

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 04-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på den særlige indsats for borgere på ledighedsydelse.....	4
Forventet regnskab pr. 31. oktober 2018.....	6
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 - 3. kvartal.....	11
Udvalgsmålsætninger.....	12
Borgernes oplevelse af Borgerservice og Beskæftigelse.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 77: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Punkt 78: Status på den særlige indsats for borgere på ledighedsydelse

15.20.24-G01-7-18

Sagens kerne

Jobcentret præsenterede i juni 2017 det tidligere Udvalg for Vækst og Erhverv for en særlig indsats med henblik på at bringe flere af de ledige fleksjobvisiterede i job. Baggrunden var en voksende udfordring i forhold til antallet af borgere på ledighedsydelse.

Afdelingsleder Brian Madsen og områdechef Helle Seerup vil på udvalgsrådet give en kort præsentation af status på indsatsen her 1½ år efter de nye tiltag blev iværksat.

Mødedeltagelse ved møde i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 4. december 2018:
Leder af Job og Beskæftigelse Brian Madsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Det tidligere Udvalg for Vækst og Erhverv drøftede i juni 2017 udfordringerne for Jobcenter Halsnæs angående borgere på ledighedsydelse og personer i fleksjob. Udvalget blev præsenteret for to nye tiltag; en forebyggende indsats og en intensiv indsats. Der er tidligere gjort status på denne strategi ved mødet i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i januar 2018. Vedlagte bilag rummer en opsummering på indsatsen og udviklingen.

Halsnæs Kommune har fortsat en større anvendelse af fleksjob og ledighedsydelse end landet som helhed, og en større anvendelse end forventet i forhold til kommunens rammevilkår, jf. Beskæftigelsesministeriets benchmark-rapport. Den store forekomst skyldes særligt, at kommunen både nu og tidligere har rummet store mængder af industriarbejdspladser, med høj risiko for nedslidning.

Udgangspunktet for jobcentret er at hjælpe nedslidte borgere til fortsat at kunne fastholde en vis tilknytning til arbejdslivet. Derfor visiterer Halsnæs i højere grad til fleksjob end til den permanente ydelse førtidspension.

De ekstra tiltag har virket ved, at indsatsen kommer hurtigere i gang. 70,5 pct. af nyvisiterede til fleksjob begynder i dag i et fleksjob inden for de første seks måneder. Udviklingen peger endvidere på, at flere fleksjobbere går op i tid end går ned i tid. Det gennemsnitlige timeantal er nu på niveau med landet i øvrigt. Halsnæs Kommune har mindsket tilgangen til ledighedsydelse, samtidig med at flere er visiteret til et fleksjob. Jobcentret er endnu ikke i mål i forhold til at nedbringe antallet af personer på ledighedsydelse. Jobcenter Halsnæs forventer dog at kunne fastholde den positive udvikling ved at fastholde fokus og indsats parallelt med at indsatserne påtænkes udvidet til fokus på og forebyggelse af de særligt lange forløb.

Kort info om ordningerne:

Fleksjob er en offentligt støttet ansættelse, hvor der tages hensyn til at borgeren på grund af eksempelvis sygdom har en nedsat arbejdsevne.

Ledighedsydelse er den ydelse, som en borger, der er visiteret til fleksjob får, når vedkommende står uden fleksjob.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik.

Økonomi

Ej relevant.

Bilag

Punkt 79: Forventet regnskab pr. 31. oktober 2018

00.30.14-000-16-18

Sagens kerne

Det forventede regnskab pr. 31. oktober 2018 viser det forventede regnskabsresultat for 2018, som det skønnes ud fra de forventninger, forudsætninger og disponeringer, som var gældende på daværende tidspunkt.

Der udarbejdes fire årlige forventede regnskaber, som forelægges politisk. De udarbejdes pr. ultimo februar, april, juli og oktober, og forelægges i april, juni, september og december. Dette er således årets sidste forventede regnskab inden det endelige årsregnskab udarbejdes.

I forbindelse med det forventede regnskab indstilles der tillægsbevillinger vedrørende afvigelser, som er beløbsmæssigt sikre eller vedrører aktiviteter, der ikke tidligere er bevilget budget til.

Der forventes et underskud på 7,4 mio. kr. i 2018, hvilket er en forringelse på 11,7 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget, men en forbedring på 28,1 mio. kr. siden forventet regnskab pr. 31. juli 2018.

