

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 24-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 24. august 2021 kl. 18:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indsats for samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden.....	4
Aftale om "Bedre ressourceforløb" - og de økonomiske konsekvenser heraf.....	6
Delaftale om finansiering af tidlig pension - og de økonomiske konsekvenser heraf.....	10
Punkt ønsket af Venstre: "Status på midlertidige flygtningeboliger"	13
Orientering fra formanden.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 244: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 245: Indsats for samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden

24.10.00-A00-1-21

Sagens kerne

Udvalget orienteres om kommunens indsats for samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Som opfølgning på pkt. 217 ved UEB møde 9. marts 2021 orienteres udvalget om administrationens indsats for at gøre samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden mere værdiskabende for virksomhederne i Halsnæs Kommune.

Erhvervshuset vurderer overordnet deres indsats i 2020 som tilfredsstillende, men at der i forhold til virksomhederne i Halsnæs Kommune er udfordringer med at etablere en tættere kontakt og relevans af tilbudte ydelser.

Målet for samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden er, at flere lokale virksomheder benytter sig af de gratis og kvalificerende tilbud fra Erhvervshuset. Halsnæs kommunes indsats fokuserer som udgangspunkt på tre forskellige brancher: Detail, Bygge- og Anlægsbranchen samt Turisme- og Oplevelsesøkonomi.

Status for aktiviteter for de tre identificerede branchegrupper er:

Detailbranchen

Indsatsen overfor detailbranchen bestod af en koordineret opsøgende indsats i butikkerne i Frederiksværk og Hundested i et samarbejde mellem Erhvervshuset og kommunen. Erhvervskonsulenter fra Halsnæs Kommune besøgte butikkerne i Nørregade i Frederiksværk og Nørregade i Hundested med information om den koordinerede indsats og præsentation af den ny-ansatte erhvervskonsulent.

På baggrund af konsulentbesøg i ca. 45 butikker i de to byer har 17 virksomheder taget imod tilbud om videre sparringsforløb eller deltagelse i workshop om digital markedsføring. Administrationen betragter indsatsen som succesfuld, idet butiksejerne har taget godt imod tilbuddet om rådgivning og godt 1/3 af virksomhederne ønsker at benytte sig af Erhvervshusets tilbud.

Detaljeret beskrivelse af indsatsen og next step er beskrevet i bilag

Bygge- og anlægsbranchen

Virksomheder i bygge- og anlægsbranchen er indledningsvist blevet indbudt til at møde på rådhuset med temaet ”Hvordan kommer jeg i spil som leverandør til Halsnæs Kommune?”. Mødet indeholdt et oplæg om ”Salg til kommunen” fra Erhvervshuset, og leder af Halsnæs Kommunes Bygningsafdeling deltog med præsentation af ejendomskontorets procedurer i forbindelse med udbud og opgaver. Ved mødet deltog syv virksomheder.

Administrationen betragter mødet som en succesfuld indledning til en tættere kontakt mellem erhverv, kommune og erhvervshus. Deltagende virksomheder udtrykte, at initiativet var relevant for dem og kom med konkrete forslag til en styrkelse af samarbejdet. På den baggrund vil administrationen tage initiativ til et lignende møde med tema om bæredygtighed i byggeri i efteråret. Derudover foreslås at etablere et møde i samarbejde mellem relevante kommunale afdelinger med præsentation af kommende kommunale opgaver og udbud samt kommunens indsats på beskæftigelsesområdet.

Detaljeret beskrivelse af indsatsen og next step er beskrevet i bilag

Turisme- og Oplevelsesøkonomi

Gennem kommunens opsøgende kontakt til virksomhederne i denne branche opleves stor interesse for en koordineret indsats mellem kommunens erhvervsservice og Erhvervshus Hovedstaden. Der er i branchen et højt aktivitetsniveau og et

stort vækstpotentiale både i forhold til kystturisme, gastroturisme samt natur- og kulturturismen. Branchen ser størst mulighed at kunne afsætte ressourcer til udviklings- og strategiarbejde uden for højsæsonen. Indsatsen over for denne branche iværksættes derfor i efteråret 2021.

