

REFERAT Udvalget for Social og Beskæftigelse d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelset

Mødedeltagere Henrik Tolstrup (A), René Hansen (A), Annette Westh (A), Olaf Johannes Prien (F), Nanna Høyrup (Å), Kim Jensen (I), Ole Wedel (O)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsordenen..... | 3 |
| Forslag til Forretningsorden for Udvalget for Social og Beskæftigelse..... | 4 |
| Orientering om udvalgets økonomi - herunder budgettet for 2026-2029..... | 5 |
| Introduktion til beskæftigelsesreform 2026 - 2030..... | 7 |
| Tillægsbevilling: Puljemidler til kompetenceudvikling..... | 9 |
| Status på budgetforudsætninger på ydelsesområdet..... | 12 |
| Nøgletal for socialområdet 2025..... | 14 |
| Årsrapport om magtanvendelser 2025..... | 16 |
| Orientering fra formanden..... | 18 |
| Underskriftsark..... | 19 |

Punkt 9: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 10: Forslag til Forretningsorden for Udvalget for Social og Beskæftigelse

00.22.00-A00-44-25

Sagens kerne

Udvalget for Social og Beskæftigelse skal behandle forslag til forretningsorden. Forretningsordenen skal behandles to gange i udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at forslag til Forretningsorden for Udvalget Social og Beskæftigelse i Halsnæs Kommune godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt

Beslutning fra fagudvalg

Beslutning fra Udvalget for Social og Beskæftigelse, den 14. januar 2026, punkt 4:

Direktionens indstilling godkendt, dog blev det vedtaget, at afbud meldes til både formand og direktør.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen afstikker retningslinjerne for Udvalget for Social og Beskæftigelses virke i dets møder og i det sagsforberedende arbejde. Udkastet er, lavet med udgangspunkt i normalforretningsordenen for kommunale udvalg. Udover forretningsordenen er den gældende styrelsesvedtægt bilagt til orientering.

Lov- og plangrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Høring, dialog og formidling

Udvalget for Social og Beskæftigelses Forretningsorden offentliggøres efter godkendelse på kommunens hjemmeside

Bilag

Forretningsorden for Udvalget for Social og Beskæftigelse

Styrelsesvedtægt - godkendt

Punkt 11: Orientering om udvalgets økonomi - herunder budgettet for 2026-2029

00.30.00-S00-12-25

Sagens kerne

Som en del af introduktionsforløbet for de nye udvalg, og i overensstemmelse med tids- og procesplanen for budget 2026-2029, orienteres de enkelte fagudvalg for deres budgetter for 2026 i forbindelse med udvalgsmøderne.

Chef for Koncernøkonomi og Indkøb Lisbeth Damborg vil på mødet præsentere et kort oplæg, hvor udvalgets økonomi fremlægges, og der er mulighed for at stille spørgsmål hertil.

For de nye byrådsmedlemmer vil der blive afholdt et temamøde forud for byrådsmødet d. 30. april vedrørende de overordnede økonomiske rammer, processer og begreber. Byrådsmedlemmer der også var med i forrige byrådsperiode, er også meget velkomne, og er derfor også inviteret.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.
Plancher fra præsentation af udvalgets økonomi er vedhæftet.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene præsenteres på deres møder i marts for kommunens samlede budget og for fagudvalgets eget drifts- og anlægsbudget for 2026-2029.

Det samlede budget fremgår af:

- Hovedoversigten, som viser kommunens samlede budget for 2026-2029 (bilag 1)
- Notatet "Generelle bemærkninger" som i tekst og figurer beskriver kommunens samlede budget (bilag 2).

Driftsbudgettet for det samlede budget og fagudvalget fremgår af:

- Driftsoversigten for 2026-2029 (bilag 3).

