

# **REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 07-06-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 16:30

**Mødested** Arsenalet på Torvet i Frederiksværk

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Besøg i den nye formidlingsindgang til Nationalpark Kongernes Nordsjælland.....	4
Udvalgsmål for UEB.....	5
Udviklingen på sygedagpenge.....	6
Brug af lægeattester i Jobcenteret.....	8
Opfølgning på fejl i Kommunernes Ydelsessystem vedr. reduktioner tilknyttet 225-timers reglen.....	10
Status på implementering af Delaftale 2 - første halvdel.....	12
Orientering fra formanden.....	14
Underskriftsark.....	15

## **Punkt 108: Godkendelse af dagsordenen**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendt

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

# **Punkt 109: Besøg i den nye formidlingsindgang til Nationalpark Kongernes Nordsjælland**

00.00.00-24-21

## **Sagens kerne**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse besøger den nyetablerede formidlingsindgang til Nationalpark Kongernes Nordsjælland og får en kort rundvisning og introduktion ved Museumsleder Frank Allan Rasmussen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager introduktionen til efterretning

## **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## **Beslutning**

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte i december 2022 etablering af formidlingsindgang til Nationalpark Kongernes Nordsjælland med udgangspunkt i Arsenalet og Projekttilmagasinet.

Formidlingsindgangen er nu etableret i et samarbejde mellem Industrimuseet Frederiks Værk, Nationalpark Kongernes Nordsjællands sekretariat og Halsnæs Kommune.

Frank Allan Rasmussen, museumsleder fra Industrimuseet Frederiksværk, giver en kort introduktion til og rundvisning i formidlingsindgangen.

Der er afsat 20 minutter til punktet. Det resterende møde afvikles på rådhuset.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om Nationalparker

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Nationalparkens bestyrelse har afsat 100.000 kr. til etablering af den lokale formidlingsindgang. Der har derfor ikke været udgifter for kommunen forbundet med etableringen. Byrådet godkendte i december 2022 afledte driftsomkostninger til rengøring, el og vand.

# Punkt 110: Udvalgsmål for UEB

00.15.10-A26-4-23

## Sagens kerne

Byrådet vedtog vision 2035: Halsnæs i bevægelse i december 2022. Med udgangspunkt i Halsnæs i bevægelse foreslås, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse opstiller målsætninger for arbejdet for indeværende byrådsperiode.

## Indstilling

Formand for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, Annette Westh, indstiller, at udvalget drøfter og godkender de tre præsenterede mål for udvalgets arbejde.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Formandens indstilling godkendt

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Sagsfremstilling

Halsnæs i bevægelse sætter retningen for udvikling og prioritering af indsatser de kommende år og fungerer som ramme for arbejdet i de politiske udvalg. Derfor foreslås, at udvalgene opstiller målsætninger for deres arbejde i tråd med visionens indsatser. Der lægges vægt på at formulere op til tre målsætninger per udvalg, der dækker de vigtigste resultater udvalget ønsker at skabe.

Målsætningerne formuleres som bevægelser snarere end absolutter. Det betyder, at det centrale er at definere, hvilken udvikling på et givent område, udvalget vil arbejde for at opnå.

### Temadrøftelse

Alle stående udvalg afholder en temadrøftelse, hvor udvalgsmål drøftes og besluttet. Følgende tre udvalgsmål foreslås:

- Mere levende bymiljøer
- Øget helårsturisme
- Løft af ufaglærte unge til faglært niveau

I bilaget findes en uddybende beskrivelse af målsætningerne og af relationen til Halsnæs i bevægelse.

### Opfølgning

Det foreslås, at udvalget årligt i marts følger op på, om den ønskede udvikling ses og eventuelt beskriver hvilke handlinger der igangsættes for at understøtte arbejdet. Opfølgningen foreslås kortfattet og kvalitativ og som forberedelse til budgetseminaret.

Den årlige opfølgning er et internt anliggende for udvalget. Der skal ikke rapporteres til byrådet.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Udkast UEB-udvalgsmål

# Punkt 111: Udviklingen på sygedagpenge

15.00.00-9-23

## Sagens kerne

Siden 2019 har kommunens udgifter til sygedagpenge ligget på et relativt højt niveau. Det skyldes et generelt højt sygefravær blandt kommunens borgere sammenlignet med resten af landet. Udvalget udbad derfor på sidste møde et notat med beskrivende data på kommunens sygedagpengemodtagere.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Sagsfremstilling

Siden 2019 har kommunen haft et forholdsvist højt antal sygedagpengemodtagere og har det stadigvæk. Vedhæftet som bilag er et notat, som beskriver sammensætningen af sygedagpengemodtagere.

