

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 07-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 07. maj 2019 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Udvalgsrådsætninger - opfølgning..... | 4 |
| Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018..... | 5 |
| Nordsjællands Rekrutteringsservice..... | 7 |
| Skønnet antal FGU-elever..... | 9 |
| Orientering fra formanden..... | 10 |
| Underskriftsark..... | 11 |

Punkt 106: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 107: Udvalgsmålsætninger - opfølgning

00.17.00-G00-18-18

Sagens kerne

I efteråret 2018 udviklede fagudvalgene en række udvalgsmål, som Halsnæs Kommune skal arbejde efter de kommende år. De blev vedtaget i Byrådet den 20. december 2018. Udvalget skal have en drøftelse af relevante indsatser i forbindelse med de udvalgsmål, som udvalget har ansvaret for.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har en drøftelse af relevante indsatser i forbindelse med de udvalgsmål, som udvalget har ansvaret for.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Udvalget drøftede relevante indsatser.

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af Halsnæs Kommunes fortælling "Fælles om fremtiden – det gode liv i Halsnæs" udviklede fagudvalgene i efteråret 2018 en række udvalgsmål, som Halsnæs Kommune skal arbejde med de kommende år. Udvalgsmålene blev vedtaget i Byrådet den 20. december 2018 (vedhæftet som bilag 1).

Udvalget skal have en drøftelse af relevante indsatser i forhold til at opfylde de udvalgsmål, som udvalget er ansvarlig for; herunder hvorvidt der er behov for at udarbejde budgethåndtag på nye indsatser til 2020 budgettet.

Direktører og/eller chef(er) vil indlede drøftelsen i udvalget med en kort præsentation af eksisterende indsatser med relevans for udvalgets mål. De vil også præsentere eventuelle forslag til yderligere indsatser, og hvorvidt disse vil kræve ekstra ressourcer.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Udvalgsmålsætninger - Fælles om fremtiden - med layout

Punkt 108: Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-G01-1-17

Sagens kerne

Af de 15 mål, som blev opstillet med beskæftigelsesplanen for 2018, er seks opnået, mens fire mål har bevæget sig den rigtige retning. Det drejer sig blandt andet om, at der er blevet færre langvarige sager på a-dagpenge og blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Samtidig har udviklingen i forhold til antallet af ressourceforløb og nyvisiterede i fleksjob været positiv. Der er dog også fem mål, som ikke er tæt på nået. Det drejer sig bl.a. om sygedagpengeområdet og sammenhængen til jobafklaringsforløb. Her har indsatsen ikke været tilstrækkelig, bl.a. på grund af højere sagsantal.

Det overordnede mål om, at forsørgertrykket i Halsnæs Kommune skal bringes på niveau med landet, er ikke nået i 2018. Gabet er dog blevet mindre. Forsørgertrykket i Halsnæs er stadig mindre end for klyngen af sammenlignelige kommuner.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager den endelige opfølgning på beskæftigelsesplan 2018 til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2018 indeholdte et overordnet effektmål om, at udgifterne til forsørgelse skulle falde til niveauet for resten af landet. Understøttende for det overordnede mål blev der opsat 14 andre mål under tre overskrifter.

Bilag 1 viser, at det overordnede effekt mål om, at udgifterne til forsørgelse skulle på niveau med landet, desværre ikke blev opnået i 2018. Halsnæs Kommune oplevede igen i 2018 et større fald i forsørgelsesudgifter pr. borger end landet som helhed, og forsørgertrykket i kommunen er endvidere bedre end for klyngen af sammenlignelige kommuner, men målet om landsniveauet blev ikke nået. Landsgennemsnittet var i januar 2019 på 1.167 kr. pr. borger. I Halsnæs Kommune var gennemsnittet 1.212 kr., mens det for klyngen pr. januar 2019 var på 1.268 kr. pr. borger.

Af de 14 understøttende mål er seks opnået, mens tre mål har bevæget sig den rigtige retning. Der er dog også fem mål, som er langt fra målopfyldelse.

Job og Uddannelse - først og fremmest

- 60 % af nyvisiterede til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) er i fleksjob eller selvforsørgende efter seks måneder: 71 % af de nyvisiterede til fleksjob er kommet i job inden for seks måneder - selvom målet først endelig kan opgøres pr. juni 2019.
- 20 % af uddannelseshjælpsmodtagere (unge under 30 år) kommer i ordinær beskæftigelse: Andelen i ordinær beskæftigelse er faldet gennem 2018, og målet er ikke opnået.
- Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer stiger til 14 %: I snit har 17 % af målgruppen haft ordinære timer i 2018.
- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer stiger til 10 %: Under 5 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har haft ordinære timer. Målet er derfor langt fra nået.
- Halsnæs er i top 3 i klyngen hvad angår andel af flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge, der kommer i ordinær beskæftigelse: Halsnæs er placeret som nr. 10 i klyngen, hvorfor målet ikke er opnået.
- Halsnæs er i top 3 hvad angår andel af flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge 18-29 år, der kommer i ordinær uddannelse: Målet kan desværre ikke opgøres længere på grund af ændringer i jobindsats.dk. I 2. kvartal, hvor målet sidst kunne opgøres, var Halsnæs Kommune placeret som nr. 3 i klyngen, med en andel på 28 % i uddannelse.
- 100 uddannelseshjælpsmodtagere påbegynder ordinær uddannelse: 91 unge er begyndt på ordinær uddannelse i 2018. Målet er derfor ikke opnået helt.

