

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2022-2025 d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 16:30

Mødested Udvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Dialogmøde med VisitNordsjælland og repræsentantskabet.....	4
VisitNordsjællands Turismestrategi 2030.....	5
Turismeinformation i Hundested efter nedlæggelse af turist-kontoret.....	7
Erhvervshus Hovedstaden - samarbejde i 2022 og 2023.....	8
Erhvervspolitiske opgaver i 2023 og 2024.....	10
Status på implementering af kommunikationsindsatsen til det lokale erhvervsliv.....	12
Benchmark fra beskæftigelsesministeriet.....	14
Forlængelse af forsøgsperioden med et socialt frikort.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 97: Godkendelse af dagsordenen

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Dagsordenen godkendt

Punkt 98: Dialogmøde med VisitNordsjælland og repræsentantskabet

24.00.00-P20-1-23

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har med dette punkt dialogmøde med VisitNordsjælland og Halsnæs Kommunes medlemmer af Visitnordsjællands repræsentantskab. VisitNordsjælland præsenterer den nye turismestrategi "Nordsjælland 2030". Repræsentantskabet fremlægger lokale udfordringer og behov. Herefter er der dialog med Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Der er afsat 40 min. i alt til punktet, heraf 10 min. til VisitNordsjællands præsentation, 15 min. til repræsentantskabets præsentation og 15 min. til dialog.

Under dette punkt deltager følgende gæster:

- Bettina Kampmann, VisitNordsjælland,
- Jens Heding, Spisehuset Knud,
- Ulrik Münster-Svendsen, Gjethuset
- Kenneth Tang Larsen, Byaasgaard Camping
- Michael Thomsen, byrådsmedlem (V) og medlem af Visitnordsjællands bestyrelse

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen og dialogen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

I juni 2022 fremlagde regeringen en ny turismestrategi med en målsætning om, at gøre Danmark til den grønne turistdestination i Nordeuropa. Strategien sætter retningen for en udvikling af turismen i Danmark frem til 2030, der både er miljømæssig, økonomisk og socialt bæredygtig. Ambitionen er at sætte en grøn retning for turistmål og overnatningssteder frem mod 2030.

På den baggrund præsenterer Bettina Kampmann, projektleder i VisitNordsjælland, den nye turismestrategi for VisitNordsjælland, "Nordsjælland 2030 Fremdrift og balance i turismen" for udvalget.

Se i øvrigt særskilt dagsordenspunkt vedrørende den nye strategi.

I forlængelse af VisitNordsjællands oplæg, vil repræsentantskabet fremlægge deres syn på nuværende og fremtidige udfordringer for turismeerhvervet i Halsnæs.

På mødet vil Jens Heding (Spisehuset Knud), Ulrik Münster-Svendsen (Gjethuset), Kenneth Tang Larsen (Byaasgaard Camping) deltage. Derudover er også Annie Christensen (Asserbo Golf Club) og Jeppe Ingversen (Lynæs Surfcenter) medlemmer af repræsentantskabet, udpeget af Halsnæs Kommune.

Lov- og plangrundlag

Lov om turismefremme

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 99: VisitNordsjællands Turismestrategi 2030

24.00.00-P20-1-23

Sagens kerne

VisitNordsjælland har udarbejdet en ny turismestrategi for 2030 med teamet ”Fremdrift og balance i turismen”. Ønsket er at skabe en ansvarlig og balanceret turisme med fremdrift i Nordsjælland.

Med denne sag orienteres Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse om den nye turismestrategi.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

I juni 2022 fremlagde regeringen en ny turismestrategi med en målsætning om, at gøre Danmark til den grønneste turistdestination i Nordeuropa. Strategien sætter retningen for en udvikling af turismen i Danmark frem til 2030, der både er miljømæssig, økonomisk og social bæredygtig.

På den baggrund har VisitNordsjælland og medlemskommunerne udarbejdet en ny turismestrategi for Nordsjælland 2030 med overskriften ”Fremdrift og balance i turismen”. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har tidligere godkendt Halsnæs Kommunes høringssvar ang. strategien.