De forventede serviceudgifter ligger 5,4 mio. kr. under den korrigerede servicedriftsramme for 2018. I seneste forventede regnskab var der et forventet merforbrug på 9,3 mio. kr. Der er således sket en forbedring på 14,7 mio. kr.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget

1. drøfter sit økonomiske ansvarsområde i det forventede regnskab pr. 31. oktober 2018
2. anbefaler de foreslåede tillægsbevillinger jf. under afsnittet om økonomi (forventet regnskab indeholder kun forslag om en tillægsbevilling, som er på Økonomiudvalgets område jf. under afsnittet om Økonomi nedenfor)

Derudover indstiller Direktionen, at:

3. Byrådet godkender den foreslåede tillægsbevilling

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Nedenfor sammenfattes det forventede regnskabs væsentligste konklusioner.

ÆNDRING I LIKVIDITET

Der forventes et underskud på 7,4 mio. kr. i 2018, hvilket er en forringelse på 11,7 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget.

Der er dog tale om en væsentlig forbedring i forhold til Forventet Regnskab pr. 31. juli, hvor der før opbremsningen på serviceudgifterne var forventet et underskud på 35,5 mio. kr.

Forbedringen er på 28,1 mio. kr. og skyldes følgende:

- En væsentlig årsag er den opbremsning, der blev godkendt som følge af Forventet Regnskab pr. 31. juli og den på det tidspunkt forventede overskridelse af servicedriftsrammen. Netto blev der godkendt reducerende bevillinger og tiltag for 8,5 mio. kr. som følge heraf.
- Derudover blev der i forbindelse med vedtagelsen af budget 2019-2022 vedtaget en yderligere låneoptagelse på 8 mio. kr. i 2018, som også påvirker ændringen i likvide aktiver i Forventet Regnskab pr. 31. oktober i forhold til Forventet Regnskab pr. 31. juli.
- Ændringen udover ovenstående forhold er således en yderligere forbedring på 11,6 mio. kr. i perioden fra 31. juli til 31. oktober, som følge af både reducerede udgifter på drift og anlæg men samtidig forøgede udgifter til

balanceforskydninger og lån.

Ændringen i likviditeten er nærmere beskrevet i afsnit 3.1 i det samlede notat vedrørende Forventet Regnskab pr. 31. oktober 2018, som er vedhæftet som bilag.

GENNEMSNITSLIKVIDITET

Den forventede laveste gennemsnitslikviditet udgør i forventet regnskab 94,6 mio. kr., hvilket er en forbedring på 14,9 mio. kr. i forhold til forventningerne ved vedtagelsen af budget 2018 (79,7 mio. kr.). Det laveste gennemsnit ligger den 1. januar 2018, og ændringer i forventet regnskab har derfor ingen indvirkning herpå.

At forventningerne til likviditeten er blevet væsentligt forbedret i forhold til Forventet Regnskab pr. 31. juli betyder også, at forventningen til gennemsnitslikviditeten i budget 2019-2022 bliver forbedret. Samtidig er siden vedtagelsen af budget 2019-2022 sket ændringer i budget 2019, som påvirker den gennemsnitlige likviditet for perioden 2019-2022 positivt. Set over hele budgetperioden 2019-2022 forbedres den forventede gennemsnitslikviditet i forhold til det oprindeligt vedtagne budget 2019-2022 med 17,8 mio. kr. i alt.

Ændringen i gennemsnitslikviditeten er nærmere beskrevet i afsnit 3.3 i det samlede notat vedrørende Forventet Regnskab pr. 31. oktober 2018, som er vedhæftet som bilag.

RISICI

Der er for alle områder indarbejdet det mest realistiske forventede forbrug. Dog udgør visse områder en større risiko for afvigelser fra det forventede regnskab end de øvrige områder.

De væsentligste risikoområder, der følges meget tæt, er følgende:

- Familie- og voksenområdet samt specialskoleområdet - der har dog de seneste måneder ingen ændringer været på det forventede forbrug
- Udgifter til fripladser på pasningsområdet - merudgifterne kan dækkes af området
- Udgifter til medfinansiering af sundhedsvæsenet - de forventede udgifter har været stigende de seneste måneder
- Vedligeholdelsesbudgetter til kommunale ejendomme - budgettet til akut vedligehold er meget udfordret

INDTÆGTER

Der forventes 0,5 mio. kr. i merindtægter i forhold til korrigeret budget, hvilket hovedsageligt skyldes kompensation for SKATs ekstraordinære afskrivninger af tilgodehavender.

