en håndfuld borgere fra Halsnæs Jobcenter hver måned. Vi arbejder dog på at bringe tallet op. Siden sommeren 2021 har 10 borger deltaget i FVU-undervisning i dansk og/eller matematik, via projektet. Den lovpligtige screening af unge under 25 år på uddannelsesplan sker i eget regi. FVU-undervisning til denne målgruppe sker i regi af Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Tabeller mm.

Punkt 37: Opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2022

00.15.00-G01-90-21

Sagens kerne

Opfølgningen på hovedmålene i Beskæftigelsesplan 2022 er overordnet positiv. Særligt aktiveringsindsatsen og reduktion af længere ledighedsforløb går godt, mens indsatsen, for at brede samarbejdet med virksomhederne ud, fortsat har potentiale. Ungeindsatsen viser blandede resultater for seneste periode.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Sidste år vedtog udvalget en beskæftigelsesplan for 2022. Planen indeholder 4 konkrete kvantitative mål og et overordnet om forsørgertrykket, som udvalget og forvaltningen har arbejdet med over en længere periode, jf. pkt. 263 fra den 11. december 2021.

Status på de fire konkrete mål fremgår af vedlagte bilag.

Opfølgningen viser overordnet en positiv udvikling. Dette gælder særligt på antallet af ledighedsforløb over 3 måneder, som er faldet til 229 pr. februar 22. Udviklingen afspejler positive konjunkturer, men også en tidlig indsats som forebygger at ledige bliver fastholdt i ledighed. Et andet positivt resultat er andelen af udsatte borgere i aktivt tilbud. Tendensen har generelt været stigende og aktiveringsgraden er nu på lidt under 40%. Det er en mærkbar stigning, siden vi startede med at arbejde med målet i 2019, hvor tallet var på 25%. Stigningen er et resultat af et længevarende fokus på aktiv indsats i jobcentret.

Den seneste udvikling i antallet af unge uden job og uddannelse er mere blandet. Her har udviklingen siden sidste opfølgning været positiv, men det afspejler nogle større udsving i perioden 2020-2021. Det kan delvist tilskrives corona. Da pandemien startede, søgte mange unge mod uddannelse, fordi arbejdsmarkedet var usikkert, og mulighederne om sabbatår var stærkt begrænsede. Da den usikkerhed forsvandt og jobmulighederne var i bedring i 2021, steg antallet af passive unge igen.

Det sidste mål omkring antallet af virksomheder, som samarbejder med jobcentret, er relativt stabilt. Der har været dyk i forbindelse med corona-nedlukninger, som så er korrigeret, når der er åbnet op igen. Det afspejler dog ikke, at der er en udvikling på området, men at det primære resultat af den virksomhedsrettede indsats er et dybere og mere intenst samarbejde med de virksomheder, som vi samarbejder med frem for en række nye samarbejdspartnere.

De fire konkrete mål og resultaterne af den generelle beskæftigelsesindsats i kommunen påvirker det overordnede mål om et forsørgertryk på niveau med landsplan. Det overordnede mål for forsørgertrykket er dog meget sæsonbetonet, hvorfor det opgøres én gang årligt.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Status på mål, Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 38: Benchmark af kommunernes beskæftigelsesindsats 2021

00.15.00-G01-157-18

Sagens kerne

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort benchmark over kommunernes beskæftigelsesindsats for 2021, som følge af indsatsen med "skærpet eftersyn med kommunernes beskæftigelsesindsats". Benchmarken viser, at der er et beskæftigelsespotentiale i Halsnæs Kommune på yderligere 130 personer. Jobcenter Halsnæs lever dog på til de fastsatte fokusmål, hvorfor kommunen ikke er i risiko for tilsyn.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget tager sagen til orientering.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen blev det besluttet at give kommunerne mere frihed. Denne frihed foregår dog under ansvar. Kommunerne skal således levere resultater svarende til VIVE's vurdering af rammevilkårene på både udbuds- og efterspørgselssiden. Hvis det ikke sker, skal kommunerne leve op til to fokusmål for indsatsen. Fokusmålene sikrer, at kommunen ikke bliver sat under skærpet tilsyn og i sidste ende får sat beskæftigelsesindsatsen under administration fra ministeriet.

Benchmark af beskæftigelsesindsatsen (resultatmål)

Beskæftigelsesministeriet offentliggør hvert halve år en rangordning af kommunerne med udgangspunkt i hvor mange personer på overførselsindkomster den enkelte kommune burde have under hensyn til deres rammevilkår. Måltallet beregnes bagudrettet, så det også kan afspejle konjunkturudviklingen. Kommunerne ved således ikke hvor mange personer, vi fremadrettet skal have i beskæftigelse for at nå resultatmålet.

