

REFERAT Udvalget for Ældre og Handicappede 2018-2021 d. 02-04-2019

Mødedato Tirsdag d. 02. april 2019 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg om nedbringelse af sygefravær.....	4
Orientering om ansættelsesgrader og vikarplanlægning.....	6
Udvalgsmålsætninger - opfølgning.....	7
Demokrati og indflydelse på Plejecentrene - Konceptet "Rum til dialog"	8
Opfølgning på handleplan for handicap og voksenområdet.....	12
Orientering om materialepakke til at imødegå rekrutteringsudfordringer.....	14
Orientering fra formanden.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 131: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-130-17

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 132: Oplæg om nedbringelse af sygefravær

27.00.00-65-18

Sagens kerne

Udvalget for Ældre og Handicappede har ved mødet den 5. marts 2019 bedt om at få et inspirationsoplæg for nedbringelse af sygefraværet.

Plejecenterleder Susanne Grass er inviteret til at deltage i udvalgsrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede.

Beslutning

Der er modtaget høringsvar af 31. marts 2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I den ene udvalgsrådsætning har Udvalget for Ældre og Handicappede besluttet at have fokus på nedbringelse af sygefraværet.

På ældreområdet er den største udfordring pt. et svingende sygefravær, som både skyldes almindelig sygdom, arbejdsrelateret sygdom grundet færre på arbejde og langtidssyge medarbejdere m.m.

På Hundested Plejecenter var det samlede sygefravær i 2018: 9,10 %. Der var 22 personer, som havde langtidsfravær. Når der korrigeres for langtidsfravær, var det samlede sygefravær i 2018: 3,49 %.

På Arresø Plejecenter var det samlede sygefravær i 2018: 5,64 %. Der var 14 personer, som havde langtidsfravær. Når der korrigeres for langtidsfravær, var det samlede sygefravær i 2018: 3,70 %.

På Frederiksværk Plejecenter var det samlede sygefravær i 2018: 9,38 %. Der var 27 personer, som havde langtidsfravær. Når der korrigeres for langtidsfravær, var det samlede sygefravær i 2018: 3,84 %.

Generelt har sygefraværet i 2018 været præget af både korttidsfravær og en del langtidsfravær.

I praksis arbejdes der med at få sygefraværet balanceret på flere måder blandt andet gennem anvendelse af prioriteringsstrappen, som skal hjælpe og understøtte medarbejdere, der er på arbejde, med at prioritere de forskellige arbejdsopgaver ud fra bemanningen. Det øgede ledelsesfokus på prioritering af opgaver har givet mindre korttidsfravær. Langtidsfraværet har flere årsager blandt andet forskellige muskelskeletsygdomme og sygdom i familien m.m. I arbejdet med langtidsfravær er fokus på årsag og på tilbagevenden til arbejdspladsen. I nogle tilfælde kan det også ende med, at medarbejderen og virksomheden bliver enige om, at medarbejderen ikke kan vende tilbage til arbejdet.

Plejecenterleder Susanne Grass holder et oplæg om Arresø Plejecenters erfaringer med at nedbringe sygefraværet.

Lov- og plangrundlag

Ingen.

Konsekvenser

Ingen.

Høring, dialog og formidling

Ingen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Ældrerådets hørings svar 02 04 2019 UÆH

Fravær til nærvær

Punkt 133: Orientering om ansættelsesgrader og vikarplanlægning

27.00.00-65-18

Sagens kerne

Udvalget for Ældre og Handicappede har på udvalgmøde den 5. marts 2019 bedt om at få en orientering om de forskellige udfordringer med ansættelsesgrader og vikarplanlægning på ældreområdet.

Fællestillidsmand Margit Hedelund, personalejuridisk konsulent Ena Draiby og plejecenterleder Heidi Buch Hansen er inviteret til at deltage i mødet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede.

Beslutning

Der er modtaget høringsvar af 31. marts 2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældreområdet fremlægger de forskellige udfordringer med ansættelsesgrader og vikarplanlægning på ældreområdet.

Fællestillidsmand Margit Hedelund, personalejuridisk konsulent Ena Draiby og plejecenterleder Heidi Buch Hansen er inviteret til at deltage i mødet.

