

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 13-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 13. april 2021 kl. 18:30

Mødested Skype

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ny leder af Udvikling og Fastholdelse.....	4
Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland - valg af formidlingssted.....	5
Lukket.....	7
Evaluering af projekt "Uddannelsesambassadør"	8
Nordsjællands Rekrutteringsservice.....	10
Forventet antal borgere i Jobcenter Halsnæs, 2021.....	12
Orientering fra formanden.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 227: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 228: Ny leder af Udvikling og Fastholdelse

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

Den 1. februar 2021 startede Martin Koch Petersen som leder af Udvikling og Fastholdelse - Jobcentrets afdeling for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Martin vil på mødet præsentere sig selv samt kort gennemgå de væsentligste fokuspunkter for afdelingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget tager præsentationen til orienteringen

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Martin Koch Petersen startede den 1. februar som leder af Udvikling og Fastholdelse i Jobcenter Halsnæs. Udvikling og Fastholdelse består af 26 medarbejdere og arbejder med borgere på sygedagpenge, borgere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Afdelingen er samtidig ansvarlig for de tværgående rehabiliteringsteam samt for voksenteamet knyttet til "Sammen om Ny Velfærd".

Martin vil på mødet kort præsentere sig selv samt gennemgå de væsentligste fokusområder for afdelingen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 229: Turismeudvikling i Nationalpark Kongernes Nordsjælland - valg af formidlingssted

24.00.00-P20-1-20

Sagens kerne

Nationalparken Kongernes Nordsjælland og Visit Nordsjælland har fået udarbejdet ”Helhedsplan for formidlingsindgange”. Heri præsenteres forslag til ”Besøgscentre”, ”formidlingssteder” og ”naturindgange” opdelt på Naturparkens kommuner.

For Halsnæs er Gjethuset foreslået som formidlingssted, og Melby Overdrev samt Arrenæs/Arresø som naturindgange. Udvalget skal med sagen tage stilling til hvilket formidlingssted, som Halsnæs Kommune vil pege på.

Indstilling

Udvalget bakkede op om anbefalingerne til naturindgange i Halsnæs Kommune. Placering af formidlingsindgang genoptages på et kommende udvalgsmøde.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse bakkede op om anbefalingerne til naturindgange i Halsnæs Kommune. Vedrørende placering af formidlingsindgang blev det aftalt, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse forelægges en fornyet sag på et kommende udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

I sommeren 2020 vedtog bestyrelsen for Nationalpark Kongernes Nordsjælland ”Nationalparkplan 2020-2026” som fundament for udviklingen af nationalparken. Planen indeholder en række indsatser indenfor bl.a. natur, kulturhistorie, friluftsliv, formidling, erhverv og turisme.

En af indsatserne er etableringen af en fysisk indgang i hver af Nationalparkens fem kommuner, hvorfra de besøgende ledes videre ud til oplevelser og aktiviteter i landskabet. Det blev samtidig besluttet, at et af disse steder skal etableres som et centralt besøgscenter ved Esrum Kloster & Møllegård.

BARC konsulenterne har for Nationalparken og Visit Nordsjælland udarbejdet ”Helhedsplan for formidlingsindgange” (vedlagt som bilag). Formålet med helhedsplanen er at kvalificere de indledende udpegninger af indgange ved at:

1. Formulere en fælles fortælling for Nationalparken
2. Kvalificere placeringer og uddybe kernefortællinger for de fem formidlingssteder på baggrund af både stedets og den fælles fortælling
3. Give et indledende bud på organisering og økonomi.

I helhedsplanen præsenteres bl.a. forslag til besøgscentre, formidlingssteder og naturindgange, opdelt på nationalparkens kommuner.

Helhedsplanen indgår som beslutningsgrundlag for de beslutningsprocesser, der både foregår i regi af nationalparkens bestyrelse og ude hos enkelte kommuner, og skal således bidrage til en videre udvikling og realisering af indgangene til nationalparken. Planen indeholder derfor også en række anbefalinger til det videre arbejde med formidlingsstederne.

