

REFERAT Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse 2018-2021 d. 12-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 18:30

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
COVID-19, erhvervet og arbejdsmarkedet.....	4
Ny erhvervsklynge; Bygge og Anlæg.....	6
Skærpet tilsyn og benchmark af kommunernes beskæftigelsesresultater.....	9
Tillægsbevilling - Seniorpension overgår til ATP som ny myndighed.....	11
Aftale om bedre ressourceforløb.....	13
Orientering om det vedtagne budget 2021-2024.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 207: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 208: COVID-19, erhvervet og arbejdsmarkedet

15.00.00-5-20

Sagens kerne

Covid-19 har påvirket arbejdsmarkedet og erhvervslivet. Status ved årets afslutning er, at den anden bølge har skabt yderligere stigninger i ledigheden. Samtidig rammer krisen nu bredere og særligt industrien er ramt nu selvom branchen gik mere eller mindre fri i foråret. Der er iværksat nye hjælpepakker for at afbøde konsekvenserne for erhvervslivet. Der forventes en genopretning henover 2021, afhængig af epidemiens udvikling.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter situationen samt tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Covid-19 har påvirket både arbejdsmarked og erhvervsliv i Halsnæs Kommune. En foreløbig vurdering er, at arbejdsløsheden er steget fra 3,2% i 2019 til 4,2% ultimo 2020. Det er et tilbageslag, men er dog fortsat mærkbart under de 6-7% ledighed, som fulgte finanskrisen.

Ledigheden har ligesom epidemien været ramt i to bølger. I første runde i foråret blev særligt butikker og hotel og restauration påvirket med stor ledighed til følge. I anden runde i de sidste måneder af 2020 er økonomien ramt bredere, og industrien er presset i højere grad end i foråret. Samtidig er transportbranchen også ramt bredere, da den reducerede mængde økonomisk aktivitet koster job i relation til transport af varer og gods. Kendtegnende for økonomien er dog også, at byggebranchen har mange opgaver og rekrutterer i særligt høj grad.

Generelt har virksomhederne håndteret tilbagegangen ved at rekruttere færre nye medarbejdere frem for at fyre eksisterende medarbejdere. Rationalet er, at krisen er midlertidig og derfor giver det ikke mening at fyre medarbejdere, hvis de skal hyres igen om nogle måneder. Hjælpepakkerne bidrager positivt til dette. Desværre betyder den nedsatte dynamik i arbejdsmarkedet, at de personer, der er blevet fyret eller i forvejen var arbejdsløse, har svært ved at finde job igen. Risikoen for langtidsledighed er dermed steget, og markant mere end den normale ledighed er steget. Erfaringerne er, at jo længere tid en borgere er væk fra arbejdsmarkedet, jo sværere er det at komme tilbage igen. Der er en selvforstærkende effekt og dermed en risiko for, at tilknytningen til jobcentret vil række længere ud end blot afslutning af pandemien.

Hjælpepakker til erhvervslivet

Hjælpepakkerne er blevet aktiviteret igen for fuld kraft fra december. Der foreligger endnu ingen data for de statslige hjælpepakkers anvendelse i Halsnæs i anden omgang. Det er dog forventningen, at anvendelsen følger udviklingen på arbejdsmarkedet, og at de hårdest ramte brancher gør brug af både lønkomensation og fyringer for at klare sig.

Den nye arbejdsfordeling har haft en vis anvendelse i Halsnæs, der er i snit ca. 15-20 personer på ordningen.

Den mest udbredte hjælpepakke fra et kommunalt perspektiv er anvendelsen af refusion for corona-sygemeldte medarbejdere, hvor kommunen har udbetalt anslået 10 mio. kr. i 2020.

Derudover er der lavet en række midlertidige pakker om opkvalificering samt lån til opstart af virksomheder indenfor grøn teknologi og omstilling.

Forventninger til 2021

Prognosen for 2021 er på en gang sikker og usikker. Vaccineprogrammet er igang, og det betyder alt andet lige, at pandemien må forventes at mindskes i 2021 og dermed at økonomien vil blive styrket. Samtidig er der stor usikkerhed om hvor hurtigt det vil gå. Dette afhænger primært af, hvor hurtigt produktionen af vacciner stiger, men også af f.eks. mutationer, der kan påvirke effektiviteten af vaccinen. Der er selvfølgelig stor forskel på en situation, hvor restriktionerne gradvist kan lempes fra april og en situation, hvor det først sker til efteråret.