Lov- og plangrundlag

Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale.
Overenskomst for Syge- og Sundhedsplejersker.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Ældrerådets høringsvar 02 04 2019 UÆH

Punkt 134: Udvalgsmålsætninger - opfølgning

00.17.00-G00-18-18

Sagens kerne

I efteråret 2018 udviklede fagudvalgene en række udvalgsmål, som Halsnæs Kommune skal arbejde efter de kommende år. De blev vedtaget i Byrådet den 20. december 2018. Udvalget skal have en drøftelse af relevante indsatser i forbindelse med de udvalgsmål, som udvalget har ansvaret for.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede har en drøftelse af relevante indsatser i forbindelse med de udvalgsmål, som udvalget har ansvaret for.

Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Oplæg fra SSF er vedhæftet referatet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af Halsnæs Kommunes fortælling 'Fælles om fremtiden – det gode liv i Halsnæs' udviklede fagudvalgene i efteråret 2018 en række udvalgsmål, som Halsnæs Kommune skal arbejde med de kommende år. Udvalgsmålene blev vedtaget i Byrådet den 20. december 2018 (vedhæftet som bilag 1).

Udvalget skal have en drøftelse af relevante indsatser i forhold til at opfylde de udvalgsmål, som udvalget er ansvarlig for, herunder hvorvidt der er behov for at udarbejde budgethåndtag på nye indsatser til 2020 budgettet.

Direktører og/eller chef(er) vil indlede drøftelsen i udvalget med en kort præsentation af eksisterende indsatser med relevans for udvalgets mål. De vil også præsentere eventuelle forslag til yderligere indsatser, og hvorvidt disse vil kræve ekstra ressourcer.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Udvalgsmålsætninger - Fælles om fremtiden - med layout

Udvalgsmålsætninger SSFUÆH

Punkt 135: Demokrati og indflydelse på Plejecentrene - Konceptet "Rum til dialog"

27.00.00-48-18

Sagens kerne

Det indstilles, at konceptet "Rum til Dialog" godkendes.

Byrådet har den 21. juni 2018 besluttet at nedlægge Centerrådene på Plejecentrene og i forlængelse heraf bedt om, at der gennem en inddragende proces skal udarbejdes et oplæg omhandlende beboerdemokrati og indflydelse på Plejecentrene.

Udvalget for Ældre og Handicappede besluttede, på udvalgsmødet den 5. marts 2019, at sende konceptet i høring.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender konceptet.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Der er modtaget høringssvar af 31. marts 2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling anbefales.

Konceptet er godkendt, idet det understreges, at midlerne ikke er bevilget nu, men at det fremlægges til drøftelse i forbindelse med budget 2020.

Gitte Hemmingsen (O) undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 21. juni 2018 besluttet at nedlægge Centerrådene på Plejecentrene og i forlængelse heraf bedt om, at der gennem en inddragende proces skal udarbejdes et oplæg omhandlende beboerdemokrati og indflydelse på Plejecentrene.

Udvalget for Ældre og Handicappede besluttede, på udvalgsmødet den 5. marts 2019, at sende konceptet i høring.

Konceptet "Rum til dialog"

"Rum til dialog " er udarbejdet af en arbejdsgruppe med repræsentanter for beboere, pårørende, Ældrerådet, Centerrådene, Handicaprådet, medarbejdere og ledere.

Konceptet har overordnet som mål at styrke dialogen og sikre beboerdemokrati og indflydelse på Plejecentrene.

I processen er der arbejdet ud fra et fælles grundlag for forståelsen af beboerdemokrati og indflydelse på et plejecenter. Det har blandt andet været vigtigt for arbejdsgruppen, at der blev skabt et tilgængeligt forum med mulighed for både beboere og pårørende at diskutere og yde indflydelse på hverdagen.