Forudsætningerne for driftsbudgettet på fagudvalget fremgår af:

- Budgetbeskrivelserne, som udarbejdes for hvert af de politikområder, der hører ind under udvalget (bilag 4 og 5). I budgetbeskrivelserne kan der i nogle tilfælde være henvisninger til udvalgsstruktur og administrativ organisering, der var gældende for byrådsperioden 2022-2025, men er ændret i byrådsperioden 2026-2029.

Anlægsbudgettet for det samlede budget og fagudvalget fremgår af:

- Anlægsoversigten for perioden 2026-2029 (bilag 6 og 7 - en åben version hvor detaljer for køb og salg ikke fremgår, og en lukket version, hvor disse detaljer fremgår). Oversigten er opgjort på udvalgsstrukturen gældende for byrådsperioden 2022-2025.

Ændringerne i budgettet for det samlede budget og fagudvalget i forbindelse med vedtagelsen af budget 2026-2029 fremgår af:

- Oversigt over budgetændringer (bilag 8 og 9 - en åben version hvor detaljer for køb og salg ikke fremgår, og en lukket version, hvor disse detaljer fremgår). De ændringer der er gældende for udvalget fremgår af side 1

(totalændringen for udvalget) og 8 & 16-18 (detaljerede ændringer for udvalget). Oversigten er opgjort på udvalgsstrukturen gældende for byrådsperioden 2022-2025.

Lov- og plangrundlag

Tids- og procesplan for budgetprocessen 2026-2029.

Høring, dialog og formidling

Det fremsendte materiale indgår i den samlede offentliggørelse af budget 2026-2029 på kommunens hjemmeside.

Derudover indgår materialet også i byrådets digitale budgetmappe for 2026-2029 i First Agenda, hvor alt andet materiale fra budgetproces 2026-2029 også findes.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Hovedoversigt 2026-2029

Generelle bemærkninger til budget 2026-2029

Driftsoversigt - Budget 2026-2029

Budgetbeskrivelse - Beskæftigelse

Budgetbeskrivelse - Voksne med særlige behov

Anlægsoversigt 2026-2029 - Åben version

Oversigt over budgetændringer 2026-2029 - Åben version

Økonomi på Udvalget for Social og Beskæftigelse

Punkt 12: Introduktion til beskæftigelsesreform 2026 - 2030

15.00.00-A00-5-25

Sagens kerne

Sagen har til formål at orientere Udvalget for Social og Beskæftigelse om beskæftigelsesreformen, herunder reformens baggrund, hovedelementer og overordnet tidsplan for ikrafttrædelse og implementering. Reformen indebærer væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen, herunder målgruppestruktur, proceskrav, organisering, styring og økonomiske rammer.

Områdechef Helle Seerup vil på mødet give en mundtlig status på reformimplementeringen i Halsnæs kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) indgik den 9. april 2025 en aftale med Radikale Venstre, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "*Mere værdighed, større frihed – færre regler*". Reformen er et omfattende initiativ, der ændrer rammerne for den kommunale beskæftigelsesindsats. Den første lov blev vedtaget den 19. december 2025.

Reformen implementeres i flere faser:

- 1. februar 2026: Første fase trådte i kraft
- 1. juli 2026: Næste og væsentligste del af reformen træder i kraft
- 1. januar 2027: De sidste elementer af reformen træder i kraft.

Herefter følger en længere implementerings- og indkøringsperiode frem mod 2030, hvor reformen gradvist får fuld effekt.

Reformen indebærer blandt andet:

- Større kommunal frihed i organiseringen af beskæftigelsesindsatsen, herunder bortfald af kravet om særskilt jobcenter
- Reduktion i antallet af målgrupper og færre proceskrav
- Ændret statslig opfølgning med bortfald af skærpet tilsyn
- Forsøg med udvidet a-kasseansvar (Halsnæs er omfattet) og frit valg mellem aktører fra 2027 (Halsnæs er ikke omfattet).

Der er vedlagt notat om beskæftigelsesreformen, der beskriver reformens baggrund, hovedelementer og overordnet tidsplan for ikrafttrædelse og implementering.