Bilag

Ledighedsovervågning pr. 6. januar 2021

Punkt 209: Ny erhvervsklynge; Bygge og Anlæg

15.00.00-A21-2-18

Sagens kerne

Pr. 1. januar 2021 etableres en ny erhvervsklynge på bygge- og anlægsområdet. Klyngen forventes at bidrage med aktiviteter, som fokuserer på en række brændende platforme for bygge- og anlægsbranchen. Med et årligt kontingent kan virksomhederne hente inspiration og viden i erhvervsklyngen, og det forventes, at klyngen dermed kan bidrage positivt til de lokale virksomhedernes udvikling.

Halsnæs Kommune kan gratis blive medlem, da vi allerede er medlem af GATE21.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse drøfter mulighederne i den nye erhvervsklynge for Bygge- og Anlægsområdet samt godkender, at Halsnæs Kommune giver tilsagn om medlemskab.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

En række eksisterende organisationer og netværk indenfor byggeri og anlæg i Danmark har slået sig sammen til en ny erhvervsklynge inden for Bygge og Anlæg. Formålet er at skabe ét stærkt samlingssted for alle i bygge- og anlægsbranchen om fremtidens bæredygtige og digitale teknologier, smarte byer og lokalområder, innovation, forretningsudvikling, produktivitet, vækst og internationalisering. Bygge og anlæg er et af de stærke erhvervsområder i Halsnæs kommune og derfor relevant for flere af kommunens virksomheder.

Erhvervsklyngen dækker hele Danmark med hovedkontor i Albertslund, regionale kontorer i Odense og Aalborg, filialkontorer i Næstved og Midtjylland. Der bliver desuden et tæt samarbejde med BLOXHUB i København og med Gate 21's kontor på Lolland og dermed kobling til Femern-projektet.

Erhvervsklyngen henvender sig til alle aktører i bygge- og anlægsbranchen:

- Rådgivere – arkitekter og ingeniører
- Udførende – entreprenører, nedrivere, installatører og håndværkere
- Materialeproducenter og -leverandører, forhandlere, byggemarkeder
- Teknologiproducenter og -leverandører
- Kommuner og andre offentlige og private bygherrer samt investorer
- Viden- og uddannelsesinstitutioner

I erhvervsklyngen kan virksomhederne få hjælp til innovation, produktivitet, eksport og internationale samarbejder, grøn omstilling og cirkulær økonomi samt digitalisering og Smart City. (Smart City handler om anvendelsen af data og IT-løsninger, der tilfører værdi til by og infrastruktur). Klyngen vil udbyde forskellige aktiviteter med henblik på at fastholde og udvide virksomhedernes konkurrencedygtighed lokalt, nationalt og internationalt. Det er forventningen, at Klyngen vil kunne være til gavn for kommunens virksomheder.

Et medlemskab giver adgang til række faglige arrangementer som afholdes fysisk og online:

- Mulighed for at netværke med hundredvis af andre medlemsvirksomheder
- Adgang til erhvervsklyngens temaspecifikke netværksgrupper om de vigtigste og mest aktuelle emner i branchen
- Adgang til den nyeste forskning og samarbejde med danske og internationale universiteter og vidensinstitutioner
- Kompetenceudviklingsforløb, der matcher virksomhedens strategiske behov.

Bestyrelsesformand for erhvervsklyngen er Martin Manthorpe, næstformand gennem en årrække i Gate 21 og direktør i NCC. Klyngen arbejder i øjeblikket på at formulere en handleplan for 2021, der fokuserer på tre faglige spor:

1. Bæredygtigt og cirkulært byggeri
2. Digitalisering og automatisering i byggeriet
3. Smart City (smarte byer og lokalsamfund)

Halsnæs Kommunes forventninger til samarbejdet med Erhvervsklyngen

Det er kommunens forventning, at Erhvervsklyngen for Byggeri og Anlæg kan bidrage i to spor; dels et spor for virksomhederne med forskellige former for aktiviteter som workshops, gå hjem møder, netværksmøder, fundraising af midler og kommunikation om de ovenfor tre nævnte faglige spor, dels et spor for kommunale medarbejdere.

For virksomhederne indenfor Byg og Anlæg handler det fx om:

- Ny teknologi, herunder digitalisering og automatisering; eksempelvis brug af digitale bygningsmodeller, simuleringværktøjer, IoT og kunstig intelligens, robotter, droner, materialedatabaser og præfabrikerede løsninger.
- Øget produktivitet og nedbringelse af omkostninger i fremstillings- og byggeprocessen gennem nye samarbejdsformer, forretningsmodeller, processer og teknologier.