Langsigtede og fastholdende indsatser

- Hver måned er 25 % af de sygemeldte delvist raskmeldte eller i virksomhedspraktik: I snit har 19 % af målgruppen været delvist raskmeldte eller i virksomhedspraktik. Målet er derfor ikke nået.

- Det gennemsnitlige antal personer i jobafklaringsforløb reduceres med 30 %: Antallet af personer i jobafklaring har i 2018 været let stigende. En modsat udvikling end ønsket, og målet er derfor langt fra nået.
- Det gennemsnitlige antal personer i ressourceforløb fastholdes på 2017-niveau: Antallet af ressourceforløb er i 2018 faldet med mere end 20 %. Målet er derfor mere end nået.
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere reduceres med 25 %: Rigtig mange borgere på ledighedsydelse er kommet i fleksjob i 2018. Antallet af borgere på ledighedsydelse har dog været mere eller mindre stabilt i 2018 på grund af et fortsat stort antal tilkendelser af fleksjob.
- Andelen af A-dagpengemodtagere med en varighed på over 26 uger reduceres til maksimalt 10 %: I snit havde 9,5 % af a-dagpengemodtagerne en ledighed på over 26 uger. Målet er dermed nået.
- Andelen af langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (mere end 2 år) reduceres med 10 %: Der har været et fald i antallet af langvarige forløb blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men da det samlede antal af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også er faldet, er andelen ikke faldet til strækkelig til at nå målet.

Ansvar og medbestemmelse

- Der er senest april 2018 udarbejdet en strategi om sanktioner: Udvalget drøftede sanktioner på møde i maj og juni 2018. Udvalget tog i august notatet "Empowerment og motivation" til efterretning.

Målopfyldelsen er nærmere gennemgået i det vedlagte bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

190402 UEB-bilag BP 2018 Årsopfølgning

Punkt 109: Nordsjællands Rekrutteringsservice

15.21.00-1-19

Sagens kerne

Jobcenter Halsnæs deltager sammen med otte andre nordsjællandske kommuner i "Nordsjællands Rekrutteringsservice" (NRS). NRS har i 2018 bidraget til, at 158 ledige er gået i job. 63 % af jobordrerne til NRS er blevet besat, og flertallet af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med NRS. For Halsnæs Kommuner har NRS i 2018 bidraget med henvisning af knap 100 borgere til jobordrer, hvoraf de 13 fik jobbet. Samtidig er 11 ledige Halsnæs-borgere blev opkvalificeret, hvor af de ni efterfølgende er kommet i beskæftigelse.

I det vedlagte bilag gøres status på opfyldelsen af målene med NRS-samarbejdet, herunder de projekter, som NRS bidrager til.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) er et frivilligt samarbejde mellem de ni nordsjællandske kommuner om formidling af arbejdskraft til de lokale virksomheder. I samarbejdet deltager Allerød, Egedal, Frederikssund, Hillerød, Hørsholm, Fredensborg, Helsingør, Gribskov og Halsnæs Kommuner. Formålet med NRS er at hjælpe virksomhederne i området med at besætte ledige stillinger. Det sker blandt andet, at virksomheder sender en jobordre til NRS. NRS får endvidere de jobordrer, som de lokale jobcentre ikke selv kan besætte. NRS kan også indgå rekrutteringsaftaler med større virksomheder i området.

Af det vedlagte bilag fremgår det, at NRS i 2018 havde tre mål:

1. At 70 % af jobordrerne til NRS skal besættes med ledig arbejdskraft. Målsætningen blev dog ikke nået helt, idet 63 % af jobordrerne til NRS i 2018 blev besat.
2. At 150 ledige skulle overgå til job enten gennem NRS eller i forlængelse af tværkommunale kursuskøb med efterfølgende job. Målet blev nået, da 158 ledige i 2018 er overgået til job via NRS.
3. At 80 % af virksomheder, skulle være tilfredse med den service, som de fik i forbindelse med en jobordre. I en spørgeskema undersøgelse har 67 % af virksomhederne angivet, at de er tilfredse eller meget tilfredse med servicen fra NRS. Målet blev dermed ikke nået. 76 % af de adspurgte virksomheder vil dog anbefale NRS til andre virksomheder.

