

# **REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 30-08-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 16:30

**Mødested** Udvalgsværelset

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Præsentation af Sprogcenter Nordsjælland.....	4
De frivillige organisationers rolle i integrationsindsatsen.....	5
Integration af fordrevne ukrainere.....	6
Driftsbevilling - udsættelse af tilskud til Lyn-X Open til 2023.....	8
Driftsbevilling - Nedskalering af indsatsen med udskolingsmentor.....	10
Ekstraordinær støtte til Hundested Kino.....	13
Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis.....	15
Status på beskæftigelsesplanens mål.....	17
VIVE-analyse af økonomien på beskæftigelsesområdet.....	18
Udmøntningsaftale - helhedsorienteret indsats.....	19
Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	21
Politisk aftale om ændringer i kontanthjælpssystemet.....	23
Orientering fra formanden.....	25
Underskriftsark.....	26

## **Punkt 53: Godkendelse af dagsordenen**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendt

# Punkt 54: Præsentation af Sprogcenter Nordsjælland

15.00.00-5-19

## Sagens kerne

Halsnæs Kommune er en del af det fælleskommunale "Sprogcenter Nordsjælland". Sprogundervisningen er en central del af integrationsindsatsen.

På mødet vil leder af Sprogcenter Nordsjælland Hanne Lohmann præsentere sprogcentrets tilbud og tilgang til sprogundervisningen, herunder kort fortælle om sprogcentrets organisation og opbygning.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager præsentationen af Sprogcenter Nordsjælland til orientering.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Præsentation taget til efterretning

## Sagsfremstilling

Sprogcenter Nordsjælland er et fælles kommunalt samarbejde om at udbyde sprogundervisning til udlændinge i Danmark. I samarbejdet indgår seks nordsjællandske kommuner: Allerød, Egedal, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs og Hillerød. Hillerød Kommune er driftskommune for Sprogcenter Nordsjælland.

Kursisterne på sprogcentret er flygtninge under integrationsprogram i jobcentret, selvforsørgende flygtninge, som endnu ikke har afsluttet deres sprogundervisning samt familiesammenførte til flygtninge. Sprogcentret forestår også sprogundervisning for EU-borgere, hvilket sker efter en "klippekortsmode".

Halsnæs kommune har i 1. halvår 2022 i snit haft lidt over 100 borgere tilknyttet Sprogcenter Nordsjælland. Omkring 20% er på Dansk Undervisning 1 (DU1) og er dermed uden forudgående kendskab til det latinske alfabet og typisk analfabeter på eget sprog. 60% er på Dansk undervisning 2 (DU2), og her dermed kendskab til det latinske alfabet, mens 20% er på Dansk Undervisning 3 (DU3), hvor borgerne typisk allerede kan engelsk og dermed har gode forudsætninger for at lære dansk hurtigt. Et undervisningsforløb strækker over 6 moduler. En udlænding kan typisk gennemføre mellem 1 - 3 moduler om året, afhængig af forudsætninger og intensitet.

På mødet deltager Centerleder Hanne Lohmann med en præsentation af Sprogcenter Nordsjællands tilbud og tilgang til sprogundervisningen. Hanne vil endvidere kort præsentere sprogcentrets organisation og opbygning.

Der er afsat i alt 30 minutter til punktet.

## Lov- og plangrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark

## Økonomi

Jobcenter Halsnæs har i 2022 et budget på 5,8 mio. kr. til danskundervisning. Hertil kommer forventet statslige refusioner på 1,9 mio. kr. samt resultattilskud fra staten for gennemført danskundervisning på 1 mio. kr.

I 2022 er der endvidere afsat 1,5 mio. kr. til at dække Halsnæs Kommunes andel af det underskud, som Sprogcenter Nordsjællands oplevede i 2021, jf. det tidligere pkt. 39 i maj 2022.

## **Punkt 55: De frivillige organisationers rolle i integrationsindsatsen**

15.00.00-A21-1-18

### **Sagens kerne**

De frivillige organisationer er væsentlige aktører i integrationen af flygtninge og familiesammenførte i Halsnæs Kommune. På mødet vil Røde Kors samt Videnscaféen fortælle dels om deres tilbud, dels om hvilke muligheder og udfordringer som de oplever på integrationsområdet i kommunen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager dialogen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### **Beslutning**

Præsentation taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

De frivillige organisationer spiller en stor rolle, når det kommer til integration af flygtninge og deres familier, på landsplan men også i Halsnæs. Situationen med mange fordrevne fra Ukraine har med tydelighed vist dette, men også inden da er der mange frivillige borgere, som gør en stor indsats for at fortælle og vejlede om det danske samfund. Ud over de almindelige arenaer for frivilligt arbejde, som idræts- og kulturlivet, er der på integrationsområde en række frivillige, som hjælper integrationsborgerne med at forstå arbejdsgangene og kulturen i det danske samfund.

I Halsnæs Kommune er der et tæt samarbejde med de frivillige organisationer på integrationsområdet. Det lokale Røde Kors har alle årene været aktive, ligesom Dansk Flygtningehjælp. Tidligere var Venligboerne også tilstede i kommunen. Herudover er der en gruppe frivillige, som hver uge afholder videnscafé på Frederiksværk Bibliotek, hvor de hjælper og vejleder integrationsborgerne, og i enkelte tilfælde også bidrager som bisidder for borgerne. Via Frivilligcentret er der etableret et integrationsnetværk mellem organisationerne. Her deltager Jobcenter Halsnæs så vidt muligt også.

På mødet vil Jan Grønborg fra Videnscaféen samt John Nicolaisen og Else Johansen fra Røde Kors fortælle om deres arbejde på integrationsområder og de muligheder, som de har for at hjælpe integrationsborgerne. Samtidig vil de også komme omkring de udfordringer, som de oplever på området.

Der er afsat 30 min til punktet.

### **Lov- og plangrundlag**

Lov om integration af udlændinge i Danmark

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Punkt 56: Integration af fordrevne ukrainere**

15.00.00-9-22

### **Sagens kerne**

Sagen indeholder en status på integrationsindsatsen omkring ukrainske flygtninge. Pt. er situation positiv, og forholdsvis mange er på vej i job. Situationen kan dog hurtigt ændre sig, hvis der sker udviklinger i krigen eller konjunkturerne.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### **Beslutning**

Sagen taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Pr. ultimo juli har lige over 30.000 fordrevne ukrainere ansøgt om opholdstilladelse i Danmark. Knap 26.500 ukrainere har fået ophold og er visiteret til en kommune.

Ultimo juli var der visiteret 132 fordrevne ukrainere til Halsnæs Kommune. To tredjedele er voksne, mens en tredjedel er børn. Fire er folkepensionister. Forholdet mellem børn og voksne har været relativt stabilt hele foråret. Af de 132 flygtninge er der 7 overgået til anden kommune efter specifikt ønske fra ukrainerne og 11 ukrainere er taget tilbage til Ukraine.