For kommunale medarbejdere, som ofte er ”bygherre” for de største byggerier i kommunerne handler det fx om:

- Bæredygtige løsninger på tværs af værdikæden, der kan nedbringe energiforbrug og klimaaftryk i såvel byggeproces som den efterfølgende drift – samt sikre et godt indeklima i sunde bygninger.
- Smart City-teknologier, der integrerer intelligente og bæredygtige bygninger og infrastruktur i den smarte by og sikrer samspil med byer og lokalområdets øvrige sektorer.

Erhvervshus Hovedstaden vil understøtte med vejledning til de virksomheder, som ønsker udarbejdelse af en forretningsmodel for deres fremadrettethed.

I samarbejde med Erhvervet i Halsnæs forventes det, at kommunen kan invitere virksomhederne til 1-2 gå-hjem møder i 2021, koordineret af GATE 21 med Erhvervsklyngen for Byggeri og Anlæg, Erhvervshus Hovedstaden. Kommunen kan understøtte med invitationer, samt være vært for arrangementet.

Erhvervsklyngen starter op den 1. januar 2021, og der vil være gratis medlemskab frem til 31. juni 2021. Derefter koster et medlemsbidrag fra 1 til 5 medarbejdere 2.000 kr. pr. år, gradueret til virksomheder +100 medarbejdere 20.000 kr. pr. år. pr virksomhed og 20.000 kr. pr. offentlig organisation. Da Halsnæs Kommune er medlem af Gate21, kan vi blive gratis medlem i Klyngen. Kommunen skal dog give aktivt tilsagn.

I alt 14 nye klynger til samarbejde mellem forskning og virksomheder

Udover erhvervsklyngen vedr. Bygge og Anlæg er der udpeget 13 andre erhvervsklynger med opstart 1. januar 2021. En præsentation af de enkelte klynger kan ses her: <https://ufm.dk/aktuelt/pressemeddelelser/2020/filer/praesentation-udpegede-klynger.pdf>, mens klyngernes fysiske placeringer kan ses her: <https://ufm.dk/aktuelt/pressemeddelelser/2020/filer/kort-over-klynger.jpg>

På det kommende møde i erhvervspanelet vil potentialet i de forskellige erhvervsklynger blive drøftet. Eventuelt opfølgende sag vil blive forelagt udvalget på det kommende møde.

Lov- og plangrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Høring, dialog og formidling

Sagen drøftes med erhvervspanelet på det kommende møde.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Punkt 210: Skærpet tilsyn og benchmark af kommunernes beskæftigelsesresultater

00.15.00-G01-157-18

Sagens kerne

Januar 2021 træder resultatrevision og skærpet tilsyn i kraft på beskæftigelsesområdet. Halsnæs Kommune har 150 for mange ledige ifølge Beskæftigelsesministeriets måltal. Derfor skal vi leve op til to fokusmål for at undgå tilsyn og for i yderste konsekvens at undgå at blive sat under administration. Administrationen forventer, at Jobcenter Halsnæs lever op til begge fokusmål pr. 1. januar 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen blev det besluttet at give kommunerne mere frihed. Denne frihed foregår dog under ansvar. Kommunerne skal således levere resultater svarende til VIVE's vurdering af rammevilkårene på både udbuds og efterspørgselssiden. Hvis det ikke sker, skal kommunerne leve op til to fokusmål for indsatsen. Fokusmålene sikrer, at kommunen ikke bliver sat under skærpet tilsyn og i sidste ende få sat beskæftigelsesindsatsen under administration fra ministeriet.

Benchmark af beskæftigelsesindsatsen (resultatmål)

Beskæftigelsesministeriet offentliggør hvert halve år en rangordning af kommunerne med udgangspunkt i hvor mange personer på overførselsindkomster den enkelte kommune burde have under hensyn til deres rammevilkår.

Måltallet beregnes bagudrettet så det også kan afspejle konjunkturudviklingen. Kommunerne ved således ikke hvor mange personer vi fremadrettet skal have i beskæftigelse for at nå resultatmålet.

Tidligere tal fra ministeriet har vist, at Halsnæs har cirka 100 personer for meget på overførsel. Disse bygger på data fra '17 og '18. Måltallene har været suspenderet pga. corona i en rum tid.