Udover fokus på direkte jobformidling har NRS-fællesskabet også øget fokus på opkvalificering af ledige mod brancher med mangel på arbejdskraft. NRS bidrager således til p.t. fire projekt, hvor Jobcenter Halsnæs er involveret:

- Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen (KAGC)
- Kvalificeret arbejdskraft til Sjælland og øerne (KATSØ)
- "Nok til alle"
- Uddannelsesambassadør

En nærmere beskrivelse af målopfyldelsen for 2018, mål for 2019 samt de nævnte projekter fremgår af bilaget.

I Jobcenter Halsnæs er vi generelt tilfredse og glade for samarbejdet i Nordsjællands Rekrutteringsservice. Samarbejdet bidrager til en bedre service overfor de nordsjællandske virksomheder samt åbner for formidling af ledige Halsnæs-borgere til et bredere geografisk opland. Samtidig har vi måtte erkende, at det er nemmere at få uddannelsesinstitutionerne til at etablere de kurser, som arbejdsgiverne efterspørger hos arbejdskraften, når vi kan stille et helt hold. Volumen af ledige borgere i Halsnæs er for lille til dette, men sammen med de øvrige jobcentre kan det lade sig gøre. Endelig har samarbejdet også betydet en større erfaringsudveksling jobcentrene imellem til fordel for en mere effektiv læring og vidensudveksling.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

190507 UEB-bilag NRS

Punkt 110: Skønnet antal FGU-elever

15.00.00-6-19

Sagens kerne

De første elever påbegynder Forberedende Grunduddannelse (FGU) pr. august 2019. Inden da skal alle eleverne være målgruppevurderet til FGU af den kommunale ungeindsats, som i Halsnæs Kommune er forankret i Ungeværket.

På mødet den 5. marts 2019 fik udvalget en første orientering om økonomi og forventede antal elever til påbegyndelse af Forberedende Ungdomsuddannelse (FGU) til august 2019. Der har dog beklageligvis vist sig fejl i de oplyste tal, hvorfor udvalget her for en opdateret status på det pt. skønnede antal FGU-elever.

Det vedlagte notat har dannet baggrund for det forventede elevantal, som Halsnæs Kommune primo april var forpligtet til at meddele Undervisningsministeriet og FGU-institutionen. Da det er et meget usikkert skøn, som kan foretages på nuværende tidspunkt, har vi meddelt ministeriet og FGU-institutionen, at vi forventer, at 110 elever vil påbegynde uddannelsen til sommer, inkl. de elever, som allerede er tilknyttet produktionsskolen, kombineret ungdomsuddannelse og erhvervsgrunduddannelsen og som fortsætter efter sommerferien. 110 elever svarer til det afsatte budget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget taget orientering til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med henblik på, at de nye FGU-institutioner kan forberede deres opstart, var kommunerne forpligtet til inden den 8. april 2019 at meddele Undervisningsministeriet og FGU-institutionen hvor mange elever, som forventes at påbegynde uddannelsen pr. august 2019. Undervisningsministeriet har til brug for skønnet fremsendt et kort skriv til inspiration.

Kommunerne finansierer 65 % af udgifterne til FGU-uddannelsen og elevernes forsørgelse. En årselev koster i 2019-satser kommunen 95.720 kr. Udgiften for eleverne i 2019 skal dog først betales i 2020, da betalingen sker bagudrettet. I 2020-budgettet for Halsnæs Kommune er der - med afsæt i DUT-kompensationen - afsat 4,4 mio. kr. til FGU. Denne ramme rækker til at betale for 110 elever i perioden august - december 2019. Budgettet i de efterfølgende år dækker forløb for 85 årselever.

Med udgangspunkt i Undervisningsministeriets inspirationsskriv har administrationen forsøgt at opgøre det forventede antal forløb til opstart pr. august 2019. Det er dog langt fra lige til, da FGU-uddannelsen erstatter en række andre uddannelser - uden at deres elevtal kan overføres direkte til FGU-institutionen. Da skønnet derfor er behæftet med stor usikkerhed, er udgangspunktet, at vi følger budgettet og målgruppevurderer op til 110 elever. Dog således, at hvis der er tungtvejende grunde for det, kan det samlede elevantal blive en smule højere.

En nærmere redegørelse for økonomien til FGU-institutionerne, kommunens budget på området, samt skønnet elever på FGU findes i vedlagte notat.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Bilag

190507 UEB-bilag FGU - øko og elevtal

Punkt 111: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Formanden orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

- VisitNordsjælland – Årsberetning [Link](#)
- VisitNordsjælland har ansøgt den nationale destinationspulje
- Erhvervspanel
- Forsøg med at a-kasserne overtager det tidlige kontaktføreløbet
- Benchmark af kommunernes beskæftigelsesindsats
- Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen på mødet i Handicaprådet den 4. april 2019

Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Bilag

2019 - Kommende sager til Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Referat af Erhvervspanelets møde den 29 april 2019 hos Knudsens Plast UEB

Punkt 112: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh (A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis (A)

Anja Rosengreen (F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

-