Der er indtil videre primært ankommet kvinder med børn og alene en mindre gruppe mænd. Der er dog begyndt at ankomme flere og flere yngre mænd, som flygter for at undgå militærtjeneste i den ukrainske hær. På sigt må der forventes flere i denne målgruppe.

#### **Integrationsindsatsen**

Knap 80 ukrainere, dvs. 70% af fordrevne ukrainere i kommunen, har fundet privat indkvartering. Det opleves dog, at nogle værtsfamilier ikke længere har mulighed for at huse dem. Størstedelen af de øvrige er boligplaceret på Frederiksværk Vandrehjem.

Blandt de 35 børn er der 24 skolebørn og 11 børn i daginstitution.

Sprog er en meget stor barriere for de fordrevne ukrainere. Meget få taler engelsk, selv blandt de unge og blandt flygtninge med lange uddannelser. Alle ukrainere er dog i gang med eller påbegynder snarest danskundervisning, og jobcentret oplever dem som højt motiverede for at følge undervisningen indtil videre.

Det psykiske helbred blandt flygtninge er meget blandet. Nogle er flygtet fra dele af landet, der har været sikre og ikke er blevet angrebet på noget tidspunkt. Andre er traumatiserede overlevende fra belejringen af Mariupol. De fleste ligger et sted mellem de to yderpunkter. Det går typisk lidt tid, før traumerne begynder at vise sig. Det er derfor uklart, hvordan den overordnede situation er. Endnu har vi ikke modtaget veteraner med mæn.

I samarbejde med UKC er der lavet et samarbejde om, at de unge ukrainere kan deltage i UKC's aktiviteter. Samtidig er der etableret kontakt til flere ukrainske børn vedrørende ansøgning om et kommunalt fritids- og kulturpas.

De største barrierer den første tid er herudover dels at få en bankkonto, som for nogle banker kan tage op til 6 uger, dels at få plads til de mindste børn, som skal starte i daginstitution. Her er ventetiden for plads pt. på 1-2 måneder. Samtidig har det i enkelte tilfælde været en udfordring at finde indkvartering, hvor det er tilladt at have medbragte kæledyr.

#### **Beskæftigelsesfokus**

33 fordrevne ukrainere var ultimo juli i ordinær beskæftigelse, svarende til ca. en tredjedel af de voksne. En anden tredjedel af de fordrevne har fået oprettet søgbare jobnet-Cv'er. Kompetenceafklaring og udarbejdelse af cv påbegyndes løbende et par uger efter ankomst til kommunen.

Overordnet set er de Ukrainske flygtninge forholdsvis motiverede for at komme i job og søger bredt. De fleste kommer i job inden for logistik, lager, byggeri, industri, hotel og restaurationsbranchen, hvor sprog og landespecifikke kompetencer

fylder mindre. En del har fundet beskæftigelse på stålværket, idet flere flygtninge har haft en tidligere tilknytning til stålindustrien, der altid har været en stor branche i den ukrainske økonomi.

Generelt har flygtningene et højt formelt uddannelsesniveau, men mange har aldrig brugt deres uddannelse på arbejdsmarkedet. Dette til trods for, at der er tale om uddannelser, som vi traditionelt opfatter som i høj kurs. En del af forklaringen er, at Ukraines økonomi er præget af problemer med korrupsion og nepotisme, der gør det svært at finde arbejde for kvalificerede kandidater.

Efterhånden som ukrainerne tilegner sig det danske sprog forventes endnu flere at opnå beskæftigelse.

#### Civilsamfundet

Der er i Halsnæs et stort frivillighedsnetværk i samarbejde med Røde Kors, Dansk Flygtninge Hjælp, Frivillighedscenteret og Ukraine AID, hvor der bl.a. er etableret fælles netværksmøder. Der er etableret en lang række aktiviteter såsom lektiecafe, videnscafé, Aid butik, gavekort ordning til Røde Kors butik, samt caféaften i Karl E om tirsdagen for ukrainere og deres værter.

Via Ukraine AID er der skabt samarbejde med frivillige og herboende ukrainere, som hjælper med tolkning ved modtagelse af nyankomne, samt rundvisning i lokalsamfundet. Ligeledes er der frivillige som flere gange om ugen besøger vandrehjemmet for dialog og hjælp til beboerne der.

Samtidig er der i lokalsamfundet etableret tiltag, såsom kirkekoncerter i Frederiksværk Kirke og Lynæs Kirke, cirkusforestillinger, privat ”hygge komsammen” m.m.

Administrationen oplever fortsat et stort engagement blandt de frivillige. En vis afmatning er dog at spore, ligesom enkelte er begyndt at falde fra.

#### Den kommende tid

Blandt nogle fordrevne ukrainere er der en vis interesse for midlertidigt at vende tilbage til Ukraine. I øjeblikket er 11 flygtninge tilbage i Ukraine. Det kan være for at hente ejendele, besøge venner og familie og andet. Nogle overvejer permanent hjemvenden. Den nuværende særlov har ingen begrænsning på ophold i Ukraine, udover at flygtningene selvsagt ikke kan modtage offentlig ydelse fra Danmark, når de er i Ukraine. Det kan på sigt blive en udfordring for integrationsindsatsen, der er bygget op om, at flygtninge flygter til Danmark og enten bosætter sig permanent eller rejser tilbage permanent, når der er blevet sikkert. Lige nu og her er det dog ikke af væsentlig betydning.

Administrationen kan indtil videre håndtere indsatsen både i forhold til beskæftigelse men også den bredere integrationsindsats. Situationen er dog i høj grad omskiftelig og påvirkes naturligvis af udviklingen i krigen. Det gælder både antallet af flygtninge, der kommer til, tager hjem, helbredstilstand, ressourcer og meget andet.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

# Punkt 57: Driftsbevilling - udsættelse af tilskud til Lyn-X Open til 2023

24.00.00-G01-4-21

## Sagens kerne

Vandsportsfestivalen Lyn-X Open afholdes af Lynæs Havneråd i samarbejde med Halsnæs Kommune. Lynæs Havneråd har bedt om forlængelse af de tildelte midler til 2023, da der ikke kan mobiliseres frivillige nok til afholdelse i 2022, grundet efterfølgerne af corona.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender, at

1. tilskuddet til afholdelse af Lyn-X Open udskydes fra 2022 til 2023
2. der godkendes en tillægsbevilling på -50.000 kr. til budget 2022, som tilføres kassebeholdningen
3. der indarbejdet 50.000 kr. som teknisk korrektion til budget 2023.

## Beslutningskompetence

Byrådet

## Beslutning

Direktionens indstilling anbefales. Dog med bemærkning om, at såfremt tilskuddet ikke bruges i 2023, bortfalder tilskuddet.