Lov- og plangrundlag

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om aktiv socialpolitik
- Reformaftale om beskæftigelsesindsatsen af 9. april 2025
- Hovedlov vedtaget den 19. december 2025 samt kommende lovgivning i forbindelse med reformens senere faser

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

De bevillingsmæssige konsekvenser er behandlet som led i budgetprocessen for budget 2026-2029.

Bilag

Beskæftigelsesreformen i overblik

Punkt 13: Tillægsbevilling: Puljemidler til kompetenceudvikling

15.00.00-A00-5-25

Sagens kerne

Som led i beskæftigelsesreformen har administrationen søgt og modtaget tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til kompetenceudvikling af organisationen. Halsnæs Kommune har modtaget tilsagn om samlet 592.000 kr. i perioden 2026 - 2028.

Med denne sag indarbejdes tilsagnet i kommunens budgetter.

Indstilling

Det indstilles, at Byrådet godkender:

1. En tillægsbevilling på 148.000 kr. i 2026 til kompetenceudvikling, finansieret af en tilsvarende indtægtsbevilling vedr. tilsagn om puljemidler fra STAR
2. At indtægter fra puljemidler fra STAR på hhv. 222.000 kr. i 2027 og 222.000 kr. i 2028 indarbejdes som en teknisk korrektion til budget 2027-2030.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen blev der afsat 121,8 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser. Medio december udmeldte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) midlerne i form af en flerårig ansøgningspulje til opkvalificering, fordelt med 30,4 mio. kr. i 2026, 45,7 mio. kr. i 2027 og 45,7 mio. kr. i 2028.

Med udmeldingen fulgte endvidere dels en fordeling af midlerne mellem a-kasser og kommuner, dels en intern kommunefordeling.

Administrationen har på vegne af Halsnæs Kommune søgt og efterfølgende modtaget tilsagn om 592.000 kr. Tilsagnet vedrører:

- 148.000 kr. i 2026
- 222.000 kr. i 2027
- 222.000 kr. i 2028.

Puljemidlerne vil i Halsnæs understøtte beskæftigelsesindsatsen ved;

1. Internt undervisningsforløb om reformens konsekvenser og muligheder, herunder dialogbaseret undervisning i mindre teams, case-drøftelser og workshops med fokus på reformen i praksis
2. Medarbejderforløb (workshops) med fokus på at styrke medarbejdernes faglige dømmekraft med henblik på at kunne favne bredere profiler, temadage om tværfagligt samarbejde på beskæftigelses- og socialområdet samt temadage om AI og digital
3. Opkvalificeringsforløb for ledergruppen med fokus på ledelse i en frisat beskæftigelsesindsats samt tværfagligt samarbejde på social- og beskæftigelsesområdet.

Kompetenceudviklingen vil ske med en blanding af interne forløb og eksterne facilitatorer.

Rammer for puljetilsagn

Tilsagnet fra STAR er 592.000 kr., som med sagen her tillægsbevilliges. Med puljen følger et krav om kommunal medfinansiering på 20%, dog alene for 2027 og 2028 svarende til 88.800 kr., som finansieres inden for områdets eget personalebudget.

Over de tre år er den samlede udgift til puljen dermed 680.000 kr. fordelt på følgende vis.

| | Puljemidler | Medfinansiering | Samlet økonomi |
|-------|-------------|-----------------|----------------|
| 2026 | 148.000 | 0 | 148.000 |
| 2027 | 222.000 | 44.400 | 266.400 |
| 2028 | 222.000 | 44.400 | 266.400 |
| I alt | 592.000 | 88.800 | 680.800 |

Der er ikke knyttet resultatkrav til tilsagnet om puljemidler.

Der tages i puljetilsagnet forbehold for godkendelse af finanslov 2027 og 2028.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Finanslov 2026

Høring, dialog og formidling

Inden afvikling af undervisningsforløb, medarbejderforløb og lederudviklingsforløb iværksættes, drøftes indhold og tilrettelæggelse med medarbejderrepræsentanterne på området.