Der er dog nu kommet nye tal på baggrund af 2. halvår 2019 og 1. halvår 2020, som viser, at Jobcenter Halsnæs har 150 personer for meget på overførsel. Det svarer til 0,8%-point flere på offentlig forsørgelse end forventet. Stigningen afspejler, at kommunen i den tidsperiode har haft en voldsom stigning i antallet af borgere på sygedagpenge. Vi har således 90 personer for meget på sygedagpenge men kun 20 for meget på A-dagpenge og 40 på kontanthjælpsydelse, dvs. kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse. Over de sidste par år har Jobcenter Halsnæs opnået bedre resultater på A-dagpenge og det brede kontanthjælpsområde. De gode resultater her modregnes dog af en negativ udvikling på sygedagpenge.

Samlet set er 55 kommuner i den situation, at de ikke lever op til resultatkravene. Et danmarkskort med opgørelse af resultatkravene kan ses her: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Fokusmålene (indsatsmål)

Da Jobcenter Halsnæs ikke lever op til resultatkravene, skal vi leve op til krav for indsatsen, i form af de såkaldte fokusmål.

Fokusmålene måler indsatsen for borgere, der har forløb på 12 måneder eller mere. Målet er, at 80% af borgerne skal have haft fire samtaler det sidste år og 80% af borgerne skal have været i aktivering.

Jobcentret har i 2020 arbejdet målrettet på at kunne leve op til fokusmål. Det står nu rimelig klart, at Jobcenter Halsnæs pr. 1. januar vil leve op til samtalekravet, idet jobcentrets interne målinger ligger på minimum 91% ift. samtaler. Seneste tal fra jobindsats.dk er for september 2020 og viser en måling for jobcenter Halsnæs på 88,4 % ift. samtalekravet. På landsplan var gennemsnittet 88,7 %.

Vedrørende aktiveringskravet er vores egne foreløbige opgørelser på 79%, altså lige under målet på 80%. Vores egne målinger tager dog ikke højde for delvis raskmeldinger samt ordinære timer. Erfaringen er derfor også, at de endelige officielle tal fra ministeriet ligger lidt højere end vores interne målinger. Det er derfor forventningen, at jobcentret pr. 1. januar 2020 også er i mål med aktiveringsmålsætningen. Der vil dog være variation internt mellem målgrupperne.

Seneste tal fra jobindsats.dk for september 2020 viser en måling for jobcenter Halsnæs på 75,4 % ift. aktiveringskravet. På landsplan var gennemsnittet 85,2 %. Der forventes en positiv udvikling i tallet i 4. kvartal 2020.

Den officielle måling af fokusmål starter i januar 2021. Første betydende opgørelse af resultatkrav og indsatsmål sker i april 2022, hvor skærpet tilsyn kan blive indledt, såfremt jobcentret ikke over en periode på 12 måneder, når kravene om 80%. Det betyder, at hvis jobcentret ligger under 80 % i januar 2021 skal jobcentret indhente det tabte ved at ligge over 80 % i de øvrige måneder.

Lov- og plangrundlag

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Høring, dialog og formidling

Ej relevant

Økonomi

Ej relevant

Punkt 211: Tillægsbevilling - Seniorpension overgår til ATP som ny myndighed

00.00.00-A00-40-20

Sagens kerne

Pr. 1. januar 2021 overgik afgørelser om seniorpension til en ny myndighed "Seniorpensionsenheden" under ATP. Kommunen skal fortsat foretage sagsbehandlingen, herunder dokumentation af den enkelte sag, mens Seniorpensionsenheden vurderer sagens oplysninger og træffer afgørelse i sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller at Byrådet godkender, at

1. Der gives en tillægsbevilling på 271.286 kr. til administrationsbidrag til drift af Seniorpensionsenheden i ATP, finansieret af kassebeholdningen.

2. Administrationsbidraget indarbejdes som teknisk korrektion til budget 2022-2025.

Beslutningskompetence

Byrådet

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2020 trådte reglerne om seniorpension i kraft. Seniorpensionsordningen erstatter den tidligere ordning om seniorførtidspension og har til formål at sikre, at personer, der er nedslidte grundet mange år på arbejdsmarkedet, har mulighed for tidlig pension.

I kølvandet på de nye regler om seniorpension, blev det politisk besluttet at etablere en ny selvstændig myndighed til at varetage ordningen. Intentionen med en centraliseret myndighed er at sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet, uafhængigt af økonomiske hensyn i den enkelte kommune.