Afvigelserne er nærmere beskrevet i afsnit 4 i det samlede notat vedrørende Forventet Regnskab pr. 31. oktober 2018, som er vedhæftet som bilag.

DRIFT

Den skattefinansierede drift udviser samlet set et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. i forhold til korrigeret budget inkl. et generelt forventet restbudget på 2,5 mio. kr. Forventet regnskab på de enkelte udvalgsområder udviser således samlet set 0,1 mio. kr. i forventede merudgifter uden indregning af det generelle forventede restbudget.

Der er sket væsentlige ændringer mellem Forventet Regnskab pr. 31. juli og det Forventede Regnskab pr. 31. oktober. Det skydes i høj grad de bevillinger (den opbremsning), der blev godkendt som følge af Forventet Regnskab pr. 31. juli og den på det tidspunkt forventede overskridelse af servicedriftsrammen. Netto blev der godkendt reducerende bevillinger for 8,5 mio. kr. som følge heraf.

De 0,1 mio. kr. i merforbrug indeholder store forskelle mellem de forventede resultater på de enkelte områder, idet der er forventede merforbrug på området vedrørende børn og unge med særlige behov, sundhedsområdet og bygningsvedligehold. Til gengæld forventes der et mindreforbrug på beskæftigelsesområdet, skoleområdet (primært på grund af midlerne modtaget som følge af karaktergennemsnit), ældreområdet (personlig og praktisk hjælp og drift af hjemmeplejen), det specialiserede voksenområde (hvilket dog skyldes en stor tillægsbevilling i marts 2018, som ikke bliver brugt fuldt ud) samt administrationsudgifter.

Afvigelserne på de enkelte udvalgsområder er nærmere beskrevet i afsnit 4 i det samlede notat vedrørende Forventet Regnskab pr. 31. oktober 2018, som er vedhæftet som bilag.

SERVICEDRIFTSRAMMEN

Serviceudgifterne forventes at ligge 5,5 mio. kr. under den korrigerede servicedriftsramme. Heri er der indregnet et forventet generelt mindreforbrug på 2,5 mio. kr.

Der er sket en forbedring på 14,7 mio. kr. mellem Forventet Regnskab pr. 31. juli og det Forventede Regnskab pr. 31. oktober, hvilket hovedsageligt skyldes

- den opbremsning på netto 8,5 mio. kr., der blev igangsat, da resultatet pr. 31. juli forelå (effekten på serviceudgifterne var 9,3 mio. kr.)
- flytningen af 3,3 mio. kr. vedrørende bedre bemanning på ældreområdet fra indtægter til drift som følge af ministeriets præcisering af konteringsreglerne

ANLÆG

Der forventes 16,5 mio. kr. mindre i anlægsudgifter i 2018 i forhold til det korrigerede budget. De anlægsprojekter, der har de største afvigelser er byggemodning Kregme Syd, Salgsindtægter vedrørende Kregme Skole og Tårnvænget, Stålsat By, MLI Klubhus, Nyt tag på Melbyhallen, Energibesparende foranstaltninger, Renovering af broer, Aktivitetshuset i Hundested, Motionsrum og brugerkøkken i Paraplyen, Udflytning fra Sundhedshuset, Ny tandklinik.

I korrigeret budget indgår 8,6 mio. kr. vedrørende overførsel af uforbrugte rådighedsbeløb fra 2017. Der forventes overført anlægsbudgettet for 14,4 mio. kr. til 2019.

Lov- og plangrundlag

Økonomistyringsmodellen for Halsnæs Kommune.

Høring, dialog og formidling

Det forventede regnskab er udarbejdet i samarbejde mellem fagområderne og Koncernøkonomi.

Det forventede regnskab behandles på Hoved-MED den 17. december 2018.

Økonomi

I forbindelse med forventet regnskab indstilles der alene tillægsbevillinger vedrørende afvigelser, som er beløbsmæssigt sikre eller vedrører aktiviteter, hvor der ikke tidligere er bevilget budget til.

Der er ikke tidligere bevilget budget til kompensation vedrørende ekstraordinære afskrivninger i SKAT. Kompensationen på 1,2 mio. kr. under indtægter (økonomiudvalgets område) indstilles derfor tillægsbevilget.