Det høje sygedagpengetal skyldes overvejende at blive sygemeldt i Halsnæs er større end på landsplan. Varigheden af forløbene i Halsnæs er derimod kortere end på landsplan. Forklaringen på det høje antal sygedagpengemodtagere skal altså findes i faktorer, som udløser en større sandsynlighed for sygefravær blandt borgerne i kommunen og ikke i faktorer der påvirker hvor hurtigt borgeren vender tilbage fra sygdommen.

Det er svært at pege på hvilke bagvedliggende faktorer, der er skyld i dette. Det skyldes mange af de nødvendige data ikke kan sammenlignes med resten af landet. Vi kan ikke sammenligne hvilke diagnoser, der er årsag til sygemeldingerne eller hvordan sygefraværet præcist er fordelt på forskellige brancher. Det gør det svært at identificere grundårsagen. Det er dog vigtigt at have med i betragtning af Halsnæs historisk altid har haft flere sygedagpengemodtagere end indbyggertallet tilsiger. Det peger på at forklaringen ligger i varige forhold såsom befolkningssammensætning, geografi og erhvervsstruktur. Notatet peger dog på nogle karakteristika ved den nuværende situation, der er interessante. For det første at selvom sygefraværet generelt er højere for alle grupper gælder det særligt for mænd. Sygefraværet blandt ansatte i byggebranchen fremstår også som unormalt højt i kommunen. Samtidig er den hyppigste årsag til sygemelding en af de bredere psykiske lidelser som stress, angst eller depression.

Jobcentret har i de senere år taget en lang række initiativer for at imødegå stigningen. Der er blevet opnormeret på sagsbehandlere, arbejdet med raskmelding til det brede arbejdsmarked og forlængelse sygedagpengesager. I foråret er vi påbegyndt en styrkelse af den tidlige indsats, med en tidligere tilknytning af fastholdelseskonsulenter. Det er dog vigtigt at understrege at der er grænser for hvor stor effekt tiltage kan få på den underliggende årsag, som er flere sygemeldinger pr. indbygger.

## Lov- og plangrundlag

Ikke relevant

## Konsekvenser

Ikke relevant

## Høring, dialog og formidling

Nej

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser i sig selv

## Bilag



# Punkt 112: Brug af lægeattester i Jobcenteret

29.30.16-G00-1-23

## Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har ønsket en orientering om brugen af lægeattester i Jobcenter Halsnæs.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Sagsfremstilling

I en vedfunderende beskæftigelsesindsats er det væsentligt, at lægerne og jobcenteret har et velfungerende samarbejde generelt, men særligt omkring lægeattester for at understøtte arbejdet med at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet:

- Sagsbehandlerne i Jobcenteret skal have let adgang til de nødvendige helbredsmæssige oplysninger og vurderinger fra sundhedsvæsenet.
- Lægerne skal udarbejde lægeattester, når det giver mening for den beskæftigelsesrettede indsats.
- Borgeren skal opleve sammenhæng i samspillet mellem jobcenteret og sundhedsvæsenet, hvor alle fagprofessionelle skal samarbejde om at afklare mulighederne for beskæftigelse.
- Speciallægeerklæringer kan indhentes i alvorlige og komplicerede sager og skal sikre en uvildig og aktuel beskrivelse af borgerens helbredsmæssige udfordringer. Speciallægeerklæringer indhentes inden for det behandlingsspeciale, som er omdrejningspunktet for borgerens problemstilling.

Helbredsoplysninger og vurdering i lægeattester indgår som en central del af vurderingsgrundlaget i den kommunale sagsbehandling på beskæftigelsesområdet. Inden sagsbehandleren indhenter helbredsoplysninger vurderer sagsbehandleren følgende:

- Hvad skal attesten bidrage med?
- Hvordan kan lægeattesten understøtte det beskæftigelsesrettede fokus?
- Har der været en tæt dialog med borgeren om helbredsforholdene forud for anmodning om lægeattest – er lægeattesten nødvendig for næste skridt i sagen?
- Er det meningsfuldt for borgeren, at der anmodes om helbredsmæssige oplysninger?
- Hvis der allerede foreligger nyere lægeattester på sagen, hvilken information vil en ny attest kunne tilføje?
- Forudsætter de helbredsrelaterede spørgsmål lægens konsultation med borger?