Det fælles grundlag for beboerdemokrati og indflydelse har givet arbejdsgruppen retning og inspiration til, hvordan konceptet skulle udarbejdes:

Fælles grundlag for beboerdemokrati og indflydelse:

- Beboerdemokrati er beboere og pårørendes mulighed for at diskutere og øve indflydelse på hverdagen på plejecentret.
- Beboerdemokrati er med til at sikre den enkelte indflydelse på det fælles liv, der leves på plejecentret.
- Rammerne omkring beboerdemokratiet skal sikre, at beboere og pårørende har et kendt og tilgængeligt forum at øve indflydelse igennem.
- Beboerdemokratiet handler om diskussion af generelle temaer, og ikke om hvordan man samarbejder om plejen og indsatsen over for en enkelt borger. Med andre ord er der ikke her mulighed for at tale personsager eller personalesager.
- Beboerdemokrati handler om at skabe rum for at inddrage beboere og pårørende i diskussionen af det, der foregår på plejecenteret.

Konceptet "Rum til dialog" er opdelt i tre forskellige demokratiformer, men skal ses som en samlet helhed.

- Det individuelle demokrati - Trivselsmøde
- Det nære demokrati - Husmøde
- Det fælles demokrati - Idé- og debatmøde

Det individuelle demokrati - Trivselsmøde:

I det individuelle demokrati sættes fokus på beboerens individuelle trivsel og ønsker for fremtiden. Trivselsmødet vil være mellem beboeren, de relevante kontaktpersoner samt hvis beboeren ønsker det deres pårørende.

Trivselsmødet afholdes hver 4. måned med dagsorden, og der er afsat én time til mødet. Mødet vil blive dokumenteret i beboerens journal. Der vil ligeledes blive udleveret et referat til deltagerne fra trivselsmødet, hvis borgeren giver tilladelse til det.

Det nære demokrati - Husmøde

I det nære demokrati sættes fokus på den enkelte afdelings trivsel. Husmødet er mellem beboere i afdelingen, pårørende, medarbejdere og områdeledere. Husmødet handler om aktiviteter, mad, musik og husregler m.m.

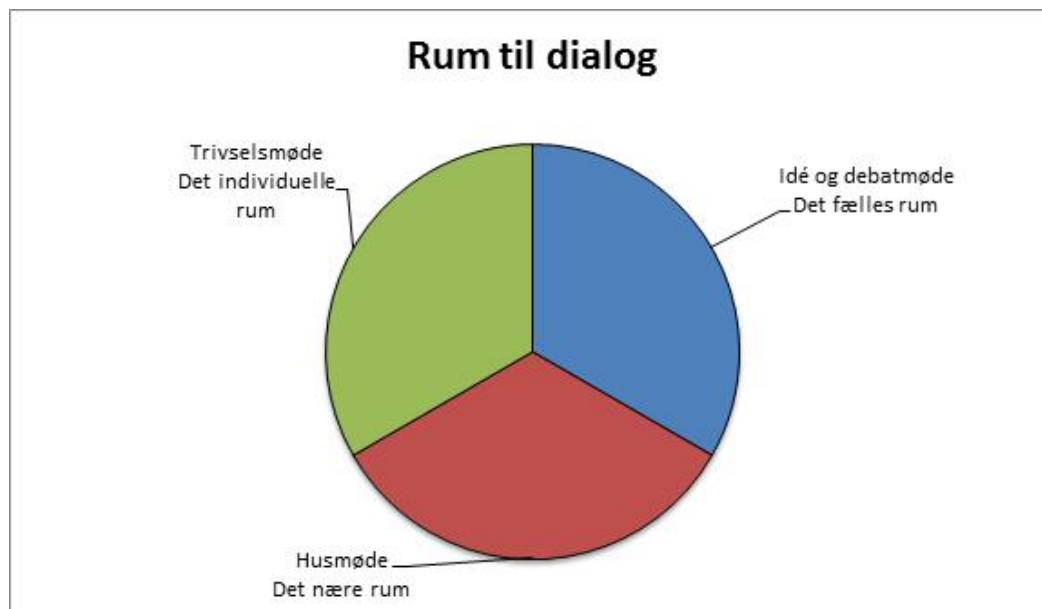
Husmødet afholdes halvårligt med fast dagsorden, og mødet har en fast mødeleder. Der er afsat 1-2 timer til husmødet. Der vil blive udarbejdet et referat fra husmødet, som udleveres/sendes pr. mail til deltagerne.

