

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 24-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2019 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Permanent boligplacering af flygtninge.....	4
Opfølgning på udvalget politiske målsætninger.....	6
Udviklingen på arbejdsmarkedet.....	7
Status på beskæftigelsesplanen 2019, efter 1. halvår 2019.....	8
Resultater af projekt Revus.....	9
Orientering fra formanden.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 123: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Punkt 124: Permanent boligplacering af flygtninge

00.00.00-G01-223-18

Sagens kerne

Finansloven for 2019 indeholdte en håndfuld initiativer, som påvirker den kommunale integrationsindsats. Blandt andet blev kommunens pligt til permanent at boligplacere flygtninge, henvist til kommunen efter 1. marts 2019, afskaffet. Udvalget skal derfor indstille til Byrådet, om der skal ske ændring af kommunens hidtidige praksis, dvs. i kriterierne for opskrivning på den sociale boligliste.

I vedlagte notat gennemgås dels de ændringer på integrationsområdet, som følger af finansloven, dels den nuværende praksis for permanent boligplacering.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget indstiller, om kommunen fortsat skal boligplacere flygtninge efter den sociale boligliste når det er muligt.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Udvalget indstiller til Byrådet, at den hidtidige praksis fortsætter, og at sagen genoptages i udvalget senest om et år.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Den tidligere regering og Dansk Folkeparti indgik den 30. november 2018 en aftale vedrørende finansloven for 2019, som indeholdte en håndfuld initiativer, som påvirker den kommunale integrationsindsats og som for de fleste vedkommende trådte i kraft pr. 1. marts 2019. Det drejer sig om:

- Nye regler for opholdstilladelse
- Navneændring til "selvforsørgelse- og hjemsendelse"
- Mindre refusion til kommunerne
- Udvidet målgruppe og vejledningspligt for repatriering

Herudover afskaffes kommunernes forpligtelser til at anvise permanent bolig. Hidtil har kommunerne haft pligt til at anvise flygtninge en permanent bolig, når det var muligt. Dette er sket ved, at flygtninge som deler værelse eller som har udsigt til familiesammenføring er blevet skrevet op på den sociale boligliste. Øvrige har i langt overvejende grad selv fundet permanent bolig. Med finansloven har flygtninge henvist til kommunen efter 1. marts 2019 ikke længere krav på at blive anvist permanent bolig. Hensigten er, at flygtninge fremover må skaffe sig bolig på lige fod med andre borgere. Kommunen kan dog fortsat boligplacere flygtningene i permanent bolig. Det er derfor et politisk spørgsmål, hvorvidt kommunen vil anvise boliger permanent efter den sociale boligliste eller kun midlertidigt. Beslutningen vil gælde for de flygtninge, som kommunen måtte modtage fremover. I 2019 er Halsnæs Kommune dog 0-kvote-kommune, hvorfor det i praksis vil være for flygtninge henvist til kommunen i 2020 og fremover.

Økonomisk vil det have marginal betydning at ændre på kommunens hidtidige praksis. Omkostningerne ved de huse, som kommunen bruger til midlertidig indkvartering, er små. En ændring vil eventuelt medføre en større boligspredning af flygtningene, da de midlertidige boliger er mere spredt end den permanente boligplacering, som sker gennem den sociale boligliste, har vist sig at være. Kommunens øvrige borgere vil blive påvirket af en ændring af kriterierne for den sociale boligliste, idet der vil være flere boliger til de øvrige borgere på den sociale boligliste, såfremt en gruppe af flygtningene ikke længere har ret til at komme på listen. I vedlagte notat er de administrative overvejelser uddybet.

Lov- og plangrundlag

Integrationsloven § 12.

Økonomi

At afskaffe en permanent boligplacering vil have en marginal økonomisk betydning i form af udgifter til fortsat midlertidige indkvarteringer. Størrelsen afhænger dog af antallet af midlertidigt indkvarterede og antallet af tomme

værelser i husene. Udgifterne afholdes i dag, men Byrådets beslutning vil påvirke hvor mange huse, som kommunen kan frasælge.

Bilag

190820 UEB-bilag Opfølgning på finansloven for 2019

Punkt 125: Opfølgning på udvalget politiske målsætninger

00.22.00-G01-1-19

Sagens kerne

Som en del af en tværgående proces besluttede Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i december 2018 målsætninger for udvalgets arbejde i indeværende byrådsperiode. Udvalget har dog indtil nu ikke drøftet, hvordan målene helt konkret skal opgøres og følges. Administrationen foreslår, at dette sker ved at anvende eksisterende tilgængelige data - henholdsvis kvantitativt data for så vidt angår mål 8, 10 og 11 og ved gennemførelse af konkrete indsatser i forhold til mål 9 om infrastruktur.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender forslagene til hvordan der måles på, om udvalgets fire målsætninger er opfyldt.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i december 2018 en række mål for hvert enkelt fagudvalgs område, som skal være med til at realisere Halsnæs Kommunes fortælling Fælles om Fremtiden - det gode liv i Halsnæs. Mål 8 - 11 blev formuleret af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. At udarbejde mål på udvalgsniveau udsprang af et politisk ønske om at få mere politik ind i drøftelserne af kommunens retning. Der var også en politisk ambition om at indføre en højere grad af tillids- og dialogbaseret styring, og nøje udvælge de ting, der skulle dokumenteres og rapporteres på, og her stræbe efter at gøre brug af eksisterende målinger og rapporter - ikke opfinde nye.