Kernefortælling ”Dit Nordsjælland” på side 2 i strategien, favner turistens oplevelser i en kort poetisk fortælling om alt det, der tilbydes af uforgyldede oplevelser og minder i et naturskønt Nordsjælland.

Pejlemærker, mål og indsatser 2030

Ud fra et ønske om at kunne være agil i en omskiftelig verden arbejder den nye turismestrategi primært med 1-årige handlingsplaner. Mål og indsatserne betyder et tættere samarbejde og dialog med turismeerhvervet og en ambition om, at skabe muligheder for videndeling, erfaringsudveksling og værdikædesamarbejde imellem turismeerhvervets aktører. Alt dette for at øge turismeomsætningen frem mod 2030.

Der er 13 målsætninger og 25 indsatser i VisitNordsjællands nye turismestrategi, som kan ses i vedlagte bilag. Nedenfor vises fem udvalgte mål og indsatser, som særligt vil fremme turismeerhvervets bæredygtighed i Halsnæs Kommune.

Pejlemærke	Mål 2030 - 5 udvalgte	Indsatser – hvad skal der til - som har særligt fokus i Halsnæs
En ansvarlig og balanceret turisme i Nordsjælland	Understøtte den nationale ambition om, at Danmark skal ligge nummer. 1 blandt landene i Nordeuropa i forhold til turisternes vurdering af landet som et bæredygtigt rejsemål.	Styrke den grønne mobilitet og tilgængelighed og skabe mere sammenhængende turismeinfrastruktur og øge turisternes viden om den offentlige trafik- inkl. Last mile-løsninger samt flere ladestander til biler og cykler.
	30% af andet turisterhverv (attraktioner, caféer, restauranter, festivaler,	Styrke den naturvenlige turisme. Inspirere og hjælpe erhvervet til bæredygtig adfærd: facilitere certificerings- og udviklingsforløb – herunder overnatningssteder,

	events m.v) skal være bæredygtigheds- certificeret.	feriehuse (udlejer og ejer) samt øvrigt turismeerhverv – uddannelse og videndeling, best practice fra erhvervets frontløbere og andre destinationer.
		Styrke livet i byerne uden for sæson gennem oplevelsesudvikling som understøtter arbejdet med at tiltrække og fastholde arbejdskraft.
En turisme i Nordsjælland i fremdrift	Tiltrække flere turister og sprede dem hen over hele året: Antallet af overnatninger uden for højsæsonen (juli og august) udgør 1,1 mio. overnatninger.	Sikre bredde og kvalitet i nordsjællandske turismeudbud, der er gearret mod et internationalt publikum, og udvikle oplevelsespotentialer, der tiltrækker turister hele året og styrke Nordsjælland konkurrenceevne.
	Stigning i forretningsorienteret omsætning med 20% i forhold til 2019.	Tiltrække investeringer, der kan sikre fysisk udvikling, som understøtter lokal udvikling og oplevelsespotentialer.
		Øge overnatningskapaciteten.
		Udnytte momentum i natur- og outdoorturismen.
		Øge turisternes kendskabsgrad og skærpe Nordsjællands brandprofil for at skabe en unik position i markedet.
VisitNordsjælland er et stærkt turismefællesskab.	Hvert år har VisitNordsjælland en projektportefølje til en værdi af mindst 2 mio. kr. i turismefremmemidler.	Søge turismefremmepuljer relevante for at løfte destinationen. Partnerstrategi med fokus på at tiltrække investeringer fra værdiskabende turismeerhverv.

Lov- og plangrundlag

Lov om turismefremme

Konsekvenser

Med den nye turismestrategi 2030, ”Fremdrift og balance i turismen”, vil VisitNordsjællands arbejde og resultater blive mere synlige for turismeerhvervet og dermed også for turisterne.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

VisitNordsjælland strategioplæg 2030 FINAL.pdf

Punkt 100: Turismeinformation i Hundested efter nedlæggelse af turistkontoret

24.00.00-P20-2-23

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse orienteres med denne sag om VisitNordsjællands fremadrettede rolle i Hundested, når turistinformation på Hundested Havn lukkes pr. 30. april 2023

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Turistinformationen på Hundested havn har eksisteret siden 1. maj 2012. VisitNordsjælland benytter kontoret i perioden fra medio maj til ultimo august på udvalgte dage. Den digitale udvikling har de seneste år fået færre turister til at henvende sig om seværdigheder og oplevelsessteder i Hundested og omegn, og VisitNordsjælland har i en undersøgelse kunnet konstatere, at turistkontoret på Hundested Havn primært besvarer almennyttige spørgsmål, som vejvisning til toiletter og parkering. Derfor besluttede Byrådet, som en del af budgetforliget i 2022, at lukke Turistinformationen pr. 30. april 2023.