Der er ikke i forventet regnskab pr. 31. oktober 2018 andre afvigelser som falder definitionen af afvigelser, som indstilles tillægsbevilget.

Bilag

Forventet regnskab pr. 31. oktober 2018

Punkt 80: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-G01-1-18

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forelægges udkast til endelige beskæftigelsesplan 2019 for Halsnæs Kommune til godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget godkendte Beskæftigelsesplanen for 2019 med følgende ændringer:

- Målet vedrørende flygtninge og familiesammenførte udgår
- Målet vedrørende arbejdskraftreserven flyttes op til mål nr. 1 under overskriften "De, der kan, skal i job eller uddannelse".
- Følgende mål tilføjes: "Der gennemføres en drøftelse senest juni 2019 om prioritering af jobcentrets indsats på baggrund af analyse og data fra administrationen"

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har ved møde den 6. november 2018 drøftet en foreløbig skitse for Beskæftigelsesplan 2019. Vedlagt er forslag til en endelig beskæftigelsesplan for Halsnæs Kommune for 2019, jf. § 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2019 bygger på det overordnede mål om, at forsørgertrykket skal falde til landsniveaue. Herudover indeholder beskæftigelsesplanen tre 4-årige pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen med en række tilknyttede 1-årige mål:

1. Det samlede antal forløb af over 3 måneders varighed på arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (jobparate), integrationsydelse (jobparate) og ledighedsydelse reduceres (4-årigt mål)

- 60 % af ny visiterede til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) er i fleksjob eller selvforsørgende efter seks måneder
- 75 % af arbejdskraftreserven (forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere) er i job eller uddannelse tre måneder efter afsluttet forløb
- 50 % af de nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i job eller uddannelse efter tre år

2. Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsmodtagere i aktivitet skal stige, således at ingen er passive (4-årigt mål)

- Hver måned er 35 % af de sygemeldte i kategori 2 delvist raskmeldt eller i virksomhedspraktik
- Antallet af langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (mere end to år) reduceres med 15 %.

3. Flere unge skal have en ungdomsuddannelse

- 28 % af de unge, som modtager uddannelseshjælp, starter i uddannelse (inkl. FGU)
- Mindst 65 % af de unge, som modtager uddannelseshjælp, skal være i aktivering hvert kvartal.

Målene i Beskæftigelsesplanen er drøftet og kvalificeret i samarbejde med medarbejderne i jobcentret.

Beskæftigelsesplanen er vedhæftet som bilag. Når Beskæftigelsesplanen er politisk godkendt, videresendes den til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til endelig godkendelse.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

181204 UEB-bilag udkast BP 2019

Punkt 81: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 - 3. kvartal

15.00.15-G01-1-17

Sagens kerne

Opfølgningen på målene i beskæftigelsesplanen for 2018 pr. 3. kvartal viser, at tendenserne for 2. kvartal i store træk er fortsat, dog er der sket en positiv udvikling på flere områder.

På mødet vil chef for Borgerservice og Beskæftigelse, Helle Seerup, kort gennemgå det vedlagte bilag med status på beskæftigelsesplanen pr. 3. kvartal 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter opfølgningen pr. 3. kvartal 2018 og tager den til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Borgerservice og Beskæftigelse har arbejdet med målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2018 i snart et år. Pt. er det dog alene resultaterne af de første tre kvartaler, som kan måles. De væsentligste forskelle siden sidste opfølgning er:

Styrker og positive tendenser

- Forsørgelsestrykket er faldende og data for 1.-3. kvartal 2018 viser, at forsørgelsestrykket i perioden samlet set er faldet mere i Halsnæs, end det er på landsplan
- Andelen af langvarige forløb på A-dagpenge (over 26 uger) er fortsat faldende, og vi er nu tæt på målopfyldelse
- Igen er en høj andel af nyvisiterede til fleksjob i fleksjob inden for seks måneder. Den særlige indsats har givet flotte resultater, dog er det usikkert om udviklingen kan blive ved at fortsætte på samme niveau i 2019, da det fordrer nye lokale arbejdspladser.

