

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 03-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2019 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på etablering af Ungeværket.....	4
Implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats.....	5
Beskæftigelsesplan for 2020.....	7
Status på projekt Trivsel og Sundhed.....	9
Orientering fra formanden.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 139: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 140: Status på etablering af Ungeværket

15.00.00-1-19

Sagens kerne

Ungeværket blev etableret pr. 1. januar 2019, som en følge af reformen "Bedre veje til job og uddannelse". Ungeværket har ansvaret for den kommunale ungeindsats (KUI) i Halsnæs Kommune. Målgruppen er 15 - 30 årige unge, som ikke har gennemført eller er i gang med en uddannelse, og som ikke arbejder mere end 20 timer om ugen.

Mødedeltagelse på møde i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse den 3. december 2019:
Leder af Ungeværket Natalia Frøhling giver en status på etableringen af Ungeværket.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Målsætningen med reformen "Bedre veje til uddannelse og job" er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Med "alle" menes, at mindst 90 % af de 25 årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

I Halsnæs Kommune løftes den kommunale ungeindsats af Ungeværket, som blev etableret pr. 1. januar 2019. Målgruppen for Ungeværket er unge mellem 15 og 30 år, som ikke har gennemført eller er i gang med en uddannelse, og som ikke har over 20 timers beskæftigelse i ugen. Formålet med Ungeværket er via én indgang, én kontaktperson og én plan for den unge at understøtte, at alle unge i Halsnæs gennemfører en ungdomsuddannelse.

Kompetencemæssigt dækker Ungeværket over sagsbehandlere på beskæftigelses- og socialområdet, mentorer efter beskæftigelseslovgivningen, støttekontaktpersoner efter servicelovens børne- og voksenparagraffer, borgerkonsulenter (Sammen om ny velfærd / Ungeteamet), virksomhedskonsulenter samt en uddannelsesvejleder.

På mødet vil Leder af Ungeværket Natalia Frøhling give en status på etableringen af Ungeværket, herunder organisation, indsatser, personale og målene med Ungeværket.

Der er afsat 30 min. i alt til oplæg og efterfølgende dialog.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 141: Implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-9-18

Sagens kerne

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats træder i kraft den 1. januar 2020. På papiret medfører aftalen lidt større frihed til lokal prioritering af beskæftigelsesindsatsen. Grundet benchmark med tilhørende fokusmål er den reelle frihed dog relativ begrænset.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har tidligere haft en første drøftelse vedrørende prioritering af beskæftigelsesindsatsen i Halsnæs Kommune og aftalte på det møde endnu en drøftelse. Det overordnede notat med forslag til en tværgående prioritering samt de underliggende rammepapirer indstilles derfor nu til udvalgets godkendelse. Bilagene er siden første udvalgsbehandling blevet justeret på baggrund af det af Byrådet vedtagne budget for år 2020 - 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender administrationens forslag til prioritering af indsatsen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget godkendte administrationens forslag til prioritering af indsatsen, jf. sagsfremstillingen.

Beslutning fra fagudvalg

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, 4. juni 2019, pkt. 116:
Sagen genbehandles på næste møde i udvalget.

Sagsfremstilling

Den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og konsekvenslovgivning bl.a. på integrationsområdet blev vedtaget den 30. april 2019 og træder i kraft den 1. januar 2020. Den nye lovgivning giver mulighed for enkelte lokale prioriteringer i indsatsen, fx den tidmæssige placering af de enkelte samtaler. Antallet af samtaler de første seks måneder lægger lovgivningen en ramme for, mens den resultatmæssige benchmark med tilhørende fokusmål lægger et minimum for antallet af samtaler og aktivering efter 12 måneder (jf. punkt 135 på mødet den 4. november 2019).