For at sikre, at der fortsat bliver taget godt imod turisterne i Hundested, er der d. 3. maj 2023 indkaldt til et informationsmøde for turismeerhvervet, detailhandlen, Hundested Erhverv og Hundested Havn med Halsnæs Kommune som vært og VisitNordsjælland som oplægsholder. Formålet med mødet er bl.a. at få en dialog om, hvilke indsatser der afløser og kan afløse den fysiske turistinformation på havnen. På udvalgets møde vil ske en afrapportering af konklusionerne af dialogen.

Derudover vil VisitNordsjælland tage kontakt til havnedirektør Søren Brink, om skiltning, oversigtskort og information om parkeringen, toiletforhold m.m. Ligeledes vil VisitNordsjælland tage kontakt til Sandfestivalen omkring placering af andre foldere end VisitNordsjællands egne. Endelig undersøges det, om Halsnæs Biblioteker har mulighed for at overtage brochurerne som vedr. andre destinationer uden for Halsnæs, og som tidligere har kunnet fås i Turistinformationen.

Lov- og plangrundlag

Lov om turisme.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 101: Erhvervshus Hovedstaden - samarbejde i 2022 og 2023

24.10.05-P20-4-23

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse orienteres om samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden i 2022 og 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Siden 2018 har den decentrale erhvervsfremmeindsatsen været organiseret i et samarbejde mellem det regionale Erhvervshus "Erhvervshus Hovedstaden" og kommunen.

Erhvervshusets hovedopgave er at yde specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder. Erhvervshus Hovedstaden har frem mod 2025 et særligt strategisk fokus på fem områder: Digitalisering, internationalisering, bæredygtighed, iværksætteri og kvalificeret arbejdskraft. Ud over sparring med Erhvervshusets konsulenter har lokale erhvervsdrivende mulighed for at søge økonomisk tilskud til omstillingsopgaver inden for digitalisering, bæredygtighed og eksport via Virksomhedsprogrammet, som finansieres af midler fra EU og udmøntes via Erhvervshusene.

Virksomhedernes kendskab og kontakt til Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervsstyrelsen gennemfører årligt en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshuset. I 2020 var kendskabsgraden 26%, mens den i 2022 var faldet til 24%.

I Halsnæs Kommune har vi i 2021 og 2022 gjort en stor indsats for at skabe kontakt mellem de lokale virksomheder og Erhvervshuset. De seneste tal viser en flot stigning i både 2021 og 2022, og de virksomheder, der har været i forløb hos Erhvervshus Hovedstaden, oplever til med en høj tilfredshed med vejledningen, idet 81 pct. af virksomhederne vurderer at være "meget tilfredse" med Erhvervshuset (målt for hele Region Hovedstaden).

Fordeling af Erhvervshus Hovedstaden kontakter til virksomheder i Halsnæs Kommune i 2019, 2020, 2021 og 2022

Virksomhedstype	2019	2020	2021	2022
Forløb med Vækstvirksomheder	2	2	6	3
Forløb med Iværksættervirksomheder	11	11	5	2
Forløb med Driftsvirksomheder	14	8	12	12
Programforløb	-	-	7	23
Iværksætter hotline	-	-	0	6
Virksomhedsevents	-	-	5	5
Iværksætterintro	-	-	0	7
	27	21	35	58

Indsatser i Halsnæs i 2022

I administrationen arbejdes løbende med at gøre kendskabet til Erhvervshuset større og der inviteres konsulenter fra Erhvervshuset til virksomhedsrettede arrangementer og møder, hvor det er relevant. Samtidig henviser administrationen løbende virksomheder til vejledning hos Erhvervshuset, herunder også til deltagelse i Erhvervshusets programmer og events.