## Sagsfremstilling

Havnerådet på Lynæs Havn og Halsnæs Kommune indgik i 2017 et 3-årigt samarbejde om, at udvikle og drifte vandsportsfestivalen Lyn-X Open på Lynæs Havn i årene 2018, 2019 og 2020. Formålet med vandsportsfestivalen er at skabe opmærksomhed om de autentiske aktiviteter, som naturen i Halsnæs og særligt på vandet omkring Lynæs Havn rummer. Dertil kommer, at Lyn-X Open kan blive en introduktion til de aktiviteter, der understøtter overgangen fra tilskuer til aktiv udøver, og dermed øge medlemstallet i foreningerne. Eventen vil desuden promovere Havnens forretningsdrivende med henblik på at skabe øget omsætning fra såvel de aktive brugere af Lynæs Havn, som besøgende.

Vandsportsfestivalen Lyn-X Open blev gennemført i 2018 og 2019. Både Havnerådet på Lynæs Havn og Halsnæs Kommune opfyldte kontraktens forventninger.

Grundet corona-pandemien blev Lyn-X Open dog aflyst i 2020, og Havnerådet fik tilsagn om at udskyde de resterende 50.000 kr. til 2021.

2021 var dog også præget af corona-pandemien og derfor henvendte Havnerådet sig til administrationen i 2021, hvor midlerne blev bevilliget overført til 2022 af Byrådet, den 24. juni 2021, pkt. 727.

Lynæs Havneråd har forespurgt administrationen, om muligheden for igen at udskyde udbetalingen af de 50.000 kr. fra 2022 til 2023. Ifølge kontrakten skal den økonomiske støtte udbetales i samme kalenderår, som eventen afholdes. Begrundelsen er, at mange frivillige er faldet fra i de to corona-prægede år, og Havnerådet er nu i gang med at mobilisere kræfterne igen. Det har ikke været muligt før nu, og Havnerådet har erkendt, at det ikke er realistisk at få gennemført Lyn-X Open på en fornuftig måde i 2022. Forventningen er, at det vil lykkes at mobilisere frivillige nok i løbet af 2022 til at afvikle eventet i 2023.

## Konsekvenser

Med overførslen vil det være muligt at afholde 3. Lyn-X open, som aftalt i kontrakten, dog i 2023 i stedet for oprindeligt i 2020, og senest godkendt i 2022.

## Høring, dialog og formidling

Havnerådet har indgivet begrundelse for overflytning af midler til 2023. Havnerådet vil hurtigst muligt efter byrådsmødet blive informeret om beslutningen.

## **Økonomi**

Da Lyn-X Open ikke gennemføres i 2022, bortfalder behovet for det afsatte tilskud, hvorfor budgetbeløbet på 50.000 kr. bør tilbageføres til kassebeholdningen.

Såfremt det ønskes at gennemføre det aftalte treårige forløb ved af overføre tilskudstilsagnet til 2023, vil de 50.000 kr. i stedet skulle indarbejdes som en teknisk korrektion til budget 2023.

## **Bilag**

Kontrakt LynX Open

# Punkt 58: Driftsbevilling - Nedskalering af indsatsen med udskolingsmentor

15.00.00-A21-1-18

## Sagens kerne

Byrådet vedtog med budget 2021 - 2024 en mentorindsats for ikke-uddannelsesparate og skoletrætte elever i 8. klasse. Formålet var at opnå en større direkte overgang til ungdomsuddannelser. Trods flere forsøg er det ikke lykket at få tiltrækkeligt elever henvist til indsatsen, hvorfor indsatsen foreslås nedskaleret.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender

1. At mentorindsatsen i udskolingen nedskaleres til det halve med de heraf følgende økonomiske konsekvenser
2. At der godkendes en tillægsbevilling på -235.000 kr. til budget 2022, som tilfalder kassebeholdningen
3. At påvirkningen af budgetoverslagsårene, jf. økonomiafsnittet, indarbejdes som tekniske korrektioner til budget 2023-2026.

Tilføjet efter 1. behandling:

4. At indsatsen fortsætter, og fornyet status på udrulningen forelægges de relevante udvalg om et år.

## Beslutningskompetence

Byrådet

## Beslutning

Direktionens indstilling anbefales

## Beslutning fra fagudvalg

Beslutning fra Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, 8. juni 2022, pkt. 53:

Sagen genoptages

Fraværende med afbud: Frederik Germann (løsgænger)

Beslutning fra Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, 8. juni 2022, pkt. 48:

Sagen genoptages.

Beslutning fra Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud, 30. august 2022, pkt. 64:

Direktionens indstilling godkendt

Fraværende med afbud: Kim Jensen (C)

Fraværende med afbud: Frederik Germann (C)

## Sagsfremstilling

Med budget 2021-2024 blev det besluttet at etablere en mentorindsats i udskolingen. Med indsatsen tilbydes ikke-uddannelsesparate elever med personlig- og sociale udfordringer i 8. klasse mentorstøtte i form af en kontaktperson gennem Ungeværket.

Indsatsen er en forebyggende indsats på "før-sags-niveau" med det formål at få de unge hjulpet godt på vej, så de ved uddannelsesparathedsvurderingen i 9. klasse kan vurderes uddannelsesparate, og dermed gå direkte videre i ordinær

uddannelse. Såfremt de unge påbegynder ordinær ungdomsuddannelse efter 9. klasse, vil kommunen spare udgifter til dels 10. klasse, dels Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Indsatsen blev formuleret i et tværgående samarbejde, mellem Børn, Unge og Læring (BUL), Social Service og Familier (SSF), UU-Hillerød/Halsnæs og Ungeværket.

Til at forestå mentorindsatsen er der ansat to årsværk, forankret i Ungeværket. Hver udskolingsmentor er normeret til at have kontakt til 10 – 15 unge og tilknyttes den unge efter uddannelsesparathedsvurderingen i 8. klasse. Udskolingsmentoren fastholder kontakten med den unge, indtil den unge er begyndt og er fastforankret på en ungdomsuddannelse. Dvs. typisk indtil efteråret efter 9. klasse. For de unge, som ikke vurderes uddannelsesparat i 9. klasse, stopper mentorstøtten, og der bliver indstillet til eventuelt andre indsatser.

#### Svær udrulning

Med udgangspunkt i den besluttede tilgang arbejdede Ungeværket og BUL i efteråret 2020 på udrulning af indsatsen i form af:

- Præsentation af indsatsen på skoleledermøder. Møder med udskolingsleder og -lærere på hver enkelt skole. Udarbejdelse af indstillingskema samt en folder til elever/forældre samt en folder til fagpersoner. Møder med UU-vejledere, hvor der blev drøftet strategi for hvordan indsatsen kan komme i spil i UU's samtaler med elever og lærere om parathedsvurdering. Deltagelse i møder med forældre og elever, hvor der særligt var behov for at tale indsatsens muligheder op. Anonym sparring ift. potentielle unge.