BARC konsulenternes anbefalinger til Halsnæs Kommune

Fra Nationalparkens sekretariat (og bestyrelse) er der opstillet følgende minimumskrav til faciliteter på de fysiske formidlingsindgange:

- Internet hotspot (wifi)
- Let adgang for alle (fx gode parkeringsmuligheder)
- Toiletfaciliteter
- Overdækket udendørs madpakke/møderum (hvor fx guidede ture ud i nationalparken kan starte og slutte)
- Åbent året rundt
- Formidling tilgængelig i nogen grad døgnet rundt

- Entre / ikke entre
- Reolvæg hvor nationalparkens publikationer står til fri benyttelse.

I Halsnæs kommune peger BARK konsulenterne derfor på Gjethuset som ”formidlingssted”, mens Melby Overdrev og Arrenæs/Arresø anbefales som ”naturindgange”, jf. side 15 i helhedsplanen.

Til støtte for BARK’s anbefaling kan fremhæves, at Gjethuset allerede er blandt Halsnæs kommunes mest markante og besøgte formidlingsplatforme og er bemanded i relevant åbningstid. De øvrige mulige naturindgange har for nuværende ikke tilsvarende faciliteter. Derfor vil det på kort sigt, alt efter valg af formidlingsstedsdesign, være forbundet med flere omkostninger at udpege de alternative foreslåede naturindgange til formidlingssted.

Endvidere er det et fokuspunkt i kommunens turismeindsats at fremhæve kulturturisme som supplement til naturturismen. Med Gjethuset som udgangspunkt kan man blandt andet også opleve kommunens industrihistorie, krudtværksområdet, museet m.v. En placering af formidlingssted i fx Liseleje vil dog omvendt kunne fremme outdoor- og naturturismen samt fremhæve det særegne ved Melby Overdrev.

Økonomi

Nationalparken har reserveret 900.000 kr. i 2022 og 700.000 kr. i 2023 (i alt 1,6 mio. kr.) til nationalparkens bidrag til de kommunale indgange. Der er ikke i regi af projektet afsat midler til hverken etablering eller drift af indgangene som forudsættes finansieret af kommunerne. Nationalparken har således besluttet:

- Nationalparken medfinansierer ikke opførelse/ombygning af bygninger, der er nødvendig for etablering af de kommunale indgange
- Nationalparken kan (med)finansiere udstillinger og informationsmateriale, dog maks. kr. 200.000 pr. kommunal indgang
- Nationalparken finansierer evt. infotavler mm. på naturindgange på statsligt og kommunalt ejede arealer, kr. 300.000 i alt
- Nationalparken finansierer ingen drift af de kommunale indgange.

Den videre proces

Med udgangspunkt i udvalgets beslutning om placering af formidlingssted i Halsnæs Kommune, vil administrationen i samarbejde med Visit Nordsjælland og Nationalparkens sekretariat udarbejde oplæg til design og form på et fysisk formidlingssted samt naturindgange.

Udvalget forventes forelagt en sag på dette inkl. økonomi inden sommerferien.

Lov- og plangrundlag

Lov om dansk turisme

Konsekvenser

Administrationen kan fortsætte arbejdet med at realisere ”Helhedsplan for formidlingsindgange” for den del som vedrører Halsnæs kommune.

Økonomi

Sagen har på nuværende tidspunkt ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

FINAL_Forslag til helhedsplan_Nationalpark Kongernes Nordsjælland_Facing spreads_02032021_LOW

Punkt 230: Lukket

24.10.05-P20-1-20

Punkt 231: Evaluering af projekt "Uddannelsesambassadør"

00.15.00-G01-15-19

Sagens kerne

Jobcenter Halsnæs har sammen med jobcentrene i Helsingør og Hørsholm været en del af NRS-projektet "Uddannelsesambassadør". Projektet, som startede op i april 2019, er netop afsluttet og med gode effekter.

Til udvalgets orientering gives en status på projektets indsats og resultater.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager sagen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Halsnæs har i perioden april 2019 til december 2020 deltaget i NRS-projektet 'Uddannelsesambassadør'.

