

# **REFERAT Udvalget for Ældre og Handicappede 2018-2021 d. 15-01-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. januar 2019 kl. 16:00

**Mødested** Storebjergskolen, Nørregade 87, Hundested

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Procesplan frem mod beslutning om udvidelse af Paraplyen i Hundested.....	4
Leve-Bo konceptet fremover på Plejecentrene.....	6
Revidering af kvalitetsstandard for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA).....	7
Anmodning fra Venstre om optagelse af punkt på dagsorden.....	10
Orientering om udvalgets budget 2019.....	11
Orientering om kommunale akutpladser - stop for egenbetaling.....	12
Orientering om vagtfordelingen på Plejecentrene og i Hjemmeplejen.....	14
Orientering fra formanden.....	16
Underskriftsark.....	17

## **Punkt 108: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-130-17

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendt.

# **Punkt 109: Procesplan frem mod beslutning om udvidelse af Paraplyen i Hundested**

27.00.00-65-18

## **Sagens kerne**

Den tidligere Storebjergskole i Hundested, Nørregade 87, rummer med udflytningen af Sundhedshuset og beslutning om etablering af et nyt skoletilbud i Lilleskolen og Multihuset i Hundested mange kommunale aktiviteter.

Der kan skabes yderligere synergi mellem aktiviteterne i Nørregade 87 og Paraplyen i Hundested ved at udvide Paraplyen til nogle af de ledige lokaler i Nørregade 87 i Hundested.

Paraplyen i Hundested er pt. placeret i mindre lokaler i Medborgerhuset i Hundested. Der er rundvisning ved leder af Paraplyen Mie Madsen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender forslaget til procesplan for afklaring af en eventuel udvidelse af Paraplyen i Hundested.

## **Beslutningskompetence**

Byrådet.

## **Beslutning**

Der er modtaget hørings svar af 13. januar 2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling anbefales.

Udvalget for Ældre og Handicappede ønsker at projektet tager udgangspunkt i blok D og Spejlsalen.

## **Sagsfremstilling**

Paraplyen i Hundested er placeret i to lokaler i det tidligere medborgerhus i Hundested, og herud over er der tidligere truffet beslutning om ombygning med etablering af træningssal, herrekøkken mv. Der er til denne ombygning i alt afsat 1.2 mio. kroner.

For at skabe bedre synergi og udnytte den tidligere Storebjergskole, Nørregade 87 er der opstået et ønske i administrationen om at flytte Paraplyens aktiviteter fra Medborgerhuset til Nørregade 87 i Hundested, således at Paraplyen kommer til at råde over flere lokaler og får mulighed for at tilbyde flere aktiviteter til brugerne af Paraplyen.

Den tidligere Storebjergskole har meget at byde på. Den rummer blandt andet et par større undervisningslokaler, de gamle faglokaler og to sale til gymnastik og idræt samt gode fysiske rammer for såvel indendørs som udendørs aktiviteter. Ligeledes vil det være muligt at etablere den besluttede ombygning med etablering af træningssal og herrekøkken under bedre betingelser end i de eksisterende lokaler i Medborgerhuset i Hundested.

Der er også truffet beslutning om at etablere en skole med dagbehandlingstilbud og et eftermiddags-/aftentilbud (14-21) på Birkevej i den tidligere Lilleskole og i Multihuset, som også en del af den tidligere Storebjergskole. Derfor opstår ønsket om at flytte Paraplyen i Hundested til Nørregade 87, fordi der ud over at få bedre muligheder for ombygning for Paraplyen, også vil være mulighed for at dele faglokalerne med børnene fra Skolen på Birkevej. Der er således mulighed for at skabe synergi for flere brugergrupper i den tidligere Storebjergskole.

I dag indeholder Nørregade 87 i Hundested allerede enheden, Træning og Aktivitet, som varetager genoptræning. Når de to enheder samles i samme hus, vil der være oplagte muligheder for at skabe et tæt samarbejde, da brugerne ofte anvender begge tilbud. Det kan eksempelvis være i forhold til at fastholde borgerne i deres træning efter et genoptræningsforløb, at forebygge ensomhed ved at medarbejderne fra Træning og Aktivitet kan følge borgeren direkte ned i Paraplyen samt fremadrettet at arbejde med mere involverende tværgående arrangementer for både brugerne og medarbejderne.