I 2022 har administrationen gennemført en omstilling af formidling af erhvervsnyheder til de lokale erhvervsdrivende, hvilket har givet en mere dynamisk formidling af blandt andet Erhvervshuset tilbud og initiativer på Halsnæs Kommunes hjemmeside www.halsnaes.dk/erhverv/erhvervsnyheder

Fra Erhvervshuset side er man ligeledes i gang med en kommunikationsindsats for at få udbredt kendskabet. Der har på Erhvervshusets initiativ være gennemført et fælles besøg med Erhvervshuset og Borgmester Steffen Jensen hos to lokale virksomheder (Tothaven og Byaasgaard), som har haft positivt udbytte af vejledningsforløb med Erhvervshusets konsulenter. Derudover har Erhvervshuset sammen med lokal erhvervsdrivende fra Frederiksværk Bymidte (Issalonen) lavet en pressehistorie om Erhvervshusets bidrag til virksomhedens forretningsudvikling og digitalisering.

Aktiviteter i 2023

I Resultatkontrakten 2023 mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshuset Hovedstaden er der formuleret et lokalt mål om bred geografisk spredning af Erhvervshusets tilbud. Der gennemføres i 2023 en særlig indsats over for de kommuner i regionen, der har lavt niveau af kontakt med Erhvervshuset. Initiativet består af opsøgende arbejde med målrettede tilbud om specialiseret vejledning til virksomheder med 5-50 ansatte. Halsnæs Kommune er udpeget som én af de kommuner, hvor denne særligt indsats gennemføres i 2023, og ca. 35 udvalgte, lokale virksomheder, som vil blive tilbudt vejledningsforløb.

I forbindelse med at puljer til digital omstilling åbner i foråret 2023 indbyder Halsnæs Kommunes erhvervskonsulenter i samarbejde med Erhvervshuset Hovedstaden til et informationsmøde for lokale virksomheder. Der er to målgrupper for arrangementet: 1) lokale virksomheder, der står over for en digital omstillingsopgave og 2) lokale konsulenter, som ønsker godkendelse af Erhvervshuset vil at udføre digitale omstillingsopgaver.

I Halsnæs Kommunes arbejde med DK2020-Klimahandlingsplan er inddragelse af erhvervslivet et væsentligt element. Der vil i arbejdet være forskellige elementer af virksomhedsinddragelse, herunder bistand til oplysning, kompetenceløft og hjælp til hvordan virksomhederne kan søge økonomisk tilskud til grøn omstilling. I samarbejde med Erhvervshuset Hovedstaden har Halsnæs Kommune arrangeret et erhvervsrettet arrangement den 25. april 2023 med klima og grøn omstilling som tema. [Klima og grøn omstilling for virksomheder i Halsnæs | Halsnæs Kommune Erhvervsservice \(nemtilmeld.dk\)](#)

Der er derudover dialog mellem Erhvervshuset og Halsnæs Kommune om afholdelse af virksomhedsrettede workshops inden for temaerne: Ledelse, digital markedsføring, bæredygtig omstilling samt salg og markedsføring lokalt i Halsnæs.

Lov- og plangrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling. Halsnæs Kommunes udgift i 2023 til Erhvervshuset Hovedstaden udgør 875.000 kr.

Bilag

EHHS_Aarberetning_2022

EHHS_Resultatkontrakt_2023

Punkt 102: Erhvervspolitiske opgaver i 2023 og 2024

24.09.00-A00-1-22

Sagens kerne

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse orienteres kort om de opgaver, som administrationen forventer at arbejde med på erhvervs- og turismeområdet i 2023 og 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

I Halsnæs Kommune ønsker vi at bidrage til veldrevne virksomheder med flere arbejds- og uddannelsespladser, øget vækst og højere overlevelsesrate for de enkelte virksomheder og turismeerhvervet.

Med udgangspunkt i virksomhedernes behov har kommunens erhvervs- og turismeindsats fokus på at understøtte og bidrage til udvikling af såvel det lokale erhvervsliv som turismeerhvervet, så der skabes værdi for både virksomheder og samfund.