I 2020 har kommunerne varetaget seniorpensionsordningen i sin helhed, ligesom den tidligere seniorførtidspensionsordning blev varetaget af kommunerne. Med virkning fra den 1. januar 2021 vil den nye Seniorpensionsenhed varetage dele af ordningen. De opgaver, der vil overgå til den nye enhed, er

- Indledende vurdering af, om de grundlæggende krav er opfyldt ved ansøgning om seniorpension
- Vurdering af ansøgers arbejdsevne ud fra kommunens dokumentation, og
- Afgørelse af sagen

Kommunen varetager fortsat sagsbehandlingen, der danner grundlag for afgørelsen, herunder dokumentation af borgers helbred og arbejdsfunktioner, ligesom kommunen fortsat har vejledningsforpligtelsen over for borgeren. Der er således tale om et begrænset mindreforbrug af sagsbehandlingstid i kommunen. Ændringen er således heller ikke tiltænkt som en aflastning af kommunerne, men nærmere en styrket retssikkerhed hos den enkelte borger.

Af vedlagte bilag fremgår den konkrete proces for behandling af ansøgninger om seniorpension pr. 1. januar 2021.

De økonomiske konsekvenser af opgaveoverdragelsen til Seniorpensionsenheden i ATP fremgår af afsnittet om økonomi nedenfor.

Lov- og plangrundlag

Lov om pension

Økonomi

Det er staten, der betaler for implementeringen af Seniorpensionsenheden i ATP, mens det er kommunerne, der skal finansiere de løbende driftsomkostninger til kundeservice, lægefaglig bistand samt IT- og forretningsunderstøttelse. Disse driftsomkostninger afregnes som et administrationsbidrag til Udbetaling Danmark, i lighed med det administrationsbidrag, som betales til UDK for fx førtidspension og boligstøtte.

For Halsnæs Kommune betyder dette i 2021 et årligt bidrag på 271.286 kr. Bidraget betales månedsvis og bagudrettet. Der forventes et tilsvarende årligt udgiftsniveau i de følgende år, der indarbejdes som teknisk korrektion til budget 2022-2025. Udgiften indstilles bevilliget som koncernudgifter under Økonomiudvalget, tilsvarende de øvrige administrationsbidrag.

Der er ikke i budget 2021- 2024 taget højde for et administrationsbidrag til Seniorpensionsenheden i ATP, idet der ved budgetvedtagelsen ikke var kendskab til omfanget af de samlede driftsomkostninger, som kommunerne skal finansiere.

Kommunerne er på nuværende tidspunkt alene blevet kompenseret for udgifterne til ydelserne til borgerne på seniorpension. Det forventes derfor, at udgiften til administrationsbidraget vil blive kompenseret via DUT-forhandlingerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2022.

Bilag

Proces seniorpension pr. 01.01.2021

Punkt 212: Aftale om bedre ressourceforløb

15.00.00-10-20

Sagens kerne

Fredag den 11. december faldt en ny politisk aftale om ressourceforløb på plads. Aftalen vil ændre på forløbene næste år. Den maksimale varighed reduceres fra 5 til 3 år, loven gradueres efter alder, og der er fokus på mere virksomhedsrettet indsats.

Indstilling

Direktionen indstiller til, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob har nået til en aftale om ændringer i ressourceforløb. Overordnet er sigtet med aftalen at få kortere, mere intensive og mere virksomhedsrettede ressourceforløb. Samtidig bliver reglerne for ressourceforløb i højere grad afhængig af borgerens alder.

- Den største enkeltstående ændring er, at den maksimale varighed af ressourceforløb reduceres fra 5 år til 3 år. De fleste forløb i Halsnæs er på under 3 år, men cirka 15% af alle forløb er på mere end 3 år. Der er altså en lille gruppe borgere, hvor jobcentret skal finde ud af hvad der alternativt skal gøres. Men langt de fleste forløb er upåvirket af denne ændring.
- Generelt laves der om på reglerne omkring alder. For borgere under 40 år kan ressourceforløb gentages og forlænges ubegrænset. For borgere mellem 40 og 50 år kan den samlede varighed af flere ressourceforløb ikke overstige 5 år, og for borgere over 50 år kan der kun igangsættes ét forløb af op til 3 års varighed. For borgere med under 6 år til folkepensionsalderen kan ressourceforløb ikke iværksættes med mindre borgere selv ønsker det. Det understøtter en udvikling hvor vejen til førtidspension gøres afhængig af borgerens alder; jo ældre borgeren er, jo kortere er vejen.