Administrationen undersøger væksttiltag i andre regioner

Med henblik på at vurdere, om der er servicemuligheder eller modeller, som Erhvervshuset ikke af egen drift har spillet ind, har vi kontaktet Erhvervshus Sjælland. Administrationen er i gang med at undersøge hvilken praksis, de har i forhold til at hjælpe virksomheder. Ligesom har administrationen undersøgt initiativer på Bornholm (som også er udpeget som landkommune). Der vil blive redegjort for disse muligheder sammen med evaluering af den samlede indsats i efteråret 2021.

Lov- og plangrundlag

Lov nr. 1518, Lov om Erhvervsfremme

Konsekvenser

Formålet med den styrkede indsats for samarbejdet med erhvervshuset er, at virksomhederne i Halsnæs Kommune kan få mere og bedre støtte fra Erhvervshus Hovedstaden.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. Erhvervshusenes basisbevilling finansieres af de kommuner, der er tilknyttet det enkelte erhvervshus, og tilvejebringes delvist af kommunernes bloktilskud fra staten.

Kommunens årlige bidrag til Erhvervshus Hovedstaden er på ca. 850.000 kr.

Bilag

EHHS detailindsats_status og next step

EHHS indsats overfor byggeri og anlæg_status og next step

Punkt 246: Aftale om "Bedre ressourceforløb" - og de økonomiske konsekvenser heraf

00.00.00-G01-176-18

Sagens kerne

På baggrund af Aftale om bedre ressourceforløb, der blev indgået af forligskredsen (S, V, RV, SF, K og LA) i december 2020, har Folketinget den 27. maj 2021 vedtaget en ændringslov, der betyder, at reglerne om ressourceforløb justeres. De nye regler træder i kraft den 1. januar 2022.

En foreløbig vurdering af konsekvenserne i Halsnæs peger på et budgetbehov på knap 1,2 mio. kr. i 2022 og frem. Kommunen forventes dog at blive kompenseret med knap 1,9 mio. kr. årligt. Overkompensationen skyldes mindre og billigere aktivering for målgruppen i Halsnæs end på landsplan.

De ændringer som vedrører budgetgaranterede områder, er kommunerne allerede kompenseret for i budget 2022. De forhold der vedrører serviceudgifter, bliver kommunerne dog først kompenseret for ved en midtvejsregulering i 2022, som skal aftales i forbindelse med indgåelse af økonomiaftalen for 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2022 træder nye regler om ressourceforløb i kraft, jf. også sag nr. 212 fra januar 2021. Der er tale om justeringer af de gældende regler, der har til intention at skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets mere udsatte borgere, herunder at flere personer i ressourceforløb får den rette og tidlige indsats, som skal hjælpe dem videre mod job eller uddannelse.

Hovedpunkterne i lovændringerne er:

- Den maksimale varighed af ressourceforløb forkortes til 3 år

Den maksimale varighed af ressourceforløb ændres fra 5 til 3 år, dog kan 40-50-årige bevilges flere ressourceforløb (i alt max. 5 år). Personer over 50 år kan ikke bevilges flere forløb, med mindre de selv ønsker det. I dag gælder samme regler for personer over 40 år. Minimumsvarigheden af et ressourceforløb er fortsat 1 år.

Baseret på den nuværende brug af ressourceforløb i Halsnæs Kommune vurderes ændringen ikke at have nævneværdig betydning. I Halsnæs er langvarige ressourceforløb stort set udfaset. Siden 1. januar 2020 har kun 5 af 72 afsluttede ressourceforløb haft en varighed over 3 år.

- Seniorer har ikke pligt til at deltage i ressourceforløb

Personer med under 6 år til pensionsalderen skal ikke visiteres til ressourceforløb, med mindre de selv ønsker det.

Denne ændring vurderes heller ikke at have nævneværdig betydning for praksis i Halsnæs, da der aktuelt er 2 af 155 borgere i ressourceforløb, der har mindre end 6 år til pensionsalderen.