Indsatsen blev dog effektuert op til anden nedlukning grundet Covid-19, hvilket betød, at skolerne ikke havde mulighed for den nære og daglige kontakt med elever.

Bestræbelserne resulterede henvisning af seks unge til indsatsen, hvoraf en hurtigt stoppede igen. Fire unge er fortsat i gang, og flere lærere har givet udtryk for indsatsens positive effekt på eleverne.

At der ikke var flere unge i første runde skyldtes i følge skolerne blandt andet manglende opbakning fra forældrenes side. Flere skoler fandt endvidere, at de ikke havde elever til indsatsen. Nogle skoler foretrak, at muligheden var for 7. årgang, mens andre fandt målgruppen svær at gennemskue.

I efteråret 2021 forsøgte indsatsen igen rullet ud i form af;

- Udarbejdelse af nyt præsentationsmateriale. Udspecificering af målgruppen. Inspirationsbeskrivelse af hvordan materialet kan benyttes i mødet med den unge og forældre. Informationsmøder og dialog med lærerne på hver skole. Jævnlig mailudveksling og besvarelse af spørgsmål. Løbende dialog med UU-vejlederne.

Anden udrulning har medført, at der i dag er 11 unge tilknyttet indsatsen, heraf fire fra samme skole.

Administrationens anbefaling i forhold til det videre forløb

Med 91 ikke-uddannelsesparate elever i 8. klasse i 2022 er det administrationens vurdering, at målgruppen for tiltaget er tilstede. Vi må dog sande, at indsatsen er svær at løbe i gang på det forventede niveau. I stedet for 20 - 30 unge er der pt. 11 unge med tilknytning af en udskolingsmentor.

På den baggrund anbefaler administrationen, at indsatsen halveres, og som følge her af, at den ene stilling som udskolingsmentor nedlægges. Konsekvensen heraf er dog også en mindre besparelse end forventet på 10. klasse og FGU.

Såfremt det på et senere tidspunkt skulle vise sig realistisk at opskalere, vil administrationen tage det med i den generelle budgetproces.

Tilføjet efter 1. behandling:

Med udgangspunkt i den politiske opbakning til formålet med mentorindsatsen, som fremgik ved 1. behandling af punktet, har administrationen drøftet mentorindsatsen igen, herunder alternative indsatser for målgruppen.

På den baggrund af det administrationens indstilling, at mentorindsatsen i sin nuværende form føres videre med henblik på at se om der skulle kunne involveres flere unge efter uddannelsesparathedsvurderingerne i vinteren 2022/2023. Den pt.

vakante stilling holdes dog vakant indtil videre. Såfremt volumen i indsatsen hen over vinteren stiger og derfor kræver to årsværk, besættes stillingen.

Udrulning af indsatsen følges fortsat. Status forelægges Udvalget for Skole, Uddannelse og Dagtilbud samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse om et års tid.

## Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

### Økonomi

Den økonomiske betydning af 50% nedskalering af mentorindsats i udskolingen betyder færre udgifter på henholdsvis 235.000 kr. i 2022 (effekt pr. 1. juli) og 101.000 kr. i 2023. Men også en manglende effektivisering på 208.000 kr. i henholdsvis 2024 og 2025.

Mindre- og merforbruget er fordelt som vist i tabellen:

	2022	2023	2024	2025
<b>Ændring til budget i alt</b>	<b>-235</b>	<b>-101</b>	<b>208</b>	<b>208</b>
Personale - lønudgifter	-299	-513	-513	-513
FGU- driftstilskud		122	324	324
FGU- skoleydelse		51	136	136
Færre elever i 10. klasse (Udvalget for Skole og Uddannelse)	64	261	261	261

Tilføjet efter 1. behandling:

Med indstillingens punkt 4 har denne sag ingen økonomiske konsekvenser hverken i budget 2022 eller budget 2023-2026.

Såfremt den pt. vakante stilling forsætter med at være vakant, vil det dog medføre et mindreforbrug i hhv. 2022 og 2023, som vil blive indarbejdet i de forventede regnskaber i hhv. 2022 og 2023. Manglende succes med indsatsen kan dog komme til at betyde, at effektiviseringen ikke kan opnås i det oprindeligt forventede omfang, hvilket - hvis det bliver tilfældet - også vil blive indarbejdet i de forventede regnskaber.

Eventuelle økonomiske konsekvenser som følge af opfølgningen om et års tid, vil fremgå af sagen på det tidspunkt.

## Bilag

ET 2.1.2.1 Mentorindsats i udskolingen

## **Punkt 59: Ekstraordinær støtte til Hundested Kino**

00.03.04-A08-2-22

### **Sagens kerne**

Hundested Kino har henvendt sig til alle gruppeformænd i Byrådet, fordi de ser sig økonomisk pressede i forbindelse med den sidste etape af renovering af kinobygningen. Der gives med denne sag et bud på muligheder for at tildele Hundested Kino en ekstraordinær støtte på 100.000 kr.

Sagen behandles parallelt i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse og Udvalget for Kultur, Idræt og Demokrati.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Hundested Kino bevilliges en ekstraordinær støtte på 100.000 kr. finansieret via tilbageførte midler i Visionspuljen, fejlkonteret midler på LAG, samt midler afsat til discgolf- og krolfmaterialer.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Kultur, Idræt og Demokrati, hhv. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

### **Beslutning**

Direktionens indstilling godkendt

### **Sagsfremstilling**

Hundested Kino vil med projektet ”Godt Liv i Hundested Kino – frisk luft og energioptimering” udskifte kinobygningens gamle ventilationsanlæg, isolere og renovere de sidste to facader, isolere tagflader og loft samt udskifte to udvendige døre i biografensalen. Hvis projektet gennemføres, vil det være sidste etape af renoveringen af kinobygningen. Foreningen vil dermed være indstillet på at overtage bygningen fra kommunen – forhandlinger om dette er igangsat med administrationen.

Den samlede projektøkonomi for renoveringen er 1.233.523 kr. Bestyrelsen for LAG Halsnæs-Gribskov støtter projektet med 500.000 kr. I forlængelse heraf søgte Hundested Kino medfinansiering fra Kommunens LAG-Gearingspuljen på 226.000 kr. Ved udvalgmødet den 8. juni 2022 (pkt. 46) besluttede Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse at støtte projektet med 99.465 kr. Projektet er desuden støttet med 50.000 kr. af en privat lokal fond, men det er ikke lykkedes at opnå øvrig fondsstøtte i den størrelsesorden, som foreningen havde håbet på.

Hundested Kinos egenfinansiering i projektet udgør ca. 584.000 kr. Foreningen har efter eget udsagn midlerne, men vil da bruge al deres egenkapital og vil dermed hverken være rustet til at dække uforudsete udgifter eller de prisstigninger i byggematerialer, som er kommet, siden de indhentede tilbud. Formanden for Hundested Kino oplyser, at prisstigningerne pr. start august 2022 løber op i ca. 222.000 kr. På den baggrund har foreningen henvendt sig til alle gruppeformænd i Byrådet med henblik på at opnå en ekstraordinær støtte på 100.000 kr., så projektet kan gennemføres.