Selve indholdet i forløbene forsøges også ændret.

- Der indføres en indsatsgaranti, i form af, at kommunerne skal have igangsat et aktivt tilbud indenfor 6 måneder. I dag er det lidt over hver tredje, der får en aktiv indsats i ressourceforløbene, også efter 6 måneder. Der er altså en vis udfordring med at leve op til det mål. Hvis indsatsgarantien ikke kan opfyldes, skal det drøftes i rehabiliteringsteamet hvilke skridt, der så kan tages. Det står ikke klart endnu om manglende tilbud i nogle tilfælde, kan betyde en afslutning til førtidspension/fleksjob.
- Aftalen sigter også til at gøre forløbene mere virksomhedsrettede. Alle borgere får fremover krav på en jobformidler (en blanding af mentor og virksomhedskonsulent), hvilket skal gøre det nemmere at finde praktikker m.m.

Med aftalen afskaffes muligheden for at få 50% refusion på udgifter til aktivering af borgere i ressourceforløb. Refusionen har understøttet de dyrere tilbud med social og sundhedsfaglighed. Afskaffelsen ligger et økonomisk incitament ind til at udskifte social- og sundhedsfaglige tilbud med virksomhedspraktik. I alt bruger Halsnæs cirka 800.000 kr. om året på aktivering på ressourceforløb og mister således det halve i refusion. Dog bruger Halsnæs markant færre penge på indsatserne end på landsplan, vi er altså meget mildt ramt i forhold til andre kommuner.

Aftalen er endnu ikke konkretiseret på en lang række punkter. Det står fx ikke klart hvornår ændringerne træder i kraft, der er heller ingen økonomiske konsekvensberegninger og den praktiske betydning af aftalen er derfor behæftet med en vis usikkerhed.

Lov- og plangrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Orienteringssagen har ingen økonomiske konsekvenser.

De økonomiske konsekvenser for Halsnæs Kommune af de i aftalen ændrede kommunale refusioner kendes ikke på nuværende tidspunkt, men vil blive indarbejdet i budgettet som teknisk korrektion, når ikrafttrædelsesdato og de konkrete konsekvenser kendes.

Punkt 213: Orientering om det vedtagne budget 2021-2024

00.30.04-G01-8-20

Sagens kerne

I overensstemmelse med budgettidsplanen 2021-2024 præsenteres de enkelte fagudvalg for deres budgetter for 2021 i forbindelse med udvalgmøderne i januar måned 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Beslutning

Direktionens indstilling taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene præsenteres på deres møder i januar 2021 for deres samlede budget for 2021.

Præsentationen består dels af en hovedoversigt, som viser kommunens samlede budget for 2021-2024, dels af en sammenstilling af de budgetændringer, der er sket på udvalgets område i forbindelse med budgetprocessen, dels af en bevillingsoversigt, hvor bevillingerne på udvalgets område ses i sammenhæng med kommunens samlede driftsbudget og dels af budgetbeskrivelser for de politikområder, der hører ind under udvalget.

Der er ikke budgetteret med anlægsprojekter under Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse.

Lov- og plangrundlag

Tidsplan for budgetprocessen 2021-2024.

Høring, dialog og formidling

Det fremsendte materiale indgår i den samlede offentliggørelse af budget 2021-2024 på kommunens hjemmeside, ligesom materialet indgår i en opdateret version af den elektroniske budgetmappe for 2021-2024.

Bilag

Hovedoversigt - Vedtaget budget 2021-2024

Oversigt over budgetændringer - Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse

Bevillingsoversigt - Vedtaget budget 2021-2024

Budgetbeskrivelse - Beskæftigelse

Budgetbeskrivelse - Erhverv og Turisme

Punkt 214: Orientering fra formanden

00.01.00-A00-7541-17

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

- Betydningen af den delvise nedlukning af jobcentret pr. 9. december
- Samarbejde med Erhvervspanelet i corona-nedluknings perioden.

Punkt 215: Underskriftsark

00.01.00-A00-7541-17

Sagens kerne

Protokollen godkendt.

Annette Westh
(A), formand

Jannik Haulik Jørgensen (A), næstformand

Sune Raunkjær (V)

Helge Friis
(A)

Anja Rosengreen
(F)

Frederik Germann (V)

Steen Hasselriis (V)

Beslutning

.