Det er dog for nuværende uklart, hvad ændringen vil have af ydelsesmæssig betydning for de seniorer, der ikke ønsker et ressourceforløb, da det vil medføre enten, at de skal forblive på deres aktuelle ydelse eller potentielt vil blive visiteret til fleksjob eller førtidspension fremfor at deltage i et ressourceforløb. Enkelte forventes at falde under målgruppen for seniorpension.

- Indsatsgaranti

Hvis borgeren ikke er påbegyndt et LAB-tilbud eller en indsats efter Serviceloven eller Sundhedsloven inden for de første 6 måneder af ressourceforløbet, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet på ny med henblik på ny indstilling til indsats. De nærmere bestemmelser vil blive uddybet i en bekendtgørelse.

Denne ændring nødvendiggør hurtig iværksættelse af indsats for at undgå ekstra ressourcetræk på det tværgående rehabiliteringsteam samt unødigt pres på borger. I dag påbegynder cirka 30% et tilbud efter LAB inden for de første 6 måneder efter bevilling af ressourceforløb. Det står uklart hvor stor en andel af restgruppen, der deltager i tilbud efter Sundhedsloven eller Serviceloven inden for de første 6 måneder. Det skønnes dog, at der i dag er omtrent 20 forløb årligt, der ikke lever op til det fremtidige krav.

Justeringen af indsatsen forventes at kunne håndteres inden for indsatsbudgettet.

- Ret til samtale med sundhedskoordinator

En person i ressourceforløb, der mener, at et givent tilbud ikke tager tilstrækkelige hensyn til deres helbredstilstand, har ret til en samtale med regionens sundhedskoordinator. Et tilbud kan ikke iværksættes før jobcentret har taget stilling til en evt. tilpasning af tilbuddet. De nærmere bestemmelser fremgår ikke af ændringsloven og vil blive uddybet i bekendtgørelse.

Ændringen vurderes dog at have mærkbar betydning, da det stiller øget krav til jobformidlers og koordinerende sagsbehandlers motivationsarbejde i den helt indledende fase. Derudover vurderes det at betyde øget brug af sundhedskoordinator, herunder deltagelse i evt. ekstra rehabiliteringsmøder, grundet indsatsgaranti og genfremlæggelse af sagen. Kommunen betaler sundhedskoordinatoren pr. dag.

Finansministeriet har i lovforslaget vurderet omkostningerne til 121.000 kr. i 2022 i Halsnæs regi, faldende til godt halvdelen i 2023 og frem. Den faldende tendens skyldes, at der i 2022 forventes behandlet både igangværende og løbende nye ressourceforløbssager i rehabiliteringsteamet. Fra 2023 forventes alene løbende nye sager behandlet.

Den reelle merbrug af sundhedskoordinator i Halsnæs som konsekvens af reformen er svær at vurdere, og Finansministeriets vurdering tages derfor til efterretning.

- Alle i ressourceforløb har ret til en jobformidler

Samtlige borgere i ressourceforløb får ret til en jobformidler, som i samarbejde med den koordinerende sagsbehandler skal koordinere og tilrettelægge indsatsen. En jobformidler er en kombination af en mentor og en virksomhedskonsulent.

Af lovteksten fremgår det, at jobformidleren i samarbejde og tæt dialog med borgeren skal understøtte, at der bliver skabt det rigtige match mellem borgeren og en arbejdsgiver, så personen kan ansættes med ordinære timer eller kan påbegynde virksomhedsrettet aktivering. Jobformidleren skal indgå i et samarbejde med borgerens koordinerende sagsbehandler, men må ikke være samme medarbejder. Navnet på den personlige jobformidler skal indberettes til det fælles datagrundlag, så det fremgår af borgerens "min plan".