Administrationen har undersøgt mulighederne for at finde midler inden for budgettet til Kultur, Idræt og Demokrati til den ekstra støtte og foreslår følgende:

- 40.000 kr. af LAG-midler for 2021. Midlerne er ved en fejl overført fra 2021 til 2022.
- 45.000 kr. finansieret af tilbageførte midler fra det ikke-gennemførte Kivioq-projekt under Visionspuljen.
- 15.000 kr. finansieres af ikke disponerede midler til discgolf- og krolf-materialer. Dette efterlader 10.000 kr.

### **Konsekvenser**

Med den ekstra støtte vil Hundested Kino kunne færdigrenovere kinobygningen, så den er klargjort forud for forhandlinger om foreningens overtagelse af bygningen.

### **Økonomi**

Følger Udvalget for Kultur, Idræt og Demokrati direktionens indstilling, disponeres 45.000 kr. fra Visionspuljen i form af tilbageførte midler fra det ikke gennemførte Kivioq-projekt samt 15.000 kr. fra materialekonto til discgolf- og krolf.

Følger Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse direktionens indstilling, disponeres 40.000 kr. fra LAG-gearingspuljen.

### **Bilag**

Henvendelse fra Hundested Kino

Bilag 2 - Hundested Kino - Ansøgning, tilsagn og LAG ansøgning

# Punkt 60: Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis

15.00.00-9-22

## Sagens kerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som noget nyt gennemført et første tilsyn med kommunernes sanktionspraksis.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager tilsynets resultat for Halsnæs kommune til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Sagen taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som led i den politiske aftale fra 2018 om enklere og skærpet sanktioner på beskæftigelsesområdet er der indført et nyt tilsyn med kommunernes sanktionspraksis. Tilsynet er rettet mod at identificere kommuner, der har en markant strammere eller mere lempelig sanktionspraksis end landsgennemsnit. Grundlæggende er målet altså, at ensarte kommunernes tilgang til sanktioner.

Såfremt en kommune afviger "markant" fra landsgennemsnittet, vil kommunen blive bedt om at lave en plan for, hvordan den vil rette op på niveauet. Der er ingen specificering i lovgivning og vejledning af, hvor meget en kommune må afvige, før det er defineret som en markant afvigelse fra gennemsnittet.

Landsgennemsnittet bliver opgjort fordelt på forskellige kontanthjælpsydelse i form af hhv. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp. Tilsynet tager i sin måling hensyn til hvor stor en andel af borgerne, der er visiteret aktivitetsparate og altså ikke er i stand til at arbejde på ordinære vilkår.

### Sanktionspraksis i Halsnæs

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har før sommerferien offentlig resultatet af det første tilsyn med kommunernes sanktionspraksis, herunder for Halsnæs Kommune, gældende for 2021.

På kontanthjælpsområdet viser tilsynet, at Halsnæs Kommune er tæt på landsgennemsnittet; 5,2% har modtaget en sanktion vs. 5,3% på landsplan. På området for uddannelseshjælp har Halsnæs sanktioneret i mindre grad end landsgennemsnittet; 4,9% vs. 7,9% på landsplan. Omvendt ligger sanktionsniveauet på området for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse klart over landsgennemsnittet; 16,9% har modtaget en sanktion i Halsnæs kommune vs. 7,8% på landsplan.

Det høje sanktionsniveau på integrationsområdet er en bevidst faglig prioritering, idet jobcentret overordnet for denne målgruppe har positive erfaringer med en konsekvent sanktionering ved fx udeblivelser fra danskundervisning, samtaler og aktivering. Traditionelt har Jobcenter Halsnæs også på ungeområdet benyttet konsekvente sanktioner. Et blik på udviklingen mellem de enkelte kvartaler, jf. vedlagte bilag, viser da også, at sanktionsniveauet i Halsnæs i 1. kvartal 2022 er tilbage på niveau med landet som helhed, og endda en smule over. Umiddelbart er vurderingen derfor, at det er coronanedlukningen har påvirket sanktionsniveauet på ungeområdet.

Hvorvidt kommunens afvigelse på integrationsområdet er inden for det af STAR acceptable, vides ikke. På tværs af de tre målgrupper ligger Jobcenter Halsnæs dog meget tæt på landsgennemsnittet; 6,4% vs. 6,3% på landsniveau. Administrationen er endvidere bekendt med, at der er kommuner, som allerede før sommerferie blev kontaktet af STAR med henblik på at rette op på sanktionsniveauet. Administrationen forventer derfor ikke at komme under yderligere tilsyn.

Afslutningsvis er det vigtigt at understrege, at en afvigelse fra landsgennemsnittet ikke er det samme som, at kommunen ikke anvender sanktionerne efter lovgivningen. Lovgivningen er forholdsvis bred og rummer både "kan"- og "skal"-bestemmelser. Sanktionsniveauet er derfor en socialfaglig balance. Det gælder særligt omkring udeblivelse fra tilbud og samtaler, hvor borger skal angive en rimelig grund for udeblivelse, fx sygdom. Én tilgang er, at jobcentret tager alle sygemeldinger for pålydende, hvilket dog vil åbne op for snyd i stort omfang. Den modsatte tilgang er, at jobcentret

kræver lægeerklæringer ved alle sygemeldinger. Det vil dog være en meget dyr og tidskrævende tilgang, som også vil skade samarbejdet med en række borgere, der føler sig uretfærdigt anklaget. I Jobcenter Halsnæs forsøger vi at finde en god balance mellem de to tilgang, baseret på individuelle socialfaglige skøn foretaget af sagsbehandlerne.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

Sanktionspraksis 2021

# Punkt 61: Status på beskæftigelsesplanens mål

15.00.00-9-22

## Sagens kerne

Status på beskæftigelsesplanens mål er overordnet set positiv og uden store udsving fra forrige status.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Sagen taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen har i flere år opereret med fire målsætninger, der bredt dækker Jobcentrets arbejdsområde. Hvert mål kan siges, at korrespondere til en afdeling. Tilsammen er formålet at nedbringe kommunens udgifter til forsørgelse så meget som muligt.

Det første mål handler om den virksomhedsrettede indsats. Her er målet, at flere arbejdspladser i kommunen har et samarbejde med Jobcentret. Dvs. at de har personer i praktik, fleksjob eller lignende, eller at de gør brug af en af de handicapkompenserende ordninger. Antallet har været svagt stigende over en årrække. I juli 2022 samarbejdede jobcenteret md 549 virksomheder, hvilket er en stigning på 20 arbejdspladser i forhold til juli 2019. Samarbejdsniveauet skal dog ses i sammenhæng med, at der findes ca. 700 arbejdspladser i Halsnæs kommunen med to eller flere ansatte. Generelt har den virksomhedsrettede indsats vist gode resultater i perioden med mere aktivitet og øget samarbejde med virksomheder udenfor kommunen.