De erhvervs- og turismemæssige opgaver som administrationen forventer at arbejde med i 2023 og 2024 er følgende:

Faste driftsopgaver:

- Erhvervsservice til virksomheder.
- Dialog, kommunikation og nyheder til erhvervslivet.
- Møder i Erhvervspanelet.
- Samspil med Erhvervshus Hovedstaden.
- VisitNordsjællands bestyrelse, arbejdsgruppe og formøder med repræsentantskabet.
- Bidrag til Nationalpark-bestyrelsen.
- Temamøder for erhvervet og nytårskur.
- Deltagelse i erhvervsnetværk, fx F5, Handelsstandsforeningen, Frederiksværk Forum, Hundested Erhverv osv.

Udviklingsspør 2023 og 2024

- Fortsat udrulning af kommunikationsstrategien, se også særskilt sag herom.
- Attraktiv kommune; Levende bymidter i både Frederiksværk og Hundested.
- Understøtte øget helårsturisme, bl.a. udvikling af pakkeløsninger, øget overnatningskapacitet og turisme i naturen.
- Klima og grøn omstilling, bl.a. udvikling af klynge på industriområdet i samspil med DK2020 og understøttelse af tættere samarbejde mellem erhvervshuset og lokale virksomheder om grøn omstilling.
- Understøtte/synliggøre erhvervsklynger, f.eks. ved at understøtte fødevareklyngen/Spisekammer Halsnæs med henblik på styrket gastro-turisme.
- Skabelse af flere arbejdspladser i kommunen, f.eks. ved at ”gribe” nye (ønskede) virksomheder og på sigt etablere samarbejder om lærlinge, åben skole, Skills m.v.
- Arbejde med kommunale udbud, så de bliver mere SMV-venlige.

Opgavernes varetages primært af to erhvervskonsulenter samt lederen af afdelingen ”Kultur, Idræt, Demokrati og Erhverv”. I den bredere erhvervsservice bidrager en lang række andre forvaltninger og medarbejdere i form af fx Plan&Byg (byggetilladelser og lokalplaner), Natur&Miljø (affaldshåndtering og miljøgodkendelser), Jobcenterets virksomhedsservice (jobformidling og rekruttering) samt Ejendomsafdelingen/Økonomiafdelingen (udbud af ejendomsopgaver).

Leder af Kultur, Idræt, Demokrati og Erhverv, Camilla Vange Mynster, vil på mødet give en uddybende orientering om de erhvervspolitiske opgaver i Halsnæs Kommune.

Lov- og plangrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 103: Status på implementering af kommunikationsindsatsen til det lokale erhvervsliv

24.10.05-P20-1-22

Sagens kerne

I marts 2022 fik UEB fremlagt oplæg til styrket kommunikationsindsats over for det lokale erhvervsliv. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse orienteres hermed om status for indsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Den styrkede kommunikationsindsats har foreløbig medført følgende tiltag/ændringer:

Hjemmesiden

Fundamentet for kommunikation med det lokale erhvervsliv er kommunens hjemmeside. Erhvervsafsnittet på hjemmeside er i 2022 strammet op i forhold til layout, links og indhold.

Et nyt og mere dynamisk system for formidling af nyheder til erhvervslivet er implementeret ved årsskiftet 2022/2023. Erhvervsnyhederne formidles via Ritzau, og der er pt. knap 200 abonnenter tilmeldt kommunes nyhedsordningen. I 2023/24 vil der løbende blive arbejdet på at øge antallet af abonnenter, ved en gentagende opmærksomhed på nyhedsordning i forbindelse med afholdelse af erhvervsarrangementer samt ved orientering af nye virksomheder om muligheden i velkomstbrevet fra Borgmesteren.