Udfordringer og tendenser, der kræver opmærksomhed

- Det kræver en særlig indsats for at nå målet om 100 unge i uddannelse ved udgangen af året. Med det store uddannelsesoptag i august er 68 unge nu startet i uddannelse. Målet kan dog stadig nås, da der erfaringsmæssigt er mange unge, der stopper i december med henblik på at starte i uddannelse i januar.
- Det ser ud til, at målet om at ligge i top 3 i klyngen, hvad angår flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der begynder i job har været lidt for ambitiøst. Målet bliver svært at nå i 2018. Set over en længere periode har Halsnæs dog gode resultater, og de seneste nøgletal viser, at Halsnæs er blandt de bedste til at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job inden for 3 år efter ankomst til kommunen.
- Vi er fortsat langt fra målet om at reducere antallet af jobafklaringsforløb med 30 pct., dels fordi stigningen i begyndelsen af 2018 gør det svært at opfylde målet. Målet om at reducere antal jobafklaringsforløb skal ses i sammenhæng med antallet af ressourceforløb. Antallet af ressourceforløb er fortsat støt faldende, og vi har langt overgået målsætningen om at fastholde niveauet for 2017.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Opfølgning 3. kv.

Punkt 82: Udvalgsmålsætninger

00.00.00-51-18

Sagens kerne

Alle fagudvalg har i løbet af efteråret arbejdet på at definere nogle konkrete målsætninger for deres områder, som kan være med til at realisere Fælles om fremtiden.

Udvalget skal beslutte, hvilke udvalgsmålsætninger for udvalgets område, som udvalget ønsker at indstille til Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender fagudvalgenes målsætninger.

Beslutningskompetence

Byrådet.

Beslutning

Følgende udvalgsmålsætninger og inspirationskatalog blev foreslået af udvalgsformanden:

Målsætninger

Mål 1: Flere unge i job og uddannelse

Halsnæs Kommune arbejder for, at flest mulige borgere kommer i job eller i beskæftigelse. Dette til glæde for den enkelte borger, for virksomhederne og i sidste ende for kommunens økonomi. Uddannelsesniveaet i Halsnæs er lavere end landsgennemsnittet, og det skal løftes for, at Halsnæs' unge kan blive forberedt til fremtiden.

Målet er, at alle 25-årige skal have gennemført eller være i gang med en ungdomsuddannelse. Alternativt være i beskæftigelse.

Mål 2: Forbedret infrastruktur

Der er gang i erhvervslivet i Halsnæs. Men de fortsatte vækstmuligheder begrænses af utilstrækkelig infrastruktur og mangel på egnede erhvervsgrunde.

Målet er, at virksomhederne og deres medarbejdere oplever stadig færre barriererne med infrastruktur og planforhold.

Mål 3: Sammen med erhvervslivet løfter vi det sociale ansvar

I Halsnæs løfter vi i fællesskab. Det gælder særligt for de borgere, som er eller har været i en vanskelig livssituation, fx på grund af sygdom, misbrug, krig eller ulykke, og som måske ikke er i stand til at varetage et job på almindelige vilkår.

Målet er, at kommunen og erhvervslivet gennem tæt samarbejde sikrer, at alle borgere får mulighed for og pligt til at bidrage i det omfang, de kan.

Mål 4: Flere skal opleve vores fantastiske kommune

I Halsnæs kan vi med vores naturskønne områder tilbyde fantastiske oplevelser inden for kyst-, natur-, industri- og byturisme. I Halsnæs er turisme og erhverv to sider af samme sag.

Målet er, at vi bruger Nationalpark Kongernes Nordsjælland som løftestang til at brande Halsnæs, så de samlede turistindtægter er stigende.

Inspirationskatalog

Ad mål 2

- Fortsætte med at lægge pres på statslige beslutningstagere for at realisere de nødvendige statslige vejprojekter som forlængelsen af Hillerød og Frederikssund motorvejen
- Prioritere forbedret digital infrastruktur i planarbejdet.
- Afklare mulighederne for nye erhvervsarealer, f.eks. ved Kregme/Ølsted.

Ad mål 3

- Som kommunal arbejdsplads vil vi fortsat løfte et socialt ansvar, ligesom vi understøtter, at private virksomheder kan gøre det samme
- Rådgive virksomheder, som ønsker at løfte et socialt ansvar
- Synliggøre de virksomheder i Kommunen som hjælper med et fælles løft

Ad mål 4

- Gøre det lettere for turisterne at finde hertil, finde rundt og få koblet hele turistoplevelsen sammen i transport, spisning, oplevelser og overnatning.