Det andet mål vedrører indsatsen for de ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. Her er fokus på en aktiv indsats med henblik på at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Andelen, der er i aktivering, har da også været støt stigende i de sidste par år, selvom der er udsving fra måned til måned. Fremskridtene på dette mål skal også ses i sammenhæng med fokusmålene, som betyder, at alle med mere end 1 års ledighed skal have været i aktiv indsats mindst én gang om året.

Mål tre handler om de jobklare ledige. Her er succeskriteriet, at de kommer hurtigt ud i job igen og ikke rammes af langtidsledighed. Der har været stor succes med at opnå dette mål. Det handler selvfølgelig i stor grad om konjunkturerne. Men det har også været understøttet af en lang række tiltag, særligt i relation til de forsikrede ledige, i form af flere samtaler, mere jobsøgning, CV-hjælp mv. tidligt i forløbet. Tidligere evalueringer har også vist målbare effekter af disse tiltag.

Det sidste mål har fokus på de unge, idet færre unge skal stå i en situation, hvor de hverken har job eller uddannelse. I 2019 blev der gjort stort fremskridt på den front, da FGU blev indført. Den første corona-bølge bidrog også positivt, da det ideen om sabbatår blev mere usikker og fik mange unge til at søge direkte ind på en uddannelse. I 2021 og 2022 er situationen dog normaliseret mere igen. Samtidig bidrager et højere frafald på FGU bidragende til at øge tallet.

Overordnet set viser status at udviklingen går i den ønskede retning.

## Lov- og plangrundlag

Lov om organisering af den aktive beskæftigelsespolitik

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

BP22 status på mål

# Punkt 62: VIVE-analyse af økonomien på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A21-1-18

## Sagens kerne

Som en del af Økonomiaftale 2020 har VIVE udarbejdet en analyse af udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter hertil. På mødet vil områdechef Helle Seerup kort gennemgå analysens væsentligste konklusioner.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

I 2019 aftalte KL med Regeringen i økonomiaftalen for 2020, at ”der igangsættes en analyse, der skal undersøge udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter hertil. Derudover skal arbejdet tage skridtet videre fra benchmarking til benchlearning med henblik på at udvikle kommunernes indsats og sikre rammerne for en effektiv og effektiv indsats.”

Analysen blev udsat pga. corona, men blev offentliggjort kort før sommerferien og findes her [Jobcentrenes beskæftigelsesindsats - VIVE](#)

Analysens hovedkonklusioner er:

- Uændrede udgifter i jobcentrene (2011-2019), men der har været en forskydning fra mindre indsats/tilbud til højere udgifter til driften af jobcenteret.
- De stigende udgifter på jobcenterdriften kan forklares med stigning i antal samtaler (i tråd med de mange reformer). Stigningen går fra 2,3 mio. til 2,8 mio. samtaler årligt.
- Færre udgifter på indsats/tilbud kan forklares med flere virksomhedsrettede tilbud og mindre vejledning og opkvalificering.
- Flere borgere som er langt fra arbejdsmarkedet får indsats/tilbud, mens dagpengemodtagere generelt får færre tilbud, men til gengæld flere samtaler.
- Selv om der i analyseperioden har været gode konjunkturer og dermed færre ledige, kan det uændrede udgiftsniveau forklares med, at en større andel af borgere i jobcentrene er borgere langt fra arbejdsmarkedet, hvor udgifter pr. ydelsesmodtager er højere.

På mødet vil områdechef Helle Seerup kort gennemgå de væsentligste pointer fra rapporten.

## Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Punkt 63: Udmøntningsaftale - helhedsorienteret indsats**

15.00.00-9-22

### **Sagens kerne**

Efter at have været undervejs i en årrække har et bredt flertal i folketinget indgået en aftale om en ny helhedsorienteret indsats - i form af en ny "hovedlov". Med sagen orienteres Udvalget for Ældre, Sundhed og Forebyggelse samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse om udmøntningsaftalen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Udvalget for Ældre, Sundhed og Forebyggelse

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Beslutning fra fagudvalg**

Beslutning fra Udvalget for Ældre, Sundhed og Forebyggelse, 29. august 2022, pkt. 74:

Direktionens indstilling taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Før sommerferien blev et bredt flertal i folketinget enige om udmøntningen af den tidligere "Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer". Rameaftalen blev indgået i 2018, men regeringsskifte og dernæst corona-pandemien skubbede udmøntningen.

Hovedloven vedrører borgere, der har komplekse problemer og har behov for både en socialfaglig indsats og en beskæftigelsesfaglig indsats. Når borgerne har forskellige sagsbehandlere og forskellige indsatser under forskellige lovgivninger og i forskellige forvaltninger, kan det i nogle tilfælde ødelægge muligheden for fremdrift i borgerens sag. Lovgivningerne kan trække i forskellige retninger, ligesom borgeren kan have modsatrettede eller konfliktende tiltag. Samtidig skaber det mulighed for misforståelser og dårlige relationer. Den nye lov om en helhedsorienteret indsats (HOI) har derfor til formål at samle indsatsen for de borgere, der både har en socialsag og en beskæftigelses-sag, under én lov og med én sagsbehandler.

Grundlæggende er det positivt, at muligheden for en helhedsorienteret indsats styrkes. Hovedlovens tilgang er, at målet om livskvalitet for borgeren og målet om beskæftigelse ikke er konkurrerende mål, men er hinandens forudsætninger. Således skal indsatser for at opnå de to formål ske parallelt og koordineret. Dette er en arbejdsmetode som Halsnæs Kommune har haft stor positiv erfaring med i frikommuneinitiativet "Sammen om Ny Velfærd". I Sammen om Ny Velfærd er borgerne tilknyttet en koordinerende sagsbehandler kaldet en borgerkonsulent, med relativt få sager og med kompetence til at træffe afgørelser efter både beskæftigelses- og sociallovgivningen.

#### **Udrulning af Hovedloven og HOI**

Implementering af aftalen sker i faser, dog således at selve lovgivningen bliver behandlet til efteråret 2022. Kommunerne forventes at kunne påbegynde indsatser efter den nye lov i juli 2023. Det er dog først fra juli 2025, at kommunerne er forpligtet til at implementere loven.

Udrulningen af hovedloven vil blive understøttet af et implementeringssekretariat bestående af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Socialstyrelsen og KL, og der vil blandt andet være mulighed for at indgå i udrulningen som partnerskabskommune. Der vil endvidere blive gennemført et større kompetenceudviklingsforløb fra sekretariatets side med henblik på at understøtte den nye helhedsorienteret tilgang til de mest komplekse borgere.