Det fælles demokrati - Idé- og debatmøde

I det fælles demokrati sættes fokus på det store fælleskab på et plejecenter. Idé- og debatmødet er mellem alle beboere, pårørende, medarbejdere og ledelse. Derudover vil der være én repræsentant for Ældrerådet og én repræsentant for Handicaprådet.

Idé- og debatmødet afholdes årligt med en dagsorden med både faste punkter og med mulighed for forskellige input fra deltagerne. Der er afsat to timer til mødet. Idé- og debatmødet handler om generelle informationer, at skabe debat og om forskellige temaer. Der vil blive udarbejdet et referat fra idé- og debatmødet, som udleveres/sendes ud til alle deltagere.

Samlet oversigt over konceptet:



Ovenstående koncept, med deltagelse og involvering af flere beboere, forudsætter tilstedeværelse af flere medarbejdere, og at Plejecentrene derfor tilføres midler til implementering og drift af "Rum til dialog". Samlet vil det give en merudgift på i alt 271.250 kr. pr. år.

Fremlæggelse af den reviderede tids- og procesplan:

Den oprindelige tids- og procesplan blev godkendt den 25. september 2018 af Udvalget for Ældre og Handicappede.

Tids- og procesplanen er vedhæftet i bilag 1.

Tids- og procesplanen har følgende faser:

- Forberedelsesfasen
- Dialogfasen
- Implementerings- og evalueringsfasen

Processen startede midt i oktober 2018 efter den fremlagte tids- og procesplan. Den ekstra mailhøring jf. forberedelsesfasen blev ikke gennemført, idet høringsparterne var repræsenteret i Arbejdsgruppen. Derudover var det også for tidligt at fremlægge nyt for Udvalget for Ældre og Handikappede.

I forberedelsesfasen er der blevet etableret en arbejdsgruppe bestående af 20 deltagere med repræsentanter for beboere, pårørende, Ældrerådet, Centerrådene, Handicaprådet, medarbejdere og ledere fra plejecentrene. Den brede sammensætning af arbejdsgruppen har samlet været med til at give et mangesidigt afsæt i de forskellige drøftelser i arbejdet med udviklingen af konceptet "Rum til dialog".

Det fælles afsæt for arbejdsgruppen var et inspirationsoplæg om praktiske erfaringer med beboerdemokrati fra forstanderen på Plejecenteret Kærbo på Østerbro samt arbejdet med det fælles grundlag om beboerdemokrati og indflydelse jf. ovenstående.

I praksis er der afholdt to workshops for arbejdsgruppen, tre temamøder på plejecentrene, én workshop for arbejdsgruppen samt et afsluttende opsamlingsmøde for arbejdsgruppen. I tids- og procesplanen var der indlagt en mailhøring for Udvalget for Ældre og Handikappede, Centerrådene, Ældrerådet og Handicaprådet, som ikke er gennemført, da arbejdsgruppen ikke havde flere modeller at fremlægge til høring, men arbejdede med én model. Der vil, som planlagt, være høring af Ældrerådet, Centerrådene og Handicaprådet i forhold til indeværende koncept.

Beskrivelse af tids- og procesplanen samt Arbejdsgruppens proces er vedhæftet i bilag 2.

Konceptet "Rum til dialog" er resultatet af arbejdet, som samlet sætter beboerdemokrati og indflydelse i en ramme, hvor der er fokus på samarbejdet mellem beboeren, de pårørende og medarbejderne på Plejecentrene.

Centerrådene på Plejecentrene opretholdes indtil implementering af en ny model.

Lov- og plangrundlag

Byrådet den 21. juni 2018.

Konsekvenser

Konceptet "Rum til dialog" vil give beboere, pårørende, medarbejdere og ledelsen en mulighed for at skabe en fælles platform for at øve indflydelse på hverdagen på plejecentrene.

Høring, dialog og formidling

Ældrerådet, Centerrådene og Handicaprådet er blevet hørt om konceptet. Høringsfristen var fra d. 6. marts - 25. marts 2019.