Med henblik på en politisk drøftelse i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse af, hvordan vi i Jobcenter Halsnæs tilrettelægger den beskæftigelsespolitiske indsats, har administrationen udarbejdet et notat med beskrivelse af den overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Vi ønsker blandt andet at lægge vægt på:

- Tillidsfulde relationer mellem borgere og sagsbehandlere, da der er evidens for, at tro på borgeren forbedrer effekterne af indsatsen markant.
- At arbejde med udgangspunkt i borgerens ressourcer og kompetencer, med fokus på krav og forventninger til borgerne.
- En tæt kontakt med borgerne via motiverende samtaler, hvor næste skridt er omdrejningspunkt. Hver samtale skal give mening, tilrettelægges individuelt, og der følges op på aftaler.
- Udvikling gennem samspil. Ingen får det bedre af at passe dem selv. Snarere kan en aktiv indsats, hvor borger er aktivt deltagende, være med til, at borgeren bliver mere afklaret og kommer tættere på job eller uddannelse.
- En virksomhedsrettet – og om muligt – tidlig indsats for alle, med fokus på ordinære timer.

Forslaget til prioritering tager afsæt i det af Byrådet vedtagne budget for 2020 - 2023 samt den nye lovgivning. Budgettet har for nogle af målgrupperne medført ændringer i prioriteringen, set i forhold til de beskrivelser, der lå til grund for den første drøftelse i Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse. De indsatser, som er fastlagt med budgettet, fremgår af det tværgående notat "En forenklet beskæftigelsesindsats". Det tværgående notat bygger på otte underliggende rammepapirer, som beskriver den tilgang, som jobcentret ønsker og tilstræber over for de respektive målgrupper pr.1. januar 2020.

Summen af papirerne er, at jobcentret ønsker at have tæt kontakt med de borgere, der vurderes at være i stand til hurtigt at kunne komme i job eller uddannelse eller er sygemeldte. Kontakten vil have et særligt virksomhedsrettet fokus og vil for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet bestå af hyppige lidt kortere samtaler samt krav til borgeren om aktiv og bred

jobsøgning. Det segment af aktivitetsparate, der vurderes at være tæt på at blive jobparat, vil få en mere intensiv og jobrettet indsats, der minder om indsatsen for jobparate. Sideløbende hermed vil vi have større fokus på ordinære timer for aktivitetsparate såvel som jobparate, med henblik på at skabe bro til det ordinære arbejdsmarked.

Samtidig vil vi opprioritere indsatsen for de borgere, som har særligt behov for hjælp og støtte, dvs. de fleste aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det betyder, at vi tidligere i forløbet vil etablere ressourceforløb med fokus på en helhedsorienteret indsats. Vi vil endvidere bruge flere ressourcer på aktivering af de unge (lovbunden) og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Omvendt foreslår jobcentret en mindre intensiv indsats fortrinsvist for langtidsledige fleksjobvisiterede, men også øvrige borgere, der vurderes ikke at profitere tilstrækkeligt af en intensiv indsats.

Ideelt ville jobcentret gerne prioritere en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb og aktivitetsparate unge. Forslaget til prioritering af den beskæftigelsesrettede indsats har dog taget udgangspunkt i de ressourcer, som er afsat med budgettet for årene 2020 - 2023.

Lov- og plangrundlag

Lov nr. 548: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov nr. 551: Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love (konsekvenslove).

Høring, dialog og formidling

De otte rammepapirer har været drøftet med de respektive medarbejdere.

Økonomi

Forslaget har umiddelbart ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

En forenklet beskæftigelsesindsats

Prioritering af beskæftigelsesindsatsen (oversigt)

1 Forsikrede ledige

2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere

3 Aktivitetsparate

4 Unge uden uddannelse

5 Sygedagpenge og jobafklaring

6 Ressourceforløb

7 Ledighedsydelse

8 Integrationsborgere

Punkt 142: Beskæftigelsesplan for 2020

15.00.15-1-19

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forelægges udkast til endelig Beskæftigelsesplan 2020 for Halsnæs Kommune til godkendelse. Beskæftigelsesplanen indeholder fem mål for perioden 2019 – 2022:

- Forsørgertrykket skal falde til landsniveauet
- Det samlede antal forløb over tre måneders varighed på arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (jobparate), integrationsydelse (jobparate) og ledighedsydelse reduceres
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate), sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsborgere i aktivitet skal stige, så ingen er passive
- Andelen af lokale virksomheder, som løfter et socialt ansvar, skal stige
- Andelen af unge 15 - 25 årige, som er i uddannelse eller job, skal stige.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse godkender Beskæftigelsesplan 2020.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget har på mødet den 4. november 2019 drøftet rammen for Beskæftigelsesplan 2020. Med afsæt i disse drøftelser forelægges nu forslag til den endelige beskæftigelsesplan for Jobcenter Halsnæs for 2020.

Beskæftigelsesplanen for 2020 tager afsæt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft,
- flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, og
- flere personer med et handicap skal i beskæftigelse.

Med finansloven for 2019 er det endvidere besluttet, at kommunerne i beskæftigelsesplanen skal angive, hvordan de arbejder med vejledning og information om repatriering.

Udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2020 er indeholder fem mål:

- Forsørgelsestrykket skal falde til landsniveauet
- Det samlede antal forløb af over 3 måneders varighed på arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (jobparate), integrationsydelse (jobparate) og ledighedsydelse reduceres
- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygemeldte (kategori 2), jobafklarings- og ressourceforløbsmodtagere i aktivitet skal stige, således at ingen er passive
- Antallet af lokale virksomheder, som samarbejder med jobcentret, skal stige.
- Flere unge skal have en ungdomsuddannelse

For at understøtte en positiv udvikling i de fem mål er der som bilag til beskæftigelsesplanen oplyst en række indsatser, som Jobcenter Halsnæs arbejder med og efter. For nogle af indsatserne er der fastsat et ønsket niveau og for andre er der alene fastsat en ønsket retning.

Der er til sagen vedlagt tre bilag:

1. Udkast til beskæftigelsesplanen for 2020 til udvalgets godkendelse.
2. Et eksempel på hvordan opfølgningen på de fem mål i Beskæftigelsesplan 2020, kan se ud.
3. Et eksempel på, hvordan en opfølgning på de underliggende indsatser for 2020, kan se ud.

Status på beskæftigelsesplanens fem mål vil sammen med udviklingen på de forskellige indsatser blive forelagt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse hver tredje måned.

Når Beskæftigelsesplanen er politisk godkendt, videregives den til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og det regionale arbejdsmarkedsråd til endelig godkendelse.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 (udk)

Eksempel på opfølgning på underliggende indsatser

Eksempel på opfølgning på mål i BP20

Punkt 143: Status på projekt Trivsel og Sundhed

29.09.00-P20-3-19

Sagens kerne

Udvalgene gives en status på projekt Trivsel og Sundhed – ”Kronisk sygdom – rekruttering og forebyggelse – samarbejde mellem Sundhed og Jobcenter”.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Sundhed og Forebyggelse samt Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Beslutning fra fagudvalg

Udvalget for Sundhed og Forebyggelse, 2. december 2019, pkt. 180:

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Fraværende med afbud: Tommy Frøslev (A)

Sagsfremstilling

I oktober 2018 modtog Halsnæs Kommune 2.174.000 kr. til projekt Trivsel og Sundhed fra Sundhedsstyrelsen. Inden udgangen af 2018 var to nye medarbejdere ansat - en fysioterapeut og en sygeplejerske - og det første styregruppemøde afholdt.

Første halvår 2019 gik med at skabe samarbejdsflade til Jobcentret, uddannelse af medarbejdere, udvikle forskelligt skriftligt materiale og oprette dokumentationsskemaer i den elektroniske patientjournal. Herudover er projektmedarbejderne blevet kompetenceudviklet. Den ene har gennemført en 6 dages uddannelse til naturterapeut, den anden projektmedarbejder har gennemført kursus i sundhedspædagogik og er i gang med en facilitatoruddannelse. Begge har deltaget på Tværsektoriel temadag med fokus på opsporing og behandling af somatisk sygdom hos patienter med psykisk sygdom.