Økonomi

Tilsagnet fra STAR er 592.000 kr., som hermed tillægsbevilliges.

Projektet er udgiftsneutralt i forhold til det nuværende flerårsbudget, idet egenfinansieringen afholdes inden for det afsatte personalebudget.

Periodisering af indtægter og udgift - kr.:

| | 2026 | 2027 | 2028 | I alt |
|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Udgifter - kompetenceudvikling | 148.000 | 266.400 | 266.400 | 680.800 |
| Indtægter | -148.000 | -222.000 | -222.000 | -592.000 |
| Egenfinansiering | 0 | -44.400 | -44.400 | -88.800 |
| Netto | 0 | 0 | 0 | 0 |

Bilag

Punkt 14: Status på budgetforudsætninger på ydelsesområdet

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

Ydelsesbudgettet 2026 er baseret på estimater af antallet af borgere på offentlig forsørgelse, foretaget i sommeren 2025. En foreløbig vurdering af estimaterne her ved start af budgetåret viser, at de fleste af forudsætningerne fortsat holder, men at der også er enkelte ydelser, hvor vi allerede nu forventer lidt flere borgere end forudsat. Tilsvarende er der dog også ydelser, hvor udviklingen entydigt peger på, at vi går under de hidtidige estimater. Tre af ydelserne - A-dagpenge og kontanthjælp - er dog præget af en ekstra usikkerhed.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Budgettet til udbetaling af arbejdsmarkedsydelse fastlægges som kommunens øvrige budget i august og hviler på data for første halvår.

Med udgangspunkt i udviklingen i 2. halvår 2025 har administrationen her ved budgetårets begyndelse genbesøgt forudsætningerne hvad angår antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse. Formålet er at give udvalget en fornemmelse af i hvilken retning, som udviklingen går, og få afstemt forventningerne.

Overordnet vurderes det, at forudsætningerne holder for de fleste af arbejdsmarkedsydelse. Udviklingen i antallet af førtidspensionister har dog været mere negativ end forventet. Samtidig er der en ekstra usikkerhed om udviklingen på arbejdsløshedsdagpenge samt kontanthjælp, da Finansministeriet siden budgetudarbejdelsen har opjusteret deres forventninger til ledigheden i 2026.

- Budgetforudsætningerne forventes overholdt med +/- 10 helårspersoner på fire af ydelserne. Det gælder ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og seniorension. Det er overvejende ydelser, som er forholdsvis stabile og som i mindre grad er påvirket af konjunkturer. Udviklingen i 2. halvår har været konsistent med estimaterne fra i sommer, og det er forventningen, at budgetforudsætningerne holder
- Budgetforudsætningerne vurderes til gengæld i risiko for overskridelse i relation til jobafklaringsforløb og førtidspension. Jobafklaringsforløb er fortsat præget af det høj antal sygemeldte, som kommunen oplevede i 2025 og er ikke aftaget i samme grad som forudsat. For førtidspension har tilkendelsesniveauet, trods stort internt fokus, i 2. halvår været højere end forudsat. Administrationen forventer at kunne fremlægge en uddybende forklaring på kommende møde
- Modsat forventes antallet af sygedagpengemodtagere at lægge under budgetforudsætningen, idet udviklingen siden budgetlægning har været mere positiv end forventet
- Budgetforudsætningernes holdbarhed er præget af stor usikkerhed, hvad angår arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp. Usikkerhed ift. arbejdsløshedsdagpenge grunder i modstridende signaler om konjunkturudviklingen, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere i nogen grad påvirkes af beskæftigelsesreformen samt antallet af fordrevne ukrainere.