Der er modtaget et tidligere høringssvar fra den 3. marts 2019 fra Ældrerådet, i forbindelse med at sagen var på udvalgsrådet d. 5. marts 2019.

Alle høringssvarene er vedhæftet.

Økonomi

Forudsætningen for at iværksætte konceptet "Rum til Dialog" er godkendelse af et budgethåndtag på 271.250 kr. med effekt fra 2020.

Bilag

Bilag 1: Tids- og procesplan- Plejecentrene

Bilag 2 - Beskrivelse af tids- og procesplan

Høringssvar 05 03 2019 UÆH

Høringssvar_FrederiksværkPlejecenterCenterrådet

Høringssvar_ArresøPlejecenterCenterrådet

Høringssvar_HundestedPlejecenter

Høringssvar_Handicaprådet

Ældrerådets høringssvar 02 04 2019 UÆH

Punkt 136: Opfølgning på handleplan for handicap og voksenområdet

27.00.00-A00-8-18

Sagens kerne

I maj 2018 udarbejdede Social Service og Familier en handleplan for handicap- og voksenområdet for at imødegå det økonomiske pres. Der følges nu op på handleplanen forud for, at der i maj/ juni 2019 udarbejdes en handleplan for det kommende år. Sagen behandles parallelt i Udvalget for Sundhed for Forebyggelse samt Udvalget for Ældre og Handicappede.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Sundhed og Forebyggelse og Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse
Udvalget for Ældre og Handicappede

Beslutning

Udvalget for Ældre og Handicappede tager direktionens indstilling til efterretning.

Beslutning fra fagudvalg

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse, 1. april 2019, pkt. 131:

Direktionens indstilling taget til efterretning af Udvalget for Sundhed og Forebyggelse.

Sagsfremstilling

I februar 2018 fik voksen- og handicapområdet i Social Service og Familier tilført 10 mio. kr. som følge af det økonomiske pres på området. På den baggrund blev der udarbejdet en handleplan for at imødegå yderligere økonomisk pres.

Handleplanen består af fem initiativer, der er fælles med børneområdet og fem særlige initiativer på voksenområdet.

I forhold til disse initiativer er status:

- Et fælles Social Service og Familier: Centralt i dette initiativ er en række fælles temamøder. Møderne er et bidrag til, at kendskabet til hinanden og samarbejdet forbedres som en forudsætning for at bringe de rette kompetencer i spil hurtigt og smidigt.
- Bedre overgang fra barn til voksen: I forbindelse med etableringen af Ungeværket er der iværksat løbende ungekoordineringsmøder mellem Familieafdelingen, Handicap- og Voksenafdelingen og Ungeværket.
- Kontraktforhandlinger: I september 2018 er der oprettet en funktion som kontraktforhandler i Social Service og Familier. Genforhandling af kontrakter og forhandlinger ved revisitation har betydet en reduktion i udgifter på ca. 3,6 mio. kr.
- Forbedring af samspil mellem myndighed og Familie- og Voksenstøtte: KLK har lavet en analyse af samspillet samt bistået ved udarbejdelsen af en samarbejds- og styringsmodel. Derudover er Familie- og Voksenstøtte blevet delt i Center for Børn Unge og Familier og Center for Voksenstøtte med det formål at skabe et tættere og mere smidigt samarbejde på henholdsvis børne- og voksenområdet. Den nye organisering er implementeret, og styringsmodellen er netop taget i brug.
- Dokumentation af indsatsen: Økonomistyringsystemet Calibra er implementeret og taget i brug for at sikre en bedre økonomistyring på både børne- og voksenområdet. Derudover vil Calibra også være en hjørnesten i at producere den fremtidige ledelsesinformation på området. Det vil også medvirke til at dokumentere indsatserne i handleplanerne.
- Tæt opfølgning og faglig sparring på sager: Der er den 1. oktober 2018 blevet ansat en fagspecialist i Handicap- og Voksenafdelingen. Sparringen til rådgiverne er medvirkende til at sikre overensstemmelse mellem borgerens behov og indsatser/økonomi ved at styrke rådgiverens beslutninger. Det har ikke været muligt at opskalere indsatsen på opfølgning endnu, men en strategisk prioritering af sagstyper, der skulle følges op, har bevirket, at der er foretaget revisitationer med fokus på at finde bedre (ofte lokale) løsninger, der som minimum er udgiftsneutrale.
- Aflastningsfamilier til handicappede børn: Opsøgningsarbejdet er startet for at finde den første mulige aflastningsfamilie til en konkret familie. På baggrund heraf vil det blive vurderet, om der er potentiale i at arbejde

videre ad den vej i andre sager.