Ændringen må forventes at medføre et øget ressourcetræk ift. vores jobformidlere. Antallet af borgere på ressourceforløb med en jobformidler har de sidste 1½ år ligget på mellem 10 % og 30%, hvilket i gode tider betyder, at der er ud af i 2021 i gennemsnit 150 borgere på ressourceforløb er knap 110 borgere uden en jobformidler tillknyttet. En jobformidler i Halsnæs Kommune har i dag ca. 30 – 35 sager. Med udgangspunkt i at ca. halvdelen af ressourceforløbene i 2020 blev afsluttet til en arbejdsmarkedsrettet ydelse, fleksjob eller selvforsørgelse kan det antages, at halvdelen af borgerne har et arbejdsmarkedsperspektiv, hvor en personlig jobformidler vil kunne være relevant. Det svarer til 75 borgere, hvor af de ca. 35 borgere allerede har en jobformidler.

Selvom opgaven måske ikke er den samme for alle borgerne, vurderes der at være behov for yderligere en jobformidler. Svarende til en udgift på omkring 500.000 kr. årligt. Finansministeriet har i lovforslaget vurderet omkostningerne til ca. 200.000 kr. årligt i Halsnæs regi. Det svarer til lidt under et ½ årsværk. Det vurderes dog ikke at være tilstrækkeligt.

- Indsatsen de første 6 måneder monitoreres særskilt

Systematisk opgørelse fra STAR af indsatsen de første 6 måneder i ressourceforløb skal synliggøre hvilken og hvor meget indsats, som borgere i ressourceforløb får. De skærpede krav til opfølgning medfører potentielt større risiko for skærpet tilsyn.

- Bortfald af refusion samt omlægning af aktiveringsindsatsen

Statsrefusion til driftsudgifter ved aktivering og mentorstøtte for borgere i ressourceforløb afskaffes. De manglende indtægter finansieres via en højere budgetgaranti. Med udgangspunkt i budget 2021 svarer det til 650.000 kr. mindre i refusion årligt.

Bortfald af refusionen forudsættes finansieret af et 15 % mindre forbrug af vejledning/ opkvalificering som aktiveringstilbud. Indsatserne forventes i stedet delvist iværksat som virksomhedsrettede tilbud. Som KL har bemærket i deres budgetskrivelse betyder det reelt, at indsatsgarantien finansieres af mindre aktivering.

For Halsnæs svarer den 15 pct. reduktion af aktiveringsbudgettet til en nettoreduktion på 100.000 årligt. Virksomhedsrettet aktivering trækker kun i begrænset omfang på indsatsmidler, men kræver til gengæld en opsøgende indsats. De ca. 6 – 10 ekstra placeringer om måneden forventes at kunne håndteres af jobformidleren.

Da ressourceforløbsborgere i Halsnæs Kommune er aktiveret mindre end på landsplan og billigere, da andelen af virksomhedsrettet aktivering er højere i Halsnæs, kompenseres kommunen med mere end de reelle udgifter forventes at være. Hvor de reelle udgifter ift. aktiveringsindsatsen forventes at være yderligere 550.000 kr., er kommunen via overførselsskønnet kompenseret med 1.450.000 kr. til aktiveringsindsatsen. En difference på 900.000 kr.

- Ydelsesmæssige konsekvenser

Ydelsesmæssigt kan tiltaget på den ene side understøtte mere effektive forløb med tæt opfølgning og større resultater, som dermed kan have afledte effekter i form af højere afløb til eksempelvis fleksjob. Tiltaget kan på den anden side også medføre kortere forløb og dermed en hurtigere afklaring til fx førtidspension, hvilket ville medføre en merudgift.

Finansministeriet har vurderet, at det går nogenlunde lige op – svarende til knap 5 mio. kr. på landsplan.

Lov- og plangrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (Bedre ressourceforløb m.v.)

Økonomi

Samlet vurderes reformen at betyde en reel merudgift for Halsnæs Kommune på knap 1 mio. kr. årligt, jf. merudgifterne nævnt i sagsfremstillingen.

Det forventes dog, at kommunen kompenseres med i omegnen af 1,9 mio. kr. årligt. Der forventes derfor en positiv nettoeffekt.