Den overordnede målsætning med projektet var at få uddannelse på dagsordenen i alle samtaler, hvor manglende kompetencer og kvalifikationer udgør en barriere for, at borger kommer i varig beskæftigelse. Konkret var målet, at flere skulle starte en ordinær uddannelse på SU, blive voksenlærlinge eller tage en erhvervsuddannelse på dagpenge eller kontanthjælp.

Projektet indbefattede løn til en medarbejder på tværs af de tre kommuner. Ambassadøren har i projektperioden gennemført borgersamtaler i Halsnæs hver torsdag. Derudover har der i projektperioden været støtte til Halsnæsborgere, som ønskede at finde en voksenlærlingeplads.

De anvendte metoder i projektet har bestået af: Vejledningssamtaler, kompetenceudvikling af medarbejdere og informationsmøder for borgere på tværs af de tre deltagende kommuner.

Projektets resultater

I 2020 var der 18 borgere i forløb med uddannelsesløft, primært a-dagpengemodtagere, da kontanthjælpsmodtagere først blev omfattet af lovgivningen fra 1. august 2020. Parallelt var 32 borgere i et forløb som voksenlærling. Hvor der i 2018 var 12 borgere i opkvalificeringsforløb fra ufaglært til faglært niveau, var antallet i 2020 på 50 borgere.

	Uddannelsesløft	Voksenlærlinge fra ledighed, ufaglærte
2018	4	8
2019	4	16
2020	18	32

Løftene er fordelt på en række forskellige brancher. Flest er opkvalificeret til social- og sundhedsområdet (-hjæper/-assistent) og til industriområdet (-operatør/-tekniker).

Uddannelsesambassadøren har endvidere erfaret, at borgerne generelt har fået større interesse for opkvalificering. Det skyldes sandsynligvis medieomtale, a-kassernes vejledning, og at borgere taler med hinanden, men sandsynligvis også den usikkerhed, som pandemien har efterladt i forhold til mulighederne på arbejdsmarkedet. Det vurderes, at den øgede interesse udgør en god platform for det videre arbejde.

Indsatsen i 2021 og 2022

Da effekterne af uddannelsesambassadør-projektet har været gode, ønsker vi at fastholde indsatsen. Jobcentret har derfor fra sommeren 2021 frigjort nogle timer til ansættelse af en opkvalificeringskonsulent (sagsbehandler med 7 timer ugentligt til opkvalificeringsområdet). Opkvalificeringskonsulenten skal arbejde målrettet med at sikre, at flere ledige blev opkvalificeret. Indsatsen handler i høj grad om at have stor viden om uddannelsessystemets opbygning og

muligheder og at bringe denne viden i spil i samarbejde med kollegerne og i dialog med borgerne. Lovgivningen og uddannelsessystemet i sin helhed er dog så komplekst, at en decideret rådgivning ikke kan indeholdes i en samtale med en beskæftigelsesrådgiver på niveau med en uddannelsesambassadør.

Samtidig deltager jobcentret - på sidelinjen - i 'Uddannelsesambassadør III', som er organiseret under NRS med primært fokus på Gribskov, Allerød og Frederikssund. Projektet omfatter informationsarrangementer for borgere, især henvendt til borgere, der er nysgerrige efter et kompetenceløft; men som er i tvivl om retningen.

Det videre arbejde med uddannelsesindsatsen vil sikre, at borgere, der kender til ordningerne får den rette vejledning med det samme, og at den (desværre store gruppe), der ikke kender til ordningerne, får så meget viden om ordninger i den første samtale, at de kan agere på det.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Konsekvenser

Flere ledige i Halsnæs Kommune er kommet i gang med en erhvervsuddannelse, enten i form af et voksenlærlingeforløb eller ved brug af ordningen for uddannelsesløft.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 232: Nordsjællands Rekrutteringsservice

15.21.00-1-19

Sagens kerne

Jobcenter Halsnæs er sammen med syv andre kommuner en del af ”Nordsjællands Rekrutteringsservice” (NRS). Årsrapporten viser, at NRS i 2020 bedrog til at 17 borgere fra Halsnæs Kommune kom i beskæftigelse via en jobordrer. Det er lidt færre end de 22, som kom i job i 2019, trods næsten dobbelt så mange formidlede kandidater.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Rekrutteringsservice til diskussion. Frederikssund og Egedal kommuner ønskede således pr. 1. januar 2021 at melde sig ud til fordel for et samarbejde med Hovestadens Rekrutteringsservice.