- Opfølgning på dyre sager: Som beskrevet oven for har der været en strategisk prioritering af opfølgningen, hvilket blandt andet har resulteret i revision af kvalitetsstandarden for Personlig Borgerstyret Assistance (BPA) med en forventet reduktion af udgifterne på op mod 1 mio. kr. Med indførelsen af Calibra er der indført økonomisk gennemgang af alle sager, som vil medvirke til at sætte fokus på de sager med behov for en særlig gennemgang.
- Samarbejde med OK-fonden om visitation til Arresødal: Der er visiteret tre borgere til tilbuddet på Arresødal. Der skulle i alle tre tilfælde findes et nyt tilbud, og det har været positivt, at det har været muligt at tilbyde et lokalt tilbud. Samarbejdet med OK-fonden forventes at kunne udvikles konstruktivt og positivt.
- Havlit: Det tidligere Havlit 2 er blevet omlagt til 1) fire aflastningspladser og 2) tre ekstra pladser på Havlit for unge borgere. Aflastningsboligerne er kommet godt i gang, og der er allerede visiteret tre borgere dertil som alternativ til dyrere tilbud, der ikke var hensigtsmæssige i forhold til borgernes ønsker og behov. Beboergrundlaget til Havlit-tilbuddet er stadig under afklaring, da konstruktionen af tilbuddet lovgivningsmæssigt og huslejens størrelse giver udfordringer. Huslejen er for høj for unge på uddannelseshjælp.

Status for initiativerne er uddybet yderligere i bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om Social Service

Økonomi

Handleplanen har betydet, at stigningen i udgifterne til området blev stoppet fra og med august 2018, og at området forventer at overholde budgettet for 2019 jævnfør sag om forventet regnskab.

Bilag

Opfølgning på handleplan på voksenområdet - endelig 2

Punkt 137: Orientering om materialepakke til at imødegå rekrutteringsudfordringer

27.00.00-65-18

Sagens kerne

I de kommende år bliver rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet et af de centrale fokusområder i samfundet.

I den forbindelse har Kommunernes Landsforening udarbejdet en materialepakke, som skal være med til at imødegå rekrutteringsudfordringerne i kommunerne.

Der fremlægges hermed en orientering om materialepakken fra Kommunernes Landsforening samt Kommunerne i KKR Hovedstadens anbefalinger i forhold til rekruttering af sygeplejersker og Kommunernes Landsforenings anbefalinger i handlingsplanen "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren - en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne".

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede.

Beslutning

Der er modtaget hørings svar af 31. marts 2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet vil, nu og i de kommende år, være et centralt fokusområde i samfundet og dermed i Halsnæs Kommune.

Med afsæt i Finansloven 2019 har Kommunernes Landsforening (KL) udarbejdet en materialepakke, der har til formål at understøtte det lokale arbejde med at få flere elever til at gennemføre sundhedsuddannelserne. Materialepakken skal ses som et supplement til de lokale indsatser og er tiltænkt ledere og praktikvejledere.

Materialet består af to film om praktikforløb og fastholdelse af elever, en podcast om vigtigheden af et tydeligt strategisk ledelsesfokus på uddannelsesopgaven samt fire skriftlige materialer til kommunale praktikvejledere med ansvar for uddannelse og oplæring af elever. Materialet er grundigt afprøvet i praksis.

Ifølge KL er der flere centrale punkter i forhold til rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet. De seneste år har der eksempelvis været en markant nedgang af elever på social- og sundhedsuddannelserne samt et dobbelt så stort frafald på hovedforløbet på social- og sundhedsuddannelserne som på de øvrige erhvervsuddannelser.