Om kort tid flytter Hjemmeplejen i Hundested og Sygeplejeklinikken ligeledes til Nørregade 87. I dag har de til huse i Søndergade 81 i Hundested. Søndergade 81 skal frem over huse Aktiviteten og Solskinsforeningen i Hundested.

De ledige kvadratmeter på Storebjergskolen har ikke en beliggenhed, der gør dem egnet til salg, idet de er placeret rundt omkring på skolen og ikke i en sammenhængende struktur.

Forslag til proces:

Forslaget om en flytning og udvidelse af Paraplyen i Hundested fremlægges for Udvalget for Ældre og Handicappede den 15. januar 2019. Udvalgsmødet den 15. januar afholdes på Nørregade 87 i Hundested, så Udvalget for Ældre og Handicappede har mulighed for at se de foreslåede lokaliteter.

Efterfølgende vil der være en høringsperiode. Høringsperioden vil være fra den 15. januar - 29. januar 2019, klokken 12.

For at kvalificere høringsprocessen inviteres Ældrerådet, Bestyrelsen for Paraplyen, Træning og Aktivitet, Støtteforeningen for Paraplyen, Formanden for Udvalget for Ældre og Handicappede, ledelse og medarbejdere til en rundvisning på Nørregade 87 i Hundested den 21. januar 2019, fra klokken 15-17.

Byrådet træffer endelig beslutning om, der er belæg for at fortsætte arbejdet med at afklare en flytning og udvidelse af Paraplyen i Hundested ved byrådsmødet den 31. januar 2019.

Hvis Byrådet beslutter, at de ønsker at fortsætte processen omkring flytning og udvidelse af Paraplyen i Hundested, inviteres til et stormøde.

Stormødet vil være med fx Ældrerådet, Handicaprådet, bestyrelsen for Paraplyen, Træning og Aktivitet, Støtteforeningen for Paraplyen, Skolen på Birkevej, herunder forældrebestyrelse, ledere og medarbejdere, Erhvervsforeningen i Hundested, borgere og frivillige m.fl. med henblik på en bred inddragelsesproces, som skal skabe mest mulig synergi mellem de fremtidige brugere af Nørregade 87, Skolen på Birkevej, foreningsliv, erhvervsliv og andre interessenter i Hundested.

Stormødet skal også give inspiration til den konkrete udnyttelse af lokalerne. Stormødet vil blive afholdt i marts 2019.

## **Lov- og plangrundlag**

Ingen.

## **Konsekvenser**

Ingen

## **Høring, dialog og formidling**

Ældrerådet, brugerbestyrelse, MED-udvalg og øvrige interessenter høres i perioden fra den 15. januar til den 29. januar 2019.

## **Økonomi**

Hvis Byrådet beslutter, at de ønsker at fortsætte processen omkring flytning og udvidelse af Paraplyen, vil der i den endelige beslutningssag blive fremlagt et budget for økonomien omkring eventuelt yderligere istandsættelse samt den samlede driftsøkonomi.

Ligeledes forventes det, at der vil blive ansøgt om fondsmidler til flere dele af forslaget. Der er derudover tidligere afsat 1,2 mio. kroner til etablering af træningsfaciliteter og herrekøkken.

## **Bilag**

Ældrerådets høringssvar 15.01.2019 UÆH

# Punkt 110: Leve-Bo konceptet fremover på Plejecentrene

27.00.00-58-18

## Sagens kerne

Med baggrund i kommunens økonomiske situation indstilles det, at der ikke arbejdes videre med at redefinere Leve-Bo konceptet, men at den nuværende tilgang til konceptet fastholdes.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede beslutter, at der ikke arbejdes videre med at redefinere Leve-Bo konceptet samt at den nuværende tilgang til konceptet fastholdes på plejecentrene.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede

## Beslutning

Der er modtaget høringsvar af 13. januar 2019 fra Ældrerådet.