Sagsbehandlerne i Jobcenteret har herefter fokus på følgende ved indhentning af helbredsoplysninger:

- At indgå en klar forventningsafstemning med borgeren om, hvorfor der indhentes nye helbredsmæssige oplysninger i sagen.
- At overveje hvilken lægeattest, der er mest velegnet i situationen. Det er vigtigt, at det er den rigtige attest, der bestilles, fx kan der fra sagsbehandlers side ikke stilles spørgsmål i attesten, som forudsætter en konsultation.
- At udarbejde en konkret og individuel anmodning, der er præcis, afgrænset og prioriteret i forhold til, hvad der er vigtigst for sagens oplysning. Desuden skal det beskrives, hvad borgeren har afprøvet af beskæftigelsesrettede indsatser, hvilke relevante skånebehov der skal indtænkes, samt borgerens opfattelse af eget helbred. Dette skal sikre, at formuleringen af spørgsmål tager afsæt i den enkelte borger, og ikke indeholder generelle og standardiserede formuleringer.
- At dele oplysninger med lægen, hvis kommunen tidligere har indhentet helbredsoplysninger som en del af sagens oplysning, men som lægen ikke selv kan tilgå.

- At overveje rundbordssamtale med borger, læge og evt. mentor / fastholdelseskonsulent som en metode til at udarbejde en koordineret og fælles plan for udvikling af borgerens arbejdsevne

Jobcenteret oplever i øjeblikket en stigning af brugen af lægeattester i forhold til samme periode sidste år. Dette skyldes:

- Antallet af Jobafklaringsforløb er steget, og her kræver lovgivningen, at der løbende indhentes lægelige oplysninger til vurdering af, hvorvidt borgeren fortsat er uarbejdsdygtig.
- De mange sygedagpenge sager øger antallet af statusattester.
- Vi har mange ansøgninger om seniorpensioner, som øger forbruget af Generel Helbredsattester.
- Flere sager på sygedagpenge giver flere sager til rehabiliteringsteamet i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, hvilket betyder øget forbrug af ”Lægeattest til Rehabiliteringsteam”.

Tabel 1 Attest forbrug inkl. pris pr attest 2023

01.01.23 - 30.04.23

Attest navn	Antal bestilt i perioden	Forbrug samme periode 2022	Pris pr stk.
Journaloplysninger fra sygehus (LÆ101-LÆ105)	14	22	kr. 0
Journaloplysninger fra speciallæge (LÆ111-LÆ115)	2	1	kr. 207
Statusattest (LÆ121-LÆ125)	475	359	kr. 460
Specifik helbredsattest (LÆ131-LÆ135)	22	29	Kr. 922 (Kr. 1.198 med tolk)
Generel helbredsattest (LÆ141-LÆ145)	127	92	Kr. 1.790 (Kr. 2.327 med tolk)
Attest vedr. kronisk sygdom (LÆ221-LÆ225)	54	58	kr. 336
Lægeattest til Rehabiliteringsteam (LÆ261-LÆ265)	109	128	Kr. 1.790 (Kr. 2.327 med tolk)
GHA Nyankommen flygtning (LÆ141F-LÆ145F)	5	0	Kr. 1.790 (Kr. 2.327 med tolk)
<b>Hovedtotal</b>	<b>808</b>	<b>689</b>	

Ud over de nævnte attester i Tabel 1 benyttes LÆ 275 ”Lægeattest fra klinisk funktion”, som er en socialmedicinsk undersøgelse, der adskiller sig fra andre lægelige undersøgelser ved at undersøge og beskrive det enkelte menneskes samlede problemstilling. Ud over helbredet fokuseres der således også på tidligere arbejdsbelastninger, opvækst, uddannelse, økonomi og den aktuelle sociale situation. Denne attest er relativt dyr og koster kr. 20.000 og bliver kun bestilt efter indstilling fra rehabiliteringsteamet. Der indhentes årligt ca. 10 stk. LÆ275.

Der er indtil videre i 2023 indhentet 12 speciallæge erklæringer. I samme periode sidste år (2022) var antallet 15 speciallægeerklæringer.

Inden der bestilles en Speciallægeerklæring, laver sagsbehandler en kravspecifikation om hvad formålet med erklæringen er. Kravspecifikationen kommer i udbud hos speciallægerne, hvorefter sagsbehandleren vælger den bedste og billigste når udbudsrunderen er afsluttet.