Benchmarken bygger på tre delanalyser; A-dagpenge, Sygedagpenge/Jobafklaring samt kontanthjælpsydelse, dvs. kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Halsnæs Kommune har siden 2018 svinget mellem 110 og 150 personer for meget på overførsel, jf. tabellen. Benchmarken for 2021 viser, at Halsnæs Kommune havde 130 borgere for meget på offentlig forsørgelse, svarende til 0,66% flere på ydelse end VIVE's rammevilkår tilsiger.

	2018		2019		2020		2021	
	Benchmark	Potentiale	Benchmark	Potentiale	Benchmark	Potentiale	Benchmark	Potentiale
ADP	87	-40	73	-20	73	-10	71	-10
KTH	89	-60		-40	78	-50	64	-30
SDP	58	-10		-90	92	-80	93	-90
Alle	90	-110		-150	87	-140	86	-130
Andel		0,6%				0,8%		0,7%

Over de sidste par år har Jobcenter Halsnæs opnået bedre resultater på A-dagpenge og det brede kontanthjælpsområde, og jobcentret nærmer sig her VIVE's rammevilkår.

På sygedagpengeområdet afspejler potentialet, at kommunen i 2019 havde en stor stigning i antallet af borgere på sygedagpenge. Jobcentret har siden arbejdet på at nedbringe antallet af sygemeldte. Indsatsen har dog været vanskeliggjort af covid-pandemien, hvor hjælpepakker blandt andet betød, at målgruppen for sygedagpenge blev udvidet. Sygedagpengeområdet er dog fortsat højt prioriteret, og følgende er iværksat:

- Der er i januar blevet prioriteret interne ressourcer til endnu en opnormering på området
- Alle medarbejdere har i efteråret 2021 været på Ankestyrelsens kursus om vurdering af uarbejdsdygtighed efter Sygedagpengelovens §7 med henblik på at styrke medarbejdernes lovmæssige grundlag i arbejdet med sagerne.

- Der er etableret interne sparringsgrupper sagsbehandlerne i mellem, som med fast interval får ledelsesmæssig sparring på sager, hvor sagsbehandlerne kan være i tvivl om sagen kan lukkes eller evt. skal visiteres til et jobafklaringsforløb.
- Der er arbejdet med "Min plan" som grundlag for at skabe progression i borgerens forløb
- Senest er der igangsat en proces med henblik på at vurdere om indsatsen til borgere, der er sygemeldt med stress, angst eller depression, kan tænkes anderledes. Denne gruppe udgør ca. 50 pct. af samtlige sygemeldinger.

Samlet set er 43 kommuner i den situation, at de ikke lever op til resultatkravene. Et danmarkskort med opgørelse af resultatkravene kan ses her: [Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt? \(bm.dk\)](https://bm.dk).

Fokusmålene (indsatsmål)

Da Jobcenter Halsnæs ikke lever op til resultatkravene, skal vi leve op til krav for indsatsen, i form af de såkaldte fokusmål. Fokusmålene måler indsatsen for borgere, der har forløb på 12 måneder eller mere. Målet er, at 80% af borgerne har haft fire samtaler det sidste år, ligesom 80% af borgerne har været i aktivering.

Jobcenter Halsnæs har i 2021 haft en positiv udvikling på fokusmålene og er uden for risiko for tilsyn;

- 95,3% af borgere med over 12 måneders ledighed har haft minimum fire samtaler.
- 85,3% af borgere med over 12 måneders ledighed har været i minimum ét aktiveringsforløb.

Af de 43 kommuner, som ikke lever op til resultatkravet via benchmarken, er 10 kommuner i risiko for tilsyn.

Lov- og plangrundlag

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Resultatopfølgning på kommunens beskæftigelsesindsats

Punkt 39: Sprogcenter Nordsjælland - økonomisk status og tiltag

15.00.00-5-19

Sagens kerne

Sprogcenter Nordsjælland har efter en række år med overskud haft et økonomisk underskud i 2020 og 2021, primært grundet Covid-pandemien. Sprogcentret og Hillerød Kommune, som er driftskommune, har fulgt økonomien tæt, og har ud fra en risiko for underskud også i 2022 iværksat en række tiltag. Underskud på sprogcentret dækkes af de deltagende kommuner, herunder Halsnæs Kommune. I sagen redegøres der for de iværksatte tiltag.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Sprogcenter Nordsjælland er et fælles kommunalt samarbejde om at udbyde sprogundervisning til udlændinge i Danmark. I samarbejdet indgår seks nordsjællandske kommuner: Allerød, Egedal, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs og Hillerød. Hillerød Kommune er driftskommune for Sprogcenter Nordsjælland.