Udvalget for Ældre og Handicappede ønsker, at administrationen udarbejder en kort beskrivelse af, hvad inspiration til Leve/Bo konceptet betyder på Plejecentrene.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Ældre og Handicappede besluttede i august 2017, at Leve-Bo konceptet skulle fastholdes på plejecentrene, samt at konceptet skulle opdateres og konkretiseres ud fra den aktuelle beboersammensætning.

Baggrunden for igangsættelsen af arbejdet med at redefinere Leve-Bo konceptet var blandt andet, at beboersammensætningen på plejecentrene gennem årene havde ændret sig. Da Leve-Bo konceptet blev implementeret på plejecentrene var beboerne langt mere friske både fysisk og mentalt. Hvor borgerne i dag er kendetegnet ved at have et komplekst sygdomsbillede med et stadig stigende antal med en demensdiagnose. I hverdagen betyder det, at beboerne ofte ikke magter eller ønsker at deltage i aktiviteter og gøremål uden særlig støtte.

I november 2017 blev Udvalget for Ældre og Handicappede fremlagt et kommissorium og en procesplan for en redefinering af Leve-Bo konceptet ud fra den aktuelle beboersammensætning. Procesplanen er ikke implementeret grundet personalereduktion som følge af Halsnæs kommunes økonomiske situation.

Den nuværende tilgang til arbejdet med Leve-Bo konceptet på plejecentrene  
På grund af den ændrede beboersammensætning arbejder plejecentrene i dag med inspiration fra Leve-Bo konceptet. Med udgangspunkt i de grundlæggende værdier for Leve-Bo konceptet har plejecentrene derfor kontinuerligt fokus på medmenneskelighed, forskellighed, en aktiv hverdag og indflydelse på eget liv ud fra beboerens evner og ønsker.

Grundtanken er at skabe et liv så tæt på det liv, beboerne har levet tidligere. I samarbejde med de pårørende arbejdes der ofte med beboernes nedskrevne livshistorier for at understøtte dem i at leve det liv, de kan og ønsker. Det kan eksempelvis være at understøtte beboeren, der altid har sovet længe og dermed får tilbudt brunch i stedet for morgenmad og frokost på plejecenteret, eller beboeren, der ikke kan hjælpe med at tilberede hele eftermiddagskaffen, men eksempelvis kan tage kopper på bordet.

I forlængelse af vedtagelsen af budget 2019 er det vurderingen, at der ikke er de nødvendige ressourcer til at redefinere og implementere Leve-Bo konceptet på plejecentrene.

## Lov- og plangrundlag

Ingen.

## Bilag

Ældrerådets høringsvar 15.01.2019 UÆH

# Punkt 111: Revidering af kvalitetsstandard for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)

27.39.20-P23-1-18

## Sagens kerne

Handicap- og Voksenafdelingen har de sidste ti måneder arbejdet med en grundig gennemgang af serviceniveauet for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) og individuelle BPA-ordninger. På dette grundlag ser Social Service og Familier muligheder for at præcisere og stramme det nuværende serviceniveau. Derfor fremlægges en revideret kvalitetsstandard til politisk godkendelse. En stramning og præcisering af serviceniveauet vurderes at kunne nedbringe omkostningerne til BPA med op til 1.000.000 kroner årligt.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Byrådet godkender den reviderede kvalitetsstandard for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA).

## Beslutningskompetence

Byrådet.

## Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

## Beslutning fra fagudvalg

Udvalget for Ældre og Handicappede, 4. december 2018, pkt. 101:

Udvalget ønsker, at Administrationen fremlægger punktet igen til næste udvalgsmøde.

## Sagsfremstilling

Formålet med Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) er, at personer med omfattende funktionsnedsættelser kan leve så selvstændigt og almindeligt som muligt ved at have personlige hjælpere ansat. BPA tager udgangspunkt i borgerens selvbestemmelse og skal give borgeren mulighed at deltage i hverdagsaktiviteter og have sammenhæng i deres daglige liv. BPA gives som et økonomisk tilskud, og borgeren har selv ansvaret for at ansætte hjælperne, fungerer som arbejdsleder og tilrettelægger selv hjælpen. Borgeren kan uddelegere arbejdsgiveransvaret til forening/ privat firma eller varetage det selv. Halsnæs Kommune har erfaring for, at uddelegering af arbejdsgiveransvaret aflaster borgeren væsentligt. I de sager, hvor Halsnæs Kommune er handlekommune, har ti borgere uddelegeret arbejdsgiveransvaret, mens en borger selv varetager det.