	2022	2023	2024	2025
Ret til jobformidler	500	500	500	500
Flere virksomhedsrettede tilbud	-	-	-	-
Øget brug af sundhedskoordinator grundet indsatsgaranti og kortere varighed pr. forløb	122	61	65	67
Mindre brug af vejledning og opkvalificering	-100	-100	-100	-100
Afskaffelse af driftsrefusion	650	650	650	650
Ydelser	-	-	-	-
I alt - budgetbehov Halsnæs Kommune	1.171	1.111	1.115	1.117

I alt - forventet kompensation	1.882	1.855	1.882	1.907
Difference, afhængig af udfaldet af økonomiforhandlingerne i 2022	-711	-743	-767	-791

Indsatsudgifterne finansieres af ændringer af de skønnede udgifter til overførsler på budgetgarantien.

Mer- og mindreudgifter der indgår under budgetgarantien, indgår i økonomiaftalen for 2022, og er således kompenseret via de indtægter, som er indarbejdet i det tekniske budget 2022-2025.

Merudgifterne på serviceområdet vil dog først blive forhandlet som DUT i løbet af det næste år, og det endelige beløb til finansiering heraf, indgår derfor ikke i det tekniske budget. Denne indtægt vil blive en del af økonomiaftalen for 2023, hvor den vil indgå som midtvejsregulering i 2022 med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2022.

Samlet set forventes kommunerne kompenseret via budgetgaranti og DUT med i snit 347 mio. kr. årligt. For Halsnæs Kommune udgør dette 1,9 mio. kr. Af de 1,9 mio. kr. er vi via overførselsskønnet kompenseret for 1,5 mio. kr., mens der udestår ca. 350.000 kr. faldende til omkring 300.000 kr. i 2025 til forhandling med økonomiaftalen i 2022.

Sammenholdt med udgifterne til omlægningen som er foreløbigt vurderet ovenfor, forventes Halsnæs at vinde knap 1 mio. kr. på omlægningen. Dette skyldes, at ressourceforløbsborgere i Halsnæs typisk er blevet aktiveret mindre end på landsplan, parallelt med en større andel er virksomhedsrettet aktivering. Det betyder, at kommunen ikke rammes så hårdt af refusionsbortfaldet, som vores DUT-andel tilsiger.

Punkt 247: Delaftale om finansiering af tidlig pension - og de økonomiske konsekvenser heraf

15.00.00-3-21

Sagens kerne

Som led i finansieringen af retten til tidlig pension skal der spares 1,1 mia. kr. på jobcentrenes samlede indsatsområde og et flertal i folketinget landede i juni en første delaftale. Aftalen vedrører primært ungeområdet.

En foreløbig vurdering af konsekvenserne i Halsnæs peger på et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. i 2022 og frem på driften. Men da kommunen forventes at få reduceret sine indtægter med knap 2 mio. kr. årligt, skønnes aftalen dermed at medføre en årlig merudgift i Halsnæs på 1,5 mio. kr. i 2022 stigende til 1,6 mio. kr. årlig i de efterfølgende år.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Sagen er taget til efterretning, idet det oversendes til budgetforhandlingerne om der skal korrigeres for de uhensigtsmæssige besparelser i sagen.

Sagsfremstilling

I aftalen om ret til tidlig pension fra 2020 indgik det, at en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats skulle bidrage til finansieringen med 1,1 mia. kr. årligt fra 2024. Der blev den 19. juni indgået en første delaftale om denne nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen tilvejebringer i følge finansministeriet en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med den første delaftale, skal forhandles i 2022.

Aftalen medfører, at Halsnæs i 2022 vil modtage 2 mio. kr. mindre i indtægter fra staten. På baggrund af en foreløbig vurdering af de nye initiativer vurderes de reelle besparelser i Halsnæs dog alene at være i omegnen af 0,5 mio. kr.