Omfanget er op til den enkelte kommune

Generelt ligger aftalen op til en høj grad af frihed til kommunerne omkring indsatsen. Det vil være op til den enkelte kommune, hvordan indsatsen organiseres (dvs. om den skal forankres i Jobcenter, Voksen-Handicap eller noget helt

tredje). Samtidig ligger der op til større metode- og procesfrihed omkring opfølgning på indsatserne, ligesom borgere under den helhedsorienterede indsats ikke indgår i målgruppen for fokusmålene på beskæftigelsesområdet.

Selve målgruppen for indsatsen er fleksibel. Loven opererer således med både en "skal"-målgruppe og en "kan"-målgruppe. Den første er personer med en beskæftigelsessag, som også modtager en af flere sociale indsatser; døgnophold, misbrugsbehandling, socialpædagogisk støtte eller botilbud. Borgere i denne målgruppe skal omfattes af helhedsloven, senest den 1. juli 2025. Skal-gruppen udgør i Halsnæs Kommune primo august knap 90 borgere, hvoraf en håndfuld allerede i dag er tilknyttet en borgerkonsulent under "Sammen om Ny Velfærd". Herudover er der mulighed for, at kommunen kan vælge at omfatte andre med komplekse problemer efter en konkret vurdering samt et samtykke fra borgeren. Dette kan principielt set være flere hundrede borgere.

Borgere under 25 år er ikke omfattet af Hovedloven og den helhedsorienterede indsats, da de allerede er omfattet af lov om kommunal ungeindsats, der sikrer lignende koordinering for unge.

Det forventes, at udvalgene i foråret 2023 vil blive forelagt en sag til drøftelse af helhedslovens implementering i Halsnæs Kommune. Primo 2023 forventes lovgivningen af være vedtaget, hvormed de mange detaljer, der stadigvæk er uklare, forventes at være på plads.

## **Konsekvenser**

At borger med komplekse problemstillinger på tværs af social- og beskæftigelsesområdet får en mere helhedsorienteret indsats.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

Aftaletekst HOI

# Punkt 64: Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-10-22

## Sagens kerne

Et flertal i folketinget indgik ultimo juni en aftale om "En mere fokuseret beskæftigelsesindsats". Aftalen indebærer, at aktiveringsindsatsen omlægges i højere grad til virksomhedspraktik og ordinær uddannelse. Samtidig skal forsikrede nyledige fremover alene have deres gang i a-kassen i de første tre måneder af deres ledighedsforløb. Sammen med en generel besparelse på administration giver dette ifølge beskæftigelsesministeriets antagelser en besparelse svarende til 4,4 mio. kr. i Halsnæs Kommune, heraf halvdelen gældende fra 1. januar 2023.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til orientering

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Sagen taget til orientering

## Sagsfremstilling

I 2020 indgik et flertal i folketinget en aftale om tidlig pension (også kaldet "Arne-pensionen"). Den primære kilde til finansiering var en reduktion af udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats. Besparelsen er siden udmøntet via to delaftaler; en "delaftale 1 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fra juni 2021, som indeholdt besparelser på ungeindsatsen svarende til ca. 2 mio. kr. for Halsnæs. Samt en delaftale 2 fra juni 2022 om "En mere fokuseret beskæftigelsesindsats". Nedenfor gennemgås delaftale 2.

Den anden delaftale kan deles op i tre temaer:

- Omlægning af aktiveringsindsatsen,
- Kontaktføreløbet for nyledige på a-dagpenge, samt
- Forskellige administrative lempelser.

### 1. Omlægning af aktiveringsindsatsen pr. 1. januar 2023

Med aftalen følger markante ændringer i aktiveringsindsatsen, idet tilbud om "øvrige vejledning og opkvalificering" ikke længere vil tælle som aktivering i lovgivningsmæssig forstand. Undtaget er dog modtagere af uddannelseshjælp og integrationsydelse. "Øvrige vejledning og opkvalificering" er en meget bred kategori af aktiveringstilbud, der dækker alt lige fra sygdomsmestring, jobsøgningskurser, coaching eller afklaringsforløb med henblik på vurdering til fleksjob eller lign.

"Øvrige vejledning og opkvalificering" udgør størstedelen af aktiveringsindsatsen på landsplan (67%), og ligeså i Halsnæs (57%). Som følge af aftalen skal 15% af denne aktiveringsindsats omlægges, hvis kommunerne fortsat skal leve op til lovens krav om en aktiv indsats. Omlægningen skal ske til enten virksomhedsrettet indsats eller ordinær uddannelse.

Ifølge ministeriets beregninger, og med udgangspunkt i Halsnæs Kommunes DUT-andel på 0,541%, vil ændringerne af aktiveringsindsatsen i Halsnæs medføre en netto besparelse på 2,1 mio. kr. Jobcenter Halsnæs bruger dog, som anført, "øvrige vejledning og opkvalificering" mindre end landet som helhed. Det betyder, at et fald på 15%, som antaget i aftalen, reelt medfører en besparelse på alene 1,2 mio. kr.

### 2. Nyt kontaktføreløb pr. 1. januar 2024

Med udgangspunkt i aftalen skal forsikrede ledige fremover have færre samtaler i jobcentret de første seks måneder, og alle samtaler vil fremover tælle som nulstillende samtaler. Samtidig overtager a-kasserne ansvaret for kontakten til de ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Det er endnu ikke afklaret, om a-kasserne kan overdrage borgere til jobcenteret før de tre måneder, som det er tilfældet under det nuværende a-kasseforsøg.

Det antages at omlægningen af kontaktføreløbet medfører en besparelse på 0,8 mio. kr. i Halsnæs i 2024. Hvorvidt dette er realistisk, er på nuværende tidspunkt vanskeligt at vurdere, da der fortsat er stor uklarhed omkring indholdet og de økonomiske antagelser. Det er dog givet, at der vil være en besparelse som konsekvens af ændringerne. Jobcenter

Halsnæs har det seneste år i snit gennemføres 40 samtaler om ugen, for forsikrede ledige med mindre end 3 måneders ledighedsancienitet.

### 3. Administrative lempelse

Aftalen indeholder også en række mindre administrative lempelser som for de flestes vedkommende er gældende pr. 1. januar 2023. Mulighederne for brug af digitale samtaler udvides, og af måske særlig interesse for udvalget gøres de årlige kommunale beskæftigelsesplaner samt opfølgning på planerne frivilligt frem for obligatorisk. Samlet forventes disse ændringer at medføre en besparelse på 30 mio. kr. pr. 1. januar 2023. Dette svarer til 160.000 kr. i Halsnæs, hvilket vurderes realistisk.