I Halsnæs Kommune har 13 borgere en BPA-bevilling, heraf er Halsnæs Kommune handlekommune for de 11 og to har en anden handlekommune (Halsnæs er betalingskommune). Halsnæs Kommunes udgifter til de nuværende BPA-ordninger er pr. 1. januar 2019 samlet ca. 20 mio. kroner årligt. De enkelte BPA-bevillingerne spænder fra 690.000 kroner til 2.000.000 kroner årlig. I gennemsnitligt er udgiften ca. 1.540.000 kroner årligt pr. ordning.

Handicap- og Voksenafdelingen har de sidste 10 måneder arbejdet med en grundig gennemgang af BPA-ordningerne, etablering af en ensartet praksis og revision af serviceniveauet. Behovet for særligt fokus på BPA-sagerne skyldes stor udskiftning af medarbejdere og vanskeligheder med at rekruttere faste medarbejdere med specialviden inden for området. Handicap- og Voksenafdelingen i Social Service og Familier har derfor ansat en vikar med særlig viden inden for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA).

Medarbejderen har i den periode arbejdet med at gennemgå de eksisterende BPA-ordninger, herunder etablering af et generelt overblik over sager og bevillingspraksis, afklaring og opdatering af sager med et dårligt informationsgrundlag, opfølgning og tilsyn, dialog med borgere og leverandører, afslutning af regnskaber og beregning af budgetter, varsling af ændringer i udmålinger samt oplæring af ny medarbejder inden for området.

På grundlag af dette vurderer Social Service og Familier, at sagsbehandlingen og dokumentationen i sagerne er genoprettet, ligesom det vurderes, at modtagere af BPA har fået den nødvendige vejledning og hjælp i perioden.

Afledt af den grundige sagsgennemgang og den eksisterende bevillingspraksis ser Social Service og Familier muligheder for at præcisere og stramme det nuværende serviceniveau. Det skal sikre en ensartet behandling af borgerne, og at borgernes behov dækkes på den mest omkostningsbevidste måde.

Derfor fremlægges en revideret kvalitetsstandard til politisk godkendelse, hvor de væsentlige ændringer og præciseringer i serviceniveauet er:

- Ved sygehusindlæggelser stoppes BPA-ordningen som udgangspunkt med mindre sygehuset yder refusion
- Ændring af praksis i forhold til udmåling af hjælpertimer om natten
- Ændring i beregning af pension til hjælpere. Pensionen indeholder fremadrettet en medarbejderandel på 1/3 af det samlede pensionsbidrag
- Præcisering af at der tages udgangspunkt i udmålte timer og KLs takster ved bevilling af administrationsomkostninger
- Præcisering af at Halsnæs Kommune anvender princippet "bedst billigst egnet" ved bevilling/ refusion af udgifter
- Præcisering af at Halsnæs Kommune ikke dækker ekstra udgifter og overskridelse af den bevilligede økonomiske ramme uden forudgående godkendelse.

I det vedlagte notat er disse ændringer og præciseringer beskrevet mere detaljeret.

Kvalitetsstandarden er derudover revideret, så målgruppen og indhold for indsatsen fremstår mere tydeligt. Kvalitetsstandarden er også revideret, så den er i overensstemmelse med de nyeste vejledninger, Ankestyrelsens principafgørelser mv.

Beskrivelser af detaljerede udmålingsniveauer, arbejdsgange og lignende er udeladt i sammenligning med den tidligere udgave af kvalitetsstandarden, da beskrivelserne vurderes at være af administrativ karakter. Borgere, der får bevilget en BPA-ordning, gøres opmærksom på de gældende retningslinjer og forpligtelser i forbindelse med deres bevilling.

I 2019 foretager Social Service og Familier en generel revision af kvalitetsstandarder på voksenområdet. Kvalitetsstandarden for BPA vil også indgå i denne revision med hensyn til form og formidling.