· Benytte Nationalpark Kongernes Nordsjælland som en løftestang for turismen i Halsnæs, bl.a. ved at fremme udviklingen af besøgsværdige oplevelser, ved at afklare mulighederne for at etablere en eller flere ”indgange” til nationalparken, samt ved at understøtte at lokale virksomheder kan gøre brug af nationalparkens brand.

Venstre stillede ændringsforslag om, at udvalget i stedet anbefaler de målsætninger, der blev tiltrådt af udvalget den 6. november 2018 jf. nedenfor:

UDKAST til Udvalgsmål for Erhverv og Beskæftigelse 2018 – 2022

1. Flere uge i job og uddannelse

Det overordnede mål for kommunens beskæftigelsesindsats er, at flest mulige borgere kommer i job eller i beskæftigelse. Dette til glæde for den enkelte borger, for virksomhederne, og i sidste ende for kommunens økonomi. Sigtet er, at forsørgelsestrykket skal være lig med eller lavere end forsørgelsestrykket for hele landet.

Målet er, at alle 25-årige skal have gennemført, eller være i gang med en ungdomsuddannelse. Alternativt være i beskæftigelse.

Vi vil i de kommende år særligt prioritere indsatsen over for de unge. Uddannelsesniveaulet er lavere end landsgennemsnittet, og en god uddannelse er ofte fundamentet for det gode liv. Det er ikke afgørende, hvilken uddannelse eller hvilket job, men vi ved, at unge med en erhvervsuddannelse er eftertragtet af det lokale erhvervsliv.

2. Forbedret infrastruktur

Der er gang i erhvervslivet i Halsnæs. Men de fortsatte vækstmuligheder begrænses af utilstrækkelig infrastruktur og mangel på egnede erhvervsgrunde.

Målet er, at virksomhederne og deres medarbejdere oplever stadig færre barriererne med infrastruktur og planforhold.

Vi vil

- Fortsætte med at lægge pres på statslige beslutningstagere for at realisere de nødvendige statslige vejprojekter som forlængelsen af Hillerød og Frederiksund motorvejen
- Prioritere forbedret digital infrastruktur i planarbejdet
- Afklare mulighederne for nye erhvervsarealer, f.eks. ved Kregme/Ølsted

3. Sammen med erhvervslivet løfter vi det sociale ansvar

I Halsnæs løfter vi i fællesskab. Det gælder særligt for de borgere, som er eller har været i en vanskelig livssituation, fx på grund af sygdom, misbrug, krig eller ulykke og som måske ikke er i stand til at varetage et job på almindelige vilkår.

Målet er, at alle der kan, skal bidrage

Vi vil

- Som kommunal arbejdsplads vil vi forsat løfte et socialt ansvar, ligesom vi understøtter, at private virksomheder kan gøre det samme
- Rådgive virksomheder, som ønsker at løfte et socialt ansvar
- Synliggøre de virksomheder i Kommunen som hjælper med et fælles løft

4. Flere skal opleve vores fantastiske kommune

I Halsnæs kan vi med vores naturskønne områder tilbyde fantastiske oplevelser inden for kyst-, natur-, industri- og byturisme. I Halsnæs er turisme og erhverv to sider af samme sag.

Målet er, at de samlede turistindtægter er stigende.

Vi vil

- Gøre det lettere for turisterne at finde hertil, finde rundt og få koblet hele turistoplevelsen sammen i transport, spisning, oplevelser og overnatning.

- Benytte Nationalpark Kongernes Nordsjælland som en løftestang for turismen i Halsnæs, bl.a. ved at fremme udviklingen af besøgsværdige oplevelser, ved at afklare mulighederne for at etablere en eller flere ”indgange” til nationalparken, samt ved at understøtte at lokale virksomheder kan gøre brug af nationalparkens brand.

Ændringsforslag blev sat til afstemning.

For stemte: Sune Raunkjær (V), Steen Hasselriis (V) og Frederik Germann (V)

Imod stemte: Annette Westh (A), Helge Friis (A) og Anja Rosengreen (F)

Udvalget kan ikke anbefale ændringsforslaget.

Her efter blev udvalgsformanden forslag sat til afstemning

For stemte: Annette Westh (A), Helge Friis (A) og Anja Rosengreen (F)

Imod stemte: Sune Raunkjær (V), Steen Hasselriis (V) og Frederik Germann (V)

Forslaget kan ikke anbefales.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 21. juni 2018 vedtog Byrådet dokumentet Fælles om fremtiden. Gennem en hovedfortælling og tre undertemaer, med tilhørende pejlemærker, sætter Fælles om fremtiden den politiske retning for Halsnæs Kommune i de kommende år.