Kommunernes Landsforening vil i foråret 2019 afholde inspirationsworkshops for kommunale medarbejdere, hvor materialepakken præsenteres. Ældreområdet i Halsnæs vil deltage med flere praktikvejledere.

Materialet er tilgængeligt på KL's hjemmeside på følgende link [Materialepakken](#).

I den ene udvalgsrådsætning har Udvalget for Ældre og Handicappede besluttet at have fokus på rekruttering. På ældreområdet i Halsnæs Kommune er der pt. ikke nævneværdige rekrutteringsudfordringer. Det kan blandt andet ses ved, at der kommer flere uopfordrede ansøgninger, og at opslåede stillinger kan besættes med kompetente ansøgere.

De gunstige rekrutteringsmuligheder pt. på ældreområdet betyder ikke, at der ikke er fokus på at optimere rekrutteringen til området. Der arbejdes blandt andet på at fastholde og ansætte lidt flere yngre medarbejdere på ældreområdet, fordi aldersgennemsnittet er højt blandt medarbejderne.

Anbefalinger fra Kommunerne i KKR Hovedstaden:

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever i stigende grad en øget kompleksitet i sundhedsopgaverne i kommunerne.

I efteråret 2017 blev der nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Embedsmandsudvalgene for Sundhed og for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse, som har arbejdet med at afdække det fremtidige behov for sygeplejersker. Arbejdsgruppens anbefalinger er drøftet i kommunerne i KKR Hovedstaden.

Kommunerne i KKR Hovedstaden har efterfølgende udarbejdet følgende anbefalinger:

1. En permanent øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen
- Behovet for sundhedspersonale i kommunerne er stigende, og der er derfor behov for at uddanne flere potentielle medarbejdere.
2. Alle kommuner skal løfte uddannelsesforpligtigheden – enten ved egen kraft eller via fælleskommunale løsninger
- Uddannede vejledere og velforberejede klinikforløb er centralt for, at de studerende får en god oplevelse ud af at arbejde i en kommune og efterfølgende søger mod det kommunale område.
3. Kommunerne opfordres til at gøre mere for at synliggøre, at det er attraktivt og spændende at arbejde som sygeplejerske i en kommune
- Der er behov for at udvikle introforløb for nye sygeplejersker, skabe stærke faglige miljøer og prioritere kompetenceudvikling og efteruddannelse - herunder den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje.

Anbefalinger fra KL:

I KL's handlingsplan "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren - en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne" er der ligeledes udpeget en række konkrete anbefalinger:

A. Brug udviklingen af den samlede ungeindsats som afsæt til at tænke i flere elevforløb og et tættere samarbejde med egne sundhedsinstitutioner og SOSU skolen (anbefalingerne 7,15 og 17 i KL's handlingsplan) 7. Styrk samarbejdet mellem jobcentre og SOSU-skoler 15. Mere kommunalt fokus på arbejdet med SOSU-skolerne 17. Grib elever, der falder fra.

B. Opret fritidsjob på plejehjem og på de øvrige sundhedsinstitutioner med henblik på at skabe tidlig interesse for social- og sundhedsuddannelserne (anbefaling 8. i KL's handlingsplan) 8. Øg samarbejdet mellem folkeskolen og SOSU-skolerne.

C. Afsæt midler til at uddanne flere vejledere (anbefalingerne 18 og 19 i KL's handlingsplan). 18. Styrk praktikvejledningen. 19. Uddan og ansæt flere kliniske vejledere.

Lov- og plangrundlag

Ingen.

Konsekvenser

Ingen.

Høring, dialog og formidling

Ingen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Ældrerådets høringssvar 02 04 2019 UÆH

Punkt 138: Orientering fra formanden

00.22.00-A00-130-17

Beslutning

.

Bilag

Sagsliste UÆH april møde

Punkt 139: Underskriftsark

00.22.00-A00-130-17

Beslutning

Protokollen godkendt.

Thue Lundgaard Curry (Ø)

Gitte Hemmingsen (O)

Susan Eirfeldt (V)

Sune Raunkjær (V)

Tommy Frøslev (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Torben Hedelund (A)