Økonomiudvalget havde den 4. september 2019 en drøftelse af rammerne og processen for den videre opfølgning på målene. Her blev det indstillet til Byrådet, at målopfølgning finder sted i udvalgene minimum en gang om året i marts måned, men at de enkelte udvalg kan vedtage at foretage målopfølgning oftere.

Med henblik på en drøftelse af, hvordan der fremadrettet skal følges op på udvalgsmålene, kommer administrationen i vedlagte bilag med forslag til, hvordan der måles på udvalgsmålsætningerne. Skemaet i bilag består af:

- Udvalgsmålene, målepunkter og handlinger.
- Hvordan vi måler/hvornår vi betragter målet som opfyldt. Dette er administrationens forslag til hvordan der måles på målsætningerne. Ved de målsætninger der består af flere delelementer, er der indsat flere typer målopfølgning og disse er knyttet op på de handlinger og mål udvalget vedtog samtidigt med udvalgsmålsætningerne.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Opfølgning på udvalgsmålsætninger - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 126: Udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-8-19

Sagens kerne

Arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune har været i en lang positiv udvikling. Der er dog tegn på, at arbejdsmarkedet finder et fast leje omkring den nuværende situation frem for en udvikling mod mangelsituationer og overophedning.

Indstilling

Direktionen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Til udvalgets orientering beskriver vedlagte notat udviklingen på arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune, ud fra de senest tilgængelige data. Grundlæggende er udviklingen positiv. Efterspørgslen er stadigvæk svagt stigende. De kommende år er der dog også udsigt til en markant stigning i arbejdsstyrkens størrelse.

Udviklingen i efterspørgslen er drevet af en positiv udvikling særligt i byggebranchen, hvor der dog nationalt er bekymring for opbremsning, men også i handels- og transportbranchen. Udviklingen er overordnet drevet af den private sektor. Den offentlige sektor er stadigvæk langt fra det niveau af beskæftigelse, som den havde, før krisen satte ind, og tendensen tyder ikke på, at det kommer til at ændre sig.

Arbejdsstyrken i kommunen viser også et overordnet positivt billede. Den ledige arbejdskraftreserve, dvs. jobparate ledige, er på et lavt niveau i forhold til normalen. Grundet aldersfordelingen i arbejdsstyrken står kommunen dog til at få en mærkbar stigning i arbejdsstyrkens størrelse på grund af tilbagetrækningsreformen, der indføres i disse år. Data viser, at matchet mellem arbejdskraft og arbejdspladser er relativt godt. Arbejdskraftreserven søger mod de job, hvor efterspørgslen er størst. Samtidig har arbejdsstyrken en uddannelsesprofil, der passer godt til efterspørgsel. Der er ikke markante tegn på rekrutteringsproblemer på det brede arbejdsmarked, og virksomhederne giver i den seneste rekrutteringsanalyse udtryk for, at det er blevet generelt nemmere at rekruttere det seneste halve år.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Punkt 127: Status på beskæftigelsesplanen 2019, efter 1. halvår 2019

15.00.15-G01-1-18

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status på beskæftigelsesplanen efter første halvår. Opfølgningen viser blandede resultater. Det er lykket at få fleksjobbere hurtigt i beskæftigelse, antallet af langvarige kontanthjælpssager er reduceret, og 29 pct. af de unge er startet i uddannelse. Status er fortsat uklar, når det kommer til målet om at fastholde arbejdskraftreserven i job eller uddannelse, når de forlader jobcentret, da data grundet målets karakter først kan opgøres tre måneder efter. Målsætningen om øget aktivering af de unge halter, og det samme gør målet om virksomhedsrettet indsats på sygedagpenge. Jobcentret arbejder dog med indsatserne.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Borgerservice og Beskæftigelse har arbejdet med målsætningerne i Beskæftigelsesplanen 2019. De væsentligste tendenser efter 2. kvartal 2019:

- Langvarige forløb på aktivitetsparat kontanthjælp er reduceret med 16 %. Målet for året er 15 %. En del af faldet kan forklares med overgang til førtidspension.
- Over 65 % af de unge var i aktivering i 1. kvartal, men i 2. kvartal faldt det til 58 %, hvilket er et stykke fra målet på 65 %. Det skyldes i høj grad, at der i 1. halvår er brugt mange ressourcer på etablering og udvikling af ungeværket.
- Pt. er 60,6 % af de nyvisiterede til fleksjob i job inden for seks måneder. En del af de tilbageværende 40 % har endnu ikke været ledige fleksjobbere i seks måneder, så der er god mulighed for at klare det endnu bedre end målsætningen.
- Der findes endnu ikke data på hvor stor en andel af arbejdskraftreserven, som i 1. kvartal er kommet i beskæftigelse eller uddannelse, og som fortsat efter tre måneder har en tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Dette skyldes ønsket om at måle på varig tilknytning. Data for 4. kvartal 2018 viste dog en faldende tendens sammenholdt med resten af 2018.
- 29 % af de unge på uddannelseshjælp er indtil videre startet på en uddannelse. Målet på 28 % er derfor foreløbig nået.
- På sygedagpenge er 25 % enten delvist raskmeldte eller i virksomhedspraktik. Det er en klar forbedring i forhold til 2018, men stadigvæk et stykke fra målsætningen i år om 35 %.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Bilag

190924 UEB Opfølgning BP19 K2 8

Punkt 128: Resultater af projekt Revus

15.00.00-10-19

Sagens kerne

Udvalget orienteres om resultaterne af projektet ”Revus”, som blev gennemført af seks jobcentre, herunder jobcenter Halsnæs, i perioden januar 2016 til februar 2018. På grund af udfordringer med data fra beskæftigelsesministeriet, foreligger dokumentationsnotatet for projektet først nu.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager slutdokumentet til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2016 startede projektet ”Arbejdskraft til tiden – Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne” (ReVus), der var et tværkommunalt projekt mellem seks kommuner: Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund, Fredensborg og Gribskov. Derudover deltog Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), Erhvervsskolen Nordsjælland (ESN) og Arbejdsmarkedskontor Øst. På grund af forsinket data fra beskæftigelsesministeriet, foreligger dokumentationsnotatet for projektet først nu.

Målet med projektet var at efteruddanne i alt 150 ledige inden for uddannelsesområderne transportchauffør og byggeri, fordelt på 18 kursusforløb:

- 12 forløb, chaufførpakker
- 1 forløb, kunde og servicepakke
- 5 forløb, byggepakker

Dokumentationsnotatet viser, at der i projektperioden var 162 kursister på uddannelsesforløb inden for de nævnte områder, og på tværs af kursusforløbene gennemførte 106 borgere, svarende til 65 % af kursisterne. Dermed opnåede projektet ikke at opfylde sit mål på 150 borgere med beståede forløb. For nogle kommuner var det svært at finde egnede kandidater med interesse/ressourcer til de udbudte kurser, og dette fremhæves som en årsag til nævnte resultat. Målsætningen om at gennemføre 18 kursusforløb blev dog opfyldt.

Parallelt var det et mål, at 80 % af deltagerne kom i arbejde inden for seks måneder efter endt uddannelse. I alt er 52 % af deltagerne kommet i arbejde inden for denne periode, og hermed er målet for beskæftigelse ikke nået.

Beskæftigelsesandelen fordelt på uddannelsespakkerne var:

- 49 % af kursisterne fra byggepakkerne er i job inden for 6 måneder
- 54 % af kursisterne fra chaufførpakkerne er i job inden for 6 måneder
- 53 % af kursisterne fra kunde og servicepakken er i job inden for 6 måneder

Kursister, der havde mindre end fire ugers ordinær beskæftigelse, er ikke med i ovenstående statistik. Udover de kursister, som startede job, var der unge, som valgte at påbegynde ordinær uddannelse efter afsluttet kursusforløb.

Alle typer af borgere profitede af uddannelsesforløbene, dog havde forløbene større jobeffekt for borgere, som havde været på offentlig forsørgelse under et ½ år.

87 % af kursisterne var mænd, hvilket kan skyldes de valgte brancheområder chauffør og byggeri. Midtvejs i projektet blev der udbudt nye kursusforløb i form af kunde- og servicepakken, som medvirkede til, at flere kvindelige kandidater

viste interesse for at deltage i et uddannelsesforløb.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Resultater af projekt Revus

Punkt 129: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

- Visitering af kognitivt handicappede borgere til et forløb hos AS3 og Meyers madskole
- Frivilligcentrene i Halsnæs og Helsingør kommuner har sammen med Jobcenter Halsnæs og Jobcenter Helsingør udarbejdet en projektansøgning "Vi gør det sammen" med det formål at de frivillige foreninger kan støtte op om langtidsledige borgere.
- Dialog med det lokale erhvervsliv om den fremtidige organisering
- Udvalgsformanden i Hillerød har inviteret til fælles udvalgsformandsmøde på tværs af de nordsjællandske kommuner.

Beslutning

-

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Bilag

2019 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 130: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-