Tematiserede møder

I det oprindelige oplæg til kommunikationsindsats lagde administrationen op til at arrangere en række tematiserede webinarer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden. Som følge af Covid-19 nedlukningerne har Erhvervshus Hovedstaden dog selv taget initiativ til og allokeret ressourcer til etablering af regelmæssige, tematiserede webinarer indenfor iværksætter, forretningsudvikling, økonomi, digital markedsføring, salg mv. Det fremmer tilgængeligheden og muligheden for, at temaer kan gentages med større hyppighed. Administrationen har derfor valgt at koncentrere indsatsen om formidling af Erhvervshusets tilbud til virksomhederne frem for at iværksætte nye webinarer.

I stedet har administrationen valgt at arrangere tematiserede, fysiske møder ca. én gang i kvartalet lokalt i Halsnæs kommune. I februar 2023 er der afholdt møde om kommunens indkøb og udbud, herunder hvordan de lokale virksomheder kommer i spil som leverandører til kommunen. Mødet blev afholdt i et samarbejde på tværs af rådhusets fagområdet, hvor både Indkøbsafdeling (KØI), Bygningsafdelingen (EFA), Trafik og Veje (BM) og Natur (BM) bidrog med oplæg. Der var deltagelse af ca. 40 virksomheder ved arrangementet, og der var god feedback fra de deltagende virksomheder. I april er planlagt møde for erhvervet om klima og grøn omstilling i samarbejde med Natur og Miljø (BM) og Erhvervshus Hovedstaden.

Endelig er traditionen for afholdelse af Nytårskur for erhvervet er genoptaget efter Covid-19 i januar 2023. Temaet for årets nytårskur var ”Tiltrækning af unge i job og erhvervsuddannelse”. Nytårskuren afsluttedes traditionen tro med fejring af Gazellevirksomheder – i år Gazeller fra 2020, 2021 og 2022. På nytårskuren deltog ca. 120 lokale repræsentanter.

Nye virksomheder

Nye virksomheder modtager via digital post (til virksomhedens e-boks) et velkomstbrev fra Borgmester samt information om tilbud fra Halsnæs Kommune og Erhvervshus Hovedstaden. Erhvervskonsulenterne vurderer i forhold til de nye virksomheder, om det er relevant på et tidligt tidspunkt at tage direkte kontakt til virksomheden, hvis der er særligt potentiale for etablering af nye lokale arbejdspladser, erhvervs- eller turismeudvikling eller andre aspekter, som ligger i tråd med kommunens vision.

Administrationen forventer i 2023/24 at udvikle et webinar for nye virksomheder, som afholdes en gang i kvartalet, og hvor nye virksomheder kan møde kommunens erhvervskonsulenter, få information om Erhvervshus Hovedstadens tilbud

og få sparring på erhvervsrelaterede spørgsmål.

Erhvervsforeninger og -netværk

I 2022 blev der nedsat et nyt Erhvervspanel i kommunen med en bred repræsentation på tværs af erhvervsforeninger og -netværk. Erhvervspanelets møder har i 2022 bl.a. handlet om følgende temaer: "Den nye Kommuneplan", "Klima og energioptimering", "Ny lovgivning for erhvervsaffald" samt "Nytænkning i beskæftigelsesindsatsen". I 2023 er temaerne bl.a. "Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere", "Fjernvarmeudbygningen", "Bosætning og Turismestrategiens formål", "Servicehavn for Havvindmølleparken Hesselø" og "Unge i uddannelse".

Samtidig er erhvervskonsulenterne i løbende i dialog med de lokale erhvervsforeninger og -netværks bestyrelser, og deltager i forskellige arrangementer og møder med det formål at informere om kommunens og Erhvervshusets indsatser samt seneste nyt om relevante erhvervspuljer og -projekter.

Borgmesterens virksomhedsbesøg

I 2022 genoptog borgmesteren sine besøg hos virksomheder i kommunen. Der var følgende 2 temaer på programmet for de 11 borgmesterbesøg i 2022:

1) Beskæftigelse, grøn energi, bæredygtighed og klimaplaner og 2) Helårsturisme, beskæftigelse og bæredygtighed.

Ud over drøftelse af det overordnede tema for besøget gav besøgene anledning til at drøfte andre emner som optog virksomhederne, bl.a.:

- Forbedring af infrastruktur – såvel kollektiv trafik og hovedveje
- Rekruttering af arbejdskraft – både faglært og akademisk
- Mangel på lejeboliger særligt i Hundested
- Kommunale udbud målrettet mindre, lokale virksomheder
- Opbakning til kommunens fokus på bosætning

I 2023 planlægges nye besøg med nye temaer.