Afhængig af hvad kravspecifikationerne indeholder, spænder priserne for en speciallægeerklæring fra kr. 5.000 til kr. 15.000.

## Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

### Økonomi

Der er i 2023 et samlet budget på kr. 1.600.000 til lægeattester og speciallæge erklæringer. Fortsætter nuværende udvikling vil det samlede forbrug i 2023 blive kr. 2.400.000 altså et merforbrug på kr. 800.000.

Jobcenteret er opmærksomme på denne udfordring og har strammet op på, at de interne retningslinjer følges. Den faglige vurdering af forbruget vil ligeledes blive øget ved at skærpe ledelsestilsynet af indhentning af lægeattester.

# Punkt 113: Opfølgning på fejl i Kommunernes Ydelsessystem vedr. reduktioner tilknyttet 225-timers reglen

00.22.00-G01-1-23

## Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse fik den 25. marts 2023 en opdatering på Borgerservices håndtering af fejl i den systemmæssige behandling af 225-timers reglen, idet der var borgere, som ikke havde fået besked vedrørende reduktion af deres ydelse. I forlængelse af orienteringen blev der aftalt, at udvalget skulle have en ny status igen inden sommerferien. Nærværende sag beskriver den hidtidige håndtering og situationen pt., hvor Kombit har bedt kommunerne om endnu en manuel gennemgang af listerne.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Sagsfremstilling

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse fik den 25. marts 2023 en opdatering på Borgerservices håndtering af fejl i den systemmæssige behandling af 225-timers reglen, med aftale om en fornyet status senere.

### Baggrunden

I september 2022 blev samtlige kommuner gjort opmærksom på via en driftsmeddelelse fra ydelsessystemet KY, at ikke alle borgere, der er reduceret på baggrund af 225 timers reglen, havde modtaget et afgørelsesbrev vedrørende denne reduktion. Dette skyldtes en fejl i ydelsessystemet KY, hvor breve vedrørende 225 timers reglen ellers sendes automatisk. Denne situation er blevet drøftet med virksomhederne bag KY, NetCompany og Kombit, samt KL og STAR.

Borgerservice fik i første omgang mulighed for at trække en liste, hvor alle sager, hvori der er sket en reduktion i KY, fremgik. På listen, som blev trukket ultimo januar 2023, var der 500 rækker med nedsættelser, fordelt på 74 personer. Efter anbefaling fra NetCompany og Kombit blev der i uge 6 i 2023 lavet stikprøvekontrol på fem personer. Af disse fem personer var der én person, der fejlagtigt var reduceret.

Ultimo februar blev en mere specifik rapport stillet rådighed. Af listen fremgik det, at 87 sager var reduceret. Disse sager har Borgerservice gennemgået, og det fremgik, at der uretmæssigt er sket reduktion i 23 sager på baggrund af fejlen i KY. Da STAR anbefalede, at der skulle fremsendes nye partshøringer i disse sager og ikke blot udbetales uretmæssigt reduceret ydelse, forventede Borgerservice, at processen ville være færdig ca. medio i april 2023.

Proces har dog taget længere tid end forventet på grund af tekniske udfordringer i KY.

### Korrektioner

Status er pt. at Borgerservice har fremsendt nye partshøringer til tre borgere, der stadig modtager ydelse med reduktion. Ligeledes er der udbetalt uretmæssigt reduceret ydelse til samtlige 23 personer, inklusiv orienteringsbrev om fejlen.

Da der i retningslinjerne er påskrevet 14 dages svarfrist på partshøring, har Borgerservice i uge 19 sendt afgørelsesbreve med ny reduktionsdato til de tre borgere, der stadig modtager ydelse med reduktion.

Nævnte forsinkelser på grund af tekniske udfordringer i KY har haft den konsekvens, at nogle personer har været reduceret en måned mere end i første opgørelse. Dette skyldes, at Borgerservice ikke har nået at træffe afgørelse i sagerne, inden ydelse for marts 2023 blev udbetalt.

Fejlen i KY betyder, at Halsnæs Kommune har efterbetalt i alt 105.084,93 kr. fordelt på 23 personer.

Status på fejlrettelser

Kommunerne er på møde med Kombit den 24. maj blevet bedt om manuelt at gennemgå den tidligere fremsendte reduktionsliste igen, grundet en fejl i den workaroud Kombit og Netcompagny har udsendt til kommunerne. Fejlen skulle ikke have betydning for de reduktioner, der netop er udbetalt (23 sager), men kan have betydning for hvornår vi må og kan reducere i ydelsen.