Allerede i marts modtog projektet mange henvisninger på borgere. I maj 2019 var der ca. 30 henvisninger. I november 2019 er der:

- 49 henviste borgere - lige mange kvinder og mænd
- 36 som har fået en afklarende samtale
- 27 afsluttede forløb.

Ganske få borgere har takket nej til en samtale og nogle afventer pt. et opkald med henblik på samtale.

Langt størstedelen er aktivitetsparate borgere. Dernæst kommer borgere i ressourceforløb. Blot to af de henviste borgere er på ledighedsydelse.

Den typiske henvisningsårsag er psykiske problemstillinger. Herefter kommer fysiske smerter og slutteligt overvægt. Borgerne inkluderet i projektet er generelt yngre med massive sundhedsmæssige og sociale udfordringer.

Dette første års erfaring viser, at det er den mentale sundhed/trivslen eller den psykiske sårbarhed, som udfordrer borgerne. Tillige viser registreringen af henvisninger, at det ikke er kommunens traditionelle tilbud, som denne borgergruppe har gavn af.

I projektet mødes borgerne med en åben og helhedsorienteret tilgang, og udgangspunktet for den afklarende sundhedssamtale er ofte den mentale sundhed. Borgerne tilbydes flere samtaler, individuel vejledning og ”håndholdte indsatser”.

Projektmidlerne er også givet til at udvikle nye indsatser til disse borgere.

I efteråret 2019 blev den første nye indsats udviklet og afprøvet. Den hedder "Trivsel og Sundhed i naturen". Det er et gruppeforløb på 10 uger, med 10-12 deltagere, som mødes 2½ time en gang ugentligt.

Indsatsen kan forstås som Naturen som medbehandler og indeholder blandt andet lette balanceøvelser, stille gåture, højtlesning liggende under trækronen, hyggeligt samvær rundt om et bål i et stort shelter (se bilag - folder).

Borgernes umiddelbare respons på tilbuddet er: afslappende, afstressende, et frikvarter, en interessant gåtur osv.

Endnu en indsats er på vej. Det gælder en indsats til borgere med funktionelle lidelser også kaldet komplekse symptomer. Når indsatsen er færdigbeskrevet og klar til implementering, vil Halsnæs Kommune være en af de første, der har et tilbud til denne gruppe og dermed efterlever Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

I bilagene er der to nyhedsbreve fra projektet, hvor der i det seneste læses to cases, som fortæller, hvad borgerne oplever, og hvordan de udvikler sig i et projekt som dette.

Projektet er godt på vej og samarbejdet mellem Jobcentret og sundhedsområdet, som er forudsætningen for fremdriften, fungerer også tilfredsstillende.

Lov- og plangrundlag

Projektperiode: oktober 2018 til og med 2020.

Konsekvenser

Et bedre liv for de borgere, som modtager en målrettet indsats.

Høring, dialog og formidling

Udvalget orienteres igen i 2020.

Økonomi

Sundhedsstyrelsen har bevilliget 2.174.000 kr. til projekt Trivsel og Sundhed over to år. Projektet er forankret i Sundhedsafdelingen, men gennemføres i samarbejde med Jobcentret.

Bilag

a5_folder_trivselogsundhedinatauren_v1 PDF 1.pdf

Nyhedsbrev nr 1 maj 2019 1.docx

Nyhedsbrev nr 2 september 2019.docx

Punkt 144: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

- Netværksmøde vedrørende NRS, den 21. november 2019.
- Borgmesterens nytårskur
- Temamøde for virksomheder om digital markedsføring, den 12. december 2019, afholdt af Erhvervs- og Hovedstaden.
- Møde om detailhandeludvikling ved Erhvervs- og Hovedstaden, den 8. januar 2020.
- Iværksætterintro ved Erhvervs- og Hovedstaden, den 6. februar 2020.
- Den kommende seniorjob-ordning
- Finanslov 2020

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

2020 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Punkt 145: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-