Den tidligere kvalitetsstandard er også vedlagt som bilag til sammenligning med den reviderede udgave.

## **Lov- og plangrundlag**

Lov om Social Service § 96

### **Konsekvenser**

Nogle borgere vil opleve, at deres bevilling vil blive reduceret på grundlag af det nye serviceniveau og en mere aktiv håndhævelse af serviceniveauet.

De fleste præciseringer og ændringer har ikke betydning for borgerens oplevelse af serviceniveauet, som fx. reduktion af forsikringsomkostninger og refusion ved indlæggelser.

Ved midlertidigt ophør af BPA ved indlæggelse (hvor der ikke kan opnås refusion) vil BPA-modtagere opleve det som mere indgribende i deres liv end praksis i dag. Sygehuset er dog forpligtet til at dække alle borgerens behov under indlæggelsen.

En mere stram fortolkning af pensionsudmåling og udmåling af timer om natten vil ikke medføre en forringelse for BPA-modtagerne, men hjælperne vil opleve en lønnedgang i forhold til i dag.

## **Høring, dialog og formidling**

Handicap- og Voksenafdelingen har haft en grundig dialog med andre kommuner (herunder Århus Kommune som har stor erfaring med BPA-ordninger) om deres bevillingspraksis og serviceniveau. Afdelingen har også været dialog med Ankestyrelsen, Børne- og Socialministeriet, Arbejdstilsynet, Beskæftigelsesministeriet, KL, FOA, DUOS (privat leverandør) og LOBPA (Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance) om tolkning af lovgivning og vejledninger, udmålinger og varslinger. Dette danner grundlag for forslaget til en revideret kvalitetsstandard.

Afdelingen har løbende været i dialog med BPA-modtagere og leverandører i forhold til de enkelte bevillinger. BPA-modtagere er i september 2018 varslet om ændrede vilkår for bevillinger og den måde den økonomiske ramme beregnes på med hensyn til pension og refusion af forsikringsudgifter. Borgerne er også varslet om, at kvalitetsstandarden er under revision, og at der på den baggrund vil blive udsendt nye retningslinjer blandt andet vedrørende indlæggelser.

Eventuelle ændringer i udmåling af de enkelte BPA-bevillinger træffes efter en konkret, individuel vurdering, inddragelse af borgeren, partshøring mv.

## **Økonomi**

En nedsættelse, præcisering og tydeligere håndhævelse af serviceniveauet vurderes at kunne medvirke til en reduktion af omkostningerne til BPA på op til ca. 1.000.000 kroner årligt. Den endelige reduktion af omkostningerne vil afhænge af en konkret, individuel vurdering af den enkelte borgers behov og de konkrete muligheder for at ændre i de eksisterende ordninger (særligt udmåling af hjælp i nattetimerne). Der er ikke taget højde for eventuel tilgang af nye BPA-bevillinger.

## **Bilag**

Kvalitetsstandard BPA revideret endelig

Revideret Ændringer og præciseringer af serviceniveauet for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)

Kvalitetsstandard BPA tidligere udgave

# Punkt 112: Anmodning fra Venstre om optagelse af punkt på dagsorden

00.22.00-A00-2-19

## Sagens kerne

Venstre har anmodet om, at følgende optages på dagsorden:

"Forslag om ansættelse af unge på Halsnæs kommunes plejecentre

Venstre ønsker, at administrationen, som et led i Halsnæs kommunes bestræbelser på at skaffe tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, fremlægger et forslag til, hvordan Halsnæs kan ansætte et antal unge på kommunens plejecentre efter "Horsens-modellen"

Horsens kommune har, i samarbejde med FOA, ansat et antal unge på kommunens plejecentre, som en "teaser" for social og sundhedsfaget. Både Horsens og Halsnæs er, og bliver i større grad i fremtiden, ligesom alle andre kommuner, udfordret på at skaffe den rette mængde kvalificeret arbejdskraft. Projektet ses som en måde tidligt at introducere unge til social og sundhedsfagene på. Tanken er, at de unge skal snuse til faget ved at deltage i aktiviteter med beboerne, ikke at deltage i egentligt plejefagligt arbejde.