På samme møde gjorde KomBit opmærksom på, at den potentielle målgruppe for fejlen, er større end først antaget, idet unge under 30 år på SU-lignende ydelser ikke var medtaget i målgruppen i første runde. Kommunerne blev på den baggrund bedt om selv at trække en liste og gennemgå aktive sager på unge under 30 år, på enten uddannelseshjælp eller kontanthjælp, som enten er eller fremadrettet kan være omfattet af 225-timers reglen. I Halsnæs handler det om 219 ydelsessager, som nu skal gennemgås manuelt.

Borgerservice har forstærket arbejdsgangene omkring 225-timers reglen, således at fejl fremover forebygges. Disse arbejdsgange vil blive fulgt, så længe det vurderes nødvendigt, og indtil NetCompany og Kombit har fået rettet fejlen i KY på tilfredsstillende vis.

Det er på KY-driftsmøde den 3. maj 2023 oplyst, at fejlrettelsen kan tage op til 42 uger at rette, hvilket betyder, at workarounds forventes at skulle benyttes indtil ultimo 2023.

Om 225-timers reglen

Som modtager af enten kontanthjælp eller uddannelseshjælp, skal borger opfylde et arbejdskrav på 225 timers ordinært og ustøttet arbejde, hvis borger er ugift og fortsat skal kunne modtage fuld uddannelseshjælp eller fuld kontanthjælp. Kravet gælder, uanset om borger er enlig eller samlevende.

Reglen betyder, at hjælpen til borger bliver nedsat, hvis borger har modtaget hjælp i sammenlagt mindst et år inden for tre år, og borger ikke har haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Hvis borger ikke opfylder arbejdskravet, bliver borgers ydelse nedsat med 544 kr. (2023) eller 1.090 kr. (2023)

pr. måned – det afhænger af, hvor meget borger modtager i ydelse. Hvis ydelsen er blevet nedsat som følge af 225-timersreglen, får borger igen ret til fuld hjælp, når vedkommende har haft 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder. Alle arbejdstimerne skal ligge efter det tidspunkt, hvor hjælpen blev nedsat.

Flere informationer om 225-timers reglen kan evt. læses her: [225-timersreglen for ugifte, der modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp \(borger.dk\)](#)

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

# Punkt 114: Status på implementering af Delaftale 2 - første halvdel

15.00.00-9-23

## Sagens kerne

Med delaftale 2 er kriterierne for, hvad der tæller som aktivering i beskæftigelseslovens forstand, ændret. Jobcenter Halsnæs arbejder derfor på en omlægning af aktiveringsindsatsen til flere virksomhedsrettede indsatser samt mere ordinær uddannelse. Brugen af anden aktivering er som forudsat reduceret, men jobcentret har indtil nu haft svært ved at øge anvendelsen af virksomhedsrettede indsatser og uddannelse. Der er derfor opstået risiko for, at jobcentret ikke kan overholde fokusrådet for aktivering i 2023.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Sagsfremstilling

Den 22. marts 2023 trådte ny lovgivning i kraft, som blev besluttet ved Delaftale 2 om Forenkling af Beskæftigelsesindsatsen. Den væsentligste ændring er et skifte i, hvilke typer af aktivering, der tæller som et aktivt tilbud ifølge Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Efter 22. marts vil det for de fleste målgrupper være et lovkrav, at kun en virksomhedsrettet aktivering (Praktik, løntilskud og nyttejob) eller ordinær uddannelse (AMU-kurser, uddannelsesløft, HF-forløb mm.) tæller som lovpligtige tilbud. Tidligere talte også tilbud med "øvrige vejledning og opkvalificering" (ØVO) som lovpligtige tilbud. "Øvrige vejledning og opkvalificering" dækker over en bred kategori af tilbud med alt fra kurser i jobsøgning til mestringsforløb for borgere med kroniske smerter. Med aftalen fulgte en parallel besparelse på udgifterne til ØVO-tilbud.

En succesrig implementering af aftalen har grundlæggende tre elementer; 1) en reduktion i antallet af ØVO-tilbud, 2) en stigning i antallet af virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse, samt 3) at ovenstående sker uden at påvirke ydelsesudgifterne. Sidstnævnte er på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige noget om. Det vil kræve langt mere erfaring, før vi kan sige, om dette lykkes.