Lov- og plangrundlag

Lov nr. 1518, Lov om Erhvervsfremme

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 104: Benchmark fra beskæftigelsesministeriet

15.00.00-9-23

Sagens kerne

Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmark er udkommet og viser at Halsnæs kommune har flere på offentlig forsørgelse end rammevilkårene tilsiger.

Ialt 110 helårspersoner. Halsnæs er nummer 88 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

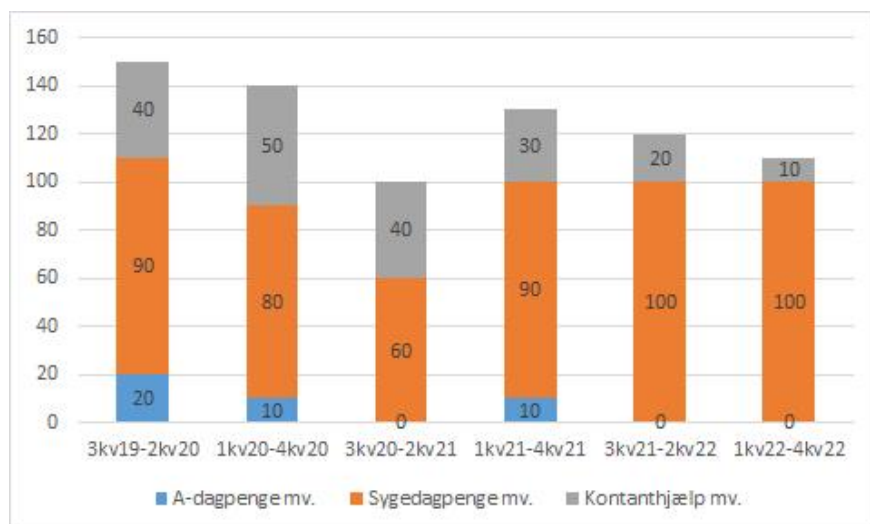
Beskæftigelsesministeriet udgiver hvert kvartal en såkaldt benchmarkrapport, som undersøger kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Analysen tager højde for befolknings sammensætningen i kommunerne på en lang række parametre, så som køn, alder, uddannelse, helbred m.m. Derudover tages der højde for sammensætningen af beskæftigelse på det lokale arbejdsmarked, som kommunerne er en del af. Halsnæs kommune er en del af Hovedstadsområdet og derfor tages der udgangspunkt i, at vores borgere søger, samt er beskæftiget i en branchesammensætningen, der afspejles i Region Hovedstaden. Det sidstnævnte kan være en kilde til fejl, da jobsammensætningen blandt Halsnæsborgere kun i ringe grad minder om det gennemsnitlige i hovedstadsområdet.

Med udgangspunkt i ovenstående konkluderer Beskæftigelsesministeriet at der er 110 helårspersoner for meget på ydelse i Halsnæs. Beskæftigelsesministeriet fordeler disse på 3 grupper. A-dagpenge, Kontanthjælp mv. og Sygedagpenge mv.

Den første kategori dækker kun over forsikrede ledige på A-dagpenge. Kontanthjælp mv. dækker, udover kontanthjælp, også over uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Sygedagpenge mv. dækker både over sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Som det fremgår nedenfor er det næsten udelukkende kategorien sygedagpenge mv., der er årsag til, at Halsnæs ligger over det rammevilkårene tilsiger. For anden benchmark i træk ligger A-dagpenge på præcis det forventede antal borgere. Kontanthjælp har tidligere været oppe på 50 borgere for meget. Men siden har der været en positiv udvikling og kategorien er nu tæt på at ramme nul. Sygedagpenge fortsætter altså med at være den væsentligste udfordring.

Tabel 1: Benchmarkresultater fordelt på ydelsesgrupper siden 2020.