Venstre ønsker, som en del af løsningen på vores lignende udfordringer, at afprøve samme model, evt. tilpasset Halsnæs efter erfaringsopsamling fra Horsens og inddragelse af relevante ledere og medarbejdere."

## Beslutning

Der er modtaget hørings svar af 13. januar 2019 fra Ældrerådet.

Udvalget for Ældre og Handicappede beslutter, at administrationen udarbejder et forslag til, hvordan Horsens-modellen kan implementeres i Halsnæs Kommune.

## Bilag

Ældrerådets hørings svar 15.01.2019 UÆH

# Punkt 113: Orientering om udvalgets budget 2019

00.30.00-S00-20-18

## Sagens kerne

I overensstemmelse med budgettidsplanen 2019-2022 præsenteres de enkelte fagudvalg for deres budgetter for 2019 i forbindelse med udvalgmøderne i januar måned 2019.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning

## Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Fagudvalgene præsenteres på deres møder i januar 2019 for deres samlede budget for 2019.

Præsentationen består dels i en sammenstilling af de budgetændringer, der er sket på udvalgets område i forbindelse med budgetprocessen 2019-2022 dels af en bevillingsoversigt, hvor bevillingerne på udvalgets område ses i sammenhæng med kommunens samlede driftsbudget, dels en investeringsoversigt, hvoraf anlægsprojekter på udvalgets område fremgår og dels af budgetbeskrivelser for de politikområder, der hører ind under udvalget.

## Lov- og plangrundlag

Tidsplan for budgetprocessen 2019-2022

## Høring, dialog og formidling

Det fremsendte materiale indgår i den samlede offentliggørelse af budget 2019-2022 på kommunens hjemmeside, ligesom materialet indgår i en opdateret version af den elektroniske budgetmappe for 2019-2022.

## Bilag

Oversigt over ændringer i budget 2019-2022 - UÆH

Bevillingsoversigt - UÆH

Investeringsoversigt 2019 -2022 - UÆH

Budgetbeskrivelse 2019-2022 - Voksne med fysisk eller psykisk handicap

Budgetbeskrivelse 2019 - 2022 - Ældre

# Punkt 114: Orientering om kommunale akutpladser - stop for egenbetaling

27.00.00-65-18

## Sagens kerne

Udvalget for Ældre og Handicappede orienteres om, at Regeringen og Dansk Folkeparti med aftalen om Finansloven 2019 har besluttet at stoppe opkrævningen af egenbetaling for kost, linned, tøjvask m.m. på de kommunale akutpladser.

Efter anbefaling fra Sundheds- og Ældreministeriet har Halsnæs Kommune derfor med tilbagevirkende kraft stoppet egenbetaling på de kommunale akutpladser fra den 18. december 2018.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orientering om stop af egenbetaling for kommunale akutpladser til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede.

## Beslutning

Der er modtaget høringsvar af 13.1.2019 fra Ældrerådet.

Direktionens indstilling taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreministeriet anbefaler, at kommunerne pr. den 18. december 2018 undlader at opkræve borgere egenbetaling for kost, linned og tøjvask m.m., mens de har ophold på en kommunal akutplads (bilag 1).

I Halsnæs Kommune er der tre kommunale akutpladser på Hundested Plejecenter, hvor der opkræves betaling for kost, brug samt vask af sengelinned, vask af privat tøj, rengøringsartikler og kabel tv. Prisen er på ca. 145 kroner pr. døgn – svarende til knap 53.000 kroner pr. akutplads - i alt ca. 160.000 kroner årligt. Kommunens akutpladser varetager både patienter, som er henvist af lægen fra eget hjem, og direkte fra sygehuset. Kommunens hjemmesygepleje visiterer også patienter fra eget hjem til akutpladserne. Halsnæs Kommune har med tilbagevirkende kraft stoppet egenbetaling på de tre kommunale akutpladser fra den 18. december 2018.

Beslutningen om, at egenbetalingen for kommunale akutpladser skal stoppes, betyder, at Ministeriet udarbejder en tilføjelse til bekendtgørelsen om hjemmesygepleje for at præcisere regelgrundlaget og vejledningsmaterialet.