Den primære forklaring på forskellen er, at vi i Halsnæs idag aktivere billigere end på landsplan. Parallelt hermed har vi lidt færre uddannelseshjælpsmodtagere end vores indbygger-andel tilsiger. Aktiveringsgraden er højere i Halsnæs end på landsplan, men vi aktiverer mere virksomhedsrettet og markant billigere. Hvis landet som helhed bruger 138 kr. pr. borger til aktivering af unge på uddannelseshjælp, bruger vi i Halsnæs idag 41 kr. pr. borger.

- Knap så intensiv aktivering af unge

Af aftalen fremgår det, at besparelsen primært skal findes indenfor ungeområdet. Hvor de unge i dag maksimalt må have 4 ugers pause mellem deres aktiveringsforløb, ændres dette med aftalen til en maksimal pause på 4 måneder. Der sker dermed en opblødning af gældende proceskrav på ungeområdet. Krav til første samtale inden for en uge og første tilbud inden for 1 måned ændres ikke.

Et tilbud for uddannelseshjælpsmodtagere har i Halsnæs i snit en varighed af ca. 3 mdr. Mulighed for en længere pause betyder i Halsnæs, at hvor vi i dag i snit giver tre tilbud om året til en ung uddannelseshjælpsmodtager, så kan dette fremover nedsættes til to tilbud. Dvs. en reduktion på 33%.

En reduktion af aktiveringsindsatsen i Halsnæs på 1/3 svarer til en reduktion på 800.000 kr., fordelt med 600.000 kr på indsatsbudgettet og 200.000 kr. på administrationsbudgettet, idet ca. 25 % af vores aktiveringsforløb er interne forløb gennemført af medarbejderne i Ungeværket. Begge aktiviseringsudgifter er overførselsudgifter, og har dermed ingen betydning for servicerammen.

Finansministeriet vurderer, at de færre proceskrav bidrager med 334 mio. kr. i 2022 og 361 mio. kr. fuldt indfaset. I Halsnæs svarer det til 1,8 mio. kr. i 2022 og 2 mio. kr. i 2023 og frem, som vil blive reduceret i kommunens indtægter. Dermed bidrager den knap så intensive aktivering af unge til en merudgift på 1 mio.kr. årligt for kommunen.

- Ret til fastholdelsesmentor

Delaftalen medfører dog også, at unge, der har påbegyndt en uddannelse, fremover vil have ret til en fastholdelsesmentor i de første seks måneder. Tiltaget kan rent fagligt give god mening, og vi gør det i nogen udstrækning allerede – dog kan det undre, at der i aftalen ikke er afsat økonomi til indsatsen. Samtidig vil en bedre fastholdelsesindsats kræve, at uddannelsesinstitutionerne bliver bedre til at orientere jobcentret om frafaldstruede unge.

I Halsnæs er der typisk omkring 50 unge, der overgår fra uddannelseshjælp til uddannelse i løbet af et år. Afhængig af varighed og støtteintensitet vil det derfor kræve flere ressourcer at løfte opgaven.

På landsplan er udgiften til indsatsen beregnet til 10 mio. kr. årligt, og dermed 54.000 kr. i Halsnæs. Det svarer til en ressource tilførsel på 4 – 5 timer om ugen, hvilket ikke er meget. Vi ser derfor frem til, at det kommende lovforslag kan gøre os lidt klogere på forventningerne til opgaveløsningen på området.

Almindeligvis har en mentor en sagsstamme på omkring 15 personer, og dermed ville vi til 50 unge umiddelbart skulle ansætte yderligere tre mentorer. Generelt vurderes målgruppen dog ikke lige så udsat som den typiske unge, der modtager mentorstøtte, ligesom ikke alle forventes af gøre brug af der ret til fastholdelsesmentor. Det er dog vurderingen, at der som minimum skal ansættes én medarbejder til formålet, svarende til en årlig udgift på 500.000 kr., dog med forbehold for ændringer efterhånden som lovforslaget gør opgaven mere klar.

- Mulighed for digitale samtaler efter 6 måneder

Udover ændringerne på ungeområdet giver aftalen mulighed for fremover at afvikle de lovpligtige samtaler digitale eller pr. telefon. Muligheden gælder for borgere med et ledighedsforløb på over 6 måneder. Jobcenteret har fortsat ret til at indkalde til fysiske samtaler, hvis det vurderes relevant. I alt omfatter det cirka. 12.000 samtaler om året, som vi nu får mulighed for at gøre digitale.