En positiv vurdering af budgetforudsætningerne for antallet af offentligt forsørgede er dog ikke ensbetydende med, at det økonomiske ydelsesbudget holder - eller omvendt. Dels kan der ske forskydning mellem målgrupperne og dermed kan prisen pr. borger falde eller stige, dels kan der ske ændringer i den gennemsnitlige varighed, hvorved andelen af statslige refusioner ændres op eller ned. Opfølgning på det økonomiske budget sker med den almindelige opfølgning på budgetterne, i form af forventet regnskab. Ydelsesbudget og -regnskab er endvidere alene udgiftssiden af beskæftigelsesområdet. Den samlede kommunale økonomi på beskæftigelsesområdet påvirkes også af indtægtssiden som bestemmes af udviklingen for hele landet under ét.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Vurdering af budgetforudsætninger 2026 - helårspersoner på ydelse

Punkt 15: Nøgletal for socialområdet 2025

00.01.00-P05-2-19

Sagens kerne

Udvalget spurgte på sidste udvalgsmøde til tal fra socialområdet for voksne. Med denne sag fremlægges nøgletal for 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Social og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

På voksen-socialområdet er der en række nøgletal, som giver mulighed for at følge udviklingen i hvor mange borgere, der bevilges indsatser efter de mest centrale paragraffer. Det drejer sig om:

- Støtte i Åben Rådgivning for voksne
- Støtte i Center for Voksenstøtte (støtte i eget hjem)
- Ungestøtte (tidligere efterværn)
- Botilbud (midlertidigt og længerevarende botilbud og botilbudslignende tilbud)
- Beskæftigelses- og aktivitetstilbud (beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud)
- Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- Særligt tilrettelagt Uddannelse (STU).

Nøgletalsrapporten er vedlagt som bilag. Nedenfor gennemgås tallene:

Støtte i Åben Rådgivning

Åben Rådgivning er indgangen til socialområdet, og det er her nye borgere typisk henvender sig for råd og vejledning. Derudover yder Åben Rådgivning tidlig og/ eller forebyggende støtte efter to af servicelovens paragraffer i form af gruppeforløb eller individuelle tidsbegrænsede forløb. Hvis borgernes behov ikke kan dækkes af indsatserne i Åben Rådgivning, hjælpes borgerne videre til andre relevante tilbud eller deres problemstillinger udredes yderligere med henblik på mere støtte i socialområdet.

Antallet af henvendelser til Åben Rådgivning har været næsten 40% højere i 2025 end i 2024, men næsten 1/3 af stigningen skyldes mange henvendelser fra én borger. Særligt fra august til oktober har der været en stigning i antallet af henvendelser, mens henvendelserne ved slutningen af året er faldet til samme niveau som sidste år. Åben Rådgivning er lukket i juli og derfor er der ingen henvendelser i denne måned. På grund af stigningen i henvendelser er det samlede antal sager i Åben Rådgivning noget højere end året før. Afslutning af gruppeforløb samt administrativ opfølgning op til sommerferien har dog betydet en væsentlig nedgang i borgerantallet i juli, som derefter har været stigende igen. Flest borgere er i gruppeforløb (§82a) eller råd- og vejledningsforløb, mens en mindre andel modtager individuelle forløb (§82b). Antallet af individuelle forløb er faldet stødt hele året og er nu halveret i forhold til starten af 2025.

Støtte i Center for Voksenstøtte

I opgørelsen fra Center for Voksenstøtte er borgerne inddelt efter fire støtteniveauer fra 1-4. Niveau 1 omfatter alle borgere med råd- og vejledningsforløb, gruppeforløb og tidsbegrænsede individuelle forløb samt borgere, der typisk er ved at blive udsluset eller har vedligeholdende støtte. Niveau 2 omfatter borgere, der er stabile, kan guides og indgå i aftaler, typisk med kontakt ugentligt/ hver anden uge. På niveau 3 er borgere med højere behov for hjælp til guidning, struktur, motivation og overblik, typisk med kontakt op til et par gange ugentligt. Niveau 4 omfatter borgere med særligt komplekse problemstillinger, som i perioder ikke er stabile i forhold til støtten, typisk med kontakt mange gange om ugen. Borgere med gruppeforløb og tidsbegrænsede forløb indgår i opgørelsen, da opgaven løses af Center for Voksenstøttes medarbejdere i Åben Rådgivning.