Sundheds- og Ældreministeriet og Kommunernes Landsforening har henover efteråret 2018 drøftet denne præciseringen af regelgrundlaget og vejledningsmaterialet med henblik på at sikre, at der hurtigst muligt kommer en tydelig afgrænsning af det vederlagsfri tilbud om hjemmesygepleje givet ved en kommunal akutplads.

Sundheds- og Ældreministeriet forventer at kunne sende et udkast til tilføjelser til bekendtgørelse om hjemmesygepleje i høring inden længe med henblik på endelig ikrafttrædelse i starten af 2019.

## Lov- og plangrundlag

Serviceoven.

Bekendtgørelse om hjemmesygepleje.

## Konsekvenser

Sundheds- og Ældreministeriet og Kommunernes Landsforening drøfter også et eventuelt tilbagebetalingsspørgsmål til borgerne, der har anvendt de kommunale akutpladser.

Kommunernes Landsforening mener i den forbindelse, at der har været hjemmel i Serviceoven til at opkræve betaling for kost, linned, tøjvask m.m. ved ophold på kommunale akutpladser.

Der afventes en afklaring af tilbagebetalingsspørgsmålet i starten af 2019.

## Økonomi

Den økonomiske konsekvens på 160.000 kroner vil blive indstillet som tillægsbevilling i det forventede regnskab pr. 28. februar 2019 og vil for årene fremover blive teknisk korrigeret i forbindelse med budgetprocessen for 2020-2023.

## **Bilag**

Bilag 1 - Brev fra SUM om stop for egenbetaling på kommunale akutpladser til KL

Ældrerådets hørings svar 15.01.2019 UÆH

# Punkt 115: Orientering om vagtfordelingen på Plejecentrene og i Hjemmeplejen

27.00.00-65-18

## Sagens kerne

Udvalget for Ældre og Handicappede har på udvalgsmødet den 4. december 2018 anmodet om at få en orientering om vagtfordelingen på Plejecentrene og i Hjemmeplejen.

Der fremlægges hermed en oversigt over vagtfordelingen på Plejecentrene og i Hjemmeplejen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Ældre og Handicappede tager orienteringen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Ældre og Handicappede.

## Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

I Halsnæs Kommune arbejdes der kontinuerligt med at skabe en vagtfordeling, som både kan give borgeren den bedste service ud fra det politisk vedtagne serviceniveau og samtidig skabe et godt arbejdsmiljø for medarbejderne i kommunen.

Vagtfordelingen revideres løbende i et tæt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne, ud fra både de visiterede ydelser og ønsker fra medarbejderne.

På Plejecentrene og i Hjemmeplejen arbejdes der med følgende begreber indenfor vagtfordelinger:

- Fastvagt betyder, at medarbejderen arbejder fast enten dag-, aften- eller nattevagt.
- Fortrinsvis betyder, at medarbejderen har fortrinsvis én vagtform, men at 10 - 20 % af vagterne er planlagt som en anden vagt.
- Skiftende vagter betyder, at medarbejderen har blandede vagter, hvor fordelingen skal være 60 % i én vagtform.

	Fastvagt	Fortrinsvis	Skiftende vagter
Frederiksværk Plejecenter	40	28	7
Arresø Plejecenter	24	26	74
Hundested Plejecenter	83	8	5
Hjemmeplejen	5	86	112

Tallene i skemaet er opgjort i antal medarbejdere og ikke i fuldtidsstillinger.

Af ovenstående fremgår, at hovedparten på Plejecentrene, dvs. 147 af medarbejderne har helt faste vagter. 62 har fortrinsvis en vagtform og 86 har skiftende vagter.

Som eksempel kan nævnes Arresø Plejecenter, der har flest medarbejdere i skiftende vagter. Dette bevirker, at der ikke så let dannes subkulturer med pleje og omsorgsmønstre og med arbejdsmiljøer, der er uhensigtsmæssige. En anden afledt effekt er, at det er lettere at planlægge med undervisning mv - som typisk foregår i dagtiden - uden at det får overenskomstmæssige konsekvenser.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Punkt 116: Orientering fra formanden**

00.22.00-A00-130-17

### **Beslutning**

Intet.

### **Bilag**

Sagsliste UÆH januar møde