Finansministeriet vurderer, at ændringen svarer til en reduktion af lønudgifter i jobcentret på 211.000 kr. årligt. De nærmere beregninger bag den årlige udgift på 39 mio.kr. på landsplan kendes ikke. Præcis hvor mange samtaler, som det antages, at jobcentrene gennemfører digitalt eller telefonisk vides ikke på nuværende tidspunkt. Men beløbet passer med at vi digitaliserer hver tredje af samtalerne og kan spare 10 minutter per samtale. Det vurderer vi samlet set virker til at være et rimeligt niveau.

Denne del træder dog først i kraft pr. 1. juli 2022 og kun såfremt anden forligskreds nikker til det.

Jobcentret følger området. Udvalget orienteres såfremt lovforslag eller andre dokumenter medfører markante nye informationer.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Konsekvenser

Unge uddannelseshjælpsmodtagere vil have længere perioder uden en aktiv indsats.

Unge, som påbegynder uddannelse efter indsats i ungeværket får ret til en fastholdelsesmentor.

Borgere med længere forløb i jobcentret vil opleve også fremover at kunne få tilbud om en digital eller telefonisk samtale med sagsbehandleren.

Økonomi

Samlet vurderes reformen at betyde en udgiftsreduktion for Halsnæs Kommune på 0,5 mio. kr. i 2022 og frem.

Kommunens indtægter forventes dog reduceret med i omegnen af 2 mio. kr. årligt, hvorfor der samlet set er en kommunal merudgift på 1,5 mio. kr. årligt.

De økonomiske konsekvenser på driftsbudgettet vil indgå i budget 2022 - 2025 som en teknisk korrektion som følger

	Foreløbig vurdering	DUT (0,542%)	Forskel
Længere pause mellem aktiveringstilbud	-800	-1.810*	1.010

Ret til fastholdelsesmentor	500	54	446
Digitale Samtaler	-212	-211	0
Budgetbehov i 2022, i alt	-512	-1.968	1.456
Budgetbehov i 2023 og frem effekt, i alt			1.602
*stigende til 2,0 mio. kr. i 2023 og frem			

Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - 19-6-21

Punkt 248: Punkt ønsket af Venstre: "Status på midlertidige flygtningeboliger"

00.00.00-G01-223-18

Sagens kerne

Venstre har ønsket et punkt vedr. "status på kommunens midlertidige flygtningeboliger" behandlet. Administrationens svar på de rejste spørgsmål er tilføjet sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager administrationens svar til orientering

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Administrationens svar er taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Venstre ønsker følgende orienteringspunkt på næste Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse:

“På baggrund af borgerhenvendelse ønsker Venstre en status på kommunens indkøbte villaer til midlertidig indkvartering af flygtninge.

I forbindelse med flygtningekrisen i 2015 og de efterfølgende år indkøbte Halsnæs kommune et antal villaer til midlertidig indkvartering af flygtninge. Dette skete for at leve op til gældende lovgivning.

Venstre ønsker en status på disse boliger:

- Hvor mange er i brug?
- Hvor mange er solgt?
- Hvor mange har vi evt tilbage?”

Svar fra administrationen

Kommunen ejer pt. to huse, som har været brugt til midlertidig indkvartering af flygtninge. Et af de to huse er fortsat beboet. Det andet er undervejs i en salgsproces.

Der er på nuværende tidspunkt solgt tre af fem huse, som har været benyttet til midlertidige flygtningeboliger. Af de fem huse blev fire indkøbt til formålet, mens det sidste var en allerede ejet ejendom, som blev ombygget.

Punkt 249: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Formandens orientering er taget til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på indsats målrettet lokal brug af "Sommer- og erhvervspakken"

Punkt 250: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh
(A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis
(A)

Anja Rosengreen
(F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

.