Antallet af borgere er stødt stigende gennem hele 2025 og ligger ved årets udgang væsentligt højere end i starten af året. Det er særligt antallet af borgere på støtteniveau 1, der er steget kraftigt, hvilket primært afspejler stigningen i

grupperforløb i Åben Rådgivning. Derudover har der også været en stigning i antallet af borgere på støtteniveau 4.

Center for Voksenstøtte har tre bofællesskaber, Fjorden, Havlit og sociale aflastningsboliger (træningslejlighederne). Antal unikke borgere, der har boet i tilbuddet i 2025, samt ind- og udflytninger opgøres med henblik på at holde øje med flowet. Fjorden er at sidestille med et længerevarende botilbud, og der forventes ikke meget flow, hvilket også afspejles i tallene. Derimod er Havlit for unge borgere, som forventes at kunne få en mere selvstændig tilværelse efter nogle år i bofællesskabet. Her ses et væsentligt større flow. Træningslejlighederne benyttes til korterevarende afklaringsophold i forhold til fx om borgeren vil kunne bo i egen bolig eller har behov for botilbud. Her forventes derfor det største flow, hvilket også afspejles i tallene for 2025.

Ungestøtte: Unge fra 18-23 år som har haft kontaktperson eller været anbragt op til det 18. år, kan modtage ungestøtte for at sikre en god overgang til voksertilværelsen. Ungestøtte kan ydes som kontaktperson eller ved at opretholde anbringelsen. Voksen-socialområdet har ansvaret for anbringelse i ungestøtte, hvor Ungeværket har ansvaret for kontaktperson. Antallet af unge som er anbragt, er let faldende over året og ender med at ligge på samme niveau som i 2024 efter en stigning i starten af 2025. Fordelingen mellem anbringelse på opholdssteder og i plejefamilier er stabil.

Botilbud: Antallet af borgere i botilbud er samlet set stabilt over året og på et lidt lavere niveau end i starten af 2024. Der er små ændringer i henholdsvis midlertidige og længerevarende botilbud.

Borgerstyret Personlig Assistance: Generelt er antallet af borgere med BPA-ordning stabilt i hele 2024 og starten af 2025. Faldende antal i 2025 skyldes dødsfald.

Dagbeskæftigelse: Antallet af borgere i aktivitets- og samværstilbud er steget i løbet af 2025, mens antallet i beskyttet beskæftigelse er stabilt. Stigningen betyder, at dagbeskæftigelse i slutningen af 2025 ligger over niveauet for 2024.

Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU): STU er en ungdomsuddannelse for unge, der ikke kan gennemføre andre ungdomsuddannelser. Antallet af STU-elever har været stabilt i 2025.

Lov- og plangrundlag

Serviceoven, STU-loven

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Nøgletal for voksenområdet jan - dec 2025 23-2-26

Punkt 16: Årsrapport om magtanvendelser 2025

29.18.00-G00-1-26

Sagens kerne

I henhold til § 136 i lov om social service skal alle magtanvendelser indberettes til Byrådet. Som en del af den generelle tilsynsforpligtigelse skal der årligt udarbejdes en redegørelse for disse indberetninger. Årsrapporten om magtanvendelser fremlægges til orientering i Udvalget for Sundhed og Ældre samt Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Det skal bemærkes, at området Børn, Unge og Voksne i 2025 blev omfattet af en ny organisationsstruktur, og at den nye struktur fik områdenavnet Social, Beskæftigelse og Borgerservice. I denne sag anvendes det nye områdenavn.