Ud over de konkrete besparelser indeholder aftalen også administrative lempelser på ungeområdet, da det bliver muligt at visitere unge som jobparate i stedet for uddannelsesparate. Dette sker med virkning fra 2024. Fra 2024 er der også aftalt en generel besparelse på administrationen af jobcentre. Der henvises i aftalen til høje udgifter til administration, dvs. personale i jobcentret. Udmøntning af den generelle administrativ besparelse vil blive understøttet af KL og Beskæftigelsesministeriet. Besparelsen antages for Halsnæs at være på 1,35 mio. kr., svarende til 2-3 årsværk. I hvilket omfang og hvordan reduktionen kan gennemføres, vil administrationen foretage en vurdering af, når der foreligger lidt flere information fra ministeriet og KL.

Lovgivning vedrørende det nye kontaktføreløb forventes fremlagt i foråret 2023. Øvrig lovgivning i slutningen af efteråret 2022.

## Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om understøtning og organisering af beskæftigelsesindsatsen

## Økonomi

De økonomiske konsekvenser af Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen medfører en mindre indtægt til Halsnæs Kommune på samlet 4,4 mio. kr., indfaset med 2,2 mio. kr. i 2023 og 4,4 mio. kr. i 2024 og frem.

Som konsekvens af de aftalte ændringer i beskæftigelsesindsatsen og med udgangspunkt i administrationens vurderinger, vil der i budget 2023 - 2026 blive indarbejdet en årlig teknisk korrektion på følgende beløb:

	Beløb	Budget
Mindre aktivering med "øvrige vejledning og opkvalificering"	- 1.575.000 kr.	Beskæftigelsesindsats
Mere virksomhedsrettet aktivering	+380.000 kr.	Administration
Flere digitale samtaler og ingen beskæftigelsesplan	-160.000 kr.	Administration

De økonomiske konsekvenser af delaftale 2 for så vidt angår 2024 og årene frem, vil blive vurderet, når lovgivningen forelægges. Og vil derefter blive indarbejdet som tekniske korrektioner i budget 2024 - 2027.

## Bilag

Vurdering af Delaftale 2

# Punkt 65: Politisk aftale om ændringer i kontanthjælpssystemet

15.00.00-9-22

## Sagens kerne

En ny politisk aftale fra juni indeholder en række ændringer i kontanthjælpssystemet. Aftalens økonomiske konsekvenser er endnu uklare på en række punkter. Hovedindholdet er ydelser målrettet kontanthjælpsmodtagere med børn, indførelse af et fribeløb på kontanthjælp samt en afklaringsgaranti og gratis receptpligtig medicin til kontanthjælpsmodtagere.

## Indstilling

Direktionen indstiller at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

I juni indgik et flertal i Folketinget en aftale om ændringer i kontanthjælpssystemet. Aftalen tog udgangspunkt i Ydelseskommisionens rapport om kontanthjælpssystemet, omend den kun i begrænset omfang har taget kommissionens anbefalinger med.

Et hovedformål med aftalen har været at forhindre fattigdom hos børn af kontanthjælpsmodtagere. I Halsnæs komme er der ca. 180 modtagere af kontanthjælpslignende ydelser, som har hjemmeboende børn. For at løse dette indeholder aftalen særligt to tiltag.

- En permanentliggørelse af det midlertidige børnetilskud, som har været gældende siden regeringsskiftet i 2019. Tilskuddet er et tillæg til kontanthjælpen, afhængig af antal børn. Tillægget har indtil videre været udbetalt af staten, men til fremover blive udbetalt af kommunerne som en del af kontanthjælpen
- Indførelse af et såkaldt fritidstillæg. Fritidstillægget er et yderligere børnetilskud, men i modsætning til det oprindelige er det betinget af, at forældrene kan dokumentere, at 1/3 af pengene bliver brugt på diverse fritidsudgifter til deres børn. Kommunerne får pligten til at kontrollere dette. Det står endnu ikke klart, hvordan dette i praksis skal foregå. Hvis kommunerne helt lavpraktisk skal gennemgå kvitteringer for indkøb for en større gruppe borgere regelmæssigt, kan opgaven blive administrativ meget tung.

Aftalen ændrer også på principperne for modregning af indkomst i kontanthjælpen. Indtil videre har lovgivningen været sådan, at en borger på kontanthjælp, der tog ordinært arbejde, blev modregnet i kontanthjælpen, dog således at borgeren beholdt 45 kr. per arbejdstime. Dette har betydet, at det økonomiske incitament til at tage ordinære timer har været relativt svagt. Med aftalen indføres et indkomstfradrag, således at de første 2500 kr. i arbejdsindkomst er uden fradrag, herefter fradrages 65% af lønindkomsten. Dette understøtter i høj grad det fokus, der har været på ordinære timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over de senere år.

En anden væsentlig ændring i relation til en økonomiske motivation til beskæftigelse er, at receptpligtig medicin bliver gratis for kontanthjælpsmodtagere, der har været på ydelse i over et år. I dag er det en kendt udfordring, at en del borgere ikke følger deres medicinske behandling på grund af økonomi. Dette gør det svært at få borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Kommunerne får med aftalen også en forpligtelse til at fokusere mere på afklaring af kontanthjælpsmodtagere. Aftalen indeholder en såkaldt afklaringsgaranti for kontanthjælpsmodtagere med mere end 2 års anciennitet i systemet. Det fremgår dog af aftaleteksten, at der ikke er tale om en garanti for konkrete ændringer i borgerens forløb. Borgeren får således ikke en ret til hverken førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, og lovgivningen for overgang til andre ydelser ændres ikke. I stedet skal kommunen hvert år vurdere om borger stadigvæk er i målgruppe for kontanthjælp. I forhold til de nuværende arbejdsgange i Halsnæs er den reelle betydning lille, idet jobcenter Halsnæs parallelt med mange andre jobcentre i en årrække har haft fokus på afklaring af kontanthjælpsmodtagere. Antallet af langvarige kontanthjælpsforløb er således historisk lavt, imens antallet af borgere på fleksjob og førtidspension er stigende.

Herudover rummer aftalen en række mindre ændringer, der ikke har større betydning for indsatsen, borgerens vilkår eller økonomi. Eksempelvis justeres der i reglerne for ferie på kontanthjælp, kommunens mulighed for at modregne pensionsopsparing i kontanthjælpen, en mindre justering af formuekravet og endelig får kontanthjælpsloftet nyt navn og nogle lidt højere satser.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser er endnu uklare. Når aftalen er udmøntet i konkret lovgivning, vil administrationen foretage en mere konkret vurdering af aftalens konsekvenser for Halsnæs Kommune.

## **Punkt 66: Orientering fra formanden**

00.00.00-G01-217-21

### **Beslutning**

Formandens orientering taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

- Møde i erhvervspanelet den 22. august
- Proces om udvælgelse af velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

## Punkt 67: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

### Beslutning

Protokollen godkendt

---

Annette Westh (A),  
formand

---

Kim Daugbjerg (A),  
næstformand

---

Mads Vergo (A)

---

Kirsten A. Lauritsen (A)

---

Matilde Ørsted (A)

---

Kim Jensen (C)

---

Susan Eirfeldt (V)