Benchmarkens resultater stemmer overens med den faglige vurdering Jobcentret har af situationen. Der er fokus på sygedagpengeområdet, der fortsat ligger for højt og har gjort det siden 2019. Det har været svært at arbejde med

udfordringerne under covid-19, men som UEB er orienteret om, er der i 2022 igangsat en lang række indsatser på sygedagpengeområdet. Yderligere initiativer er igangsat i 2023 og flere er på vej.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering om den aktive beskæftigelsespolitik

Økonomi

Sagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2022

Punkt 105: Forlængelse af forsøgsperioden med et socialt frikort

15.00.00-G01-8-20

Sagens kerne

Forsøgsordningen det sociale frikort giver udsatte borgere mulighed for at tjene 20.000 kr. uden at blive trukket i kontanthjælp eller anden offentlig ydelse.

Ordningen trådte i kraft 2. januar 2019 og et enigt Folketing har vedtaget at videreføre den yderligere seks måneder frem til den 30. juni 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og beskæftigelse tager sagen vedrørende forlængelse af forsøgsperioden med et socialt frikort til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning

Sagsfremstilling

Forsøgsordningen med et socialt frikort for udsatte borgere videreføres i yderligere seks måneder fra den 1. januar 2023 til den 30. juni 2023.

Ordningen videreføres med de samme vilkår som tidligere. Dog skal kommunerne som noget nyt følge op på, om borgere med sociale frikort fortsat er berettigede til at få et socialt frikort.

I forsøgsperioden for det sociale frikort kan udsatte borgere med frikort tjene 20.000 kr. skattefrit pr. år, uden at deres sociale ydelser påvirkes. Intensionen med det sociale frikort er at motivere udsatte borgere til at få et job, det kan være få timer, for herved at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Målgruppekriterierne for det sociale frikort er uændrede:

- Borgeren har hverken været under ordinær uddannelse eller har haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendelsen af det sociale frikort.
- Borgeren opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp.
- Borgeren skal være i målgruppen for indsatser efter servicelovens afsnit 5, som typisk vil være voksenstøtte (§85).

Forvaltningen af ordningen sker ved et samarbejde mellem beskæftigelses- og socialområdet. Borgerne i målgruppen bliver løbende vejledt omkring ordningen.

Status for forsøgsperioden vedrørende borgere i Halsnæs Kommune pr. marts 2023, som har fået bevilget det sociale frikort:

- 38 borgere har siden 2019 fået bevilget det sociale frikort
- 15 borgere har anvendt det sociale frikort
- 22 borgere opfylder stadig betingelserne for bevilling af ordningen

I 2022 evaluerede Socialstyrelsen det sociale frikort og blandt evalueringens otte hovedresultater indgår:

- at blandt borgere der har anvendt deres sociale frikort, er andelen, der er i beskæftigelse steget fra 1 til 9 pct. fra visitationstidspunktet til halvandet år efter.
- Derudover er 2 pct. overgået til SU og 10 pct. i fleksjob.
- For borgere, der ikke har anvendt deres frikort, er omkring 4 pct. i beskæftigelse, 2 pct. modtager SU og ca. 7 pct. i fleksjob halvandet år efter visitation.

- at typisk er en borger ansat ved en enkelt arbejdsgiver, og arbejdsgiverne har typisk kun én borger ansat med socialt frikort.
- Samtidig ses det, at 87 pct. af ansættelserne foregår i private virksomheder.

Socialstyrelsens evaluering af det sociale frikort vedlagt som bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om forsøg med et socialt frikort nr.1160 af 15.november 2019, som ændret ved lov 2217 af december 2020. Er foretaget følgende: ændres årene til 2019-30.juni 2023.

Konsekvenser

Ingen

Økonomi

Ingen konsekvenser

Bilag

Evaluering af socialt frikort 2022

Punkt 106: Orientering fra formanden

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Formandens orientering taget til efterretning.

Punkt 107: Underskriftsark

00.00.00-G01-217-21

Beslutning

Protokollen godkendt

Annette Westh (A),
formand

Kim Daugbjerg (A),
næstformand

Mads Vergo (A)

Kirsten A. Lauritsen (A)

Matilde Ørsted (A)

Kim Jensen (C)

Susan Eirfeldt (V)