Fagudvalgene har i løbet af efteråret arbejdet på at definere nogle konkrete målsætninger for deres områder, som kan være med til at realisere Fælles om fremtiden.

På dette udvalgs møde skal udvalget beslutte, hvilke udvalgs målsætninger, der skal indstilles til endelig godkendelse i Byrådet.

Fælles om fremtiden er vedhæftet som bilag på dagsordenen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Fælles om fremtiden - Det gode liv i Halsnæs_ final med illustrationer

Punkt 83: Borgernes oplevelse af Borgerservice og Beskæftigelse

85.00.00-A00-1-18

Sagens kerne

På udvalgets indledende møde i januar 2018 udtrykte medlemmer af udvalget ønske om at drøfte borgernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret i Halsnæs Kommune.

Som grundlag for en sådan drøftelse indeholder vedhæftet bilag en kort gennemgang af de tilfredshedsundersøgelser, som blev gennemført i Borgerservice og Beskæftigelse i perioden fra sommer 2017 til foråret 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Borgerservice og Beskæftigelse gennemførte i 2017 et projekt under titlen "Samtaler, der rykker". Formålet med projektet var at opnå bedre kvalitet i samtalerne i jobcentret og i dele af borgerservice, herunder at styrke samtalerne effekt på borgernes videre forløb. I forbindelse med projektet valgte Borgerservice og Beskæftigelse at undersøge borgerens oplevelse af afholdte møder og telefonsamtaler.

Målingerne bestod af to dele:

- Borgeren blev eftersendt samtale på rådhuset med medarbejdere fra hhv. Informationen, Arbejdsmarkedsydelse og Jobcenteret tilbudt at deltage i tilfredshedsundersøgelsen og kunne besvare denne via tablets opsat i udvalgte mødelokaler samt i borgerservice og informationen, hvorfra det var muligt at besvare undersøgelsen.
- Hver 3. borger, der var i telefonisk kontakt med kontaktcentret, blev tilbudt at deltage i undersøgelsen. Besvarelse af spørgsmålene skete via telefon.

Målingerne af borgernes tilfredshed vidste generelt et højt tilfredshedsniveau. På en skala fra 1 - 9, hvor ni er det bedste, tilkendegav borgerne en overordnet tilfredshed på 8,4 i relation til de fysiske møder i borgerservice og i jobcentret. I forhold til den telefoniske kontakt var der ligeledes en god tilfredshed med kommunens kontaktcenter. Her blev den overordnede tilfredshed ratet til 7,3 på en skala fra 1 - 9.

I dialog mellem medarbejdere og ledelse er målingerne løbende blevet benyttet til at højne serviceniveauet og til at opnå en endnu højere professionel tilgang i dialogen med borgerne. Parallelt har der været individuel og kollektiv sparring om, hvordan de telefoniske og fysiske samtaler kan gøres mere tilfredsstillende for borgerne.

På baggrund af de erfaringer, der blev gjort i overstående undersøgelse, ønskes det fra 2019 at måle borgernes tilfredshed med de fysiske besøg ved at sende spørgsmål til borgerens e-boks. Ved at benytte borgerens e-boks vil det være muligt at målrette spørgsmål mod borgerens ydelse. Desuden vil det være muligt at tidsafgrænse målingerne til fx to uger to gange årligt. Samtidig kan der løbende foretages nye målinger, hvor der måtte være behov for udvikling.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

181204 UEB Tilfredshedsanalyse Borgerservice og Beskæftigelse

Punkt 84: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Formanden orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende med afbud: Jannik Haulik Jørgensen (A)

Sagsfremstilling

Udvalget bad om at besøge den regionale melmølle, som kommunen har hjulpet med at fremme. Spisekammer Halsnæs foreslår besøg på Grønnesegaard i forbindelse med udvalgsmøde den 5. marts 2019. Spisekammeret foreslår rundvisning fra kl. 18, og at de er første korte punkt på mødet fra 18.30.

Referat fra seneste møde i erhvervspanelet er vedlagt i bilag.

Rigsrevisionens rapport om jobcentrenes effektivitet

Politisk aftale om skærpede og mere enkle sanktioner

Bilag

Referat af - Erhvervspanel Møde nr. 3 den 20 november 2018 hos New Nordic Youth

2019 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 85: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-