En proces i regi af Hovedstadens Rekrutteringsservice samt embedsmandsudvalget vedr. vækst, uddannelse og beskæftigelse (VUB) under KKR Hovedstaden har dog medført, at begge kommuner nu har truffet beslutning om at blive i NRS-samarbejdet.

NRS er således fortsat et samarbejde om formidling af arbejdskraft til lokale virksomheder mellem Allerød, Egedal, Frederikssund, Hillerød, Hørsholm, Fredensborg, Helsingør, Gribskov og Halsnæs Kommune.

Årsrapport 2020

I 2020 kom 17 borgere i job via en NRS-jobordrer. Da det er ud af 117 formidlede kandidater er besættelsesprocenten på 14,5%. Antallet af borgere i job er dermed lidt færre end de 22, som fik job via NRS i 2019. De 22 beskæftigede var ud af 59 kandidater. Besættelsesprocenten i 2019 var dermed væsentligt højere.

Udover formidling af konkrete jobordrer har NRS bidraget med en række opkvalificeringsforløb målrettet brancher med stor efterspørgsel. Vi har i 2020 endvidere afsluttet det fælles NRS-projekt med Helsingør og Hørsholm med ansættelse af en uddannelsesambassadør. Evalueringen af dette NRS-projekt fremgår af andet pkt. på dagsordenen.

Årsopgørelsen for NRS viser, at de tre fælles målsætninger for 2020 er opfyldt og mere til:

- 75,5 pct. af jobordrerne til NRS er blevet besat, hvilket betyder, at NRS ligger over målsætningen på 70 pct.
- 231 kandidater er overgået til job gennem NRS. 221 af disse kommer fra NRS kommunerne, mens de resterende ti er fra Hovedstadens Rekrutteringsservice og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland. Hermed mere end opfylder NRS målet på 175 borgere med opnået ordinær beskæftigelse
- 85,7 pct. af virksomhederne, som har besvaret NRS-tilfredshedsundersøgelse, var tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har modtaget. Målet var 80 pct.

De tre brancher med flest NRS-besatte stillinger er;

- Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester, herunder rengøringsbranchen
- Bygge- og Anlæg
- Fremstillingsvirksomhed (Industriel produktion)

Rengøringsbranchen har i 2020 placeret sig på første pladsen blandt virksomheder med flest ansættelser. Fremgangen for denne branche skyldes sandsynligvis ny behov som følge af COVID-19

Der er dog også stillinger, som NRS-samarbejdet ikke har været i stand til at besætte. Det er primært i brancherne:

- Engros- og detailhandel

- Fremstillingsvirksomhed
- Bygge og Anlæg

Hermed er brancherne ”Fremstillingsvirksomhed” og ”Bygge- og Anlæg” både på listen med flest besatte stillinger og på listen med ubesatte stillinger. Disse to brancher behandler NRS flest jobordre for.

21 ledige er 2020 kommet i job i forlængelse af et NRS- opkvalificeringsforløb. Når NRS- kommunerne går sammen, er der øget mulighed for at danne tilstrækkelige store hold til uddannelsesinstitutionerne, når der skal etableres kurser, som opkvalificerer de ledige efter virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

Nye puljemidler

NRS fik ultimo 2020 bevilling puljemidler fra STAR til et læse-, skrive- og regneambassadørprojekt. Projektets formål er at øge kompetencerne hos den del af arbejdsstyrken, som mangler almene kvalifikationer og herigennem give flere mulighed for en erhvervsuddannelse eller deltagelse i AMU-kurser. Projektet har i forhold til opkvalificering fokus på områder med mangel på arbejdskraft.