Sprogcenter Nordsjælland havde i 2020 og 2021 et underskud på hhv. 8,3 og 8,4 mio. kr. Underskuddet fordeles forholdsvis mellem de deltagende kommuner. For Halsnæs betød det en merudgift på 1,4 mio. kr. for 2020 og 1,5 mio. kr. for 2021 - og dermed en større enhedspris end aftalt ved årets start.

Underskuddet i 2020 og 2021 skyldtes primær Covid-pandemien. Pandemien betød, dels at mange kursister blev hjemsendt og dermed ikke bestod lige så mange moduler på et år, som almindeligvis, dels at kursisterne fra Østeuropa ikke kom til landet for at arbejde som ellers. Underskuddet skal dog ses i relation til overskud i en længere årrække før 2020, hvor Halsnæs Kommune i snit har fået efterbetalt 3,6 mio. kr.

Økonomien i sprogcentret har i 2021 været baseret på 800 årskursister. Budgettet for 2022 er derfor nedskrevet til et forventet antal tilmeldte kursister på danskuddannelsen på gennemsnitligt 660 personer. Dette tal er baseret på antallet af tilmeldte kursister ved udgangen af 2021 og en estimeret tilgang af kursister fra samarbejdskommunerne i løbet af 2022.

I januar 2022 var tallet for antal tilmeldte kursister dog 20 procent under niveauet i forhold til det budgetterede antal kursister. Det svarer til, at sprogcentret skal finde besparelser på i alt 4,4 mio. kr. i 2022. De første måneder af 2022 har således synliggjort en risiko for, at Sprogcenter Nordsjælland også i 2022 vil få et underskud med mindre, der handles hurtigt og konsekvent.

Sprogcentret har iværksat en række tiltag for at holde budgettet for 2022 i balance. På indtægtssiden har sprogcentret et skærpet fokus på at fastholde kursisterne samt at følge op på kursisternes progression og mulighed for at gå til modultest.

For at reducere udgifterne har sprogcentret i marts 2022 varslet afskedigelser på i alt 7 stillinger, heraf 5 lærerstillinger, 1 administrativ stilling og 1 teknisk servicemedarbejder.

Sprogcentret har op sagt undervisningslokaler i stueetagen i afdelingen i Frederikssund, så al aktivitet og undervisning foregår på 1. sal i bygningen på Løgismose, og i afdelingen på Milnersvej i Hillerød reducerer sprogcentret sine m2 væsentligt og vil over tid afsøge muligheden for egnede lokaler, der passer til det aktuelle aktivitetsniveau.

Besparelserne har en forsinket effekt grundet opsigelsesvarsler. Det er dog ikke ensbetydende med, at det estimerede underskud ikke vil blive dækket i indværende år. I den nuværende situation med flygtninge fra Ukraine og det deraf øgede behov for sprogundervisning forventes den øgede indtægt at dække det estimerede underskud. Et eventuelt underskud fordeles forholdsmæssigt efter omsætning mellem samarbejdskommunerne. Såfremt det endelige regnskab viser et underskud på over 10 %, betales efterregulering først i år 2 efter driftsåret jævnfør samarbejdsaftalens § 3 stk. 5.

Hillerød Kommune følger, som driftskommune, sprogcentrets økonomistyring tæt, og der pågår en løbende opfølgning på budget 2022 med øvrige samarbejdskommuner, herunder Halsnæs Kommune.

Lov- og plangrundlag

Sprogcenterets virksomhed er baseret på LBK nr. 2018 af 11/12/2020 Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Efterreguleringen for 2020 er afregnet i 2021, og at efterreguleringen for 2021 er forlods indarbejdet i budget 2022. Såfremt 2022 ender med et underskud på trods af de iværksatte tiltag, vil det medføre en efterregulering i enten 2023 eller 2024, afhængig af størrelsen på udnerskuddet.

Udgifterne til sprogundervisning er dækket med 50% statslig refusion op til et driftsloft.

Punkt 40: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning

Sagsfremstilling

- Møde med DI Hovedstaden den 21. april 2022
- Arbejdsmulighed for ukrainere i procesophold

Punkt 41: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A),
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)