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Udvalget for Sundhed og Ældre tager årsrapporten om magtanvendelser i 2025 til efterretning
2. Udvalget for Social og Beskæftigelse tager årsrapporten om magtanvendelser i 2025 til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Sundhed og Ældre samt Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Beslutning fra fagudvalg

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Ældre, den 2. marts 2026, punkt 18:

Udvalget tager årsrapporten om magtanvendelser i 2025 til efterretning. Udvalget ser indberetninger af magtanvendelser som væsentlige i forhold til at skabe opmærksomhed og læring i forhold til at forebygge anvendelsen af magt. Udvalget anmoder administrationen om at understøtte vidensopbygning i organisationen, så indberetningerne afspejler systematisk arbejde med magtanvendelser i et forebyggende perspektiv.

Sagsfremstilling

I henhold til § 136 i lov om social service skal alle magtanvendelser i Halsnæs Kommune indberettes til Byrådet. Som del af den generelle tilsynsforpligtigelse skal der derfor årligt udarbejdes en redegørelse om disse indberetninger. Denne redegørelse præsenteres hermed for og Udvalget for Sundhed og Ældre samt Udvalget for Social og Beskæftigelse.

Direktionen i Halsnæs Kommune har delegeret kompetencen til at træffe afgørelser i sager om magtanvendelse til Magtanvendelsesudvalget. Udvalget består af syv medlemmer, heriblandt ledere fra Social, Beskæftigelse og Borgerservice (SBB) samt leder fra Sundhed og Ældre (SOÆ). I udvalget sidder desuden demenskonsulenter, en fagspecialist samt en konsulent fra Sundhed og Ældre. Det er lederen af Handicap- og Voksenafdelingen samt lederen af Visitationen i Sundhed og Ældre, som har fået delegeret ansvaret for afgørelser om forhåndsgodkendelser.

Målgruppen for reglerne om magtanvendelse er borgere med en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som modtager personlig og praktisk hjælp, socialpædagogisk bistand, behandling og/eller aktiverende tilbud.

Årsrapporten introducerer lovgrundlaget for magtanvendelse og formålet med bestemmelserne. Den giver et samlet overblik over de akutte magtanvendelser, der er indberettet, samt de forhåndsgodkendelser, der er givet. Ved forhåndsgodkendelser er der tale om magtanvendelser, der er søgt tilladelse til på forhånd. Derudover beskrives de enkelte områders strategiske arbejde med magtanvendelse, herunder særligt fokus på forebyggelse.

I forhold til indberetninger af akutte magtanvendelser er der en skærpet opmærksomhed på, at disse skal afspejle de magtanvendelser, som er sket. Derfor er der bl.a. udarbejdet nye arbejdsgange, som skal understøtte medarbejdernes håndtering af indberetningerne. Som det fremgår af rapporten, er der sket en stigning af indberetninger af magtanvendelser på ældreområdet i 2025. Antallet er dog stadig lavt. Der er derfor et fortsat behov for at styrke kompetencerne om arbejdet med magtanvendelser. Et af de tiltag, som skal imødekomme dette, er et tæt samarbejde mellem demenskonsulenterne og udviklingspsyglejerskerne fra ældreområdet om bl.a. undervisning i magtanvendelseslovgivningen, forebyggelse i forhold til brug af magt samt korrekt registrering og indberetning.

Årsrapporten er vedlagt som bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om social service §§ 124-137.

Vejledning i magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelse over for voksne, herunder pædagogiske principper, september 2025.

Bekendtgørelse 941 af 1. oktober 2009.

Bekendtgørelse 732 af 29. juni 2012.

Vejledning nr. 8 af 24. februar 2011.

L 188 ændringer til lov om social service §§ 124-137 vedtaget 4. juni 2024.

Konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Høring, dialog og formidling

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Årsrapport magtanvendelser 2025

Punkt 17: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning

Punkt 18: Underskriftsark

00.00.00-G01-156-25

Beslutning

Protokollen godkendt

| | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| | <hr/> Henrik Tolstrup (A) formand | |
| <hr/> René Hansen (A) næstformand | | <hr/> Annette Westh (A) |
| <hr/> Olaf Johannes Prien (F) | | <hr/> Kim Jensen (I) |
| <hr/> Nanna Høyrup Andersen (Å) | | <hr/> Ole Wedel (O) |