Ligeledes har NRS fået bevilling midler til fortsat at arbejde med en uddannelsesambassadør. Fokus er på et kvalifikationsløft fra ufaglært til faglært. Hvor ambassadøren i 2019 og 2020 primært havde fokus på Halsnæs, Helsingør og Hørsholm, er udgangspunktet denne gang Allerød og Gribskov Kommuner. Uddannelsesambassadøren forventes dog som hidtil at komme hele NRS-samarbejdet til gode.

Generelt om samarbejdet

I Jobcenter Halsnæs er vi fortsat tilfredse med samarbejdet i NRS. NRS giver mulighed for øget service til virksomhederne i Nordsjælland, og ledige i Halsnæs kan formidles flere ordinære job, fordelt bredere geografisk. Det nye læse-, skrive-, og regneambassadørprojekt øger desuden indsatsen for opkvalificering af arbejdsstyrken i Halsnæs

Økonomi

At Frederikssund og Egedal fortsat er med i NRS-samarbejdet betyder, at det årlige kontingent til NRS er på 219.125 kr. i stedet for de budgetlagte 292.167 kr.

Forskellen på 73.042 kr. årligt tilbageføres til kassebeholdningen med forventet regnskab pr. 30. april 2021 og som en teknisk korrektion til budget 2022 - 2025.

Bilag

NRS rapport for 2020 (NY)

Punkt 233: Forventet antal borgere i Jobcenter Halsnæs, 2021

15.00.00-5-20

Sagens kerne

Budget 2021, som blev fastlagt i august 2020, bygger på en række forudsætninger om antallet af borgere på de forskellige ydelser i Jobcenter Halsnæs.

Administrationen har som forberedelse til forventet regnskab udarbejdet et notat med en initial vurdering af budgetforudsætningerne om antallet af forsørgede. Vurderingerne deles med udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat er status på samtlige ydelser på beskæftigelsesområdet gennemgået med henblik på en vurdering af, hvor realistiske budgetforudsætningerne for så vidt angår antallet af fuldtidsforsørgede ser ud primo 2021.

Overordnet er indtrykket positivt i relation de fleste målgrupper. Den suverænt største kilde til bekymring er sygedagpenge, hvor antallet af sygemeldte forventes at overstige de i budgettet forudsatte 505 helårspersoner. Dette skyldes diverse hjælpepakker, som dels har udvidet målgruppen for sygedagpenge, dels har ændret på tidspunktet for første udbetaling samt varigheden af sygedagpengeforløbene. Derudover forventes der flere personer på seniorpension. Denne prognose er dog særlig usikker, idet der pt. ikke foreligger opdateret tal på førtidspensionsområdet, herunder seniorpension.

Der forventes flere forsørgede	Risiko for flere forsørgede	Forudsætning forventes at holde	Der forventes færre forsørgede
Sygedagpenge	Ledighedsydelse	A-Dagpenge	Kontanthjælp
Seniorpension	Fleksjob	Uddannelseshjælp	Jobafklaringsforløb
		Selvforsørgelses/hjemrejseydelse	Ressourceforløb
		Førtidspension	

Generelt for vurderingerne gælder det, at de er foretaget på baggrund af udviklingen i 2020 samt data for januar måned 2020. Vurderingerne kan derfor blive tilpasset efterhånden, som vi får flere data for 2021 til rådighed. Den økonomiske betydning af disse indledende vurderinger vil blive beregnet, når prognoserne er lidt mere sikre, og når de første økonomital for året foreligger. Forventeligt med forventet regnskab pr. 30. april 2021.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv social indsats, Lov om social pension m.fl.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Forventet regnskab for 28.02.21 behandles af Økonomiudvalget den 21. april 2021.

Bilag

Antal helårspersoner i JC Halsnæs - indledende vurdering

Punkt 234: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

- Møde i erhvervspanelet den 24. marts
- Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- Ny 'midlertidig' model for skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Punkt 235: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh
(A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis
(A)

Anja Rosengreen
(F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

.