### 1. Reduktion af ØVO tilbud

Forudsætningerne for aftalen pegede i retning af en reduktion på omkring 15% af alle forløb. Reduktionen i Halsnæs har dog indtil nu været mærkbart større. Antallet af påbegyndte ØVO-forløb var i april og maj hhv. 76 og 60. De sidste mange måneder før dette har antallet af påbegyndte ØVO-forløb været omkring 110-130 hver måned. Der er altså tale om en reduktion, der er 2-3 gange større end forudsat.

Dette betyder dog ikke, at der tilsvarende er sket en større besparelse end forventet. Besparelsen på indsatsbudgettet ligger fortsat omkring det budgetterede niveau. Det skyldes overvejende, at det er de relativt billigere forløb, der er fravalgt, mens de dyrere forløb er fastholdt. "Øvrige vejledning og opkvalificering" er som skrevet en bred kategori, hvor der er tilsvarende stor spredning i kvalitet og pris. Når det gælder reduktion af ØVO-forløb, er implementeringen af delaftale 2 (1. halvdel) lykket.

### 2. Udvidelse af Virksomhedsrettet og Uddannelse

Det er i delaftale 2 forudsat omkring 90 ekstra virksomhedspraktikker for borgerne i Jobcenter Halsnæs på årsplan. Indtil videre er det dog ikke muligt at se nogen klar tendens i antallet af praktikker. Virksomhedsservice har været ramt af flere vakanser og har således ikke opereret med fuld normering i et stykke tid, det skyldes delvist at alle andre kommuner også er igang med at opruste på dette område hvilket har skabt en knaphed på virksomhedskonsulenter. Det taget i betragtning er det positivt, at der ikke ses et fald i antallet af praktikker. Virksomhedsservice har taget en række tiltag til at øge aktiviteten f.eks. med styrket samarbejde med kommunale virksomheder, opsøgende indsats i nabokommunerne og øget anvendelse af virksomhedscentre. Men pt. er jobcentret ikke på vej til at opfylde målet om ekstra praktikker.

Der har været en svag tendens til stigende anvendelse af uddannelse, men det kan ikke kompensere for behovet for

aktivering.

Det er i den sammenhæng en væsentlig faktor, at både praktik og uddannelser er aktiviteter, som jobcentret ikke selv kan beslutte at skrue op eller ned for. Virksomhedspraktikker kræver, at en arbejdsgiver siger ja til opgaven. Ordinær uddannelse har optagelseskriterier, som ligger en ramme for, hvem der kan påbegynde den.

### 3. Overholdelse af aktiveringskrav

Som konsekvens af ovenstående vil Jobcenter Halsnæs have svært ved at overholde de centralt fastsatte krav til tidlig indsats samt fokusmål. Disse fastslår, at 70% af borgerne skal have været i aktivering efter 1 år, et tilsvarende krav gælder til den tidligere indsats efter 6 måneder. Kun virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse tæller med i den opgørelse. Undtagelser findes for de unge samt integrationsborgere, hvor ØVO-tilbud fortsat tæller.

Pt. lever Jobcenter Halsnæs op til kravene for 60% af målgruppen. I en overgangsperiode tæller ØVO tilbud fra før 22/3 2023 med. Perioden udløber endegyldigt 22/3 2024. Derfor skal Halsnæs Kommune helst opfylde de nye krav for 70% af alle borgere, for ikke på sigt at komme i risiko for skærpet tilsyn.

Der er allerede sket en positiv udvikling. Da implementeringen startede, var det kun 55% der opfyldte kravene. Samtidig arbejder Jobcentret også på at styrke den virksomhedsrettede indsats og gennemgår arbejdsgange for at få mere ud af de ressourcer vi har. Derudover køber vi assistance fra eksterne leverandører til erstatning for vakante stillinger. Det forventes også at hjælpe på sigt. Det forventes at have klare positive effekter, det er dog endnu uklart om det er nok.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Punkt 115: Orientering fra formanden**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Formandens orientering taget til efterretning

Fraværende med afbud: Mads Vergo (A) og Kirsten Lauritsen (A)

## Punkt 116: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

### Beslutning

Protokollen godkendt

---

Annette Westh (A),  
formand

---

Kim Daugbjerg (A),  
næstformand

---

Mads Vergo (A) Fraværende

---

Kirsten A. Lauritsen (A) Fraværende

---

Matilde Ørsted (A)

---

Kim Jensen (C)

---

Susan Eirfeldt (V)